

2022年文明单位创建工作总结_文明单位创建工作总结范文

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/19529.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

你知道总结该怎么写么？你是否还在为千篇一律的术语而烦恼，下面是小编为大家整理的关于2022年文明单位创建工作总结_文明单位创建工作总结范文，希望对您有所帮助。欢迎大家阅读参考学习！

更多文明单位创建工作总结范文相关文章内容推荐()

[2022年创建文明单位工作总结范文](#)

[2022创建文明单位工作总结优秀范例](#)

[市级文明单位工作总结](#)

[2022年文明创建工作总结](#)

[2022派出所创建文明单位总结经典范例](#)

2022年文明单位创建工作总结1

为了深入贯彻落实科学发展观，建设中华民族共同精神家园的任务要求，为此，我校充分调动广大师生参与精神礼貌建立活动用心性，提高精神礼貌建立工作水平，发奋营造“礼貌校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”，用心开展礼貌单位建立活动。加快了建立精神礼貌单位的步伐，取得了比较显著的成效。现总结如下：

一、礼貌单位建立工作扎实有效地开展

学校成立了以校委成员为核心、以各班班主任为骨干的礼貌单位建设领导小组。坚持把实施科学人文的学校管理与礼貌单位建设紧密相结合，认真落实例会制度，及时传达上级指示精神，讨论和部署学校的各项具体任务，真正做到了建立规划周全、目标明确、工作全面、职责落实。先后被评为钦州市普教工作先进群众，灵山县继续教育先进单位，灵山县科协、教育局、共青团授予“爱科学月”先进群众等。

二、切实加强思想道德风尚建设优美散文摘抄

我校切实加强思想道德建设，深入对全体教师进行爱国主义、群众主义、社会主义教育、世界观、人生观、价值观、社会主义荣辱观教育，坚持把师德教育与道德风尚建设相结合，透过学习《中小学教师职业道德规范》、《教师师德考评办法》等活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。

三、加大校园文化建设

1、学校占地面积18300平方米，建筑面积9294平方米。学校教学设施顾小白经典语录

逐步完善，近年来，学校投入资金200多万元用于教学设备和校园建设，设立了播放、仪器、体育、图书等功能室;建成了一栋四层20个标准教室，安放了校园广播;投资了30多万元建设学校围墙和校园硬底地板;建成了24个文化宣传窗。学校环境优美、校园宽阔洁净、绿树成荫，为师生带来了优雅的工作和学习环境。

2、学校用心开展汇演、书画比赛、板报比赛等活动，为学校建立了健康、礼貌的氛围;最近年来，我校教师和学生用心参加上级举办的各种文体活动，并获得了许多殊荣：学校参加镇田径户外会总分分别获第一名和第二名;学校文艺队参加镇文艺汇演分别荣获一等奖;学校书画队参加县级比赛获三等奖。

四、安全教育强抓不懈

1、学校建立安全领导小组和《安全台帐》，做到意识强，措施实。透过强化值日领导和值日教师的管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同发奋，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故发生，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、学校经常利用国旗下讲话、校会、班会、班队活动课对学生进行安全知识的教育，透过开展安全知识板报竞赛和文化橱窗安全知识宣传等形式对师生强化安全防范意识，开展安全演练活动，有效地提高了师生的安全防范意识和有效地杜绝了重大安全事故的发生。

近年来我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞，在礼貌单位建立活动中取得了较好的成效。

2022年文明单位创建工作总结2

在县委的正确领导下，在县文明办的指导帮助下，我办创建工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实“两手抓、两手都要硬”的方针，认真学习贯彻党的十六大、十六届三中、四中全会精神。紧紧围绕县委中心工作，以建设求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的党委机关为宗旨；以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍为目标；以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实有效的创建活动。有力地推进了我办三个文明建设的协调发展，提升了职工队伍的文明素质和机关的文明形象，促进了各项工作任务目标的完成。

一、高度重视、狠抓落实，积极争创市级文明单位

我办十分重视文明单位创建活动，将其摆到办公室工作的重要日程上，与其他工作统一部署、统一计划、统一落实、统一考核。办公室一班人一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，有利于提高职工综合素质和机关的文明形象，有利于促进我办三个文明建设协调发展。因此，提出了“巩固提高，提档升位，努力争创市级文明单位”的思路，扎实推进创建工作的深入开展。

（一）加强领导，完善机制，落实责任。成立了创建工作领导小组，由办公室主任任领导小组组长，分管副主任任副组长；各股室负责人及相关人员为成员。制定和下发了《中共____关于创建“市级文明单位”的安排意见》，明确了指导思想、总体目标、建设内容和要求。制定了《中共____创建“市级文明单位”目标任务分解表》，从组织领导、道德建设、科学文化建设、新风尚建设、业务工作等几个方面进行了任务细化，分解落实到责任人和主办股室。对照创建目标和责任，形成一级抓一级，层层抓落实，人人参与，齐抓共管的工作机制。

（二）加强宣传教育，营造良好的创建氛围。为了深化干部职工对创建工作的主体意识，自觉投身到创建活动中去，我办结合党委办公室工作特点，把身边的人、身边的事、身边的典型贯穿于创建全过程，以不断提高服务效率和质量为标准，精心打造办公室形象，营造了良好的创建氛围。

1、深入动员，提高创建共识。通过职工会、理论学习、组织生活等形式，提要求，抓落实；年初，专门召开了创建市级文明单位动员会；还通过日常会议经常性地学习动员，使干部职工对创建工作入脑、入心、见行动，形成了“人人重视，个个参与，全面受益”的创建局面。

2、加大宣传教育力度，营造浓厚的创建氛围。通过职工会、支部会等形式，认真学习创建知识，大力宣传创建活动中涌现出的新人新事新风尚。利用《简报》，及时总结创建工作的进展和做法；在《_日报》、《_新闻》上发表（报道）了相关通讯4篇。展示了我办创建工作取得的一些经验和成果，进一步激发了广大干部职工立足本职、爱岗敬业、无私奉献、团结拼搏、争创一流的高昂斗志。

(三) 确保创建经费，完善硬件建设。几年来，为打造县委机关文明形象，改善办公条件，省、市、县先后投入数百万元，用于基础设施的改善。

1、加大基础设施建设，改善办公条件。新建了县委办公大楼；对县委礼堂进行了重新装修，安置了中央空调和成套会议音响灯光设备；办公室新购买微机三台，基本满足了现代办公需要。

2、完善了文化体育设施。修建了羽毛球场一个，购置了新乒乓球桌两套，建立了乒乓球活动室3个，还有一个篮球场正在积极筹建过程中，一个离退休老干部活动室正在积极协调场地。

3、绿化、美化了环境。院内绿化进行了重新规范布局，新培植草坪六块，新栽植树木200余株，合理布局安置了各类灯具，机关绿化管理落实了专人负责。对办公楼及周边环境进行综合整治，并实行责任到片到人，加强了日常清洁卫生管理，使机关院内实现了亮、绿、净、美，为广大干部职工营造了一个优美舒适的工作生活环境。

二、内强素质，外树形象，全面建设一支高素质干部职工队伍

打基础、强素质、树形象，全面建设一支高素质干部队伍，是做好办公室工作的根本保证，也是创建工作的出发点和落脚点。为此，我们强调以人为本，求真务实，使创建工作融入到了日常工作、学习和生活之中。

