工会主席个人工作总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://www.xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/19383.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

回首顾望，感慨万千，伴着岁月的匆匆脚步，又走过了一个轮回。忙碌、充实、烦恼、欢乐一同拥有。下面是小编收集整理的文章，希望对大家有所帮助，欢迎阅读。

工会主席个人工作总结(1)

今年上半年，院工会在院党委和上级工会领导下，以党的届6中全会精神和“ ”重要思想为指导，加强工会自身建设，围绕医院中心工作，服务医院大局，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，较好地完成了各项工作任务。现将院工会20工作总结如下：

一、维护职工合法权益，用心参与医院民主监督、民主管理工作

1、用心参与医院民主管理。1月25日组织召开了第三届第二次职工代表大会。院党政领导、职工代表、列席代表近200人参加了这次大会。省直机关工会常务副主任朱敏同志应邀到会。与会代表用心参政议政，认真听取审议院长工作报告，财务工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了50多条提案。这些提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工用心参加医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并用心督促落实状况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《群众合同》。为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、群众合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时光，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等资料进行规范，并经院工会代表职工与院行政平等协商，签订了《贵州省人民医院群众合同》。这项群众合同为全省事业单位首家签订。

二、扎实开展建立“ 职工之家 ”活动，取得明显成效

去年开展建设职工之家活动以来，全院工会干部用心参与，扎实工作，精心准备，做了超多的工作。透过“ 建家 ”活动的开展，开创了工会工作新局面，提升了工作工作的整体水平，规范了管理，增强了工会干部和职工的凝聚力。今年5月9日完成建家验收，被省直机关授予“ 先进职工之家 ”称号。省直机关工会检查评议结果：1、党政领导班子重视，党政工齐抓，成绩突出，建家工作面貌一新。2、行政大力支持，各项工作出色，单位经济效益好。3、院工会一班人事业心强，踏实工作，成绩突出。个性是新一届班子。4、职工群众发动起来参与用心建立工作，取得很大成绩。5、职工对工会干部信赖，认可度高。和谐好。

7月3日，省总工会组织教卫系统党委书记到我院验收参观，给予较高的评价，认为省医党政领导高度重视建家工作，主题鲜明，成效突出。这次验收我院荣获总分98分，为全省最高分，被省总工会授予“贵州省模范职工之家”荣誉称号。对此，章迪成副主席说：“没有想到省医作为事业单位，工会工作做得这样好，没有想到单位领导这样重视，没有想到取得这样大的成效。说明医院党委高度重视工会工作，行政大力支持，工会建立工作做得扎实，资料十分齐全，真实。”他代表总工会向省医的领导及广大职工表示感谢!

三、关注弱势群体，把关爱困难职工作为工会的大事来抓

1、构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作。年初，图书馆职工毛艳霞进行肾移植手术，巨额的医疗费用使毛艳霞经济出现危机。为帮忙该职工度过难关，院工会用心组织全院职工捐款，共募捐到爱心捐款25000余元，为她解决了燃眉之急。另内科有一护士家中失火，家庭财产烧毁严重，院工会及时救助1000元钱，解决部分急用之需。春节期间看望慰问了部分困难职工。

2、搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、去逝、过生日时，院党政领导、院工会以及相关职能处室都会主动关心、主动探视慰问。

四、维护职工的精神文化合法权益，推进职工的素质工程建设，做好个人工作总结报告

用心开展丰富多彩的活动，努力营造科学、礼貌、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1、今年春节期间组织职工合唱比赛，参赛职工近1000人，堪称省医“三最”即规模最大、人数最多、水平最高的一次全员合唱比赛。春节期间还举行了“迎新春”游艺会。

2、在“三、八”期间，组织了女职工拔河比赛，跳绳比赛和掷飞镖比赛以及融趣味性、知识性、竞争性为一体的各类游艺活动。

3、组织代表队，参加20年贵阳医学院运动会，并取得了较好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的群众荣誉感和凝聚力。

4、用心协助党委开展“学先进、树新风”活动。透过演讲比赛、座谈会、报纸等形式，树立职工身边的先进典型，使职工学有方向，赶有目标，促进了职工综合素质的提高。如近期开展的向全国先进工作者蔡运昌同志学习的活动就得到医院各处科(室)的响应，收到了良好的效果。

