

镇纪委监督执纪工作总结共5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/zongjie/fanwen/165182.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

镇纪委监督执纪工作总结1

一、以健全制度为抓手，推进工作落实的机制进一步完善

我县县委、政府及党政主要领导高度重视农村基层党风廉政建设工作，把农村基层党风廉政建设工作纳入社会主义新农村建设的总体规划，制定《**县关于加强农村基层党风廉政建设的实施意见》，从组织、制度、监督、考核上，完善工作机制，推进农村基层党风廉政建设向纵深发展。一是形成“齐抓共管”，建立了农村党风廉政建设工作联席会议制度。联席会议由县纪委牵头，组织部、政法委等14个相关单位部门组成，每半年召开一次会议，主要安排部署农村基层党风廉政建设工作计划和任务，检查和督促农村基层党风廉政建设工作任务落实，协调解决农村基层党风廉政建设重大问题和重大事项。联席会议决议事项由联席会议办公室负责，有关成员单位予以落实。各部门按照“谁主管，谁负责”的原则，把农村基层党风廉政建设纳入本部门的整体工作，通过部门协作，上下联动，各负其责的工作机制，形成了农村党风廉政建设工作合力。今年，通过联席会议部署，各部门开展有关支农惠农政策落实情况督查项目7项，解决农村党风廉政建设方面问题100多个，切实地维护了农民群众的利益。二是在构建农村基层党风廉政建设新格局上设定“三员一岗”新模式。我们在村支委中确定1名纪检委员，负责党风廉政建设工作，反映基层意见和建议，监督党员干部贯彻执行政策、法规、制度等。在村委会成员中明确1名廉政信息员，及时反映农村基层党风廉政建设中的倾向性、苗头性问题，提出应对措施，使农村廉政预警网络得到进一步建立健全。在老干部、老党员、老退伍军人、老教师中聘请1名村员，收集、反映、代办村民事项，参与村接待，配合调处件，对工作进行督查督办。在无职党员中确定1名党风党纪监督岗，职责主要为监督检查农村基层党员干部对“六要六不要”行为规范的遵守、民主议事和民主决策的执行、基层干部述职述廉等工作，参加对农村基层干部评议、质询、年度勤廉考核等，引导村民支持和参与廉洁干部、廉洁家庭、廉洁村组、廉洁乡镇创建活动。三是在农村基层党风廉政建设责任制落实上做到了四个延伸。党风廉政建设责任书由乡镇签到村。年初，全县21个乡镇分别与259个村签订《党风廉政建设目标管理责任书》，细化党风廉政建设目标任务，明确措施和责任，年终按照目标要求逐项考核，严格奖惩。廉政档案建到村。对村党支部书记、村主任实行干部个人有关事项报告制度，如实填写报告表，连同村级签订的廉政责任状、村级审计报告等重要资料一同归档。目前，全县259个村廉政档案基本健全，进一步扩大了对村两委主要党员干部的监督范围。廉政谈话到村。由乡镇党委书记负责对村党支部书记、村主任进行廉政谈话，乡镇纪委书记、村党支部书记负责对村两委其他党员干部进行廉政谈话。一年来，已对218名农村党员干部分别进行了任前谈话、约谈、诫勉谈话等，有效防止了不廉行为的发生。党风廉政教育到村组。在春节前对全县21个乡镇党委委员和政府领导班子副职、259个行政村村“两委”主要负责人共600余人进行分片集中学习培训，县纪委派成3名常委分别向参训学员讲授了廉政党课。

