

劳动竞赛活动总结

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/zongjie/fanwen/29596.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

劳动竞赛活动总结

劳动竞赛活动总结（一）：

为认真落实市总工会关于劳动竞赛工作的总体部署，我镇制定了竞赛活动方案和通知。各单位根据自身特点和状况用心开展竞赛活动，活动取得了良好成效，现汇报如下：

一、统一思想，认真组织。

为确保劳动竞赛工作落到实处，各企业都相应建立了劳动竞赛管理机构，明确各自职责，逐层抓好劳动竞赛组织，为劳动竞赛工作的顺利开展带给了强有力的组织保证。并建立了由镇领导和劳动、安全、技术、教育等部门参与的专业竞赛管理机构，构成党委领导、行政挂帅、工会主抓、其它部门参与的领导格局和管理体系。

二、加强宣传、活动开展

大力开展宣传动员工作，营造良好的氛围。活动中，各单位基层工会根据镇工会的要求透过网站、简报以及悬挂竞赛横幅标语等形式大力宣传劳动竞赛活动中涌现出来的先进典型和竞赛成果，加深一线职工对开展劳动竞赛好处的认识，营造竞赛氛围，激发广大职工投身竞赛、学赶先进、争创一流的劳动热情，使竞赛活动深入人心。典型示范，整体推动。为了将劳动竞赛活动的各项工作落实到各个单位、各个部门乃至各个岗位，确保活动搞出成效。镇工会紧紧围绕镇党委、镇政府中心工作，用心主动为改革、发展、稳定、建立的大局服务，组织全镇企事业单位广泛开展了多种形式的岗位练兵、技能比武和非公有制企业创新竞赛。各工会联合会在镇工会的带领下，根据各自的实际，突出劳动竞赛重点，确定本企业劳动竞赛的重点行业、重点单位，注重培育、宣传典型。各行业用心作为，掀起了千名职工技术练兵的高潮。充分发挥了全体人员在建立礼貌城市的主力军作用。

在服务行业中开展“微笑”为主题的优质服务活动，围绕加强社会主义礼貌礼貌建设和构建和谐社会，以“讲礼仪、比服务态度，讲诚信、比服务品牌，讲规范、比服务管理，讲效率、比服务技能”为主要资料，开展劳动竞赛。“太平洋影业有限公司员工各部门开展“比服务、比态度、比质量”的优质服务周。参赛选手备赛过程中表现出的勤奋、坚持和赛后宣传、总结在影城构成了乐学超赶的浓厚氛围，带动了全体影城认真工作，奋发向上的势头。

镇卫生院、灯煌家私、众智机械等企业都纷纷开展了竞赛活动，先后有近40余名员工参加。分别评出了技术标兵、技术能手和服务先锋。展示了企业文化和企业的业务潜力和服务质量。竞赛活动充分调动了员工学习的用心性和参与热情，促进了员工的业务素质和业务水平的进一步提高，提升了单位的可持续发展力。此次在企业开展的竞赛，为凝聚职工力量，激发职工潜能，推动我镇经济社会又好又快发展作出了用心贡献，今后我们将更加深入贯彻落实科学发展观，扎扎实实地开展好劳动竞赛活动，促进企业的安全生产和快速发展，维护好职工的切身利益，做出我们应有的贡献。

劳动竞赛活动总结（二）：

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的用心性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现

制定出2006年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

一、指导思想

以科学发展观为指导，围绕中心工作，透过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

二、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神礼貌建设水平。

三、竞赛资料、形式和表彰奖励

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励2000元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神礼貌建设两项资料，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神礼貌建设检查考核办法》的要求，透过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个礼貌工区(车间)和20名礼貌职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作状况，评出10个标杆工区(车间)和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不一样时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将比较赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线(一至七分场、制卤分场、复晒分场;碘盐厂、原盐运储公司;机关处室)齐竞赛，四个层次(总场、分场、工区和车间、班组)争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛消耗，降成本”为主要资料的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量;比成本，降消耗;比销售，赛回款”为主要资料的劳动竞赛。机关处室要开展“比礼貌办公，赛后勤服务更规范;比业务知识，赛管理水平上档次;比综合素质，赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场构成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

