

深化医改工作总结提纲实用7篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/zongjie/fanwen/144279.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

深化医改工作总结提纲1

分级诊疗制度建设逐渐完善。20_年，我市将分级诊疗建设相关指标纳入日常月度重点工作。召开全市20_年中医药重点工作推进会，对我市基层中医药服务能力建设等情况进行通报分析。现审计要求的指标已经全部达标。

我市基层诊疗量占比达到，达到省级标准（65%）；六安市提供中医药服务的机构所占比例除村卫生室占比为98%以外，其余医疗机构提供中医药服务能力全部达到100%，顺利完成年度目标任务。我市持续开展中医适宜技术培训，已完成覆盖全部乡镇卫生院、社区卫生服务机构的中医适宜技术培训工作，目前面向我市各县区村卫生室人员的20_年中医适宜技术培训班正在进行中。

深化医改工作总结提纲2

深化医药卫生体制改革是_、_作出的重大决策，是惠及广大人民群众的重大民生工程。自从20xx年我市医药卫生体制改革全面实施以来，西张庄镇卫生院高度重视，按照上级部署上下一心、积极行动、稳妥实施、扎实推进，确保医改各阶段任务圆满完成，取得了群众满意、职工支持、政府肯定的良好效果，现将我院实施医改以来的各项工作开展情况汇报如下：

>>一、基本情况

西张庄镇卫生院始建于1988年，是一所集医疗、预防、保健、康复、基本公共卫生服务为一体的综合性医疗机构。为新型农村合作医疗和城镇医疗保险定点单位。医院占地面积6000余平方米，总建筑面积3000余平方米，其中在职人员38人，专业技术人员36人，退休人员7名，其中中级职称11人，初级职称25人，内设内科、外科、中医科、公共卫生科、妇产科、放射科、心电图室、B超室、生化室等16个科室，病区设床位20张，为辖区28个行政村4万余人提供优质的'医疗保健服务。

>二、卫生院医改工作推进情况：

（一）严格执行药物零差价政策，让利于人民群众

自20xx年3月15日起，我院按上级部署正式实施了药物零差价政策，全部使用国家基本用药目录药物，并进行集中采购，零差价销售后药品价格下降30%左右，让广大农民群众减轻了就医经济负担、得到了真切的实惠，医改工作也得到了广大农民群众的真心拥护。

（二）加强农村医疗保障制度建设

进一步巩固和完善新农合与人口医疗救助制度的衔接，按照上级要求，紧紧围绕“三好一满意”活动的开展，以便民、利民、惠民为目标，我院于20xx

年6月份正式推行“先诊疗，后付费”就诊新模式，进一步简化就诊程序，优化服务流程，创新医疗收费管理，改革新农合支付方式，切实解决群众“看病难、看病贵”问题。实行基本公共卫生服务项目慢病管理与新农合补偿协同的新机制，扩大了慢性病的补偿范围，其门诊医药费用纳入慢性病门诊费用补偿范围。开展新农合住院医药费用单病种限价付费管理，对单病种进行最高限价，并公示。

（三）全面推进公共卫生服务均等化工作

我院除确保正常的基本医疗服务外，花大气力，抽足人力，合理安排，做好各项公共卫生服务工作。截止目前，11项基本公共卫生服务均走上正轨化。今年，准备建设泰安市级标准化“孕产妇学校”，对孕产妇进行指导培训，集中进行孕产妇保健、婴幼儿生长发育规律等方面的宣传教育。

（四）加强卫生服务体系建设、推进人事和分配制度改革

完善绩效考评机制，提高服务质量和效率，认真制定了《西张庄镇卫生院绩效考核方案》及《内部考核实施细则》。于20xx年8月顺利完成了全院职工的竞聘上岗工作，其中2人按照上级文件规定离岗退休，定编定岗后及时实施绩效工资考核及发放。

（五）、加强村卫生室一体化管理。

按照全市要求于20xx年3月份对全镇村卫生室中全面实施基本药物制度，实行药品网上统一招标采购、配送、零差价销售，并按照相关乡医配备比例，择优录用78名乡医，并采取绩效考评机制，依据考核结果发放补助。

