日语就业前景

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://www.xiaorob.com/zhuanti/yuedu/1027.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

日语就业前景

阅读精选（1）：

日语本科就业前景

中国日语人才的需求量很大，尤其是高级日语翻译，资深日语翻译，根据用人单位不同其日语要求也不同，一般日企的要求就是日语一级.

日资企业在东南沿海城市，诸如大连、烟台、青岛、苏州、无锡等都有分布，今后在中国的发展潜力很大，很多同学都把进入日企作为自己职业生涯的开始.

阅读精选（2）：

日语本科就业前景

日语在各行各业中占据的比例较大，就业前景相当好。毕业生一般从事各级政府涉外部门、企事业单位、科研机关、校园、三资企业等部门，从事外事、国际文化交流等方面的接待服务和管理工作。

日语本科就业方向有哪些

1. 了解我国有关的方针、政策、法规；

2. 掌握语言学、文学及相关人文和科技方面的基础知识；

3. 具有扎实的日语语言基础和较熟练的听、说、读、写、译潜力；

4. 了解我国国情和对象国的社会和文化；

5. 具有较好的汉语表达潜力和基本调研潜力；

6. 具有第二外国语的必须的实际应用潜力；

日语本科需要掌握哪些潜力

1.了解我国有关的方针、政策、法规；

2.掌握语言学、文学及相关人文和科技方面的基础知识；

3.具有扎实的相应语言基础和较熟练的听、说、读、写、译潜力；

4.了解我国国情和相应国家的社会和文化；

5.具有较好的汉语表达潜力和基本调研潜力；

6.具有第二外国语的必须的实际应用潜力；

7.掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有初步科学研究和实际工作潜力。

日语本科实践与实习

包括教学实习、论文写作等。

阅读精选（3）：

日语专业就业前景

我国从1999年开始实行本科生扩招政策，而2003年的毕业生是扩招以后的第一届毕业生。此刻，就业难是普遍存在的问题，但日语人才本科毕业生的就业要稍好一点，而研究生市场更大，机会也更多。大连外国语学院日本语学院，今年本科毕业生400余人，人数是往年的2倍以上，但是到校园来的用人单位的绝对数量还是比往年多一些。此刻已经签约的有150人左右，而且月薪要稍好于其他专业的毕业生，平均2000元左右。加上考研的同学大约能有一半的应届毕业生有了去向，留下的同学除了毕业后出国的，都已经有了就业意向。乐观估计，90%以上的同学有了着落。

日语人才，就业去向哪里？

据统计，日语人才在各行业的就业比例为：日资企业占50%-60%；国家机关（包括外交部、各级政府、海关、外经贸办公室和贸易促进协会等）占20%左右；大学老师和日语导游各占10%左右。

1. 进军日企很容易：

日资企业在东南沿海城市，诸如大连、烟台、青岛、苏州、无锡等都有分布，今后在中国的发展潜力很大，很多同学都把进入日企作为自己职业生涯的开始。

但是，日本公司的工作风格与国内、欧美都有差别。日本公司的老板工作讲拼搏，加班加到十一二点是常有的事，也要求员工同样勤奋，有奉献精神，绝不可斤斤计较；日资公司喜欢把工作的目标、进程订得细致清楚，然后一丝不苟地按部就班完成，不喜欢任何人标新立异；凡事须向上司汇报，问准方可行动。

因此，要想成为管理规范的日资企业中的一员，在面试中就要注意这些特点。

第一，守时。

于丽红老师认为：“面试成功的秘诀是了解日本人守时认真的性格特点。”如果面试时间定在下午1：30，那么按照日本人的思维习惯他会在1：25左右到场，而参加面试的你也务必提前三五分钟到场才行。在日本人看来，守时是一个人的必备品质，如果面试已经开始，你才匆匆忙忙赶到，那么你不用拿出简历就已经被炒了。

第二，注意细节。

要穿戴整洁，不能蓬头垢面；着装要得体，到不同性质的企业面试或竞聘不同的工作岗位要穿不同款式的服装，最好穿职业装。面试时眼睛要直视面试官，不能左顾右盼，否则日本人会认为你并没有在听他讲话，这在他看来是十分不尊重人的。面试时要“站如钟，坐如松”，双手一般放在身前，充分展现自己用心向上的精神状态。最后，无论面试成功与否你都要对面试官道谢（どぅもぁりがとぅございました）和道别（さょぅなら）。