二、以注重制度创新为关键，源头治理工作扎实推进

一是出台并严格执行《领导干部个人有关事项报告制度》和《领导干部收受礼品礼金上缴制度》。把领导干部个人有关事项报告对象延伸到村级主要干部。通过对《领导干部个人有关事项报告制度》执行情况检查，全县151名科级干部补报了自20₁₀年以来个人有关事项176项。通过村级主要干部报告个人有关事项，按规定要求向村主要领导干部提醒谈话19人次，及时有效防止了不廉洁行为发生。此两项制度所形成上报的信息分别在去年8月、10月被中纪委网络版“情况交流”栏目采用，起到了总结新经验、推广新做法的作用。二是严格规范公务用车行为。县监察局联合安监局、公安局、交通局等6个部门出台了《关于禁止领导干部个人驾驶公务用车和规范公务人员驾驶摩托车的制度》，并向全县公车驾驶员和各单位主要领导发出一封公开信，要求驾驶员管好车钥匙，对领导干部私驾公车进行监督。加强了对县乡二级领导干部私驾公车的监督，经常性不定期进行监督检查，去年来，对2名乡镇领导干部擅自驾驶公务用车进行了诫勉谈话。今年，对7名科级领导擅自驾驶公务用车进行了提醒谈话，书面承诺报纪委备案。三是公益事业项目招投标向乡村级延伸。为规范乡镇公益事业项目建设，打造农村廉洁工程，出台了《**县乡镇公益事业项目招标投标管理办法》，

5万元以上公益事业项目要求进行招标投标，乡镇纪委严把项目核定关、招标程序关、招标纪律关，进行全程监督。同时，乡镇实行项目工程派驻纪检员制度，实行全程参与、全程监督直到项目竣工。20₁₀年以来，全县21个乡镇已对23个新农村建设工程派驻了31名纪检员，及时纠正了5起有违纪苗头的行为，查处和处理了3件村干部扰乱重点项目建设施工或挪用工程款案，3名村干部受到党纪处分，避免项目工程建设损失300万元，挽留投资项目4个。四是实行农村基层干部任期经济责任审计制度。重点是加强对来信来访多、村收入多、征地补偿费多的村实行直接审计，同时规定每个乡镇每年审计面不得少于本乡镇行政村总数的30%，近两年来，全县通过乡镇审计的村、组达385个，清查不合理开支万元。

三、以实行为民服务新机制为重点，推进基层党风廉政建设有新貌

一是实行为民服务全程制。在全县21个乡镇均成立了为民服务中心，对来人、来电、来信申请办理的事项实行“一个窗口”办理，“一站式”办结，“一条龙”

“零距离”服务。乡镇为民服务中心建立健全了工作责任制、首问责任制、服务承诺制、为民服务全程制等一系列规章制度，并建立了中心工作人员履行职责绩效挂钩考核办法等工作考评制，签订岗位责任状，明确岗位职责，做到职责分明，考核有据。推行了公益性事业采取购买服务、定岗服务、委托服务等方式，在服务程序上按照受理、承办、回复三个环节进行，认真填写相关表格，做到受理的事项“件件有着落、事事有回音”。把为民服务向村组延伸，健全为民服务全程网络，全县每个行政村、每个村民小组聘请了为民服务员，帮助群众代办申请事项，有效形成了县、镇、村、组为民服务联动，群众办事形成了

“大事不出乡镇、小事不出村组”的方便快捷的良好局面。目前，全县已设立村级代办点240个，为民代办事项2203件。二是推行双向承诺制。今年来，我县推行村级组织、党员干部“双向承诺制”，即村级组织根据新农村建设项目的实施方案，向乡镇党委和党员群众作出双向公开承诺，党员同时向村党组织和群众作出双向公开承诺，在党组织和群众的双重监督下兑现，违背承诺的要承担相应的责任。为确保承诺，对“双向承诺”规定了承诺主体、承诺内容、承诺事项，实行“季度汇报、半年督查、年度评议、表彰奖励、诫勉谈话”五项工作制度，做到“承诺时间、组织公开、建立台帐、进行评议、规范建档”五个统一，同时，加强督促落实，形成年初承诺、年中查诺、年底评诺的长效机制。目前，全县259个村、8448名党员干部已作出承诺12670条，整