在今后的工作中，我们决不辜负各级领导的重托，有信心、有决心、也有能力按照确立的目标，不断总结经验，查找不足，继续扎实推进医药卫生体制改革，争取卫生院进入科学发展、和谐发展、又好又快发展的良好轨道！

深化医改工作总结提纲3

根据本次院长培训要求，现将xx县xx乡卫生院基层医改工作实施进展和医疗卫生服务与管理工作开展情况总结如下：

xx乡共xx个行政村，其中本辖x个村，x万余人口。乡卫生院占地面积xxx平方米，医疗用房xxx平方米，总资产xxx万元，一体化管理的村卫生室xx所，卫生院开设病床xx张，编制人员xx人，实际在岗职工17人，近三年，卫生院平均年业务收入240万元。

xx乡卫生院于去年9月正式实施基层医改，全面落实医改工作任务，管理体制回归了公益性，实行了全员聘用制，建立了体现绩效的考核机制和收入分配机制，全面实行了基本药物制度和药品零差率销售，乡村卫生服务一体化管理进一步加强。截至目前，本院网上采购药品共计xx万元，药品直接让利患者xx万余元。去年9月至今，门诊xxxxxxx人次，住院人次xxx人，业务收入xxxx万元，门诊人次比上年同期增长了20%，住院病人比上年同期下降了15%，业务收入总量已较上年同期下降约60万元。

医改以来，我们的工作主要突出在以下几个方面下功夫：

>>一、强化管理，确保卫生院规范良好运行

基层医改后，县财政给予人员支出保障，卫生院的工作重心已从“保吃饭”向“保规范”转移，我们不再为“吃得上饭”范愁，摆在我们面前的突出问题是如何履行好基本医疗和基本公共卫生服务“两个基本”的职能。为此，我们着力于规范管理，以确保卫生院的良好运行。

一是抓建章立制。我们结合实际，制定了《xx乡卫生院医护管理制度》、《xx乡卫生院考勤及奖惩制度》、《xx乡卫生院职工绩效工资考核实施办法》、《xx乡卫生院职工绩效考核细则》等一系列制度，利用制度来规范管理，使得各项工作有章可循，从而建立起卫生院良好运行的长效机制。

二是抓责任落实。从院班子成员到科室再到每一位职工，我们层层明确了各自的'年度工作目标和责任，并于年初，由卫生院与各科室、科室与职工层层签订目标责任状，形成了院班子抓科室负责人、科室负责人抓每位职工的一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的工作格局。通过明确责任，工作放权，我院领导班子及中层干部切实起到了模范带头作用，推动了工作的落实。

三是抓工作规范。我们坚持定期例会、监督检查、医疗质量检查制度，分析存在问题，部署本周工作，并及时传达上级会议和有关文件精神。每月组织一次全体职工会议，以会代训举行业务学习，介绍医疗卫生方面的新知识、新动向，提高医务人员的业务水平和服务能力，通报卫生院收支、职工绩效考核、监督检查结果、医疗质量检查结果等方面工作情况，从而促进了工作规范。

>>二、强化考核，确保卫生院各项工作的“绩”和“效”

考核是促进工作落实的保证措施。我们通过严格的绩效考核，将绩效考核结果与职工的工资挂钩，进一步调动了职工的积极性，推进了卫生院各项工作的有效落实。

一是明确考核内容。我们将医疗服务、公共卫生服务质量和数量以及收入和支出指标核定到各科室，各科室再分解到每位职工，做到考核指标量化、细化，可操作性强，使得人人有任务，人人有压力。

二是确定考核办法。我院对职工的绩效考核，每天职工进行自考并记录，每周监察监督组进行督查自考情况，每月有考核结果，结果公示后无异议将作为兑现职工奖励性绩效工资的依据。奖励性绩效工资的发放体现优劳优酬、多劳多得，对不同的岗位依据技术含量、责任风险、劳动强度等确定不同的分配系数，再按照考核得分和分配系数核定其绩效工资。

三是严格兑现奖惩。我们充分发挥经济杠杆的作用，制定了多项奖惩办法，如，值班、加班、误餐给予补助，出满勤、卫生清洁，给予满勤额外加分，兼职人员给兼职补助，科室负责人给职务补助，等等以经济奖惩促进了职工的行为规范。