四、竞赛要求

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视状况给予降级或扣分处理。对出现重大职责事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。透过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展状况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展状况。

五、组织领导

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、状况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，用心搞好协调，构成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

六、注意事项

- 1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要好处，各单位务必充分认识，用心参与，切实搞好。
- 2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。
- 3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，2191要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。
- 4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，构成思上、协作、前爱的氛围;要与建立学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望;要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

劳动竞赛活动总结（三）：

当新年的钟声已经敲响，时光的车轮又留下了一道深深的印痕。在过去的几个月里，危机四伏中的***公司，风雨之时多过彩虹之天。面临原料价格与产品市场价格持续出现倒挂现象、公司出现严重亏损、员工薪水受到直接影响的种种危难，在企业生死攸关的时刻，我们的班组用顽强拼搏的精神与能打硬仗的实力，证明了他们能够成为企业的基石，能够成为打赢控亏增盈攻坚战的主力军。

走在“挖潜增效、控亏增盈”的征途上，为了打赢降本增效、控亏增盈攻坚战，向建国60周年献礼。根据厂工会下发的“五赛”劳动竞赛活动的通知精神，结合本公司实际，经过认真分析与周密部署，在全公司班组中开展了“六赛”（即：赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题资料的劳动竞赛活动。

通知下发后，各班组认真领会精神，紧紧围绕生产经营中心任务，结合本班组的实际状况，制定出了主攻方向及竞赛目标，做到岗位有项目指标，个人有竞赛资料。透过既量力而行、又尽力而为的学习实践，“六赛”活动在班组中得到了彰显。

一、赛成本，降消耗，深挖潜，重创新，精打细算降本增效。

自开展活动以来，生产班组人人注重成本，增收节支。大力开展攻关挖潜、建立“工人先锋号”等活动，构成强大的合力。

针对公司现有两台复绕机存在因收线盘装卸缓慢，以至大大降低复绕效率，直接影响产值产量完成的难题。生产班组全体员工，献计献策，充分发挥聪明才智，对复绕机的收线盘进行了技术改造，从而优化了工艺流程，提高了生产效益，降低了成本。

透过“赛成本，降消耗”劳动竞赛，深入开展“五小”活动，充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。同时，制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，减少“跑、冒、滴、漏”现象，实行科学组织生产、严格工艺控制、提产降耗，使工业用煤、电、水的单位产品成本有了较大降低，平均每吨比上年下降了约元/吨，综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。

二、赛产量，夺第一，优指标，创佳绩，攻坚克难控亏增盈。

08年末，根据总厂统一部署，按照“弹性生产”的实际需求，打破固化用工模式，对生产一线人员进行整合，实行一人多岗，以发挥每个员工的最大工作效率，从原先定额配制20人的班组，减少至8人。然而，今年以来，公司抢抓机遇，生产经营形势呈现好的发展势头，生产任务急速加大，同时，在大气候的直接作用下，沿用电解厂直供铝液流程也相应受到影响，生产经营形势更加严峻。面临所留人力资源严重紧缺，并在短期内无法满足需求的状况下，生产一线员工放下休息时间，不计报酬，不讲条件，挑灯夜战，以坚持科技创新，争创高产为己任。经过不懈的顽强拼搏，攻坚克难，今年产值产量、利润留成以及各项经济技术指标月月超计划完成，实现了公司制定的开好头、起好步的预期目标。

三、赛质量，创优质，抢市场，抓机遇，凝心聚力迎接挑战。

今年以来，班组各个环节都面临新的挑战，新技术、新工艺、新人员环环相扣，无论哪一环脱扣，都将直接影响生产的顺利进行。在以质量求生存的关键时期，努力造就一支思想觉悟高、技术过硬、能打硬仗的员工队伍已成为当务之急的重要使命。