改意见建议760条。三是以“五制”推行党务、政务、村务、财务四公开。公开考评制。将公开工作纳入全县党风廉政建设责任制和领导干部年度考核，签订责任书，量化任务，明确职责，综合考核评价，并向社会公布考核结果。民主评议制。把公开工作作为民主评议政风行风工作的重要内容，主动接受人大代表、政协委员、政务公开监督员对公开工作的民主测评和评议，并将评议结果在新闻媒体上公布。服务承诺制。落实服务承诺、首问负责、限时办理、责任追究等制度。对公开中群众反映的问题，编号消结，责任到人，限期整改。“点题”公开制。凡是群众要求公开的事项，都将其办事依据、申请条件、程序、期限、收费标准、结果等及时、全面向社会公开，公开事项如变更、撤消或终止，及时公布并作出说明，县政府网站对“百姓心声”群众网上报道的问题，要求主管单位5个工作日内必须回复和解决。目前，已接收群众网上点报公开办事事项352件，按期回复率100%。责任追究制。明确公开责任主体和责任人的责任。对搞形式主义、走过场、工作不力的，进行批评教育，限期整改；对弄虚作假、蒙骗群众、侵犯群众民利、造成恶劣影响的，严肃追究有关责任人和领导的责任。

四、以努力完善纪检监察工作制度为保障，确保党风廉政建设推进力度

一是实行乡镇纪委案源分析汇报制度。每季度召开一次乡镇案源分析汇报会，

镇纪委监督执纪工作总结2

乡镇纪委工作总结 - 总结

20_年，瑶峰镇纪委在县纪委和镇党委的正确领导下，紧紧围绕全镇经济社会发展大局，不断深化农村党风廉政建设工作，加大查办案力度，全面履行工作职责，圆满完成上级纪委和镇党委安排的各项工作任务，有力地促进了全镇经济发展，维护了全镇的政治安定和社会稳定，现将20_年上半年工作总结如下：

一、强化信访网络建设，全力推进党风廉政建设深入开展。

认真履行信访举报工作职责，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，从明确责任、畅通渠道、理顺程序等方面着手，构建起了镇、村、组三级互动的信访举报网络，在全镇55个村实现了信访网络全覆盖。镇建立信访协调中心，镇领导班子成员实行了轮班值勤，发现群众上访及时处理。村建立信访接待室，组设立信访联络员，进一步明确了各村负责人岗位职责，时限要求及责任追究，对处置不力，造成越级访的责任人给予党政纪处分。通过前移信访关口，使各类信访问题早排查、早发现、早报告、早控制、早处理。加强信访预警和信访监督，坚持信访目标管理，上半年共（一秘）排查各类信访案件63件，已解决处理59件，余4件正在解决办理之中，切实做到了件件查落实，事事有回音。

二、坚持依法依纪办案，严格执行纪律，切实维护党纪政纪的严肃性。

把干部作风建设情况纳入党风廉政建设责任制考核范围，坚决查处和纠正侵害群众利益和民主权利的突出问题，解决农村党员干部作风存在的突出问题，坚决依法依纪办案。上半年共接转办及遗留信访案件9件，3案现已查结，其余5案正在协调解决之中。

三、依法公开涉农政务和村务，全面推进阳光农廉网络公开监督体系建设。

依法公开涉农政务及农村事务，切实保障农民群众的知情权、参与权和监督权，最大限度调动农

民群众参与农廉和投身新农村建设的积极性，全面推进阳光农廉网络公开监督体系建设，做到了四个到位：一是硬件设施到位，在县委县政府的大力支持下，建立了高标准农廉服务中心，在县上统一配备电脑、电子显示器、电子触摸屏、监控的基础上，我镇配备了耳麦、视频头、文件柜等办公设施，

二是人员配备到位，镇政府抽调4名电脑业务熟练、农村业务能力强、工作认真负责的大学生村官农廉服务中心工作，现正常有序运转。同时，在各行政村固定是一名信息联络员，专门负责接收本村有关农廉信息。三是制度建设到位，建立了实施阳光农廉责任追究办法、村民代表议事制度、公开监管和民主决策的程序等制度，为扎实推进我镇农廉网络公开工作奠定了坚实的基础。四是信息公开到位，截止目前，全镇55个村涉农政务和村务已全部公开，确保农民群众不出家门在网上就能及时查询到最新、准确的相关信息。