>>三、强化监管，大力推进乡村卫生服务一体化管理

村卫生室是农村卫生三级医疗预防保健网络的网底，是基层医改的一项内容，也是卫生院管理工作中的重点和难点。如何调动村医的积极性?如何使村医服从卫生院管理?如何规范村医行为?为此，我们做了大量工作。

一是建立了包干负责制。我院成立了乡村卫生服务一体化管理委员会，主任由院长担任，防保专职站长任办公室主任，为具体负责人，抽调了卫生院3名骨干人员分别担任组长，将全乡13个卫生室分成3个组，包保负责各组村卫生室的日常监管工作，委员会成员每月对村卫生室进行一次督查，监督村卫生室各项工作的落实，解决村卫生室在一体化管理中出现的困难和问题，指导村卫生室开展工作。

深化医改工作总结提纲4

自xx年实施医改工作以来，我院在县委、县府的坚强领导下，在市、县卫生行政主管部门的悉心指导下，院领导班子精心组织，全院职工协同配合，在落实医改工作方面取得了一定成绩，现将相关工作总结如下：

>一、基本情况

双流县永安中心卫生院始建于1967年，20xx年7月按照县委“关于加快推进城乡卫生均衡发展”44号文件的要求，正式挂牌成为双流县第一人民医院永安分院。20xx年作为四川省唯一一家乡镇卫生院，被国家科技部列入“十一五”规划“小康型乡镇卫生院技术集成示范”科研项目承担单位。辖区内有1所卫生院，9个村卫生站，4所民营医疗机构，卫生技术人员130人，承担着全镇万人的疾病预防、急诊急救、基本医疗、康复保健、健康教育、计划生育等工作任务。医院目前占地面积5114m，医院建筑面积5500m，业务用房2300m；编制床位90张，开设有内科住院部、外科住院部、中医骨伤科住院部；西医内、外、妇、儿科门诊，中医内、外、肛肠、骨伤科门诊，特色口腔、耳鼻喉、皮肤专科门诊。配备先进的仪器：西门子彩超机、柯达CR成像系统、法国ABX全自动五分类血液细胞分析仪、史塞克腹腔镜、飞利浦金科威电子阴道镜等。开展的特色诊疗项目有：无痛人流术、清创缝合术、骨科手术、妇科手术、疝气手术、阑尾切除术、胆囊切除术、静脉曲张剥离术、腹腔镜行胆囊、阑尾切除术，电子纤维胃镜检查、阴道镜检查等。

>二、工作开展情况

（一）全面推行国家基本药物制度

卫生院及所辖9个村卫生室全部配备和使用基本药物，并实行零差率销售。严格执行药品、医用耗材和检验试剂统一采购、统一配送、统一定价。基本药物的采购均由我市确定的配送企业统一配送，村卫生室药品一律从卫生院药库购进。截至目前，国家基本药物目录307种，医院配备272种；四川省补充目录252种，医院配备155种；成都市补充目录141种，医院配备21种。结合辖区群众需要及医院实际开展的诊疗项目，并申请了利多卡因胶浆、布洛芬混悬液、芬太尼注射液等10余种专科用药。所有药品均严格执行零差率销售，基药销售额占全院药品收入的94%左右。借助国家科技部“十一五”科研项目《小康型乡镇卫生院技术集成综合示范》，与四川大学循证中心、山东大学共同探讨适合于基层医疗机构的药品配送机制。

（二）基本公共卫生服务向均等化目标迈进

一是开展居民健康档案建立工作。遵循自愿与引导相结合的原则，为我镇辖区内居民3xx35人建立了健康档案，电子档案建档率达；其中对24157人建立了规范化健康档案，规范化电子档案建档率达。65岁以上老人规范建档率达。

二舒范慢性疾病和重点人群管理。高血压患者健康管理1342人，健康管理率达；其中规范化健康管理1011人，规范化管理率达。2型糖尿病患者健康管理448人，健康管理率达；其中规范化管理355人，规范化管理率达。65岁以上老年人健康管理1185人，健康管理率达；对发现已经确诊了的原发性高血压和2型糖尿病患者均纳入了相应的慢性病患者健康管理而进行定期随访，