第三，明白自己想干什么。

在中国，一般的面试过程是你把简历交上去，等待用人单位给你安排工作岗位，或者是你根据用人单位的需求觉得自己能够胜任才去面试。但是日资企业的面试却不是这样的。参加面试之前，你需要清楚地明白自己的优势与劣势，然后对面试官“坦诚相告”。比如说：你是一个性格内向的人，不善于与人交流，但是逻辑思维潜力和电脑操作潜力却很强，面试时你需要把这些都告诉面试官。但是不必担心，你不会因此而失去在日企工作的机会，相反你会找到更适合你的工作岗位，比如：文字翻译，财务总监，计算机中心负责人等等，这些工作会比公关经理或人事部经理更适合你。以前在日企工作两年，之后又在日本留学四年的崔平老师说：“日本老板的想法是工作岗位要因人而异，他们期望充分挖掘每一位员工的潜能，让他们在适合自己的岗位上为公司创造更大的利润。”

如果你已经顺利透过面试，那么恭喜你了！但是对于接下来的考验也不能掉以轻心。一般的日资企业都不会“养”一个专职的翻译，尤其是中小型的企业，它们更多的是需要“多面手”，你的工作也多是翻译兼秘书，或兼某个部门的负责人等等。所以进入日资企业之后还要多角度的锻炼自己，注意培养实践潜力和创新潜力，这是日本老板最看中的两种潜力，也是你在日企站稳脚跟的筹码。

2．日语+it很光明：

日本的it业发展速度之快是有目共睹的，因此“日语+计算机”的复合型人才将十分走俏。近几年美国通用（ge）公司、美国戴尔集团的亚洲分部纷纷把原先在日本的业务拿到中国大陆来做，他们对既通日语又懂计算机的人才的需求量很大。

大连外国语学院96级有一名男生，从大三开始自学电脑的有关课程，毕业时他的计算机水平已经相当高了。由于日语的听、说、读、写、译的潜力都很强，又有计算机作为辅助工具，很快就被北京一家高新技术企业相中。尽管毕业到此刻工作的时间不长，但是他已经凭借自己的实力得到了业内人士的认可。

如果你和那位男同学一样对计算机感兴趣，能够参加微软的一些计算机认证考试，然后向it业发起进攻；同理，如果你对法律感兴趣能够参加全国司法考试，然后去竞聘翻译兼法律顾问等职；如果你对会计学感兴趣，能够去考acca（英国注册会计师）等会计师考试，然后去胜任翻译兼财务总监等职。总之，你在学好日语的同时，培养好自己的兴趣，并争取有必须的造诣，这样会使你的就业前景更加光明。

3．其他去向也灿烂：

前些年对于日语人才的需求主要来自大连以及东北其他一些对日交流比较广泛的地区，但这些年，南方一些城市，比如深圳、广州、上海（尽管上海很难进）的一些独资企业、合资企业、商社、旅行社对日语人才的需求量都比较大；像烟台、威海、青岛等北方的沿海城市对日语人才的需求量也比较大。另外，国家部委、各省市政府机关对日语人才的需求量有增无减。比如今年3月中旬，烟台市政府来大连外国语学院要本科毕业生20人，他们将被聘为烟台的区级政府机关和街道社区的日语翻译和经贸谈判人员，尽管没有日资企业的待遇丰厚，但是却反映了国家对日语人才的重视程度在不断提高。

研究生的就业天空一片晴朗，他们的工作层次要更高，待遇要更好。他们中的大部分人都将从事专门性的学术研究，或者在大学里做专职日语教师，他们都将为中日之间的文化交流贡献出自己的力量！

日语人才，从东到西都看好

外语类毕业生的就业往往受到对象国发展形势的影响，目前随着国家发展步伐的加快，越来越多的地区开始从事对日的经济和文化交流。尽管日语人才的去向还主要是沿海开放城市，尤其是那些开放程度比较高，发展比较快的城市，但是伴随着西部大开发政策的推进，将来也会向内地和西部扩展。相信聪明的日本人不会放弃西部的广大市场，况且还有国家的优惠政策作为辅助条件呢。