(一) 着力加强班子自身建设，进一步增强创造力、凝聚力和战斗力。办公室领导班子既是精神文明创建活动的，也是实践者。办公室十分重视自身建设，以创建学习型先进领导班子为目标，提升领导干部的整体素质和能力，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动精神文明建设。始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，讲学习、讲政治、讲正气，增强团结，保持了奋发有为的良好精神状态，提高了科学执政、民主执政和依法执政的能力；坚持和健全民主集中制，增强办公室的团结和活力，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大事项集体研究决定；为进一步推进工作开展，建立和完善了股室情况通报制度，认真召开了一年一度的班子生活会。在每年的班子生活会上，尤其是通过今年的保持共产党员先进性教育活动，班子及成员都能对照检查自己在加强思想政治建设、提高执政能力、推进各项工作、开展反腐倡廉等方面的情况，认真开展批评与自我批评，并针对存在的问题，制定了切实的整改措施。从征求意见的情况来看，群众一致反映，办公室班子是一个求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁、团结奋进的好班子，赢得了干部职工的信赖、支持和社会各界及服务对象的好评。

(二) 着力打造一流的干部职工队伍。我办把培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍作为搞好各项工作的基础和出发点。近年来，我办坚持立足本职，争做典范，构建团结和谐的工作和生活氛围为主题，着力打造一流的干部职工队伍。

1、不断学习强素质。学习是一个永恒的主题，我办始终把加强学习作为工作的一个重要内容来抓。组织干部职工认真学习了三个代表重要思想、党的十六大和十六届三中、四中全会精神，认真学习了两个《条例》、法律法规、市场经济知识，即时学习了解县委的重要会议精神和工作要求。通过学习，丰富了知识，开阔了视野，不断增强贯彻“三个代表”重要思想的自觉性，提高了干部职工的政治思想素质和政策理论水平，提高了用理论指导实践，勇于创新的工作能力。

2、重点培养年轻优秀干部。我办十分重视对年轻优秀干部的培养，给年轻干部创造锻炼的机会和条件，对优秀的干部压担子，对实绩突出的干部向领导和组织推荐。凡要进入办公室工作的普通干部一律通过公开招考，中层干部一律实行竞争上岗，与组织部门共同严格把了进人关。同时，加大了干部的交流力度，使办公室干部队伍始终充满了朝气和活力。近年来，共提拔副科级领导干部4人，其中组织培养3人，全市公开招考1人；交流正科级干部1人，副科级干部1人，通过公开招考交流到__职业技术学院工作1人。

3、加强业务培训。为加强人才培养，重点开展了职工继续教育和岗位培训。一方面有针对性进行学历教育，截止目前，我办除一名年纪较大的职工外，其余在职职工都是大专以上学历（包括在读的），干部身份的职工均是本科以上学历；另一方面结合工作实践，积极参与各类培训，有4名工勤人员参加了高级工培训及考试，两名副科级领导参加了为期一年的全县副科级领导干部培训班，一名科级领导参加了为期三个月的全市科局级领导干部培训班，同时还积极参加市、县组织的其他各类培训。通过教育培训，职工队伍知识结构得到改善，干部职工综合素质得到明显增强。通过抓队伍建设，进一步提高了职工的整体素质，保证了各项工作任务圆满完成。

（三）强化内部管理，健全各项规章制度。为进一步规范办公室日常管理，20__年，我办在向兄弟县（市）委办公室学习的基础上，结合自身实际，结合过去所制定的一些规章制度，制定和下发了《中共__县委办公室工作制度》。今年，我们又对各项规章制度进行了集中整理，修订了14项规章制度，形成了《中共__工作制度摘编》，并印制成册，干部职工人手一册。

（四）加强支部建设，扎实开展保持共产党员先进性教育。我办从2月24日正式启动了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，经过近半年的工作，顺利完成了各项任务。我们紧紧围绕“牢记宗旨永葆先进，一心为民抓好服务”这一主题，坚持“五个贯穿始终”，按照县委“关键在领导、基础在支部、落实靠党员”的要求，充分发挥班子、支部和广大党员的积极性和创造性，以学习提高为主线，以解决突出问题为重点，以整顿机关作风为突破口，扎实认真地完成了三个阶段的规定动作，创新开展了自选动作，构建起了党员经常受教育、干部有效受监督、始终保持先进性的长效机制，取得了实实在在的效果。通过这次先进性教育活动，支部广大党员精神面貌改善了、学习风气浓厚了；机关形象好转了、管理更加规范严格了；支部的凝聚力和战斗力更加增强了，支部也被评为第一批先教活动“先进党组织”。

（五）坚持预防为主，大力加强党风廉政建设。办公室领导班子高度重视党风廉政建设工作，强化了学习教育，通过正反典型的示范教育和警示教育，使广大干部职工从思想根源上构筑起牢固的拒腐防变的意识。严格执行廉洁从政各项规定，机关内部实行制度化管理，每一项工作做到了有章可循。尤其严格认真执行了财务管理相关制度，杜绝了奢侈浪费行为。认真贯彻执行县委制发的关于《进一步理顺工作运行秩序规范工作行为的若干规定》，推行机关民主、科学管理，提升

了办事效率，有效地促进了机关工作规范化、制度化和科学化。积极参与了专项治理领导干部收送现金有价证券活动，对照有关规定，我办领导班子召开了班子生活会，进行了认真的自查自纠；坚决刹住了干部参与赌博的歪风，禁止任何时间、任何场所、任何形式的赌博，使我办职工始终以高度的事业心和责任感，集中精力干事业，一心一意谋发展；为充分发挥群众的监督作用，加强干部的自我约束，我办直接服务的县委领导和办公室领导班子都以正式文件向社会作出了公开廉政承诺，并认真践行承诺，做到言必行，行必果，以实际行动取信于民。

（六）整顿干部工作作风，塑造机关良好形象。县委办公室作为县委的窗口，必须维护好这个窗口在人民群众心目中的形象。针对个别干部职工工作不在状态，个别同志有窜岗和做其他与工作无关事情的情况进行了重点整顿，由督查室负责此项工作，实行一次批评，二次警告，三次戒勉谈话，三次以上坚决执行纪律，对发现的问题决不护短，坚决纠正，把不良的行为和作风消灭在萌芽状态，做到了边落实、边检查、边整改。强化办公室职工亲民、爱_识，教育职工要始终怀着对人民群众的深厚感情做工作，善于换位思考，做到将心比心，尤其保证在接待来信来访的群众时态度和蔼，耐心疏导解释，决不允许因我们的工作作风粗暴简单，态度蛮横而导致事态扩大，矛盾激化。

三、围绕中心抓创建，全面推动各项工作的开展

县委办是一个综合协调服务的部门，对上服务于领导，对下服务于基层、服务于群众，左右服务于部门，其主要工作概括起来就是办文、办会、办事。

（一）抓好办文工作，提高智力服务水平。通过不断学习，不断改进，进一步规范了公文管理，理清了公文的起草、校核、签发、公文办理和传递、归档、工作程序；认真做好领导讲话、工作汇报、常委会纪要、工作通报、以及以县委、县委办行文的文字起草和发送工作，提高了办文质量；坚持量化考核，全面完成信息报送任务；认真做好信访接待工作，保证了正常的工作秩序；切实抓好督查督办工作，做到督办事项件件有结果，事事有回音；坚持深入基层，深入实际，了解民情_，搞好政策研究，为领导决策当好参谋助手；加强了对外宣传工作，在省、市重要刊物上发表调研文章和理论文章多篇，发表各类新闻通讯近60余篇。如近两年来发表于《四川日报》的《资源作资本推进_发展新跨越》、发表于《_改革与发展》的《浅析禹羌文化的开发与利用》、《突出资源优势发展特色经济》、《用科学发展观指导山区的发展》等。