三是积极开展健康教育和健康咨询服务。医院自制12种内容的印刷资料在各种主题宣传日都设立了宣传点进行宣传，设立宣传专栏35期（其中本院6期，指导9个村卫生站各完成3期，共27期，中小学各1期，共2期），共设立了8次街头宣传，分别以“高血压日”、“糖尿病日”、“艾滋病日”、“三下乡”、“世界睡眠日”“世界结核病防治日”等为主题，同时针对不同人群（医务人员、村社干部、广大居民等）举办了11期健康教育知识讲座（分别以健康素养、重点传染病健康教育、中医防病养身等为主题），通过健康教育的深入开展积极有效的提高了我镇群众的健康防病意识。

四是做好儿童计划免疫工作。进一步规范儿童计划免疫工作，完善儿童预防接种登记簿。积极开展儿童计划免疫宣传工作，利用预防接种日、健康教育等活动进行儿童计划免疫宣传。采取周门诊与日常接种相结合的式，对我镇06年常住儿童及流动儿童进行常规预防接种工作，上半年全镇出生184，本地建卡、建证184人，建卡建证率达100%，常规免疫接种率，扩大免疫接种率达。

五是开展家庭医生服务工作。以“提高城乡居民健康素养”为奋斗目标，积极推行“家庭医生”服务模式，充分利用有限的医疗资源，进一步提升基层医疗体系的服务能力。20xx年12月，全面启动家庭医生服务模式工作，按照行区域规划配置了9个家庭医生服务团队，建立病人管理循环制度，实施“预防、保健、健教、康复、体检、疾病诊疗”一体化服务。优先为辖区内的低保人群、慢性病人、残疾人员、65岁以上老人等提供家庭医生式服务，完成签约1145户，签约人数达2823人，签约比例，完成下乡入户随访1376人次，提前完成了20xx年的目标任务。

（三）保障群众基本医疗服务需求

“四个改进”入手，让病人看的起病、看得好病、少跑冤枉路、免花冤枉钱。20xx年1-6月完成门诊收治病人45103人，同期增长，住院收治病人2760人，同期增长7%。

一是改进管理机制。参照二级医院标准，健全完善了医疗质量核心管理制度，制定医疗质量上墙制度40余项，定期开展医疗质量专委会、病历交叉质控、处方点评等业务活动，进一步加强了医院感染管理，成立医院感染管理科，增加了消毒设备的投入，手术室增加了层流消毒设备，不断规范医疗行为，简化医疗流程，避免了医疗纠纷、医疗差错发生。

深化医改工作总结提纲5

自20xx年实施医改工作以来，我院在县委、县政府的坚强领导下，在市、县卫生行政主管部门的悉心指导下，院领导班子精心组织，全院职工协同配合，在落实医改工作方面取得了一定成绩，现将相关工作总结如下：

>一、基本情况

双流县永安中心卫生院始建于1967年，20xx年7月按照县委“关于加快推进城乡卫生均衡发展”44号文件的要求，正式挂牌成为双流县第一人民医院永安分院。20xx年作为四川省唯一一家乡镇卫生院，被国家科技部列入“十一五”规划“小康型乡镇卫生院技术集成示范”科研项目承担单位。辖区内有1所卫生院，9个村卫生站，4所民营医疗机构，卫生技术人员130人，承担着全镇万人的疾病预防、急诊急救、基本医疗、康复保健、健康教育、计划生育等工作任务。医院目前占地面积5114m，医院建筑面积5500m，业务用房2300m；编制床位90张，开设有内儿科住院部、外妇科住院部、中医骨伤科住院部；西医内、外、妇、儿科门诊，中医内、外、肛肠、骨伤科门诊，特色口腔、耳鼻喉、皮肤专科门诊。配备先进的仪器：西门子彩超机、柯达CR成像系统、法国ABx全自动五分类血液细胞分析仪、史塞克腹腔镜、飞利浦金科威电子阴道镜等。开展的特色诊疗项目有：无痛人流术、清创缝合术、骨科手术、妇科手术、疝气手术、阑尾切除术、胆囊切除术、静脉曲张剥离术、腹腔镜行胆囊、阑尾切除术，电子纤维胃镜检查、阴道镜检查等。