存在问题：

一、乡镇纪委力量单薄。瑶峰镇作为全县第一大镇，乡镇纪委在做好本职工作的同时，还要参与全镇的各项中心工作，特别是在做案件查处时精力分散，影响了纪检监察工作有效性地开展。

二、农廉资料入网速度慢。全镇55个村工作量比较大，再加之各村情况不一，个别村由于多年矛盾派性或支村委换届引发的新矛盾，致使现在仍有6村因不能履行健全手续上网公开。

三、查处与调解两难。乡镇工作的主要力量是乡村主干，乡镇纪委主要查处对象是乡村主干，由于村级经济基础薄弱，农村支村委在新农村建设中背负了沉重的经济包袱转移为个人包袱，或是因建设和村民发生了矛盾，同时在农村换届选举中新的矛盾纠纷交织，造成了查处调解两难。

下一步工作打算：

一是坚持推进党务政务公开，全力打造阳光政府。在依法公开的基础上，力求公开范围宽广，公开内容全面，切实加强对党务政务公开的考核监督，做到不滥用权，不以公谋私，重塑党员干部在群众中的形象。

二是加大案件查处力度，切实纠正损害农民切身利益的问题，严肃查处干部违纪案件。

三是搞好信访接待，维护辖区稳定。重接访，热情服务信访群众；重宣传，扩大信访举报工作范围；重稳定，及时妥善处理集体上访、告急访案；重初查，推动信访举报工作向纵深发展。

四是不断完善各项制度，着力、规范工作行为，强化监督与管理工作。

五是继续抓好镇纪委自身建设。

上面内容就是一秘为您整理出来的3篇《乡镇纪委工作总结》，希望对您的写作有所帮助。

镇纪委监督执纪工作总结3

201*年，按照分工，本人主持镇纪委全面工作，负责园区内部管理工作，分管监察、审计、劳动社保工作。在镇纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，坚持把思想和行动统一到中央对党风廉政建设和反腐败工作部署上来，以实实在在的行动聚焦主业、落实主责，深入推进党风廉政建设和

反腐败工作。现将本人一年来的履职情况汇报如下：>一、坚持党的领导，“两个责任”得到进一步落实

按照《镇党风廉政建设和惩防体系建设工作任务分工意见》，协助镇党委抓好年度党风廉政建设工作责任分解落实和检查考核。督促抓好“三张清单”和落实“两个责任”全程纪实等制度执行，按期完成书面报告镇党委班子成员履行主体责任情况和落实“两个责任”自评报缺工作。协助镇党委抓好《准则》《条例》等管党治党制度执行，及时提醒和纠正违反一把手“四不直接分管”、“三重一大”事项集体决策、“领导干部个人事项报告”等制度行为。>二、加大问责力度，效能建设得到进一步加强

动员千遍不如问责一遍。按序时进度完成“四个专项”和“三资”管理问题重点督办工作，排查工程项目129个，发现问题39个，问责14人，排查农村集体经济增收领域问题19个，问责35人，追缴欠款546万，排查重点督办村“三资”管理问题25个，问责15人。参与重点工作督查52次，印发督查通报22份。始终保持逢节必查的高压态势，年内开展纠正“四风”专项督查活动8次。组织“党委书记谈廉、分管领导谈责、纪委书记谈纪、支部书记谈心”活动，35名党员干部接受了谈话。监督“三务”公开，倒逼村两委成员提升作风效能，增强群众的满意度。>三、保持高压态势，正风肃纪取得进一步成效