（二）加强行政后勤管理，提高事务性服务质量。认真做好全县性各种会议的会前、会中和会后的服务工作，努力提高办会质量；加强了对上下级，部门和单位的综合性协调，确保了各项工作的顺利进行；进一步健全了办公室的财务管理制度、小车管理制度、公物管理制度、安全保卫制度、出勤管理制度等，提高了规范化管理程度；切实加强了对领导的服务工作，做到帮忙不添乱，到位不越位；认真做好了领导交办的其他工作。

总的来讲，近年来，我办的工作得到了上级部门、上级领导以及基层部门、群众的一致好评。

四、丰富载体，夯实基础，创建活动充满生机和活力

按照市文明单位的标准和条件，针对新时期职工队伍的精神需求和特点，精心设计载体，夯实基础，拓宽创建渠道，使创建工作充满生机和活力。

（一）加强干部职工思想道德和文明素养建设。1、充分发挥工会作用。工会以关心职工生活，解决职工困难，增强主人翁意识为主题，充分调动职工的积极性、主动性和投身党的事业的自觉性；认真开展了“五好家庭户”“双文明户”等评选工作。2、建立“交心谈心制度”。增强了领导班子成员间、领导与职工间的沟通联系，掌握和了解职工思想动态，和谐了工作氛围，团结带领职工更好地完成各项工作。3、认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》。为每位职工购买了《创建知识读本》，认真组织职工进行学习，广泛宣传道德规范，深入进行世界观、人生观、价值观、社会道德、职业道德、家庭美德等教育；利用重大节日纪念活动宣传社会主义道德思想，开展道德实践活动。同时，认真开展了未成年人思想道德教育工作，为未成年人的健康成长创造了良好的社会环境。4、开展向王顺友、王国贤等模范人物及身边的典型学习活动。激励学习先进，立足本职，建功立业，培养良好的职业道德，树立明理诚信、遵纪守法、奉献社会的良好风气。

（二）进一步丰富职工业余文化生活。充分发挥工会、总支的牵头作用，积极开展丰富多彩的文体活动。如每年的“三八”妇女节组织机关女职工外出考察或观光，“五一”劳动节开展文体活动等。今年“五一”，开展了机关乒乓球比赛和趣味体育活动，极大地丰富了干部职工业余文化生活。今年，我们还组织县委机关40人积极参加了全县革命诗词朗诵比赛；组织60人参加了庆祝“七一”暨纪念红军过__70周年歌咏比赛，并取得了二等奖的好成绩。还积极组织职工参加了全县“6月健身月”系列体育比赛的部分项目，被县教育局推荐为“四川省全民健身周活动优秀组织奖”参评单位。

（三）开展“争先创优”活动，营造比学赶帮超的良好氛围。我办去年被评为县级文明单位，今年申报创建市级文明单位。牵头在机关干部职工中开展了“讲文明讲卫生、讲科学，办公环境美化、净化、亮化”为主要内容的“三讲三化”评比活动。并积极参与了创建省级卫生县城、__市“三优一学”创建文明县城竞赛等各类创建活动。20__年，我办被四川省爱国卫生运动委员会评为“四川省先进卫生单位”；20__年被县委、县政府分别评为“20__年文明单位”、“20__年度维护稳定工作先进集体”、“人才工作先进集体”、“第一批保持共产党员先进性教育活动优秀党组织”等多项荣誉称号。去年，县委书记赵琪同志被评为“全国民族团结进步模范个人”，受到国务院表彰，还获得20__年度“__市级文明公务员”荣誉称号；县委副书记杨国山同志被中共四川省委、四川省人民政府评为“20__年度四川省维护民族团结保持社会稳定”先进个人。

（四）积极开展扶贫帮困献爱心和社会公益活动。我办直接服务的县委副县级以上领导每人联系了二名以上下岗职工，科级领导每人联系了一名下岗职工，都落实了具体帮扶措施，所联系的下岗职工均成功实现了再就业。2000年以来，我办先后联系禹里乡紫阳村、曲山镇海光村，办公室副科级以上领导在所联系村都有两户定点帮扶户。近年来，我们通过各种渠道，包括干部职工集资，先后为两个村协调投入物质资金累计近10万元，一定程度上促进了所帮扶村的经济的发展。还积极参加了义务献血和其他公益募捐等活动。

（五）加强综合治理，创造优美工作环境。1、成立综合治理领导小组，开展了崇尚科学、反对

邪教的教育。强化稳定意识，加强安全保卫，配备了专部门卫，加强机关巡逻，无治安刑事案件；坚持经常性检查，加强机关食堂管理，经常性地开展爱国卫生工作，加强办公楼防火、防盗，未发生安全事故；严格执行《车辆管理制度》，无交通事故责任事故；认真开展“四五”普法工作，顺利通过了县法建办的验收；认真落实保密责任，严格执行保密规定，认真落实保密措施，未发生失泄密事故。2、落实计划生育目标责任制。认真学习贯彻计划生育法律法规，开展计划生育、优生优育教育，认真兑现各项独生子女奖励政策，落实优生优育措施。

在看到这些所取得的成绩的同时，我们也清醒地看到，我们的工作还存在一些差距和不足。主要是：1、学习还有待进一步加强，全体职工的整体素质还需进一步提高；2、个别职工的创建意识还不够强，带动力还不够，整个县委机关的创建氛围还不浓郁；3、机关管理还需要进一步科学化、规范化、制度化；4、为县委决策提供智力服务还不够，需要进一步转变服务方式，提高服务效率和质量。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的基础性工作，我们要在已取得成绩的基础上，再接再厉，开拓创新，努力促进我办创建工作再上新的台阶，不断为__经济社会发展做出新的贡献！

2022年文明单位创建工作总结3

我们学校是一所九年一贯制学校，于1997年9月由原中学和中心小学合并而成。现共有学生854名，教职工94名，21个教学班。

学校在区局、镇党政的正确领导下，坚持以邓小平理论，_____同志“三个代表”重要思想为指导，确立“依法治校，以德立校，科研兴校，特色办学，质量树校”的理念，认真贯彻落实《中共中央关于加强党的作风建设的决定》、《中共中央、国务院关于加强未成年人思想道德建设的若干意见》、《公民道德建设实施纲要》等一系文件的基本精神，在继承传统的基础上与时俱进，努力形成具有学校特色和时代特征的学校精神，塑造学校师生新形象，不断提高学校的文明程度。在上级党委的关心支持下，办学条件也得到不断的改善，仅学校的绿化面积就达16217.7m²，占总占地面积的35%，整个校园环境优雅，四季花开不断，可以说“不是花园，胜似花园”。硬件设施得到不断的更新，拥有多媒体教室、电脑房、阅览室、各科专用教室等一系列现代化教学设施。

近年来，学校的办学效益不断提高，特别是近三年教育教学成绩连续保持“优质、高效”，赢得了较高的社会声誉。学校各方面的工作都取得了明显的成效：“区文明单位”、“区行为规范示范学校”、“区八所实验学校之一”、“区艺术教育特色项目学校”、“市中英合作项目学校”、“市中美项目合作学校”、“区优秀家长学校”、学校党支部连续三年评为先进党支部、学校连续二年在区府督导评估中被评为“办学效益_学校”，在20__—20__年度被评为“上海市农口系统文明单位”。之后，决定争创“20__—20__年度市文明单位”，现将有关“争创”工作总结汇报