5、成立省医“车迷协会”，参加杉木河漂流节。

6、加强工会干部培训，做好下半年工作计划，组织工会主席和专职干部学习，提高了业务水平。

7、加快职工文化场地建设。在院党政和各职能处室的大力支持下，原培训中心五楼的职工活动室已经装修一新，购置的高级音响，组合健身器材，跑步机，乒乓球台等，使职工有了锻炼休闲的场所。

工会主席个人工作总结(2)

作为农场党委副书记兼工会主席，按照党委分工，我负责农场工会工作，分管女工、残疾、敬老院、低保、畜牧兽医技术服务中心、文明办(含环境整治工作)、社区办公室、市场、市场、市场、东平食品厂、塑料厂、南俸联系点等工作。20年，在省农垦工会、农场党委的正确领导和农场行政的大力支持下，我始终以全心全意为人民服务的信条严格要求自己，在工作岗位上兢兢业业、开拓创新，所分管的各项工作都取得新的成绩。现将本人20年的工作情况总结如下:

一、注重学习实践，提高自身素质

为了能更好地履行本职工作，我在平时非常注重政治、业务知识的学习。在日常政治学习中，紧跟形势，注重学习党的十九大、中国工会大和总书记视察海南的重要讲话精神，牢记为人民服务是领导干部的宗旨，并将之运用于指导工会及分管工作的实践。同时我利用一切可以利用的时间有选择地通读党风廉政建设、工运等有关资料，使提高干部素质落实到自己具体的行动上。

二、以身作则、强化工会及分管工作的职能作用

1、场务公开继续推进。组织制定出台了《农场场务公开实施细则》。通过职工代表大会审议通过农场经营管理方案、工资集体协商协议、财务预决算报告、招待费使用情况报告，并以文件、公开栏、新闻媒体、网络等形式进行公开。

2、劳动竞赛合力开展。按照省农垦总局20年开展合作社劳动竞赛的通知精神，结合农场实际制定了《省国营农场20年开展农业合作社劳动竞赛方案》。组织300人参加了农垦工开展的农业合作社知识竞赛，5人分别获得了1至3等奖。该次劳动竞赛活动也得到农场行政领导的大力支持，邀请了省农科院的专家教授来场举办槟榔栽培以及病虫害防治技术讲座1次，举办农业技术讲座3次，组织社员观看橡胶、槟榔、胡椒等栽培技术电教片5次，开展椰心叶甲防治现场观摩活动1次，参加技术学习的社员达人次，提早组织营销人员深入荔枝市场调研，打通荔枝销售渠道，帮组荔枝种植户销售荔枝100多吨，收入比去年增加了万元。场长王被省农垦总局授予“ 农业合作社创业者之星 ”荣誉称号。

3、企业文化建设取得积极成效。组织开展各种形式多样的文体活动。会同农场党委、行政承办了迎春文艺联欢晚会，举办了“ 五一 ”职工篮球赛活动，组织退休人员先后参加了老年乒乓球邀请赛和海南农垦第五届老人体育运动会，分别获得农垦“ 红明红 ”杯乒乓球赛男队金奖和女队铜奖。

4、帮扶工作落实到位。为194 户、368人落实低保金10.5665万元，为农场和分公司47名职工落实海南农垦职工大病救助金17.6416 万元，为21名困难群众落实琼海市民政局医疗救助金10.39万元，为73名被各高等院校录取的困难职工子女落实海南农垦助学金2万元，为两名困难职工子女落实就读总局工会和农垦海口中专学校合办的“ 希望之星 ”班。为15名重度残疾人落实省财政与琼海市财政生活补助金1.8万元，为22名90岁以上老人落实省财政生活补助金3.万元，给150名困难职工发放临时救助金3.75万元，为1名全国劳模、18名省级劳模落实了劳模春节慰问金、低收入补助、体检费共计16.3284万元。配合农场党委、行政对全场70户贫困职工家庭和23名孤寡老人、9户军烈属进行春节送温暖走访慰问，共发放慰问金4.56万元。

5、工会自身建设确实得到加强。健全完善各项规章制度，加强工会干部的培训工作，去年选送农场工会干部25人次参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。工会宣传信息工作力度进一步加强，去年，被农垦报、农垦网等媒体录用的稿件19篇。