>二、工作开展情况

(一)全面推行国家基本药物制度

卫生院及所辖9个村卫生室全部配备和使用基本药物，并实行零差率销售。严格执行药品、医用耗材和检验试剂统一采购、统一配送、统一定价。基本药物的采购均由我市确定的配送企业统一配送，村卫生室药品一律从卫生院药库购进。截至目前，国家基本药物目录307种，医院配备272种；

四川省补充目录252种，医院配备155种；成都市补充目录141种，医院配备21种。结合辖区群众需要及医院实际开展的诊疗项目，并申请了利多卡因胶浆、布洛芬混悬液、芬太尼注射液等10余种专科用药。所有药品均严格执行零差率销售，基药销售额占全院药品收入的94%左右。借助国家科技部“十一五”科研项目《小康型乡镇卫生院技术集成综合示范》，与四川大学循证中心、山东大学共同探讨适合于基层医疗机构的药品配送机制。

(二)基本公共卫生服务向均等化目标迈进

一是开展居民健康档案建立工作。遵循自愿与引导相结合的原则，为我镇辖区内居民30935人建立了健康档案，电子档案建档率达xx%；其中对24157人建立了规范化健康档案，规范化电子档案建档率达%。65岁以上老人规范建档率达x%。

二是规范慢性疾病和重点人群管理。高血压患者健康管理1342人，健康管理率达x%；其中规范化健康管理1011人，规范化管理率达xx%。2型糖尿病患者健康管理448人，健康管理率达%；其中规范化管理355人，规范化管理率达x%。65岁以上老年人健康管理1185人，健康管理率达x%；对发现已经确诊了的原发性高血压和2型糖尿病患者均纳入了相应的慢性病患者健康管理而进行定期随访，

三是积极开展健康教育和健康咨询服务。医院自制12种内容的印刷资料在各种主题宣传日都设立了宣传点进行宣传和，设立宣传专栏35期(其中本院6期，指导9个村卫生站各完成3期，共27期，中小学各1期，共2期)，共设立了8次街头宣传，分别以“高血压日”、“糖尿病日”、“艾滋病日”、“世界麻风病日”、“三下乡”、“世界睡眠日”“世界结核病防治日”等为主题，同时针对不同人群(医务人员、村社干部、广大居民等)举办了11期健康教育知识讲座(分别以健康素养、重点传染病健康教育、中医防病养身等为主题)，通过健康教育的深入开展积极有效的提高了我镇群众的健康防病意识。

四是做好儿童计划免疫工作。进一步规范儿童计划免疫工作，完善儿童预防接种登记簿。积极开展儿童计划免疫宣传，利用预防接种日、健康教育等活动进行儿童计划免疫宣传。采取周门诊与日常接种相结合的方式，对我镇0—6岁常住儿童及流动儿童进行常规预防接种工作，上半年全镇出生184，本地建卡、建证184人，建卡建证率达100%，常规免疫接种率xx%，扩大免疫接种率达xx%。

五是开展家庭医生服务工作。以“提高城乡居民健康素养”为奋斗目标，积极推行“家庭医生”服务模式，充分利用有限的医疗资源，进一步提升基层医疗体系的服务能力。20xx年12月，全面启动家庭医生服务模式工作，按照行政区域规划配置了9个家庭医生服务团队，建立病人管理循环制度，实施“预防、保健、健教、康复、体检、疾病诊疗”一体化服务。优先为辖区内的低保人群、慢性病人、残疾人员、65岁以上老人等提供家庭医生式服务，完成签约1145户，签约人数达2823人，签约比例xx%，完成下乡入户随访1376人次，提前完成了20xx年的目标任务。

(三)保障群众基本医疗服务需求

让病人看的起病、看得好病、少跑冤枉路、免花冤枉钱。20xx年1-6月完成门诊收治病人45103人，同期增长xx%，住院收治病人2760人，同期增长7%。

深化医改工作总结提纲6

20xx年，我局医改工作在县委、县政府的正确领导下取得了巨大的成果，在医改的过程当中，我们物价部门也积极而适时地充分发挥物价管理的职能作用，全力配合好全县医改工作的顺利进行，并充分利用价格的监管和监督作用，保证医改的成果真正得到落到实处。