一、统一思想，营造了浓郁的创建氛围

明确文明创建工作的重大意义，在决定争创文明单位以后，根据党支部的部署，建立了以党支部书记李_同志为组长，校长朱文斌同志为副组长，何文英、顾华明、张春强、曹根华、朱智勇、赵纪兴、张丽群、沈建红为组员的争创领导小组，并下设精神文明创建办公室，由朱文斌同志任主任，张春强、曹根华等为主要成员，制订了创建工作规划，并确立了“以提升师生综合素质和学校文明程度为核心，以党风、作风、教风、学风、校风建设为主线，发扬学校的优良传统，不断开拓创新，赋予学校精神以新的内涵，塑造学校师生新的形象，完善学校依法治教，以德立校的体系，构建团结健康、奋进开拓，民主和谐的管理氛围和育人氛围，以和谐氛围培育健康的人”的创建目标。并充分利用学校画廊、宣传标语，黑板报等阵地，突出文明创建的中心内容，通过召开校会，主题班会开展团队活动、社区活动、宣传中国公民基本道德规范，进行公民道德知识竞赛等活动，在全校范围内营造了浓郁的创建氛围。

二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐

两年来，根据创建规划，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，努力提升教职员工的文明素养，通过认真组织全体教师学习党的十六大有关会议精神和各级教育工作会议文件，深刻领会，努力实践_____“三个代表”的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。

在当前形势下，加强教职工的思想政治工作具有重要的现实意义，扎实有序的理论学习是学校开展文明创建工作的先导，为此，学校抓住了中心组理论学习。支部大会，教工大会，年级组学习等一切有利时机，大力提升教职工的思想道德素质，学校通过开展“党员风采”展示活动，引导广大教师深刻理解“三个代表”精神的实质。通过开展《公民道德建设实施纲要》知识竞赛，不断提高教职工的道德素养，真正做到“身正为范，德高为师”，通过开展“浦江上流水争流，千帆竞发争上游”、“我为发展作贡献”等系统活动，极大地激励了广大教师的工作热情。

形式多样的学习，不仅提高了广大教职员工的认识，更为文明创建营造了一种积极向上的氛围。两年来，全校上下在党支部，校长室的带领下以创建文明单位为目标，学校各方面的工作都取得了明显的成效，办学效益也得到不断提高，特别是教育教学成绩连续保持“优质、高产”，赢得了较高的社会声誉——“上海市农口系统文明单位”、“区文明单位”、“区行为规范示范学校”，“区艺术教育特色项目学校”、“市中英合作项目学校”、“市中美合作项目学校”，“区优秀家长学校”、“区教科研先进集体”，学校党支部已连续三年被评为先进党支部，学校退管会被评为市先进退管会……《松江报》、《松江电视台》也曾对学校的发展予以报道，收到了良好的社会影响。

三、以文明创建为先导，大力推进了学校的德育工作

近年来，学校在印发了《中共中央、国务院关于加强未成年人思想道德建设若干意见》、《中小学学生在校一日常规》等一系列文件的基础上，全面贯彻落实市区德育工作会议精神，不断强化了德育的核心地位，以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手。进一步改进了德育工作的方式方法，大力推进素质教育。建成了学校、社会、家庭三位一体的“全员育人，全程育人，全方位育人”的主体德育框架，推动了学校精神文明建设的进一步深化，形成了“

勤奋、求实、拼搏、创新”的校风，突出了以下几项内容：

- 1、确立了分阶段德育工作目标，建立并完善了学校德育管理体制，由德育领导小组指导和协调全校的德育工作，并实行了年级组德育责任制，建立了班主任百分考核制度。
- 2、加强了德育工作的流程管理，通过严格的行为规范训练，班级学生的自主管理，使学生养成了良好的行为习惯。
- 3、充分发挥了思想品德课、政治课的主渠道作用，加强思品、政治教研组建设，转变了教师的教育观念，通过鼓励教师开展符合时代特点的教育模式、方法、手段的探索与研究，增加实践教学环节，课堂教学要紧密联系社会和学生两个实际，采用启发式、讨论式和研究性等生动活泼的方式组织教学，充分发挥学生学习主动性，增强了主渠道课的针对性、生动性和高效性。
- 4、建立了各科教学都必须学科特点渗透德育，并以此作为教师课堂教学质量的评估的重要内容，纳入对教师的常规考核之中的教师工作考核制度。
- 5、坚持主旋律教育，增强了学生的民族自尊心、自信心和民族自豪感，做好升降国旗仪式，完善国旗下讲话制度。进一步健全了学校、家庭、社会育人网络，形成了德育工作的整体合力。
- 6、加强社会实践环节，通过社会实践强化了学生社会责任感，继续完善少先队自主化小队的建设，继续抓好一年级入学培训，六七年级军训及春秋各年级的社会实践活动，充分利用学校“乐农园地”的资源，让学生学农、乐农，积极引导学生参加“希望工程”、“手拉手”、“爱心助学”等活动。
- 7、以“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强，敬业奉献”的基本道德规范和学生日常行为规范为准则，加强学生行为习惯的养成教育，巩固创“松江区行为规范示范校”的成果，力争发挥示范校的作用。
- 8、进一步健全完善家长委员会，家长学校，加强家校联系和对家庭教育的指导，构建家庭、社会、学校三位一体的育人框架。

四、科研兴校，科教结合，不断提高教学质量

“科研兴校，特色办校，质量树校”是我们不变的理念。多年来，全校上下一如既往地重视教科研工作。我们始终认为，通过教科研的实践，可以在全校范围内营造一种浓郁的学习的、研究的氛围，能锻炼出一支科研意识浓，专业知识扎实，基本功过硬的教师队伍，进而促进教师的专业成长。在素质教育的大背景下，我们通过教科研的实践，建立了教研、科研一体化的运行模式，

促成了教师队伍的不断优化，更促进了教育教学方式方法的不断优化，可以说增强了学校发展的实力和底气，更保障了学校的可持续发展。近两年来，学校承担了区级以上的课题共七个，其中1个是市级课题，2个是区级重点课题。通过大量的课题研究实践，我们教学方法得到了不断更新，积累了许多行之有效的课堂教学模式，我们学生的基本素质得到了全面的发展，我们的教师得到专业成才。例语文《听说读写，强化积累》课题实践，取得了极大的成功，现在成为学校的“名片”，的办学特色；我们的“教师论坛”，我们的“李塔教苑”更是越办越红火，学校有三十多篇论文获区级以上的等第奖，连续三年被评为区科研先进集体。

轰轰烈烈的课题实践，促进了学校教育教学成绩的不断发展和提升。两年来，学校已把四十多位学生送入市区重点高中、占应届生的20%多，初三的总体成绩列全区第10、11名，农村学校前五名，其它各年级均在区片的历次统考取得了优异的成绩，学校已连续两年在区府督导评估中被评为“办学水平A”级学校。

五、内强素质，外塑形象，不断提高教师队伍的文明素质

扎实有效的教师队伍建设是学校发展腾飞的基础工程和先导工作，也是新形势下，教育发展的客观要求，只有具备了一支高素质的教师队伍才能培养出高素质的人才。两年来，学校在教师队伍的建设上，以学校内改方案及奖金再分配系数方案的实施为契机，坚持以人为本的理念，切实做到制度上有保证，管理上有力度，服务台上有措施，积极推进“名师工程”推优荐能，充分调动了广大教师的积极性和创造性，努力做到两方面的提高。

1、以师德建设为龙头，不断提高教师的思想道德素质。学校在办学过程中始终将师德教育放在教师队伍建设的首要地位来抓，在师德建设上，学校主要抓好了以下三方面的工作。

一是进一步规范学习制度，虚事实做，形成“讲学习”氛围。中心组学习、党员学习、教职工学习、双学小组学习等都要坚持制度，规范管理，有计划、有安排、有主题、有记录、有小结，紧跟形势，内容充实，重点突出，紧扣实际，形式多样，以解决思想困惑和工作、学习难题为切入口，力争学有实效，通过学习提高理论素养，形成共识，明确方向。