三、存在的问题

围绕中心、服务大局、创新工会、环境卫生整治工作方法还有待进一步提高。

四、20年工会及分管工作思路

1、3月份组织开展好海南省国营东太农场第届职工代表大会第五次会议，完善职工代表换届选举，加大职代会提案征集办理力度，充分调动职工代表参与企业民主管理的积极性,从源头上维护企业和职工双方的合法权益。

2、协助行政继续抓好农业合作社，培养大家的团队协作能力，促进企业发展、职工增收。

3、采取先培训后考试的形式，抓好工会干部的学习、培训工作，不断提高工会干部理论文化水平和实际工作能力，努力建设学习型的工会组织。

4、积极组织职工开展有益于身心健康的文体活动，丰富职工的业余生活，提高职工的健康水平。

5、继续坚持开展困难职工帮扶救助活动，切实把农场党政工的关怀送到职工的心坎。

6、通过抓好宣传培训、加强禽畜防疫检疫工作，确保全场畜牧业健康发展。

7、通过集中整治和专项治理，加强社区市容环境的管理，建立符合实际的长效管理机制，推动社区环境卫生再上一个新台阶。

工会主席个人工作总结(3)

20年3月，我被区局党委任命为房产超市工会主席，成为一名局管副科级干部。负责单位工会、行风、信访工作。

如何做才能成为一名合格的局管干部，也是我一直在工作中不断思考，不断完善、不断总结的课题。通过一年的工作及学习实践，有了一些粗浅的认识及感悟，并认同有识之人的一些观点，今日与大家共享，不足之处希望得到大家的指正、帮助，有利于更好的做好自己的本职工作，不负区局党委的信任，更好的为单位做出自己的贡献。

一、明确责任是工作的目标

任职就要负责，就要承担使命和任务。责任无论是对一个国家，对一个政党，还是对一个领导干部来说都是十分重要的，因为有了责任，才能促进社会进步，有了责任，才能忘我工作，也正是因为责任，才保证了诚信，保证社会的可持续性。新形势下如何开展好本单位工会工作、行风工作及信访工作是我的责任。以科学细致的精神谋划发展的路子，跳出工作审视工作，跳出传统谋求转型，切实增强工作的时代性、时效性和针对性。以工作载体和机制、服务意识等方面的不断转型，动态地适应科学发展观的新理念，不断加强工会工作的影响力和感召力。

二、树立高度的责任感是干好工作的基础

认识到自己的责任，就要有高度的责任感，时时处处把工作放在首位，想方设法努力搞好工作，是一个合格科级领导干部必须做到的。责任心强，就会在其位，行其权，负其责，精力就会集中在工作上，克服再大的困难就也会积极工作想办法，拿措施。始终保持昂扬向上，解放思想、与时俱进，真抓实干，创造性的开展工作。

三、工作热情是做好工作的前提

美国文学家爱默生曾写道：没有热情是干不成大事业的，热情的付出与成功的收获成正比，有志者在追求成功的过程中，总是怀有极大和持久的热情，所以他们能够成功。

热情是对工作的态度和责任。热情是推动工作的激情和动力。只有有了对工作的热情，才会把干好工作作为自己的责任和使命，才会全身心的投入，才能让我们始终保持旺盛的工作斗志。我们要始终保持蓬勃向上的精神状态，积极适应深化改革的新形势，体现科学发展的新要求、发挥新作用。

四、工作能力是做好工作的基本要素

做为一名干部，必须具备能够承受这个岗位的能务和素质。新形势下，要做好工会工作，我认为应具备以下几种能力：

一是要具备沟通能力。要学会沟通与协调，要善于与领导、同事、有关单位进行沟通，要深入群众，同职工打成一片，做到面对面、心贴心。

二是要具备一定的观察分析和解决问题的能力。全方位、多角度的掌握职工的思想、生活状态和存在的实际问题，准确掌握职工群众的思想脉搏，尽其所能在最大限度和范围内化解矛盾，为行政领导当好参谋和助手，为职工多办实事、好事。

