酒店管理就业前景

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://www.xiaorob.com/zhuanti/ziliao/2775.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

酒店管理就业前景

阅读精选（1）：

酒店管理专业就业前景

酒店管理，是全球十大热门行业之一，高级酒店管理人才在全球都是一向很紧缺的。在国际人才市场上，酒店管理人才出现了供不应求的局面。

全世界已有17个国际酒店管理集团在上海投资或管理星级酒店，酒店行业在不断扩充，对人才的需求也不断增加，每年都需要数以千计的国际化酒店管理人才。

酒店行业一向以来是职场被忽略的“宝藏”。在职业规划意识为先的理性回归下，一些发展前景好、潜力大、薪资高的行业尤其受到家长、学生的关注。其中酒店行业尤被认为是职场上尚未被充分挖掘的“宝藏”。

酒店管理专业就业方向

本专业学生毕业后可能够在旅游行政管理部门、旅行社、旅游景区、旅游咨询公司、旅游电子商务企业、旅游规划策划机构、主题公园的旅游经济管理和企业管理工作；或旅游与休闲行业的自主创业。

从事岗位：

毕业后主要从事行政前台、销售经理、前台接待等工作，大致如下：

1行政前台

2销售经理

3前台接待

4酒店总经理

5店长行政专员

6酒店总经理

7行政助理

8前台

从事行业：

毕业后主要在酒店、房地产、餐饮业等行业工作，大致如下：

1酒店/旅游

2房地产

3餐饮业

4互联网/电子商务

5物业管理/商业中心

6建筑/建材/工程

7金融/投资/证券

8其他行业

阅读精选（2）：

酒店管理，是全球十大热门行业之一，酒店管理专业人才在中国十大百万年薪职业中排行第六。酒店管理的范围十分广泛，包括星级酒店管理、国际旅游商务管理、高级餐厅管理，以及近年来十分时髦的赌场管理、高尔夫球场管理、俱乐部和夜总会管理等。

近年来，在国际人才市场上，酒店管理人才出现了供不应求的局面.随着2008北京奥运会成功的举办，以及2010上海世博会和越来越多的国际大型活动在中国举行，中国对旅游、酒店管理专业人才的需求也日益增大.

目前，旅游、酒店业已成为全世界最重要的经济产业，2002年我国入境旅游收入突破200亿美元，近20年来，年均增长达20%。根据世界旅游组织(WTO)预测，到2020年，中国将成为全球最大的旅游目的地国和第4大客源输出国，接待外国游客和出国旅游人数将分别达1.3亿人次和1亿人次，国际旅游创汇600亿美元，国内旅游收入可达2万亿人民币，旅游业总产值可占国内生产总值的10%以上，成为名副其实的支柱产业。

与此同时，酒店业也迅速兴起，短短20几年，我国已由不足500家涉外酒店发展到5000家。此刻已有洲际、喜达屋、万豪、圣达特、雅高、凯悦、希尔顿、卡尔森、香格里拉、最佳西方等22家国际酒店管理集团的33个品牌进入北京酒店业。不久前，北京又有10家饭店加入国际集团化管理。据不完全统计，2008年奥运前后，北京五星级以上的酒店突破50家。然而，目前绝大多数旅游、酒店行业的员工是“半路出家”，具有大专以上学历和专业知识的人不到40%，亟需很多专业管理人才。这为酒店管理和专业的发展带给了诱人的前景。

酒店业一向以来在职场上是被忽略的“宝藏”。在职业规划意识为先的理性回归下，一些发展前景好、潜力大、薪资高的行业尤其受到家长、学生的关注。其中酒店行业尤被认为是职场上尚未被充分挖掘的“宝藏”。它有以下特点：

特点一：行业容量大

作为全球十大热门行业之一，酒店管理专业在国际上一向属于就业热点。随着2008北京奥运会、2010上海世博会、2010年广州亚运会和越来越多的国际大型活动在中国举行，中国对酒店管理专才的需求也日益增大。

近几年，来自全球各个知名品牌的酒店集团纷纷瞄准了中国市场，并大力投资和加盟，导致行业内的高级专业人才构成了供不应求的局势。据国家旅游局统计，世界上每一分钟都有一个旅游酒店业的职位产生。

特点二：中高级人才匮乏

从行业特性来看，酒店业尤其需要那些专业度高、综合潜力强的中高级人才。调查数据证明，那些语言潜力强、具

备全球化视野、理解过全球最先进的培训、有实战经验的人才将尤其受到酒店的青睐。

特点三：较高的薪酬和福利待遇

根据中国饭店协会最新发布的《中国饭店业职业经理人2015年度薪酬报告》显示，2015年度全国饭店业职业经理人的平均年薪为20万元。就五星饭店而言，北京、上海、广州、深圳、苏州五地的饭店总经理平均年薪均已超过35万元。另外酒店业也为从业者带给了体面的工作环境、衣食住方面的多重隐性福利，这是其他行业工作者所没有的。