师德教育以“为人师表，教书育人”为主，将教育与管理结合，在加强师德理论学习的同时，树立榜样，宏扬先进，以不断提升教师的道德水准。

通过对《中小学教师职业道德规范》、《公民道德建设实施纲要》、《师德师风建设的若干规定》等文件学习及《新时期我们怎样做教师》的征文讨论，针对教师工作生活中存在的律己不严，形象不佳等问题，开展自查互查与整改，对先进同志进行表彰宣传，弘扬教师“教书育人，为人师表，爱岗敬业”的优良传统。

二是通过教代会进一步修订了《学校内改方案》、《文明组室评比》，制订了《奖金分配系数方案》等重要文件，激励了广大教师加强自身修养。

三是注重对教职工的心理辅导，帮助教职工排解心理困惑，舒解心理压力，不断提高教职工的心理素质。

2、以实施“校本师训方案”为契机，全面提高教职工的教育教学素养及科学文化水准。学校全面推行全员聘用制以后，20__年底，出台了“学校师训方案”及“奖金再分配系数方案”，并致教代会通过、实施，这标志着学校人事制度和分配制度改革跨出了关键性的一步，配合师训方案的实施，推动了教师队伍建设和学校内部管理改革，在师训一头具体做了三方面工作。

一是创设条件，引导教职工学习科学、拓展知识、增长技能，还用请进来，走出去的形式加强校本师资的培训力度，充分考虑教师内在需求，强化专业知识，增强教师自培能力。

二是搭建舞台，充分发挥教职工特长，让广大教职工在施展才干中得到提高，根据学校发展的需要，开发课题研究，发展教学评比和教学展示活动，鼓励教师参与教科研，总结经验，撰写论文，推动教师现代教育观念的形成，不断提高教育教学水平。

三是不断增强教职工的法制观念。深入开展普法教育，提高法制观念，全面推进依法治校和按章办事，提高大家依法办事和维护自身合法权益的意识与能力。

六、更新观念，综合治理，着力创建良好的育人环境

在内改方案的实施过程中，我们建立了《学校责任追究制度》，进一步完善了管理体制，明确了岗位职责，后勤教辅人员的责任意识，服务意识得到了增强，“服务育人，全员育人”的理念深入人心，我们以此为起点，围绕中心工作，顺应改革发展的需要，以营造良好的育人氛围，培育“和谐、特色、发展”的校园文化为目标，主要做了以下几方面的工作。

1、加大投入，完善校园设施。“绿化、美化、净化”是我们校园环境建设的目标。近年来，学校得到了镇党委、政府、区局的大力支持，不断加大了资金的投入，在完成“乐农基地”塑料大棚建设的基础上，完成了画廊的新建，食堂的改建，校园的绿化（完成了雪松园建设）等一系列基础设施的建设，添置了大量现代化的教育教学设施，光20__年就新装备了二个新多媒体教室，另又配备了两套可移式多媒体设备，目前学校的电脑房、阅览室，各科专用教室一应俱全，整个校园环境幽雅，学校绿化占地面积达16217、7m²、占总地面积的35%，四季花开不断，可以说“不是花园，胜似花园”。现学校是“上海市绿化合格单位”，学校成立了“爱国卫生领导小组”，建立了一整套常规管理制度及卫生督查制度，并落实专人负责，定期检查。在争创市一级卫生集镇的工作中得到区、镇领导一致肯定和好评。学校育人环境的根本改善，为学校今后的发展，奠定了坚实的物质基础。

2、群策群力，切的偶实做好综合治理工作。学校成立了综合治理领导小组，统揽全校的综合治理工作，在硬件设施逐步到位的基础上，充分发挥综合治理网络优势，为争创市文明单位夯实了

基础。切实做好校园的安全保卫工作以及法律普及宣传工作，通过导护、值勤制度，建立责任追究制度，建立了一系列“安全文明校园”发事件应急预案，群策群力，确保了学校秩序的井然有序，为了强化安全防患意识，学校会同派出所，镇综治办等开展了系列安全教育活动，同时做好自查自纠工作，认真做好要害部门（例食堂、化学实验室等）的安全防范工作，杜绝了隐患，20__年度，20__年度学校均被评为石湖荡镇综合治理先进集体。

七、夯实基础，加快发展，充分发挥党支部在文明创建活动中的战斗堡垒作用

充分发挥党支部的号召力和凝聚力，发挥每个党员的先锋模范作用，是学校文明创建的主导因素。两年来，学校党支部以“三个代表”的重要思想为指导，着重抓好了以下几项工作。

1、大力开展“教书育人，建功立业”的主题教育活动。充分发挥“一个党员就是一面旗帜”的先锋模范作用，积极开展“党员风采展示周”活动，把党员队伍的建设 and 青年教师队伍的建设结合起来。一方面让党员教师树立文明形象，作文明表率，另一方面积极引导广大青年教师积极向党组织靠拢，岗位成才。三年来，学校共有六名青年教师被吸纳入党，已有4名顺利转正，二名青年教师被提拔为校级干部，4名青年被选拔为中层领导，青年同志在学校各项工作中发挥了中坚力量。

2、注重党内的民主建设，党内民主是党的生命。为增强党的内，激发党员同志的文明创建热情，提高党在文明创建工作中的影响力，党支部还开展了一系列的互相谈心活动，民主生活活动，民主评议活动等均取得了良好的效果。

3、深入持久地开展以“了解人，关心人，凝聚人”为主要内容的凝聚力工程建设。学校是育人场所，如何将人心凝聚到学校目标和任务上来，凝聚到学校的文明创建工作中来，年终岁末，协同行政一起拜访一些老教师、骨干教师，了解大家的学习工作，生活状况，平时工会干部勤下基层，经常访贫问苦，每年冬夏两季，给离退休人员送上温暖，送上清凉……

八、锐意进取，强化自身，不断增强领导班子整体功能

学校党支部，校长室处于全校领导地位，能否发挥好班子政治上的定向作用，决策上的主导作用，力量上的凝聚作用及形象的表率作用，对全校文明创建工作的影响至关重要。因此学校始终重视领导班子的自身建设。

1、抓好学习，提高素质，我们重视中心组的理论学习，通过抓认识，抓制度，抓考核，努力把理论学习的各项任务落到实处，在学习要求上，切实做到“四个性”即计划性、系统性、广泛性、持久性，在学习的效果上，学校一班人始终强调要立足实践，联系实际，做好各自的分管工作。

2、发扬民主，完善制度。党的组织原则也是一个班子凝聚力、战斗力的来源和体现。从学校班

子建设情况来看，制度的坚持非常好。

一是体现在决策程度上，对学校的重大部署，如发展思路，奋斗目标，中层干部竞聘等都能在广泛听取方方面面意见的基础上，经过支委会，校务会集体讨论决定。

二是体现在广泛的发扬民主上。通过不断完善校务公开，教代会，教工大会等制度，广泛听取全体教工对学校工作的意见、建议，从而保证了班子决策的科学性。

三是体现在具体工作上，每位校级干部能自觉维护领导班子的团结和威信，根据分工，履行职责，既顾全大局，又相互补位。

总体看，学校班子运作和谐，气氛良好，决策领导水平不断提高。学校班子人员坚持全心全意为教工服务，把代表全局利益和长远利益作为决策的依据与发展的根本，妥善平衡了教师的福利，待遇等问题，充分调动了广大教职员工的积极性。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级领导下，在全校师生员工的共同努力下，与时俱进，不断迎接挑战，为我们学校的辉煌明天再接再厉，催马扬鞭！