多年带毕业生的苏老师，对日语专业的发展形势也很乐观。他说：“中国是越来越开放了，而且开放的程度也越来越高了。日本是世界第二号经济强国，从经贸，文化的角度加强中日之间的交流是必然趋势，日语作为交流的桥梁和纽带必将使日语人才的发展前景更加光明。”

据统计，2006年一季度各省人才市场招聘单位需求数量最大的前十个专业依次是营销、管理、设计、计算机、机械、财经、医药、建筑、外语、电气。求职登记人员需求专业排行前十位的是计算机、管理、财经、机械、外语、医药、建筑、文教、艺术、法律。

从人才供给来看，日语专业人才明显供应不足。需求日语人才的企业从行业分大致分为四类：一是工业系统公司；二是国际贸易公司；三是信息技术公司；四是现代服务型企业。一般日资企业对日语人才的要求，大体为“日语潜力考试”二级以上程度，口语流利。从交流会现场数据统计，9名英语专业求职者争1个工作机会，9家企业抢1名日语专业应聘者，可见日语人才匮乏程度。

阅读精选（4）：

日语作为一门语言，毕竟是一门工具，想一辈子靠语言吃饭，而不去学习新的技能，前景不会很好。

此刻的日语毕业生，毕业主要流向东部沿海，上海的日语应届毕业生，薪资在3000左右。

由于，日企和国企某些方面很相似，譬如加薪和升职全是熬时间熬出来的。

而且，日企里面中国人很难得到高职位，主要职位都被日本人霸占着。

女生还好，因为日企相比较较稳定。

如果男生的话，就必须要思考学习新的技能。

目前，

日语可从事工作主要有考研当老师、培训、翻译、营业担当、外贸等。

阅读精选（5）：

日语人才，就业去向哪里？

据统计，日语人才在各行业的就业比例为：日资企业占50%-60%；国家机关（包括外交部、各级政府、海关、外经贸办公室和贸易促进协会等）占20%左右；大学老师和日语导游各占10%左右。

1. 进军日企很容易：

日资企业在东南沿海城市，诸如大连、烟台、青岛、苏州、无锡等都有分布，今后在中国的发展潜力很大，很多同学都把进入日企作为自己职业生涯的开始。

但是，日本公司的工作风格与国内、欧美都有差别。日本公司的老板工作讲拼搏，加班加到十一二点是常有的事，也要求员工同样勤奋，有奉献精神，绝不可斤斤计较；日资公司喜欢把工作的目标、进程订得细致清楚，然后一丝不苟地按部就班完成，不喜欢任何人标新立异；凡事须向上司汇报，问准方可行动。

因此，要想成为管理规范的日资企业中的一员，在面试中就要注意这些特点。

第一，守时。

于丽红老师认为：“面试成功的秘诀是了解日本人守时认真的性格特点。”如果面试时间定在下午1：30，那么按照日本人的'思维习惯他会在1：25左右到场，而参加面试的你也务必提前三五分钟到场才行。在日本人看来，守时是一个人的必备品质，如果面试已经开始，你才匆匆忙忙赶到，那么你不用拿出简历就已经被炒了。

第二，注意细节。

要穿戴整洁，不能蓬头垢面；着装要得体，到不同性质的企业面试或竞聘不同的工作岗位要穿不同款式的服装，最好穿职业装。面试时眼睛要直视面试官，不能左顾右盼，否则日本人会认为你并没有在听他讲话，这在他看来是十分不尊重人的。面试时要“站如钟，坐如松”，双手一般放在身前，充分展现自己用心向上的精神状态。最后，无论面试成功与否你都要对面试官道谢（どぅもぁりがとぅございました）和道别（さょぅなら）。