因此，透过全面培训，生产班组的每一个成员都是多面手，需要什么岗位，就在什么岗位上发挥作用。工作量大，人员少，任务重，要求高，程序繁琐，应对诸多困难，生产班组所有人员不分昼夜，充分发挥聪明才智，对生产中的操作程序进行了合理改善，各项生产经营工作紧紧围绕ISO9000质量体系运行，始终把产品质量视为重中之重，以实现计划产品合格率为目标，用敬业精神与精益求精确保完成了“赛质量，创优质”目标的实现。今年以来，公司产品质量合格率均持续在98%以上。

四、赛安全，零事故，勤检查，强监督，群策群力安全生产。

在班组的安全生产工作中，坚持实行“班前会五分钟安全教育”，牢固树立“以人为本，安全第一”的思想，在宣传学习中，避免“我说你听”大道理满堂灌的状况，而是透过情感感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、理解安全教育。同时，结合班组实际，蓬勃开展群众性的“安康杯”竞赛活动。着眼于班组安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐班组的构建。充分发挥工会小组劳动保护监督检查作用，以确保“赛安全，零事故”劳动竞赛目标的实现。

五、赛纪律，争先锋，重基础，强管理，持续推进班组建设。

透过开展“控亏增盈，班组先行”主题活动，坚持以人为本、刚情并重，展示了一种高昂的工作热情和良好的工作状态。根据公司制定出台的《员工手册》，严格规范员工行为。提升班组现场管理水平，将现场的标化工作固化推进，严格按5S管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产，设备维护、工器具管理有序，物品、物料定置合理，成效显著。透过不断的改善、推进、完善，使班组各项工作有序运行，从而强化了工艺纪律、劳动纪律，杜绝了违章指挥及违章操作，生产经营活动秩序井然，人人争做“遵章守纪模范、敬业爱岗先锋”，已成为每个班员追求的目标。

六、赛精神，比贡献，保稳定，促和谐，精诚团结求真务实。

在华新公司，从车间副主任到一线员工，全部为签约合同制员工。要带好这支队伍，并超常发挥每一个员工的用心作用，可谓困难重重。为此，倡议在员工中“赛精神，比贡献”尤其重要。透过“六赛”活动所取得的成绩，充分展现了一种不怕苦、不惧难，敢拼搏，愿奉献的团队精神。这些朴实无华的工人们感激的是企业给了他们一个生存和实现人生价值的舞台，他们的信念就是珍惜此刻，憧憬未来。他们以自我无私无畏和爱岗敬业的奉献精神，充实着企业的经营理念。对他们的无怨无悔，企业不会忘记，股东不会忘记。因为，正是有了他们，企业才有利回报股东，才有了这天月月完成生产任务的好成绩。在“六赛”中，赛出了精神，赛出了风貌，赛出了无私的奉献。

每一次的考验，每一次的感动，一幕幕感人的场景，一幅幅和谐奋进的画卷，都让我们关注的目光定格，都清楚的见证着我们班组在“前沿阵地”所发挥的超能作用，而我们的班组长既是一个需要完成相当任务的“兵”、又是一个不脱产的指挥一班人的“将”。

班长***任何时候都是身先士卒的坚守在第一线。在生产过程中，浇铸工序是一项既要求细心，又十分艰苦的工作。由于岗位离铝液较近，温度高，辐射强，危险系数较大，如果准备工作稍有不慎，便容易发生铝液飞溅，造成灼伤事故。同时，在浇铸中如果操作不当，不仅仅线杆容易断坏，造成不能连续生产，而且直接影响产品合格率的完成。因此，此工序要求注意力务必高度集中，要有极强的职责心，不仅仅要控制好铝液浇铸温度及频率，同时还要随时将铸坯上的毛刺与飞边刮掉。班长***充分发挥“兵头将尾”的模范作用，总是自我冲在艰苦环境的最前列，当先锋、唱主角、显身手。由于长时间目不转睛的注视铝液流动状况，使得他的眼睛肿胀得疼痛难忍，汗水一次又一次湿透了衣襟，但他从不叫苦叫累，在岗位上，一坚守就是几个小时。

透过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工用心开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，生产（工作）秩序良好，安全生产实现了“六个零”。为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。在班组，一种“从点滴做起，勿要善小而不为，不扫一屋，何以扫天下”的行为理念已蔚然成风。每一位班员，都在不一样的工作岗位上，用不一样的方式，用同一种声音做出了铿锵有力的回答。