>一、医疗服务收费的价格管理

20xx年，我们多次开展针对医疗系统的专项检查，严查各医疗机构擅自提高医疗服务价格等价格违法行为，一定程度上遏制了医疗单位医疗服务费用过高、部分药品价格虚高的现象，减轻了消费者的负担，提高了医院消费的透明度。我们根据上级有关药品价格监管文件，不断加强监督监管，维护群众的价格权益。

>二、严格落实上级精神，加强药品价格管理

根据山东省人民政府办公厅《关于推进县级公立医院综合改革的实施意见》(鲁政办发〔20xx〕30号)和潍坊市物价局、卫生局等五部门联合转发的《关于县级公立综合改革试点医院取消药品加成政策后收入补偿的指导意见》(潍价发电〔20xx〕23号)等文件要求，我们对我县作为医改试点的昌乐县人民医院取消药品加成政策后的补偿问题进行了专门调研测算，制定了《关于昌乐县人民医院取消药品加成收入后补偿测算方案》，并上报给潍坊市物价局。

>三、对当前医改工作的建议和对医疗卫生开展物价工作的打算

(一)医改工作的建议

- 1、加强医药的管理与监督。医药卫生工作涉及到全民健康的大事，卫生行政主管部门必须以服务态度、医疗技术、服务质量、组织纪律为标准来建设医院，要深入调查研究、制定结合医疗卫生工作实际的方针政策，并有力地组织实施。
- 2、医疗管理部门应对经济状况好、中、差地区的三级医院、村卫生室及私立医院进行解剖，掌控它们的运行情况，抓好各类典型，用以指导全面。
- 3、要加大农村的医疗投入，为农村定向培养医生和护士，为农村培训医生并定期下乡送医送药等。

(二)积极开展价格公共服务，开展“价格服务进医院活动”

- 1、建立工作联系点。与医疗机构建立联系点，不定期到联系点宣传价格政策，帮助联系点解决医疗服务中的价格政策问题。
- 2、建立医药价格联席会议及重要医药价格政策专家评审制度。会同卫生主管部门建立医药价格联席会议制度，定期召开医疗机构的物价、财务人员会议，主要研究医药价格中存在的问题及对策建议，交流医药价格管理、价格公示的经验等。凡出台重要的医药价格政策前，组织专家及相关人员进行科学论证。
- 3、建立健全医疗机构内部价格管理制度。协助医疗机构建立健全内部价格管理制度，重点是建立健全以下几项制度：医疗服务价格管理制度，药品价格管理制度，医院医药价格公示查询及结算清单制度，医院内部价格检查制度，加强价格自律及价格违规处罚制度等。
- 4、建立价格督查制度。加大价格监督检查力度，开展医药价格执行情况巡查，负责医药价格检查的人员，定期到不同的医疗机构随机抽查医疗机构的出院清单、医药价格库和医药价格公示情况，对出现的问题及时提出整改，维护患者的合法权益。

总之，医改工作任重而道远，我们物价部门将在县委、县政府的正确领导下，积极作为，努力为我们的医改事业贡

献自己的一份力量。

深化医改工作总结提纲7

根据《关于印发20xx年度公立医院综合改革效果评价考核工作方案的通知》(国医改办函〔20xx〕55号)文件精神，结合提纲，对照近年医院医改工作实际情况，整理如下：

>一、总体思路

坚持医院的公益性质和社会效益原则，把维护健康权益放在第一位，坚持中西医并重，发挥中医药特色，推进体制和机制上创新。维护公立医院的公益性，调动公立医院医务人员的积极性，提高公立医院运行效率，努力满足人民群众基本医疗服务需求，切实解决人民群众“看病难、看病贵”问题。最终达到人民群众“能够看得起病、能够看得了病、能够看得好病”的要求，保障县域经济健康快速发展。