第三，明白自己想干什么。

在中国，一般的面试过程是你把简历交上去，等待用人单位给你安排工作岗位，或者是你根据用人单位的需求觉得自己能够胜任才去面试。但是日资企业的面试却不是这样的。参加面试之前，你需要清楚地明白自己的优势与劣势，然后对面试官“坦诚相告”。比如说：你是一个性格内向的人，不善于与人交流，但是逻辑思维潜力和电脑操作潜力却很强，面试时你需要把这些都告诉面试官。但是不必担心，你不会因此而失去在日企工作的机会，相反你会找到更适合你的工作岗位，比如：文字翻译，财务总监，计算机中心负责人等等，这些工作会比公关经理或人事部经理更适合你。以前在日企工作两年，之后又在日本留学四年的崔平老师说：“日本老板的想法是工作岗位要因人而异，他们期望充分挖掘每一位员工的潜能，让他们在适合自己的岗位上为公司创造更大的利润。”

如果你已经顺利透过面试，那么恭喜你了！但是对于接下来的考验也不能掉以轻心。一般的日资企业都不会“养”一个专职的翻译，尤其是中小型的企业，它们更多的是需要“多面手”，你的工作也多是翻译兼秘书，或兼某个部门的负责人等等。所以进入日资企业之后还要多角度的锻炼自己，注意培养实践潜力和创新潜力，这是日本老板最看中的两种潜力，也是你在日企站稳脚跟的筹码。

2. 日语+IT很光明：

日本的IT业发展速度之快是有目共睹的，因此“日语+计算机”的复合型人才将十分走俏。近几年美国通用（GE）公司、美国戴尔集团的亚洲分部纷纷把原先在日本的业务拿到中国大陆来做，他们对既通日语又懂计算机的人才的需求量很大。

大连外国语学院96级有一名男生，从大三开始自学电脑的有关课程，毕业时他的计算机水平已经相当高了。由于日语的听、说、读、写、译的潜力都很强，又有计算机作为辅助工具，很快就被北京一家高新技术企业相中。尽管毕业到此刻工作的时间不长，但是他已经凭借自己的实力得到了业内人士的认可。

如果你和那位男同学一样对计算机感兴趣，能够参加微软的一些计算机认证考试，然后向IT业发起进攻；同理，如果你对法律感兴趣能够参加全国司法考试，然后去竞聘翻译兼法律顾问等职；如果你对会计学感兴趣，能够去考ACCA（英国注册会计师）等会计师考试，然后去胜任翻译兼财务总监等职。总之，你在学好日语的同时，培养好自己的兴趣，并争取有必须的造诣，这样会使你的就业前景更加光明。

3. 其他去向也灿烂：

前些年对于日语人才的需求主要来自大连以及东北其他一些对日交流比较广泛的地区，但这些年，南方一些城市，比如深圳、广州、上海（尽管上海很难进）的一些独资企业、合资企业、商社、旅行社对日语人才的需求量都比较大；像烟台、威海、青岛等北方的沿海城市对日语人才的需求量也比较大。另外，国家部委、各省市政府机关对日语人才的需求量有增无减。比如今年3月中旬，烟台市政府来大连外国语学院要本科毕业生20人，他们将被聘为烟台的区级政府机关和街道社区的日语翻译和经贸谈判人员，尽管没有日资企业的待遇丰厚，但是却反映了国家对日语人才的重视程度在不断提高。

研究生的就业天空一片晴朗，他们的工作层次要更高，待遇要更好。他们中的大部分人都将从事专门性的学术研究，或者在大学里做专职日语教师，他们都将为中日之间的文化交流贡献出自己的力量！

日语人才，从东到西都看好

外语类毕业生的就业往往受到对象国发展形势的影响，目前随着国家发展步伐的加快，越来越多的地区开始从事对日的经济和文化交流。尽管日语人才的去向还主要是沿海开放城市，尤其是那些开放程度比较高，发展比较快的城市，但是伴随着西部大开发政策的推进，将来也会向内地和西部扩展。相信聪明的日本人不会放弃西部的广大市场，况且还有国家的优惠政策作为辅助条件呢。

多年带毕业生的苏老师，对日语专业的发展形势也很乐观。他说：“中国是越来越开放了，而且开放的程度也越来越高了。日本是世界第二号经济强国，从经贸，文化的角度加强中日之间的交流是必然趋势，日语作为交流的桥梁和纽带必将使日语人才的发展前景更加光明。”

更多 经典阅读 请访问 https://www.xiaorob.com/zhuanti/yuedu/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发