这一刻，我们最后明白了，当企业把生存、财富、荣誉给了员工的时候，员工也会以自我的勤劳、拼搏、奉献回报于企业，这就是企业与员工的和谐，这就是我们大力倡导并为之努力建设的“和谐企业”。同时，这也正是我们班组签约员工在打赢“降本增效、控亏增盈”攻坚战中的华彩人生。

劳动竞赛活动总结（四）：

二0XX年我厂劳动竞赛工作坚持对无泄漏考核、班组达标创一流动态考核和小指标竞赛考核工作长抓不懈，考核到位。透过开展劳动竞赛工作，提高经济技术指标，巩固发展创一流成果。截止至××年月止，我厂的完成发电量万千瓦时，比去年同期多完成。供电量万千瓦时，比去年同期多完成，供电煤耗克千瓦时，比去年同期降低克千瓦时厂用电率克千瓦时，比去年同期降低。截止至月日，全厂累计发电量已达超过去年全年发电量，创历史新高。主要工作总结如下：

一、切实抓好各项月度竞赛考核。

职工中蕴藏着巨大的用心性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工用心性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月用心开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。截至今年月份止，今年运行部总节油量为吨价值元节油效益显著。

二、用心开展各类竞赛活动

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰(更多精彩文章来自“秘书不求人”)度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的用心性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。用心开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，用心开展合理化推荐活动。我厂五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要用心与工作小组协调，提出激励措施方案，透过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年礼貌号、青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。运行值期集控、运行部运行值期集控、维修部热工计算机班、运行部值班号机组、生产经营部信息分部、泰阳公司白玉兰酒店客房部等六个群众为××年度厂级青年礼貌号;运行值团支部获得了广东省青年礼貌号，运行部值一期集控获得广东省粤电集团青年礼貌号，徐仿优、王建国被评为粤电集团青年岗位能手，运行部团总支、安信检修公司团总支获得粤电集团公司五四红旗团总支，叶文雄、郑颖、邓玉、郑菁、刘文花被评为粤电集团公司优秀团干、团员。

竞赛办用心配合安监分部组织了部分安全生产骨干二批共人赴香港青山电厂学习考察。根据上级文件精神制订方案，在全厂中扎实开展“建立学习型组织，争当知识型职工”活动。

我们继续开展“优秀职工”、“优秀职工标兵”、“模范礼貌家庭”的竞赛活动，表彰优秀职工名;先进标兵名，模范礼貌家庭户。

全厂共有个群众、人获得了上级的表彰。××年度我厂科技进步奖获奖项目共项，其中：一等奖个，二等奖：个，三等奖：个，四等奖：个，五等奖：个。共有项、人获得了广东电力科学技术奖。

二0XX年，我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛、比武等活动，具体筹划请竞赛办、培训、生技等部门共同思考，成绩以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动带给一个平台。在巩固国家一流火力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。

劳动竞赛活动总结（五）：

为全面落实集团公司党组提出的“要进一步解放思想，乘势而上，集中力量，加快节奏，全面完成2011年管道建设任务”的要求，进一步调动广大参建员工的用心性和创造力，圆满完成管道工程建设任务和目标，经集团公司研究

决定，在国内战略能源通道和骨干油气管网建设中开展以“建精品工程，铸能源国脉”为主题的劳动竞赛活动。

****开展“抓三提，促五赛”劳动竞赛以来，监理部及EPC项目部领导班子高度重视，结合****工程实际，确保集团公司“建精品工程，铸能源国脉”劳动竞赛工作落到实处，党、政、工、团齐抓共管，各负其责，用心开展了劳动竞赛活动。经过全体参战单位的用心努力，取得了良好的成绩，到达了预期的效果，有效地促进了****下达计划的完成，现将劳动竞赛活动状况总结如下：