按时按质办结本级和上级转交信访件，切实做好来访接待、矛盾化解、问题解决、人员稳控等工作，共办结信访件31件，办结率100%，没有发生一起因工作失职导致赴省进京上访事件。多方捕捉问题线索，增加案件来源，从信访、“专项行动”以及门等渠道发现问题线索61条，立案29件。聘请第三方，完成23个村的经济责任审计。加强一般谈话室标准化建设，进一步规范执纪审查工作。同时做好执纪审查的后半篇文章，做到执纪审查与党纪教育、制度建设、保护干部相结合。>四、注重宣传引导，思想道德防线进一步筑牢

本着“教育在前，防范在先，预防为主，防微杜渐”的原则，有组织、有计划、有步骤地开展各项教育活动。采取集中学习、讨论交流、写心得、书面测试，认真组织广大党员干部学党纪党规等内容，《**廉政》和《先锋组织》两个微信公众号参与党章党规测试人数我镇列全县第一。开展一把手廉政党课活动，定期邀请纪委、检察院领导为党员干部进行法律知识、纪律条例的辅导。定期播放廉政教育片。提档升级廉政教育主题公园，设立“家训家规”、“以案说纪”等多个主题区域，鲜活生动的党风廉政建设教育形式得到了市纪委领导的充分肯定。组织党员干部加入“清风论坛”微信公众号。举办廉政文化书画展。加强对外宣传，媒体用稿28篇，省级媒体用稿3篇。>五、加强自身建设，党内监督能力得到进一步提高

发挥党内监督专门机关作用，28个村基层党组织均配备了纪检委员，确保监督全覆盖。健全党委决策监督机制，党委作出重要决策或出台重要政策时，主动从党风廉政建设方面提出意见建议；党委拟提拔任用的干部人选，同步征求纪委意见，今年共否决提拔问题党员干部12人。

镇纪委监督执纪工作总结4

我镇纪委在县纪委监委、镇党委的坚强领导和大力支持下，坚持依规依纪依法，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，纪检监察工作坚定稳妥、扎实有效，巩固了全镇风清气正的良好政治生态。

>一、深化党风廉政宣传教育，精心打造“清廉**”品牌

根据乡镇工作实际，坚持不懈地开展反腐倡廉教育。一是组织集中学习。举办廉政专题讲座3次，发放廉政学习资料1000余份。坚持上党课学习最新理论成果，深刻领会落实十九大精神，及时传达中央、省、市、县一系列关于廉洁自律的各项规定，及时组织镇村两级干部学习监察法、新条例，切实提高广大党员干部责任意识和纪律意识。二是利用“活力**”公众号和微信工作群在重要节日、关键时间节点发送廉政教育和廉政提醒500人次。三是组织党员干部观看廉政警示教育片4场450人次，及时开展干部党员违纪违法典型案件的通报剖析，让党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力。

>二、坚持主动监督，推动党和政府的中心工作

一是聚焦党委政府的中心工作。对镇党委、政府的重点工作、重点项目推进情况进行全程跟踪督查，对于推进不力的严肃追责、问责。针对秸秆禁烧、环保问题等重点工作落实不力的共约谈6人次，其中对在秸秆禁烧工作履职不力的两个村进行通报批评并对有关村村两委主要负责人进行约谈。二是开展扶贫领域专项治理。通过入户走访、受理群众监督举报全面查摆干部在扶贫领域不履职、乱作为等问题，通过督查，对扶贫履职不力的党员干部进行约谈，共计6人次。坚持把脱贫攻坚作为重大政治任务，严格落实脱贫攻坚责任制，把工作做好，把承诺履行好，将纪律监督贯穿于“精准扶贫”始终。三是推进扫黑除恶专项斗争。镇纪委、派出所、司法所协同作战，广泛宣传扫黑

除恶精神，收集涉黑涉恶线索，建立线索台账，对扫黑除恶线索进行重点查办，县纪委监委交办我镇扫黑除恶线索5件，我镇办结2件，处分2人，3件正在办理中，镇党委交办扫黑除恶线索2件，办结1件，1件正在办理中。

>三、深入开展专题活动，维护党和政府的良好形象

1、对照“不忘初心、牢记使命”主题教育总体要求，聚焦纪委监委监督执纪的主责主业，认真听取镇村党员干部的意见建议，逐一开展排查，检视问题。镇党委及时召开专题会议，研究细化整改措施，限时完成整改。