三是要具备学习能力。学习是干部增长才干，提高素质的重要途径，是做好各项工作的知识储备和重要基础。要切实维护好职工的利益，就要不断学习《工会法》、《劳动法》及《工会章程》等相关知识，就要熟练掌握各项法律、法规和政策，用以指导自己更好的开展工会工作。四是贯彻执行能力。我们要把贯彻落实好作为己任，做到事事有回应，事事有结果。五是创新发展能力。开拓创新是一种能力，只有不断创新，才能不断进步，不断发展。

五、大局意识是做好工作的保障

大局意识对人的一个基本要求就是摆正个人与他人、与集体之间的关系，做到不以己为中心，先人后己、先公后私、多为别人、为集体着想。要树立一盘棋思想，在任何时候都以全局利益为重。要加强个人修养，心胸豁达，大度地看待他人，看待个人利益;遇到矛盾，多想想自己的不足，多听取和包容不同意见，主动化解矛盾，多些理性思考，少些主观臆断，既要有局部的利益，更要有全局的观念。踏踏实实做事，认真领悟“ 先进性教育 ”的重要思想，廉洁自律，提高自身素养，保持持久个人魅力。

在今后的工作中，我将一如既往地扎实工作，深化大局意识，迎难而上，奋发有为，时刻不忘自己是为职工服务的，在实际工作中践行先进性，为房产事业的发展贡献自己的一份力量。

工会主席个人工作总结(4)

1.理论学习方面

一是在理论学习上存在着应付思想。主要表现在学习态度不够认真、缺乏自觉性。只限于一般性地读书，对自己要求的不高，只求写读书笔记的数量，不求质量，使心得体会写的比较肤浅。

二是理论联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。没有把在当前改革开放的新形势下所遇到的问题与实际工作相联系起来，更谈不上从理论上去认识、去探讨，使自己在考虑和安排工作时缺乏前瞻性，不是处于推着干就是忙于眼前的任务。

三是理论联系自己思想少。认为自己已是五十多岁的人了，世界观早就定型了。表现为缺乏开拓创新精神，争先意识不强，对自己工作标准要求的不高。

2.坚持民主集中制方面

一是在领导班子讨论一些重大问题时，有时不是积极主动。特别是在讨论施工生产和对外开发问题上，认为有党委和行政领导把关就行了。

二是对一些问题不是那么了解，没有主动去与其他同志勾通。有时了解情况不多，在会议上随声附和，拿不出自己的独立见解。

三是参加领导班子民主生活会态度不够认真。我认为班子没有什么问题，因此在开展批评时只是轻描淡写，走一走形式。

3.党风廉政建设方面

一是对自己要求的标准不高。例如，有时参加基层单位有关会议或下去检查工作，在盛情之下也有吃吃喝喝的事，放松了对自己的要求。

二是存在与己关系不大的想法。认为党中央对反腐bai斗争抓的比较紧，谁往枪口上撞，谁找死。只要自己不搞，其他人愿意怎样搞就怎样搞，与己关系不大。

按照中央纪委、中组部《关于在三讲教育中要对照廉洁自律各项规定进行自查自纠的通知》要求，自己没有违反有关规定。没有组织到风景名胜区开过会，没有公款旅游，没有接受礼品，没有重大事项不报告的，爱人和子女没有经商的。

4.工作作风方面

一是工作不深入。埋头日常工作时间较多，深入基层开展调查研究时间较少，下到基层也是走马观花，很少发现实质问题。

二是对基层单位工会工作指导不力。认为管内基层工会在组织上有分局工会直接领导，在工作上由分局工会直接部署，集团公司这一级工会组织是单摆浮搁，难以发挥作用，有畏难情绪。所以对基层工会的工作得过且过，缺乏认真检查。例如，管内各单位在开展班组民主管理活动方面差距比较大。

三是组织开展活动比较少。近年来在集团公司范围内搞统一大型的文体活动少，没有很好发挥工

会的职能作用，使企业缺乏凝聚力。

四是存在好人主义。表现在工作上不愿得罪人，也不愿批评人。

5.维护职工的利益方面

一是民主管理基础工作比较薄弱。在集团公司近年来没有建立职代会制度的情况下，对职工如何参政议政缺乏有效措施。

二是对厂务公开活动抓的不够有力。例如，年在丹本高速公路工程项目中开展的项目政务公开活动，由于没有下力量认真抓，取得的收效不大。

三是对职工群众中存在的热点、难点关心不够。如一些职工的住房、生活困难等问题，没有想方设法帮助解决。劳动保护方面，维护职工利益也缺乏力度，例如，在执行《劳动法》上还有差距。