一、领导重视，党政、工团齐抓共管。在监理部的带领下各参建单位都能够认真组织“三提、四抓、五赛”劳动竞赛，成立竞赛组织机构确保对竞赛的领导，要求项目经理务必担任竞赛领导小组组长。使竞赛活动做到主要领导亲自抓、竞赛方案有人管，各项指标有落实，构成上下互动、横向联动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展带给强有力的组织保证。要求细化竞赛方案，制定主要措施和考核激励办法，加强对竞赛活动的指导、检查和监督。按照****下达的进度计划确定阶段性目标、指标，并将目标指标层层分解，量化到施工机组，量化到具体人头，构成千斤重担人人挑、人人身上有指标竞赛动力机制，确保劳动竞赛有序开展、确保质量安全上新台阶、确保竞赛总体目标实现。

二、抓好过程控制环节，不做无用之功，保证活动有序开展。

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合业主提出的工程要求和施工实际状况，合理调整施工方案订立竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

二、注重实效，广泛宣传此次竞赛不能走形式，监理部及EPC项目部要求各参建单位要做好广泛的宣传动员，把竞赛方案宣传到位，扎实有效开展竞赛到达目的。各施工现场要有劳动竞赛的标语横幅，营造竞赛氛围；要采取灵活多样的方式，大力宣传开展竞赛活动状况；要结合不一样时期、不一样阶段的工作重点，开展各具特色的竞赛活动；要充分发挥共产党员的先锋模范带头作用和共青团员生力军作用，激发和调动广大干部员工忠诚石油、奉献管道、建功立业的劳动热情，以圆满完成本标段施工任务的优异成绩向建党90周年献礼；要及时总结经验，注重竞赛中树立先进典型，推广先进的工作，努力营造崇尚先进，学习先进、争当先进的良好氛围，掀起劳动竞赛高潮。

三、抓好竞赛总结表彰奖励环节，发挥激励作用，促进活动持久深入。劳动竞赛活动总结

人都有物质的精神的内在需要。吃、穿、住等是基本的物质需求，成就感和荣誉感是高层次的精神追求。与此相对应的是物质奖励和精神奖励两种，对劳动竞赛的奖励恰是物质奖励和精神奖励的结合。分阶段劳动竞赛活动开始时，项目部就与外协队伍签订“职责状”，制定相关管理人员“工期、质量、安全包保书”，明确施工生产目标，明确处罚金额。分阶段劳动竞赛活动结束后，项目部坚持公开、公平、公正的原则，实行考核，由项目部工会、技术、安质、财务、劳资等主管部门，从安全、质量、进度、礼貌施工等指标进行严格考核。根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对取得的成绩外协队伍和竞赛过程中表现优秀的员工进行重奖。同时透过各种会议对先进队伍、人物事迹进行大力宣传，利用宣传橱窗设立“光荣榜”栏目进行展示，增强荣誉感。把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。06年以来，项目部在施工生产的实施过程中，运用劳动竞赛的杠杆作用，激励作用，掀起了一个又一个施工高潮，涌现出一批好的生产用心分子和队伍，带动了项目部整体工作不断上台阶。

三、各项竞赛活动蓬勃开展为了确保完成中贵项目部下达的综合管理计划要求，各机组认真领会劳动竞赛通知精神，紧紧围绕安全、质量、进度中心任务，结合本机组的实际状况，制定出了主攻方向及活动目标，既量力而行、又尽力而为的做到岗位有项目指标，个人有活动资料。

1、*****以平安出行为劳动竞赛保驾护航。6月2日晚，该部召开安全交流会，以“平安出行，为工程竞赛护航”为题，组织施工项目部和施测队的驾驶员进行安全座谈。大家围绕“九禁忌，十不准”展开讨论，以安全生产确保工程竞赛顺利进行。