3、开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动。按照上级党委要求，自2月份开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动以来，按照规定动作开展各项活动，会议多和发文数量多的问题显著下降。

5、开展“以案示警、以案为戒、以案促改”警示教育。县委“以案示警、以案为戒、以案促改”警示教育专题会，通报了阜阳市在脱贫攻坚、城市建设中存在形式主义、官僚主义的问题。坚持从政治上来看待，突出“以案示警”，深刻认清案件的严重性、危害性；坚持从思想上来检视，突出“以案为戒”，认真查找和整治形式主义官僚主义突出问题；要坚持从行动上来发力，突出“以案促改”，纵深推进全面从严治党。

>四、强化执纪审查，严厉惩治违规违纪行为

一是持之以恒落实中央八项规定精神。一是省委巡查反馈违规发放津补贴的问题，追缴253497元；二是对镇长离任审计反馈违规发放补助的问题，追缴498273元；三是在落实中央八项规定自查自纠工作中追缴违规发放补助540元。

严格依法执纪。严格依纪依法查办案件，坚持有案必查，有腐必惩，始终保持对腐败惩处的高压态势。镇纪委全年已立案8件，办结案件8件，党纪处分8人，提醒谈话4人。深化运用“四种形态”。坚持惩前毖后、治病救人，严管厚爱结合、激励约束并重，其中，第一种形态处理24人次，第二种形态处理6人次，第三种形态处理2人次。

>五、意见和建议

一、进一步加强教育培训力度。重点培训基层纪律审查方面的知识，提升基层纪检干部的业务能力。

二、进一步加大交流考核力度。乡镇从事纪检工作人员人事权在乡镇，基本不流动，致使纪检干部患得患失，不能主动开展工作；另一方面上级纪委对乡镇纪委工作考核与干部提拔任免、评先评优不直接挂钩。建议对乡镇纪委工作人员实行县纪委、乡镇党委双重考核，以县纪委考核为主。

镇纪委监委监督执纪工作总结5

一、整合资源，形成履职尽责的整体合力

在乡镇和部门纪检监察机构与体制不变的情况下，适当保留骨干，其余专职干部的编制、组织关系和工资关系全部上划到县纪委，县纪委的编制由46人扩充到94人，成立8个工作室，每个工作室编制为6人，作为县纪委派驻机构，高配为正科级。将基层纪检监察干部重新组合，搭建一个新的工作平台，由县纪委直接管理，有利于建设一支务实高效的基层纪检监察干部队伍，形成基层反腐倡廉工作的整体合力。过去，基层纪委、纪检组人力不足、精力分散，全县24个乡镇和46个县直单位平均每家不足2人。纪委书记同时又分管政工、农村或招商引资等其他方面的工作，很难专心从事纪检监察工作，其他纪检监察干部也要包村驻片、完成乡镇其他的中心工作，人力资源在纪检监察工作上的效能无法显现出来。单从办案情况来看，绝大多数案件来自上级交办件，主动查办的寥寥无几。资源重组后，使得纪检监察工作的人员、时间、精力相对集中，力量明显超过原先，解决了过去基层纪检监察机关不能独立办案及精力分散等诸多问题，形成了“拳头”，实现了1+1>2的功效。

二、重心下移，夯实农村基层党风廉政建设的基础

工作室负责所辖区域单位的党风廉政建设工作，指导协调、监督服务更加直接、更加具体、更加符合实际。基层纪检监察工作的教育、制度、监督、惩处的职能得到了充分发挥，县纪委的工作重心由机关下移到基层，重点也更加突出。健全了农村基层干部任前廉政谈话、述职述廉、经济责任审计、农村集体资金、资产和资源管理等13项制度，建立了组织有序、群众参与、科学规范的评价农村干部管理机制，规范了基层干部的行为。在全县建立了28个党风廉政建设示范点，24个乡镇（场）、366个行政村全部实行“阳光操作”，进一步规范公开内容，严格公开程序，