2022年文明单位创建工作总结4

20__年，区发展和改革局在区委、管委会、区政府的正确领导下，在区文明办关心指导下，以“五个一”建设为主要内容，以提高全局干部职工素质为目标，以岗位创优为抓手，积极开展全方位、多层次的文明创建活动，不断拓展创建活动的内涵与外延，促进干部职工思想道德素质和综合业务水平不断提升，全体干部职工精神面貌良好，综合素质进一步提升，取得了发展改革工作新的业绩。20__年__区“三服务”中期满意度测评评议结果，我局名列全区20个参评单位中第二名，我局审批窗口被区政务中心管委会评为“标兵窗口”，窗口工作人员吴双华、贺锴迪被评为“服务之星”，区发改局综合科被推荐为市级“五一先锋岗”候选单位。现将20__年的文明单位创建工作情况总结如下：

一、形成机制，加强组织领导，夯实创建工作基础

（一）加强创建领导。局班子高度重视文明单位创建工作，成立了文明创建工作领导小组，由罗智勇局长任领导小组组长，构建了主要领导亲自抓、班子成员具体抓、各科室各负其责的创建工作领导小组，负责创建工作的组织、指导、协调工作，同时确定办公室负责创建活动和各项措施的具体制订、实施、检查、考核、总结等事务性工作。同时，把创建活动摆上重要的议事日程，每年召开专题会议研究部署精神文明建设工作，切实从思想上、组织上、措施上、物质上进行落实，保证文明建设常抓不懈，亮点突出。

(二) 制定文明单位创建工作规划。根据区委、区政府和市、区文明办关于文明城市创建工作的目标要求，结合本局实际，制定了《__区发展和改革局20__-20__年精神文明创建工作规划》和《__区发展和改革局20__年精神文明创建工作计划》，明确工作目标、创建内容、保障措施等，对创建目标及具体措施内容进行细化量化、逐项落实。建立创建工作长效机制和激励措施，将创建活动纳入年度工作目标责任考评，制定了岗位目标责任制考评办法，下达各科室执行，对各科室的创建工作情况进行检查落实，针对薄弱环节和存在问题认真抓好查漏补缺。切实做到创建工作有整体规划、有创建总结。

(三) 积极参加各种重大创建活动。我局一直把创建工作摆上重要日程，一贯积极参加形式多样的创建活动并取得一定成效，主要有：在__市创建全国文明城市和我区创建省级文明城区的过程中，积极完成区文明委部署的各项任务。积极做好“两马闹元宵”看护花灯和城区交通安全文明劝导等工作，均能很好地完成区文明办交付的各项任务。

(四) 保障创建经费。我局把文明创建经费纳入综合预算管理，积极投入创建经费，主要用于购置办公设备，创建全国文明城市、社区共建、挂村帮扶、组织干部职工继续教育、培训、捐款、改善办公条件等，为精神文明建设奠定了物质基础。

(五) 高度重视学习型单位创建活动。组织全局人员深入开展学习型单位创建活动，建立健全有利于促进干部职工主动学习、不断进取的较为完善的制度，鼓励干部职工参加继续再教育，通过创建学习型班子、学习型支部、学习型团体和学习型个人，着力构建全方位、多层次、多渠道的学习机制，形成人人、时时、处处学习的良好风气和勇于创新、乐于创新、善于创新的浓厚氛围。

(六) 深入开展“四个万家”活动，增强队伍活力。我局党支部将开展“四个万家”作为党建工作的头等大事抓实抓好，紧紧围绕全区发展改革大局，成立活动领导小组，制订活动方案，有计划、有步骤地开展各项工作。一是成立活动领导小组，组织协调，形成机制；二是丰富活动载体，以强化“一线工作法”为抓手，在推动项目建设中靠前服务；三是以工作落实为抓手，在推动发改工作中改进服务方式。通过公开承诺、领导点评、群众评议等多种形式，在强化学习、改进作风、促进发展等方面以更实的作风、更好的服务，发挥党员的先锋模范作用，体现党员的先进性。

(七) 加强廉政建设，筑牢拒腐防线。我局高度重视党风廉政建设工作，坚持不懈地开展正面教育为主，警示教育为辅的党风廉政建设和反__斗争教育，严格执行中央八项规定，坚决纠正和反对“四风”，根据区纪委要求，深入推进惩治和预防__体系建设，加大从源头上预防和治理__工作力度，结合本局工作实际，制定了《廉政风险防控工作实施方案》，编制权力目录清单和权力运行流程图，排查廉政风险点，制定防控措施，规范权力运行。全年未发生__现象，无损害群众利益的不正之风，党风廉政建设工作扎实有效的推进。

二、切实履行职责，提升工作效能，实现社会效益

（一）落实能力强，履行职责好。我局充分发挥职能作用，开展经济运行监测、调研、分析，研究提出全区国民经济和社会发展规划、总量平衡、结构调整的目标及建议，当好区委、区政府的参谋和助手，主动融入马尾新城建设。

一是加强谋划，牵头做好规划编制和经济分析，优化产业结构、推进“产城融合”，提供规划引导。落实计划执行情况，及时向区_汇报计划完成情况。开展生态区创建迎检工作，对我区生态规划、生态区创建等相关文件进行修订。二是稳步推进重点项目建设。开展20__年重点项目计划编制，制定《20__年度重点项目建设考评办法》，明确考评细则与奖惩措施。三是组织相关人员参加国家、省、市的业务培训，有效提升窗口的业务水平和服务水平。在窗口审批管理方面，严格执行审批制度，20__年，共网上审批项目47件，核准项目7件，备案项目36件，上报项目3件，全部在工作日内办结。四是开展第十二届6、18各项工作。加强项目成果对接，对接项目72项，完成市下达任务的120%，征集技术企业需求35项，完成市下达任务的125%；五是主动争取上级补助资金。20__年，福建朝日环保汽车尾气净化器、开发区医院病房改造等11个项目列入中央、省预算内投资计划，获补助资金8170万；六是积极推进企业上市进程和开展总部企业认定工作；七是加强价格监测预警，促进市场物价稳定。畅通12345和12358价格举报投诉平台，及时受理、适时处理。20__年共受理举报案件36起，办结率达100%；八是优化价格服务水平。20__年共受理各类价格鉴证192件，鉴定标的达870万元，共成功调处3起价费纠纷案件。

（二）认真落实上级主管部门及区文明办交办的工作任务。

1、继续深化开展民主评议政风行风建设工作。分解下达民主评议政风行风工作责任制，确保责任到人，抓好民主评议政风行风工作，加强机关作风建设，提高机关工作效率。

2、认真做好局政府信息公开工作。按照政府信息公开工作规范和要求，在规范政府信息公开内容、建立和完善政府信息公开各项制度、加强政府信息公开基础性建设工作等方面得到了进一步提升，相关信息全部以电子全文格式及时通过区政务信息公开网站公开发布与更新，方便群众查阅和了解。

3、开展工程建设领域突出问题专项整治。一是牵头全区各部门开展自查；二是拟定整改计划；三是加强整改问题跟踪落实。

4、深化精神文明创建活动。扎实推进文明城市创建工作，促进城市文明和谐发展，制定推进精神文明建设措施，落实创城各项任务，营造浓厚的创城氛围，加强对全体干部职工行为规范的宣传教育引导，提高文明意识，积极参与文明督导、义务献血、送温暖献爱心等社会服务志愿者活动。