2、*****隧道施工掀起竞赛高潮。xxxx项目部为响应“建精品工程，铸能源国脉”劳动竞赛的活动，自5月底开始，所属各家隧道单位你赶我追，掀起劳动竞赛热潮。

xxx、xxxx施工项目部用心开展百日会战活动，把百日会战分解为“30天攻坚战，40天大会战，30天大决战”会战期间，项目部。把党建工作和施工生产同部署、同落实，构成互动。项目部全体党员、团员冲锋在前，带领广大施工人员冒雨用山体爆破石方铺垫道路；负责技术方面的项目部人员坚持跟班作业监督现场全过程；机械维修人员主动请缨配合抢修机械设备；负责涵洞通道技术人员早出晚归，严格把关。

xxxx施工项目部抓好施工现场的布置和宣传，促进礼貌施工。组织人员观看先进施工技术视频，开展全员讨论，加强现场管理，及时调整方案，保证施工进度。

&&&最大限度地调动全体职工的用心性，本周进、出口两端在保证安全与质量的前提下，加快了各个工序的衔接时间，使进度稳中求胜。截至6月15日，四条隧道累计进尺1460m，较好完成了进度计划。透过监理部及EPC项目部全体员工的用心努力，在业主的指导和支持下，我标段在劳动竞赛期间在安全、质量、进度控制方面都有很大的进步。但是与各兄弟单位相比还存在很多不足之处，以后还要向各兄弟单位多多学习，弥补自身的不足，为保质保量地完成剩余施工任务奠定基础。我们有信心在全体员工的共同努力下，在业主的指导支持下，将再创佳绩。劳动竞赛活动总结

“功名只向立刻取，真是英雄一丈夫”。荣誉来自扎扎实实、卓有成效地开展社会主义劳动竞赛活动。活动的开展强有力地推动了项目部其它各项工作。一年来项目部做到了安全生产“零”事故、质量目标“零”缺陷，做到了劳动竞赛与职工思想工作相结合、与提高职工素质工程相结合，并且“绩效会计管理”、“双百”活动、“创争”活动、“向1%要效益”等工作也得到相应地促进和提高。

劳动竞赛活动总结（六）：

本季度项目部按照公司工作指导思想，结合任务重、工期紧、施工难度大的实际状况，组织带领全体员工，以饱满的热情、昂扬的斗志用心开展了卓有成效的劳动竞赛活动，以“创优质、创高效、保安全”为目标，充分发挥劳动竞赛的作用，把过去单纯的生产型、体力型劳动竞赛转变为智力型、管理型上来，不断掀起了竞赛高潮。

按照业主劳动竞赛的主题，我项目部深入开展劳动竞赛，抓了以下三个环节的工作：

一、抓好本季度赛前准备和动员环节，不打无准备之仗，为活动奠定基础

为了确保重点工程阶段劳动竞赛，我们根据阶段工程的特点，抓好赛前的准备和动员工作。一是项目部领导班子和全体员工认真学习领会业主劳动竞赛委员会下发的文件，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量创优、效益保住”的竞赛总体思路。二是围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。我们按照劳动竞赛的要求，在快速、优质、安全、低耗的前提下，全面完成业主计划为目标。三是加强舆论宣传，抓好赛前动员。我们采取多种形式进行动员，使参战人员充分了解劳动竞赛的目的、好处、要求。同时利用会议、宣传橱窗、宣传条幅等，营造全方位劳动竞赛氛围。

二、抓好过程控制环节，不做无用之功，保证活动有序开展

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合业主提出的工程要求和施工实际状况，合理调整施工方案订立竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

10月，我们顺利开展了样板工程活动，参加竞赛的一、二、三工区用心应战，充分发挥了各自的优势，组织得力，取得了良好的效果，透过此次样板工程劳动竞赛，我们比出了精神、比出了差异，发现了不足，个性是一工区的洞身开挖施工项目，至今都没有到达满意的光面爆破效果，透过此次样板工程劳动竞赛，各个工区要迅速弥补自我的不足之处，真正做到：会干、能干，最终到达干得好、干得快、效益佳的目的。

11月，组织开展了多次安全知识竞赛，根据施工现场具体状况，采取了安全知识抢答形势，比赛气氛异常活跃，参赛队员踊跃竞技，到达了安全教育、普及安全知识、强化安全意识的目的。