特点四：重视资历和持续发展

酒店管理行业不是一些家长认为的“吃青春饭”的行业，而是能够终身为之服务的行业。因为随着资历的增加，与人打交道的经验就越丰富，处理事情的潜力也越强。

特点五：最具活力的行业

中国各地大中小城市均把旅游业作为其经济增涨的源动力，其政府与社会投资将不断增加，旅游酒店行业将会是中国最具活力的行业。总之，随着全球经济的不断复苏与快速发展，酒店行业在不断扩充，对人才的需求也不断增加，每年都需要数以千计的国际化酒店管理专业的人才，酒店行业在全球与中国地区的发展速度与就业率将会远远超出传统型行业。酒店管理毕业生就业率远远高于其它专业的学生。酒店管理就业前景乐观，预计到2015年以后，高级酒店管理专业人才将成为职场上炙手可热的高薪阶层。

其就业优势主要体此刻以下几点:

1.随着全球经济的不断复苏与快速发展酒店行业在全球与中国地区的发展速度与就业率将远远超出传统型行业.

2.全球很多著名大学均开设酒店管理专业在这些著名的大学旅游与酒店管理课程设置之中均带给为期半年至一年不等的带薪实习和理论课程与实际操作相结合的活动资料其毕业生就业率远远高于其它专业的学生.

3.酒店行业其薪金与社会福利收入远远高于其它传统行业同时随着工作经验的增加其工作地位会稳步上升.

4.中国各地大中小城市均把旅游业作为其经济增涨的源动力其政府与社会投资将不断增加将会是中国最具活力的行业.高级酒店管理人才在全球都是一向很紧缺的.近年来在国际人才市场上酒店管理人才出现了供不应求的局面.随着2008北京奥运会成功的举办以及2010上海世博会和越来越多的国际大型活动在中国举行中国对旅游、酒店管理专业人才的需求也日益增大.。目前全世界已有17个国际酒店管理集团在投资或管理高星级酒店酒店行业在不断扩充对人才的需求也不断增加每年都需要数以千计的国际化酒店管理人才.三年内北京酒店也将达800家高级酒店管理人才抢手.酒店管理就业前景乐观.

阅读精选（3）：

酒店管理专业就业前景

酒店管理，是全球十大热门行业之一，高级酒店管理人才在全球都是一向很紧缺的.根据世界旅游组织的统计，目前旅游业已经成为世界最大的产业，每年还以两位数的速度在增长.在国际人才市场上，酒店管理人才出现了供不应求的局面.因此酒店管理专业就业前景广阔，酒店管理人才需求有很大的缺口.

从国内来的人大约都有印象，我们所明白的国内酒店从业人员，以高薪阶层为多。酒店管理专业人才在中国十大百万年薪职业中排行第六。

北美的酒店业相当发达，这与当地的经济有相当大的`关联。经济发展的好，公司有超多对外拓展业务的机会，出差机会，在外培训机会就多；还有私人度假旅游都少不了要住酒店；酒店之间的竞争厉害，就更需要高素质的管理人员。

但是在加拿大的新移民从事酒店管理工作的是少之又少，主要还是因为大家对这个行业缺乏了解。其实这个行业的就业率是很高的，薪水虽相对IT业要低，但是还是比较理想的。

酒店管理专业所涉及的行业是人与人打交道的一个行业，并不需要多少个性的专业技术知识。只要你是一个十分OPEN的POSOTIVE的人，又很喜欢与人打交道的工作，那么这个行业就很适合你。

个性地，酒店管理行业没有年龄的限制，年纪越大，说明你与人打交道的经验越丰富，处理事情的潜力越强。对于受过良好教育的中国新移民来说，酒店管理专业不失为一个简单易行的做管理工作的好机会。

酒店管理的范围十分广泛，包括星级酒店管理、国际旅游商务管理、高级餐厅管理，以及近年来十分时髦的赌场管理、高尔夫球场管理、俱乐部和夜总会管理等。以我在北美工作的经验，新移民以客房部作为初级管理人员比较容易找工作。客房部的外籍工人多，对管理人员的管理水平是有必须要求，但是对语言的要求不是太高；个性地这个部门的管理工作比较琐碎，要求细心周到，对中国人来说比较适合，一开始要找到一个做SUPERVISOR的位置是不难的。有了1-2年的经验，就很容易找到做MANAGER的机会了。