>二、工作任务和工作目标

1.明确医院职责，完善管理制度

本着医院是国家的公益事业单位，承担着人民群众的健康需求的原则。医院应该由政府全部管理起来，明确其社会责任。否则，医院的职能作用无从发挥，全心全意为人民的社会责任将是一句空话。因此，只有将医院的公益性还给政府，医药卫生体制改革才可以顺利实施。政府确定医院责任之后，医院调动职工的积极性放在第一位，这样才能更好地为病人服务。医院在管理体制上和运行机制上应建立一套完善的制度，医院服务质量的提高依赖于管理体制的完善，医院的核心管理制度是执行程序的保障措施，进而促进医院管理的规范化、科学化，医院的核心内容是“医疗质量、医疗安全”。

2.用足用好国家基本医疗保障政策

随着国家城镇居民医保和新农合政策的逐步完善，极大地提高城镇居民和广大农民的健康意识和保健能力，这就给我们医院提出了更高的要求，特别是我们中医医院，人民群众对现代医疗和中医药诊疗的要求更加迫切。在国发〔20xx〕22号《关于扶持和促进中医药事业的若干意见》中明确提出“中医药预防保健作用独特，将中医药服务纳入公共卫生服务项目，在疾病预防和控制中积极运用中医药和技术”。因此，在医改过程中，我院充分迎合人民群众的需求，百姓需要的就是我们应该做到的，把一些常见病、多发病和地方病、慢性病等确立病种分类项目，制定相应的诊疗用药方案及临床路径，真正让百姓得到实惠;力足把中医诊疗技术运用到疾病预防保健上来，更好的为全县人民服务。

3.加强医院人才队伍建设

近几年来，我院的一些技术骨干和老专家相继退休，新上岗的一批大学生临床经验不足，因此，我院在医改过程中重点加强医院的人才队伍建设。一是积极引进优秀生，加强人才队伍，促进临床工作;二是通过“请进来，送出去”的形式进行技能培训，特别是中医药人才队伍的建设，采取“师带徒”等多种方式进行中医药人才技术培训，并且在中医药康复和预防疾病上搞突破。

4.开展专科特色建设

在医改过程中，我院重点加强一批特色专科建设，按照“中西医并重”的方针，组建和做大做强一批特色科室，发挥现代医疗的诊断优势，发掘祖国中医药学的治疗效果。一是把我院针灸科、按摩科组建成适合百姓需要的中医康复保健科室;二是贯彻中西医结合的原则，把医院的糖尿病科、骨伤外科、肛肠科、老年病科等特色专科做大做强，确立专科诊疗项目，制定专病治疗方案。

5.提高医疗质量，开展优质服务

医疗质量即是医院的核心，又是医院的第一生命线，只有保证医疗质量，才能保证医疗安全，医疗安全又是医院最大的效益(包括经济效益和社会效益)，只有优质的医疗服务，才能保证医院的医疗质量和医疗安全。因此，在医改的过程中，将进一步完善医疗服务公约，建立健全医疗质量考评细则，以保证医院的各项工作良性开展。

6.实行绩效工资考核管理办法

医院所有员工都是绩效管理的对象，都要接受工作绩效的考核。绩效考核管理实行双层次管理原则，由医院管理委员会在科学测算的基础上，确定各科室的项目目标，确认考核、奖惩方案，全面指导，监督检查，协调考核工作。由各科室进行二次分配。将工作目标责任到人。各科科主任及护士长为绩效管理的第一责任者，各科室要制定年度、季度、月度工作计划和时间进度表，通过有效激励机制和改进措施，按、目标、计划的要求开展考核工作。

7.加强财务和信息化管理

首先，要规范和健全财务制度，对医院的每个科室和每个人进行成本核算，掌握各科室的经济运行状态并加以分析，为院委会提供详实可行的经济运行情况报告，控制支出，增加工作效率，为医院决策提供依据。

8、全面实施药品集中采购。

在省级部门药品和医用耗材集中采购后，引入价格谈判机制，发挥规模采购优势，降低采购价格，减少流通费用。按照总量控制、结构调整的原则，理顺医疗服务比价关系。目前我院常用西药和中成药品种数为762个品种均实行零差率销售。

更多 总结范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/zongjie/fanwen/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发