三、抓好竞赛总结表彰奖励环节，发挥激励作用，促进活动持久深入

分阶段劳动竞赛活动开始时，项目部就与协队伍签订“职责状”，制定相关施工生产目标，明确奖罚金额。分阶段劳动竞赛活动结束后，项目部坚持公开、公平、公正的原则，实行考核，由项目部技术、安质、财务、物装等主管部门，从安全、质量、进度、礼貌施工等指标进行严格考核。根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对取得的成绩协队伍和竞赛过程中表现优秀的员工进行重奖。同时透过各种会议对先进队伍、人物事迹进行大力宣传，利用宣传橱窗设立“光荣榜”栏目进行展示，增强荣誉感。把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。项目部在施工生产的实施过程中，运用劳动竞赛的杠杆作用，激励作用，掀起了一个又一个施工高潮，涌现出一批好的生产用心分子和队伍，带动了项目部整体工作不断上台阶。

活动的开展强有力地推动了项目部其它各项工作。做到了劳动竞赛与施工人员思想工作相结合、与提高施工人员素质工程相结合。

劳动竞赛活动总结（七）：

为了提高车间女职工的思想、文化、技术的整体素质，为女职工搭建起展示自我的平台，激发她们“学知识、练技术、比技能、创一流”的热情，为十一五建设和生产经营服务，根据公司工会的文件精神的要求，我车间在广大的女职工中开展了技能技法劳动竞赛活动，在车间全体女职工的用心配合下，我车间圆满的完成了这次劳动竞赛活动，并取得了可喜的成果。

为了搞好这次女职工技能技法劳动竞赛活动，我车间成立了竞赛活动领导小组，组长：胡云强；组员：陈云、秦耀武、王伟、齐世利、王玉春、庄宿武；竞赛活动领导小组多次召开会议学习公司女职工技能技法劳动竞赛实施方案，提高领导小组成员对此活动的认识，明确各自的职责，进而使活动的顺利开展得到了保障。

车间根据实际状况，制订出了棚膜车间女职工技能技法劳动竞赛方案，并召开了车间女职工大会，明晰了此次竞赛活动的目标及措施，深入落实好了竞赛方案，我车间女职工全部参加了此次竞赛活动，参赛率100%。

车间在竞赛活动中，本着公开、公平、公正的原则，采取了岗位实际操作考试、岗位理论知识考试和平时工作业绩考核相结合，综合平定的方法。构成了技术比武于日常的生产相结合，相互促进，两不误，两提高，以技术比武促进生产效率提高，以生产的良好形势烘托技术比武氛围。车间在开展活动时，根据生产实际状况，在车间女职工中开展了岗位练兵和技术比武活动，对车间女职工岗位实际操作进行了考核，对岗位理论知识进行了考试，对女职工平时工作状况进行了考评；在竞赛活动中我们还把此次活动于公司开展的“发展、效益”杯职工技术比武大赛有机的结合起来，并做到了同步进行。活动中车间依据职工技术比武大赛评比标准及考核办法，评出了一名女职工操作能手。

透过此次活动的开展，全方位的提高了我车间女职工的素质，增强了女职工岗位竞争潜力，劳动竞赛活动深入人心，推动了车间劳动经营工作的健康发展。

劳动竞赛活动总结（八）：

xx年是xx车间发展史上的重要里程碑，车间完成了由筹备阶段到管理阶段的顺利过渡，由设备安装调试到设备正常运行工作的接轨。在这个阶段里，车间在公司、分公司两级领导的正确领导下，以建立现代企业制度为契机，高举邓小平理论的伟大旗帜，认真学习贯彻党的十六大精神，坚定不移地围绕着“安全第一、预防为主”的方针，充分发挥领导班子的政治核心作用和领导干部的模范带头表率作用，自4月份以来，在车间内大力开展劳动竞赛，最大限度地调动全体职工的用心性，激励职工奋发向上，比贡献、比智慧、争先进、争荣誉，为今年度全面完成公司下达的各项生产计划作出了巨大贡献。同时，精神礼貌建设有了长足发展，培育出了一支有理想、[网-找文章，到网]有道德、有文化、有纪律的“四有”职工队伍。