酒店管理专业的课程也简单易学。不论你原先是学什么专业的，只要你有对解决人际之间的关系有足够的信心，就已经成功了一半。

阅读精选（4）：

酒店管理专业就业前景

每年，中国有数以百万计的大学毕业生毕业后找不到工作，大多数人认为，由于中国人口基数庞大，人才市场已经饱和，但是纵观酒店旅游行业的人才队伍，高级酒店管理人才奇缺，据国家统计资料显示，截至2015年，中国酒店管理职位空缺接近400万。然而作为全球十大热门行业之一的高级酒店管理人才，酒店管理专业人才在中国十大百万年薪职业中排行第六。

其实近年随着酒店行业的崛起，国内很多大学甚至名牌高校都开设了酒店管理学院和专业，但为什么在中国酒店管理专业的毕业生不能满足酒店对管理人才那近乎于疯狂的渴望呢显然，主要原因不外乎是大部分国内的酒店管理教育所培养出来的人才，不能满足行业需要。国内大学的授课方式基本上都是单纯的理论教育，纸上谈兵。然而，酒店管理是一门对实战经验要求极高，对个人应变潜力要求极高的行业，理论只是基础，国内的授课方式在很大程度上限制了学生的发展，使学生缺乏实践性。另外随着地球村的概念普及，酒店作为容纳全球来宾的主要场所，酒店管理需要接触来自世界各地的人，高端从业者甚至需要对各国文化、习性有必须了解，这无疑是对一个职业人的艰巨考验。同时对外语潜力的要求也很高，而国内的教育模式很难为学生带给多元化的学习环境。书村网shucunwang.

酒店管理专业在不少人看来仅仅只是一门服务性行业，其实是一个误区。人们平时往往只能接触到酒店的服务员、接待员、房务人员等基层工作人员，该类岗位人员严格来说属于酒店运作体系的一块，负责酒店操作层面的工作，即便是非酒店管理专业的人透过一段时间的培训也能够胜任，根本不需要经过系统培训的专业性人才。但是人们看不到的酒店的后台行政部分，那才是酒店的强大支柱，这些职务不仅仅要求从业者熟悉服务标准、服务流程，还要有组织管理潜力、经营潜力、实操经验。这些潜力在工作中如果用心也能学到，但是相比系统性的学习效果要来的差一些。酒店行政部的职务，才是酒店管理毕业生的就业方向。需要负责制定酒店发展方针和营销计划的销售及市场营销部、策划酒店大型活动及接待的宴会部，构建及维护酒店与客户、公众之间良好关系的市场沟通和公关部等部门，都是酒店强大的后台部分。

酒店管理专业的前景不仅仅于酒店人才市场的紧缺，同时酒店行业的发展也是受国家高度重视的。国家旅游局宣布未来十年中国将成为全球第一大旅游接待国，中国居民出境人流也会明显增长。国家“十二五规划”明确规定旅游业作为国家战略性产业。在一系列良好宏观环境的作用下，酒店业作为旅游业的重要组成部分，将表现出强大的发展势头。

阅读精选（5）：

酒店管理专业海外就业前景

酒店管理，是全球十大热门行业之一，高级酒店管理人才在全球都是一向很紧缺的，根据世界旅游组织的统计，目前旅游业已经成为世界最大的产业，每年还以两位数的速度在增长.在国际人才市场上，酒店管理人才出现了供不应求的局面.因此酒店管理专业就业前景广阔，酒店管理人才需求有很大的缺口。

从国内来的人大约都有印象，我们所明白的国内酒店从业人员，以高薪阶层为多。酒店管理专业人才在中国十大百

万年薪职业中排行第六。

西方的酒店行业相当发达，这与当地的经济有相当大的关联。经济发展的好，公司有超多对外拓展业务的机会，出差机会，在外培训机会就多；还有私人度假旅游都少不了要住酒店；酒店之间的竞争厉害，就更需要高素质的管理人员。

但是在新西兰的新移民从事酒店管理工作的是少之又少，主要还是因为大家对这个行业缺乏了解。其实这个行业的就业率是很高的，薪水虽相对IT业要低，但是还是比较理想的。

酒店管理专业所涉及的行业是人与人打交道的一个行业，并不需要多少个性的专业技术知识。只要你是一个十分OPEN的POSOTIVE的人，又很喜欢与人打交道的工作，那么这个行业就很适合你。

个性地，酒店管理行业没有年龄的限制，年纪越大，说明你与人打交道的经验越丰富，处理事情的潜力越强。对于受过良好教育的中国新移民来说，酒店管理专业不失为一个简单易行的做管理工作的好机会。