三、加强思想教育，推进道德建设，弘扬社会主义荣辱观，积极履行社会责任

（一）开展社会主义核心价值体系的学习与实践活动。一是加强“道德讲堂”建设推动新一轮文

明创建。我局根据区文明办要求，于20__年1月举办“道德讲堂总堂”活动，深入贯彻实施《公民道德建设实施纲要》。二是利用发改局网站等宣传阵地，开展“百年船政·中国梦”的主题宣传工作。大力宣传我区在推进船政文化遗址群的保护开发利用，在加快“马尾·中国船政文化城”建设中，涉及相关工作取得的进展和成就，宣传弘扬船政文化，推动开发区“二次腾飞”过程中的新亮点、新成效和先进事迹。三是加强诚信建设打造“诚信马尾”，提高诚信意识。

（二）注重道德教育实践活动。在全体干部职工中开展倡导文明言行、普及礼仪知识的教育，以诚信建设为重点，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，形成修身律己、崇德向善、礼让宽容的道德风尚。加强政务诚信，开展道德领域突出问题专项教育和治理，把开展道德实践活动与培育廉洁价值理念相结合，营造崇尚廉洁、鄙弃贪腐的良好社会风尚。

（三）持续深入开展讲文明树新风活动。一是搭建传播平台。成立局机关网络文明传播志愿者小组，以局机关业务工作交流群为依托，利用微信、微博、qq群传播文明风尚，积极配合文明办开展的宣传活动，转发各类精神文明建设内容，开展网上和手机文明传播行动，营造健康手机文化环境，努力搭建文明风尚传播网络平台。二是以“节俭惜福、文明用餐”为主题，宣传普及餐桌文明知识，推广餐桌文明礼仪，倡导节约用餐行为。三是积极引导干部职工树立“俭以养德、俭以养性、俭以养生”的生活理念。四是响应区委组织部号召，积极开展“微心愿”认领活动。我局有三位党员干部完成认领，心愿人均评价“好”。

（四）融入大局，积极履行社会责任

1、积极开展多种形式的公益活动。

一是参与社区共建活动。资助共建单位（培英社区）工作经费和办公设备，协助社区举办形式多样、内容丰富的“我们的节日”活动。积极开展“价格服务进社区”活动，利用各项活动，宣传价格法规，开展“一助一”结对帮扶家庭活动。

二是参加济困帮扶活动。开展“四个万家”主题实践活动，大力弘扬“四下基层”的优良传统，我局干部职工经常深入到挂钩点新马村走访调研，与挂钩村困难户结对子，通过生活上帮助，生产上扶持，资金上帮扶，让困难户脱贫致富，安居乐业。今年，罗智勇局长多次带领班子成员走访慰问残障人士陈宝珠、低保户陈民雄、肖金兰三位村民，与他们交朋友，结对子，并送上慰问金。

三是开展经常性社会志愿服务活动，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，培育志愿服务意识。成立了区发展和改革局社会志愿服务活动领导小组，制定印发了《马尾发展和改革局开展志愿服务活动实施方案》，建立了社会志愿者花名册，制定了社会志愿服务制度。积极开展志愿服务活动，经常性地组织局志愿者到挂点村、挂点社区开展共建共助活动；积极参加各种慈善活动及社会服务活动，受到社区好评。

2、关爱未成年人，注重教育工作。积极主动做好《20__年全国城市文明程度指数和未成年人思

想道德建设工作测评__区任务分解》，结合我局实际，积极为未成年人在学习、生活和开展活动上办好事实事，积极资助、帮扶计生困难户和贫困儿童。将加强和改进青少年思想道德建设纳入__区国民经济和社会发展规划。将青少年活动设施一些项目建设列入国民经济和社会发展规划，并抓好年度计划项目的实施，推进项目前期工作、争取资金扶持，促进项目建成发挥效益。

四、开展寓教于乐的文体活动，活跃单位氛围。

我局组织开展各类文体活动，利用“三八节”、“五一节”、“老人节”、国庆节等节日举行各种形式座谈会、联谊会，举办登山、球类、牌类比赛，主要活动有：“三八”妇女干部登山比赛，与社区联办乒乓球联谊赛等，极大的丰富了我局干部职工和社区居民的业余文化生活。

五、深化机关作风建设，完善各项管理制度

（一）有健全的适应现阶段要求的工作管理制度。我局制定了一系列规章制度，对内严格执行上下班指纹签到制；规范请销假制、不定期对出勤情况进行检查；印章专人管理；车辆调配使用规范；保密电脑专人专用。对外实行机关效能公开服务承诺制，规范办事程序、提高办事效率。全局干部职工均能严格遵守各项规章制度，未发生被效能告诫被投诉等现象。

（二）制定民主管理制度并落到实处。我局始终重视民主管理，并将此精神贯彻落实到具体工作中，凡涉及党的路线、方针、政策，国家法律、法规的贯彻执行的大事，事关局工作发展大局的重大问题、重大工作任务的部署、项目上报、资金下达、干部人事调整、大笔财务开支、群众利益等方面的重要问题一直由领导班子集体研究决定，充分体现了新形势下民主集中制精神。

（三）建立政务公开制度定期公开单位政务落实完成情况。

我局高度重视政务公开工作，成立了由罗智勇局长任组长、分管副局长任副组长、有关职能科室负责人为成员的局政务公开工作领导小组，并确定专人负责政府信息公开网站上公开应主动公开的政务信息、答复依申请公开的政府信息等相关工作。主动公开政务信息的情况、以公开为原则，不公开为例外，并遵循严格依法、全面真实、及时便民的原则，保证了信息公开工作有序推进。

（四）强化安全管理，积极参与平安马尾建设

一是将平安马尾建设纳入__区国民经济和社会发展规划，并抓好年度计划项目的实施推进项目前期工作，争取中央及省、市资金扶持，促进项目建成发挥效益。二是配合区住建部门，督促在建重点项目落实安全生产各项规定，文明施工。三是完善机关内部值班制度，做好机关防火、防盗等安全工作。

六、注重环保，努力营造整洁有序的环境

一是管理规范化。落实办公室卫生责任制，建立和完善美化、净化制度，更新办公设备，办公环境得到明显改善，同时，对本单位工作人员明确职责，确保每个干部职工切实做到各自办公区的美观、大方，单位桌椅摆放整齐，桌面物品整齐、有序，无脏、乱、差等现象。

二是认真做好全体干部职工的卫生防疫和保健工作，开展每年一次的健康体格检查，关心全体干部职工的身体健康。积极开展卫生健康教育，组织学习有关健身、健康方面知识，教育广大干部职工养成良好的卫生习惯，增强卫生意识，自觉维护社会公共卫生。

三是通过看电视、听广播、开座谈会、上互联网等到多种方式，不断增强全体工作人员环保理念和环境卫生观念，采取使用背面纸等措施，践行“节俭、环保”生活方式。

自开展创建活动以来，我局紧紧围绕创建市级文明单位这个中心，根据市、区文明办要求，以创建促发展，以文明促和谐，做了大量的基础工作，在文明创建工作上取得一些成绩。但我们清楚的认识到了，文明创建工作任重而道远，并与上级的要求还存在一定的差距。主要表现在学习力度还有待进一步提升；整体素质还需进一步提高；机关管理还需要进一步科学化、规范化、制度化。我们也深知创建工作是动态的，创建内容和形式也是随着形势的发展不断与时俱进，我们将以这次检查为契机，在考评组的指导下，认真寻找差距，持续深化创新创建活动，不断提升创建工作水平，丰富创建内涵，立足行业履职尽责，为建设马尾新城做出新的贡献。

2022年文明单位创建工作总结5

地税局在市委、市政府的领导和市文明办的指导与帮助下，在开展创建两个文明建设中坚持以“_____”重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕以财税工作为中心，反复学习和对照创建标准，积极采取措施，通过在全系统广泛开展精神文明创建活动，把创建文明单位工作贯穿于各项工作中，使两个文明建设齐头并进，创建工作取得了丰硕成果。__年，市局本级，稽查局，江北、江南、汤溪、孝顺税务分局，全部通过文明单位复评，实现满堂红。现将__年文明单位创建总结报告如下