一、提高职工素质，明确奋斗目标；

今年，车间个性紧张，新技术、新工艺、新设备、新人员，设备安装、调试、投产、消缺等，偌大的车间、巨大的工作量、繁重的投产工作……。风、水、电环环相扣，无论哪一环脱扣，后果不堪设想。这种时期，有一支思想觉悟高、技术过硬、能打硬仗的职工队伍，就显得尤为重要。在这一个性时期，我们首先想到的是怎样让全员团结一心，群策群力，凝聚成最大的力量，共渡难关。而让全员参与的有效途径，就是在车间范围内开展全员社会主义劳动竞赛。透过竞赛，激励职工奋发向上，鼓励职工在工作中比贡献、比智慧、争先进、争荣誉；透过竞赛，提高职工的技术素质，强化职工的工作职责心；透过竞赛，职工团结协作的精神得到了加强，群众荣誉得以增强；透过竞赛，领导班子团结务实，有了奋斗的目标。

二、明确职责，规范制度，公平竞争；

xx车间的工作方针是“安全第一、预防为主”，“预防”在前，要“预防”，务必“严”字当头，抓安全、查违章、反“三违”，变被动为主动。截止12月31日，已实现连续安全生产xxx天的好成绩，与今年开展的劳动竞赛密不可分。

明确职责，规范制度，为了使竞赛有章可循，各项工作有个标准，围绕动力车间的工作中心，在竞赛开始就着重强调：务必坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实车间和班组各范围的生产职责及第一责任人，严肃劳动纪律并实行安全生产重奖重罚制度。

并且，为了对各班组在竞赛中的各项指标有一个量化标准，特将其分为八大指标，即安全生产、礼貌生产、生产指标、劳动纪律、宣传指标、职工教育、计划生育、综合治理。每项指标又细划分为若干项，并一一赋予分数值，使广大职工在竞赛中职责明确、有章可循。这样一来，全体职工心往一处想，劲往一处使，在各自的岗位上按时、保质、保量地完成各自的任务，为连续安全运行带给了可靠的保障。

三、竞争出成绩，竞赛结硕果。

劳动竞赛的开展，对xx在特殊时期起到了特殊的作用。自设备通电以来，车间立即投入到设备熟悉、运行管理、设备调试、配合投产等工作中去。因其他车间有些设备尚在安装，我们既要配合兄弟车间打通流程，又要应对自身设备的管理、操作、使用、消缺等，还务必同时兼顾开关站、微机保护、微机监护等各方面的工作，这些对xx来说，是一个挑战，但同时也是一个能够证明他们驯服集高新技术于一体的这匹“黑马”的机遇。经过一番沉思和部署，士气高昂的xx人在车间内部展开了一场与严酷形势相抗衡的拼搏。

以班组为单位，在班组与班组之间进行激烈的竞争，竞争资料具体到劳动竞赛的八大方面。各班组在班长的带领下，详细制定了班组的竞赛计划和目标，在强化安全生产、确保设备安全的基础上，大力开展岗位培训，加强技术练兵，同时兼顾卫生、宣传等多方面的资料。至xx年底，车间已准确无误地完成大型倒闸操作xxx次，liuxue86。完成外协任务xxx次，发现和处理大小缺陷、隐患xx次，小改小革xx次，其中获得集团公司“五小”成果二、三等奖各一项。经过一系列的改革预防工作，新设备顺利度过酷暑。10月份以来，车间完全依靠自我的技术力量对设备进行全面地维护、检修和试验，这样的成绩是具有同样规模的变电站从未到达过的。

班组间的竞争推动了整个车间的劳动竞赛机制，使整个车间在各方面的素质得以提高。年底以竞赛项目的评分作为重要依据，车间评出两个先进班组并给予物质和精神上的双重奖励。同时，车间被公司评为年度先进车间、优秀党支部，并被集团公司授予“青年礼貌号”等荣誉。这些荣誉不仅仅肯定了劳动竞赛结出的硕果，也鼓舞着xx全体职工在新的一年里以更高的起点迈向新的高度的步伐，在工作中勇于探索，比贡献、争先进，把我们公司建设得更加繁荣富强机而全力以赴。

更多 总结范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发