四是职工代言人作用发挥不够。近年来对职工生活和文化设施欠帐太多，尽管基层单位反映，职工有呼声，解决一些问题，但离职工要求还有很大差距。例如，从年以来，集团公司在两点一家建设上就没有投过资，制约了企业文化的发展。

6.对法功认识方面

在同这一邪教组织斗争中，自己始终不信、不练，保持了唯物主义者信念。但对社会上修炼的危害性认识不足，只看到部分群众的愚昧迷信，没有认识到李洪一伙的反动本质，说明自己政治敏锐性还很不够。

工会主席个人工作总结(5)

今年以来，在局领导的正确领导下，在部门领导的精心指导和热心帮助下，经过自己刻苦努力，较好地完成了上级交给的各项工作任务，取得了比较好的成绩。现将2022年工作总结如下：

一、勤奋学习，掌握更多的政治、业务以及与业务有关的科学理论知识，是做好各项工作的基础。一年来，积极参加了局

组织的党员先进性教育活动，认真学习了“ 三个代表 ”重要思想、科学发展观和“ 十六届v好范文版权所有五中全会 ”精神等内容，充实自己的思想，提升认知新事物的能力，始终把思想统一到中央的精神上。在学习党的方针政策和理论知识过程中，始终不忘加强业务理论和与业务有关的科学知识的学习，不断提高处理工作的能力。自觉学习了《国防法》、《国防交通条例》、新《工会法)》、计算机应用、交通建设管理等内容。积极参加省人事厅、交通厅组织的军转干部培训班，省交通行业劳动安全评价员培训班，市人事局举办的计算机培训班，均取得了优异的成绩，并被省交通厅党校评为优秀学员。能按要求做好学习笔记和撰写心得体会，全年写学习笔记10余篇，近3万字。通过学习培训，提高了政治素养和业务理论知识，熟悉了交通行业建设的基本情况，掌握了工作的基本方法和思路，为实际工作提供了理论依据。

二、爱岗敬业，培育强烈的事业心和主人翁责任感，是做好各项工作的前提。从部队转入局工作一年多来，先后在战备、工会两个部门工作，工作相对较为清苦，与将要回地方工作时的想象有

着一定的差距。但自己能够调整心态，转变观念，很快地适应了工作环境，做到干一行爱一行，把工作作为事业来干，全身心地投入到工作中。能积极协助部门领导开展工作，对上级交给的工作任务，能够不折不扣地加以落实，先后完成了××市“交通杯”游泳比赛、交通行业工会主席培训、局“高指杯”乒乓球比赛和××市“公交杯”乒乓球比赛等部门重要工作活动，并作为队员参加了“高指杯”乒乓球比赛，取得了团体第一、个人第二的好成绩。平时工作踏实、肯干，较好地完成日常事务性工作。工作中，不怕苦，不怕累，能够结合工作实际，拓展思路，勇于探索，适时为领导提供工作信息，当好发挥参谋、助手，得到了领导的肯定。

三、遵章守纪，养成优良的工作作风和法规意识，是做好各项工作的基本保证。能够把部队好的作风带到自己的工作中，不迟到，不早退，按规定落实请销假制度，组织观念、纪律观念和法规意识好范文版权所有强。工作中，能严格按照规章制度办事，组织纪律、财经纪律执行比较好，一年多来，从未有过违纪现象的发生。平时注重工作作风的养成，能够保持良好的工作环境，在机关文明创建检查中，各种台帐、办公设备、卫生等整理得比较好，受到领导的好评。

新的一年即将开始，在2022年工作中，我将更加努力学习，扎实工作，积极主动地协助部门领导开展工作，力争把工作做得更有活力、更有成效，为交通的工运事业贡献自己应有的力量。

?????

1.??????????5?

2.2022??????????5?

3.??????????5?

4.????????????

5.????????????????????

更多 工作总结 请访问 https://www.xiaorob.com/zongjie/gongzuozongjie/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发