创新公开平台，保障了群众的知情权、参与权和监督权。基层纪委、纪检组以抓制度、抓教育、抓预防、抓监督为主，工作室以抓因约束不力而出现的基层干部行为不规范案件的查处、抓损害群众利益的问题查处等工作为主。通过责任的明确、职能的互补，落实了县与乡镇、机关单位党风廉政建设责任制，并督促所有乡镇、机关单位分别与行政村、基层站所、机关科室全面签订了党风廉政建设责任状。完善了每月一督查、每季度一过堂、半年初评、全年总评的党风廉政建设细化考核、跟踪督查新机制，形成了制度有内容、执行有监督、考核有跟踪、评比有结果的党风廉政建设新格局。资源重组以来，共开展基层领导班子党风廉政建设检查72次，提出整改意见68条，并在全县366个行政村配备了基层党风廉政建设监督员，适时开展监督，使基层党风廉政建设得到了落实。

三、关口前移，强化基层纪检监察职能

资源重组后，设立的6个农村工作室，每个室负责4个乡镇（场）纪检监察工作，办公地点设在其中一个乡镇；设立的2个机关工作室，分别负责设党组的20个机关单位和设党委的26个机关单位及条管单位的纪检监察工作，办公地点设在县纪委。工作室分片进驻一线，靠前开展工作，延长了手臂，消除了壁垒，强化了职能。一方面延伸了县纪委的工作触角，做到关口前移。不仅加强了对基层领导班子及其成员的监督，而且将群众反映问题较多的村两委、基层站所也有效地纳入了监督视线。对惠农政策是否到位、基层乱收费以及财务收支混乱等问题实施了强有力的监督和查处。另一方面消除了壁垒，强化了职能。过去，在同_委领导下不可避免地受到领导意志和人情关系左右，乡镇纪委要查清查处问题必先请示党委书记，即使批准了，由于近距离工作，各种说情打招呼不断，工作难深入，处理难到位。现在，工作室在县纪委常委会的领导下，打破了以往条块分割局面，在相对超脱的环境里，直接调查处理各类案件，排除了不必要的人为干扰因素。从工作室成立以来查案情况看，80%的案件是过去经基层调查处理过并多次报结，但重新调查显示，其中有85%属调查不彻底，90%属未处理或处理不到位。如某镇一副镇长兼村支部书记一案，群众多次上访，乡镇纪委调查困难却多次报结，群众意见很大，后经工作室查实，其利用职务上的便利，涉及违规违纪款10万余元，现已被。某乡一个村支书，群众反映其经济问题已有多年，但乡党委总以其能力较强、实绩突出为由拖延庇护，工作室成立后及时介入，查实此人涉嫌与他人合伙贪污公款30万余元，现已将其移送司法机关查处。

四、服务基层，切实维护群众的根本利益

县纪委增加的8个工作室，主任由部分县纪委常委兼任，深入基层驻点办公，推动了大格局的构建，加大了工作落实力度，体现了县纪委工作重心下移、关口前移。工作室的同志吃住在一线，与群众面对面，拉近了纪检监察干部与群众的距离，变群众上访为干部主动下访，既使群众在家门口就能表达诉求，又把矛盾化解在基层。群众感言纪委就在身边。去年以来，8个工作室共为群众办实事166件，解决群众生产生活难题213件，直接接待群众来访345批次，查处侵占集体资产、挪用支农惠农资金、截留扶贫款、土地补偿款等损害群众利益的违纪违法案件就有201件，是上年同期的4倍。的平息，案件的查处，不仅有效地维护了群众的切身利益，还解决了乡镇党委政府想解决而又解决不好的的大量问题，政令不畅、效率不高、集体上访、越级上访等问题得到基本解决。乡镇党委政府也放下了包袱，能够集中精力抓经济促发展。

五、搭建平台，充分发挥纪检监察干部的聪明才智

更多 总结范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发