一、文明单位创建工作领导重视，上下同心，建设文明环境。

多年来，局党组一直坚持把创建文明单位工作作为“一把手工程”，每年总结分析创建工作中存在的问题和经验，表彰一批双文明建设先进集体和个人，通过创建活动营造一个奋发向上的团队。在创建文明单位的活动中，局党组努力搞好领导班子建设，不断提高班子自身政治素质和业务素质。局党组班子结合局本身实际，切实抓好党风、政风和行风建设，营造民主文明环境。切实履行市社会治安委员会成员单位的目标管理责任，做好社会治安综合治理工作，严格遵纪守法。一是落实政务公开制度，在人事任免、评先评奖、大项经费开支等敏感工作上，严格按有关条例和规定，把程序和结果公开、公示，对涉及职工切身利益和重大改革措施，交干部职工充分讨论，接受群众监督。在业务工作上，将办事程序、流程、收费项目、价格和办事人员上墙公布，通过报纸、电台、电视、网站公告，接受社会监督。二是加强民主法制教育，加大纪检监察力度，强化干部职工的法纪意识和廉洁自律意识。组织好班子生活会，班子成员按照民主集中制，开展批评和自我批评，保证了班子同心同德、分工合作、团结廉洁。组织好群众评议班子民主会，虚

心听取群众意见，积极为群众排忧解难。三是加强内部安全管理，严明工作纪律，分工一名副局长专门负责，对车辆使用、经费使用等加强监控和督查。__年，局领导干部无违法违纪案件，全体干部职工无严重违法违纪及刑事案件，无“黄毒赌”等丑恶现象。

二、加强思想教育，倡导文明新风。

市财政地税局党组始终把抓好思想教育、营造文明思想道德建设，作为创建文明单位的主要工作来抓，在干部职工中积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验宣传教育。__年来，按照市委的统一部署，先后开展了作风建设年活动、“创业富民、创新强市”活动，掀起学习贯彻“__大”精神新高潮等学习教育活动及实施项目带动战略。积极开展反腐倡廉教育。先后开展了“艰苦奋斗、廉洁自律”、“学条例、守纪律”等主题教育、典型示范教育、学习郑培民同志先进事迹教育、廉政条例和有关规定的教育，组织干部职工分析腐败典型材料、观看廉政警示片等。开展思想道德教育，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，并将“二十字”公民基本道德规范和“三德”的主要内容编印下发，使人人皆知，时时自省。通过深入细致的思想政治工作，使广大干部职工树立了正确的理想信念和世界观、人生观、价值观、道德观，使积极、热心、文明为群众服务，成为局系统干部职工的职业道德和行为准则。局系统内部、没有违反党的路线、方针、政策的言行和不良思想反映，内部关系融洽，团结友爱，爱岗敬业，涌现出了一批双文明建设先进个人。

三、文明单位创建工作健全制度，落实创建目标。

为了更扎实有效地开展创建活动，提高文明建设的质量和层次，局党组把创建文明单位的目標层层分解到各处室、下属单位。结合与各处室、各下属单位签订岗位目标责任书、社会治安综合治理目标责任书、计划生育目标责任书和党风廉政建设责任书等，逐级落实创建指标。并通过认真总结以往的管理经验和教训，对机关管理方式进行了大的改进，本着“简明、好记、管用”的原则，进一步健全完善了学习、工作、会议等项制度，在局内部层层落实了创建工作责任制，全体干部职工人人参与创建活动。这些制度和措施基本涵盖了各项工作，形成了制度化、规范化和一体化的管理模式，使创建工作有章可循、有据可依。

四、抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。

按照“为国聚财、为民理财”工作理念，在依法行政的基础上，把积极营造良好的经济发展环境作为财税部门的份内工作。一是开展了“心连心活动”。印制并发放便民手册和便民卡，以方便纳税人为中心，将纳税人关心的涉税事项办理流程和税收优惠政策等内容汇编成便民手册；清理涉企收费单位，制作涉企收费监督卡，明确涉企收费项目、收费范围、收费标准和收费单位；短信方式提醒享有减免税资格的纳税人，充分利用好减免税政策，避免因为过期而不能享受优惠政策；对每位纳税人在每月的纳税期限前进行短信温馨提醒，减少处罚几率。真正为企业办实事，搞服务。在服务过程中，做到服务不添乱，到位不越位，实实在在为企业服务。二是建立快速反应机制。把所有办理事项集中到一个部门，实行“一个窗口”受理、“一站式”办结、“一条龙”服务，工作效率大大提高。三是建设“12366”纳税服务热线。通过人工坐台、语音导航、自动应答等程序，达到业务咨询、案件受理“一号通、一台清”。四是实行“阳光政务”工程。充分利用局内、外网络平台，对涉税、费审批项目的政策、程序、结果进行公示。举办了12次网上局长接待日，局长在网络会客室与网民面对面，倾听意见，答复咨询。

五、文明单位创建工作全面提高干部职工队伍的整体素质。

局党组班子在创建文明单位工作中，十分重视财税干部队伍的业务建设和整体素质的提高，通过多种形式加强对干部队伍的学习教育。凡省财政厅、省地税局、市委、市政府等组织的政治、业务培训班，都积极按要求输送人员参加，要求派送去培训的人员回单位后要将学习收获、学习成绩、学习鉴定等以书面材料形式向局主管领导汇报，以确保学习教育的质量。针对随着我国改革开放不断深入和社会主义市场经济日益完善，对财税工作所带来的变化更快、要求更高、工作更多、任务更重，政策法规不断更新健全等实际，我局着眼于长远发展，本着普及大专，发展本科，重点培养高素质人才的方针，鼓励各位同志积极参加各种形式的学历教育，从而提高干部队伍的整体素质。通过多层次多渠道的学习教育，提高了全局干部职工的理论、业务水平，全局上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚。组织开展丰富多彩的文体活动活跃干部职工，激发干部职工的积极性。我局积极响应省财政厅、地税局“远离酒桌、远离牌桌、远离尘嚣，走近书桌、走近球桌、走近山水”号召，紧紧依靠党、工、青、妇等组织，积极引导开展群众性文体活动，书画协会、摄影协会、腰鼓队、合唱团等群众性组织活动频繁，并取得显著成绩。__年，成功举办了市财税系统第二届运动会，承办了省财税系统第三届运动会。通过组织一系列活动，营造了团结紧张，严肃活泼的良好氛围。职工自发进行羽毛球、乒乓球、健身操等体育活动，使单位的文体活动丰富多彩，文化生活有声有色。几年来，局积极开展军民共建、拥军优属，热心参加“八一”、“春节”拥军慰问活动，全局干部职工热心支持社会公益事业，以支部为单位结对助学、送温暖献爱心。在创建工作中涌现出了一批双文明建设先进个人。成为干部职工学习的榜样。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，处室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全局人员的自觉追求。

尽管我们在文明单位创建工作中取得了一定成绩，但与市委要求相比，与兄弟单位相比还有一定差距，今后我们将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。

2022年文明单位创建工作总结范文相关文章：

2022医院行业文明单位创建总结范文

2022年创建文明单位工作总结范文【5篇】

2022创建文明单位工作总结优秀范例【5篇】

2022派出所创建文明单位总结经典范例【5篇】

2022创建精神文明单位工作计划6篇

2022年文明创建工作总结

2022年党建工作总结报告例文大全五篇

2022年市级文明单位创建工作总结模板

2022民族团结模范单位创建总结参考模板

更多工作总结 请访问 <https://www.xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发