酒店管理专业的课程也简单易学。不论你原先是学什么专业的，只要你有对解决人际之间的关系有足够的信心，就已经成功了一半。

2015年为适应新西兰和中国两地旅游业的迅猛发展带来的酒店服务行业的巨大商机，广州白云工商技师学院与新西兰维特利亚国立理工学院合作，建立了中新合作厨师人才培养计划。学生在广州白云工商技师学院二年学习专业课程、英语课程，最后一年半到新西兰学习先进管理理念和行业实习，取得新西兰维特利亚国立理工学院专科学历和职业资格证后，安排在当地工作。最终实现海外工作和移民的目标。

阅读精选（6）：

中国经济腾飞，酒店行业受追捧

2010年中国旅游市场实现全面恢复并较快增长，联合国世界旅游组织估计，2015年，中国将成为世界第一入境旅游接待国。旅游业的增长带动中国酒店业飞速发展，个性地，伴随着中国成功举办北京奥运会、上海世博会、广州亚运会，掀起了中国的酒店热潮，万豪、香格里拉、喜来登、希尔顿等全球知名品牌酒店集团纷纷进入中国市场，加大投资和加盟，促使酒店业高端人才构成供不应求的局面。

据统计，世界上每一分钟都有一个旅游酒店业的职位产生，酒店管理跻身中国十大热门职业，酒店管理人才在中国百万年薪职业中排行第六。酒店行业福利收入远远高于其它传统行业，中国饭店协会最新发布的《中国饭店业职业经理人薪酬报告》显示，北京、上海、广州、深圳、苏州五地星级酒店的经理平均年薪超过22万，酒店业也为从业者带给了多重隐性福利。

拨开酒店管理的云雾

“酒店管理是伺候人的工作”晕轮效应让不少人对酒店管理产生误解。其实，我们常常看到的服务员、接待员、房务人员等属于酒店的运作部分职务，负责酒店操作层面的工作，即便是非酒店管理专业的毕业生透过培训都能够胜任，完全不需要聘请从海外归来的酒店管理毕业生。人们看不到的酒店的后台行政部分，才是酒店的强大支柱，这些职务不仅仅要求从业者熟悉服务标准、服务流程，还要有组织管理潜力、经营潜力、实操经验。这些酒店行政部的职务，才是海外酒店管理毕业生的就业方向。此外，负责制定酒店发展方针和营销计划的销售及市场营销部、策划酒店大型活动及接待的宴会部，构建及维护酒店与客户、公众之间良好关系的市场沟通和公关部等部门，都是酒店强大的后台部分。

酒店行业需要的人才的特质

从行业特征方面来看，酒店业欢迎那些专业度高，综合潜力强的中高级管理人才。那些外语潜力强、具备国际视野、理解过专业培训、有实战经验的人才尤其受到国际星级酒店的青睐。而且，酒店业绝对不是一个“吃青春饭”的行业，因为随着工作资历的增加，与人打交道经验不断积累，处事潜力越来越强，工作地位会稳步上升。

酒店管理—广阔的就业前景

酒店管理在中国正值蓬勃的发展期，市场急需超多具有专业知识的酒店管理人才。但是，很多人还是难掩内心的困惑，难道酒店管理专业的毕业生必须要从事酒店管理的工作吗

酒店管理毕业生能进入更广阔的行业。学生学习的是款待业管理的课程，授课资料涉及款待、管理、商务、市场等方面的知识。款待业作为一个行业，除了包罗旅游、酒店、餐饮这些核心行业外，还渗透到各种延伸行业中：

会所、俱乐部等产业是酒店管理毕业生的热门选取之一;

航空公司对于具有国际视野和多语言优势的毕业生十分喜爱;

会展、公关等企业需要沟通潜力强、组织策划经验丰富、办事细致的“ 全才 ”;

国内目前约有2500个主题乐园，酒店管理人才就职于这些主题公园也越来越多;

婚礼策划、宴会策划等是近几年新兴的高薪职业，熟知各地民俗礼仪，具备酒店管理知识和创新思维的人才往往能胜任这些工作;

奢侈品行业、大型餐饮企业和超市连锁机构、酒类贸易公司等也是酒店管理毕业生选取的就业方向;

近几年吸金的高端房地产行业，如酒店公寓，度假别墅的管理，也热切期望能够从酒店管理毕业生中吸纳人才。

行业的现状应正了一句话，海外酒店管理毕业生，能管理的不只是酒店。

努力学习，提升自己，这绝对不是一句空话，一步一步提升自己，这是你走向成功的必要途径。最后小编祝你有完美未来。

更多 资料阅读 请访问 https://www.xiaorob.com/zhuanti/ziliao/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发