

学校校长年终述职报告汇编五篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/96184.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

学校校长年终述职报告汇编五篇

随着个人的素质不断提高，报告有着举足轻重的地位，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么写才合适呢？以下是小编帮大家整理的学校校长年终述职报告5篇，希望对大家有所帮助。

学校校长年终述职报告篇1

10月17日，县教育局安排我兼任xx中学校长，10月18日，我正式到校报到上班。认真算起来，我任xx中学校长只有短短72天时间。客观地说，在这两个多月的时间里，我所完成的主要工作，是以校长的身份、从校长的视角，再次对xx中学的办学现状进行了深入的认识和了解，并据此思索管好学校、办好学校、发展好学校的思路。同时，接上任校长正在进行的工作，妥善完成。下面，从三个方面进行简单的汇报。

一、所做的主要工作

1. 调整校委分工，理顺工作关系。

10月下旬，针对学校原有校委成员在本期初已发生了很大变动的情况，为了便于学校管理工作的开展，对校委分工作了重新调整。一是新增办公室主任为校委成员，使校委成员的人数由6人增为7人;二是对校委成员分工负责各处室、各年级作了明确规定，使校委成员职责更明确。

2. 完善管理制度，严格督促落实。

校级管理制度的完善和严格落实，是本期来我主要致力的工作之一，具体包括：

一是行政周例会制度。学校校委领导在每周周五定时召开行政会议，及时总结、落实各线本周工作任务的执行情况，并研究、部署下周工作。行政例会不间断地定期召开，不仅加强了校委领导的沟通与团结，也便于学校行政及时发现问题、提出问题、解决问题。

二是校务月例会制度。每学期第四周四下午举行，校委成员和中层干部全体参加。与会者向大会通报本学月所完成的工作，并对下学月的工作作安排。会议不展开讨论和表决，旨在通报情况，促进各线之间相互了解和沟通。

三是领导包班制度。全校20xx学班由17名领导包干（年级主任包两个班），包班领导负责督促所包班级班主任履行职责，帮助班主任提高班级管理水平，并作为学校行政与各班级之间联系和沟通的纽带，推动学校中心工作在各班的实施和落实。

四是行政值日制度。以一星期为周期，每天安排两名领导值日，负责全天督查学校各线工作，并作好记载。作为学校日常管理的主要制度之一，行政值日制度不仅促进了各线之间的相互监督，也有效地防止了管理真空的出现。

五是分线周例会制度。学校的主要工作分为教学教研、政教政工、总务财务、党支部、工会五条线，每周周一，由各线主管校委召集所属中层干部召开工作例会。会议的内容是传达学校行政例会的精神，总结上周工作，安排本周工作。

另外，还对学校原有的制度进行了修订和完善。通过系列制度的严格实施，学校领导班子思想更统一、责任更明确、反应更灵敏、行动更高效。

3. 规范工作流程，严肃工作纪律。

对学校各线工作的管理，我反复强调，管理的流程要清晰、规范;对学校领导班子成员，则要求牢固树立责任意识、规范意识、服务意识、大局意识、安全意识、质量意识，正确行使权力，严格履行职责，严守工作纪律。

4. 推行校务公开，加强民主管理。

学校的每一项决策，我都坚持民主集中制的原则，与班子成员一起商量，一起决策，不独断专行;但坚持的原则，我都坚决守住底线，不做权钱交易，不损害教职工利益，不损害学校集体利益。特别是关系到教职工切身利益的事，比较敏感的问题，我都做到及时公开，在一定范围内公开，并逐步扩大公开内容和范围。比如基建问题，财务问题，用车、用烟用餐问题等。

在上述工作完成的基础上，我的基本工作是放手让同事工作。按照述职的要求，这不应该是述职的内容，但因为两个方面的原因，我还是坚持要向领导和同事说明情况，正式的书面报告里不写。一是我职务的特殊，导致事务繁多，对照《校长考评方案》，可能不一定称职;二是我习惯于当一名“懒”校长，我记得农村有句俗语“懒惰的母亲会养出勤快的丫头”，我希望我的“懒”能够换来助手和同事的“勤”。这与上级要求校长的“勤”可能有一定的距离。

我做校长的思路是：放手，放手，再放手。我认为：放手一是体现了对助手和同事的尊重。理顺关系，明确职责之后，每个人都在制度的框架内做事，校长可以督办检查监督，但不能再指手画脚，让助手和同事无所适从。二是培养了助手和同事的能力。每个人都能创造性主动性的开展工作，能够独挡一面，逐步走上前台，逐步形成结构合理的梯队。

三是推进了学校民主管理。我一直以为，对学校来说，民主管理的最高境界就是校长不在学校，学校能照样高效运转！有了这样的思路，我的主要工作就是放手。因为放手，负责日常工作的校长所以能够主动巡教，督查各线开展工作;负责教学的校长安排督办“比访”活动能够做到具体细致;负责政教的校长开展安全教育能够做到形式多样;负责办公室的同志撰写《致家长的一封信》时能够做到简洁感人;负责家长委员会的同志组织家长会议时能够做到严密周到……。

二、取得的主要成绩

1. 教学秩序井然，教学效果良好。

两个多月来，在全体教师的大力支持下，学校的日常教学工作有条不紊地展开。根据我日常巡查和行政值日记载的结果来看，没有发生过一起教学事故。

在教育局12月份召开的全县教育工作会议上，我校再次被评定为“初中教学质量优胜单位”，物理、思品、历史学科获得全县“中考学科教学质量优胜奖”，10多位教师被县教育局评定为“先进工作者”、“师德模范”、“优秀班主任”。

“大家唱，大家跳”活动获得了优秀组织奖。深入开展“课内比教学，课外访万家”活动，教师的业务能力、教学效果及师德修养水平得到了显著提高。

2. 安全管理得到加强，德育教育深入开展。

本学期初，为加强安全管理，学校成立了安保室。加强了校园日常巡查和定期安全检查，开设了每周一节的安全教育课，并对学生擅自外出的行为、学生乘车骑车安全进行了专项教育和专项整治。本学期来，没有发生过一起学生安全事故，学生在校的安全保障得到了提高。

由政教室牵头，团部配合，本期开展了一系列卓有成效的德育活动。主要包括学生就寝纪律专项整治活动、“大家唱、大家跳”艺术教育活动、学生乱丢乱扔专项整治活动等。随着这些活动的深入展开，学生行为更规范、更文明，校园环境更加整洁，校园气氛更有活力和朝气。

3. 办学条件进一步改善，财务管理更加规范。

一是妥善完成在建工程。包括校园东南角围墙修建、老学生宿舍改造工程、学生厕所改造工程，目前，上述工程已基本如期完工。

二是规范财务管理。重新制订了《xx中学用餐、用车、用烟制度》、《xx中学教师差旅报销管理制度》，并严格带头执行，非教学性开支大大缩减。

4. 构建家校沟通平台，实行开门办学。

经过认真仔细的筹备，12月份，“xx中学学生家长委员会”正式成立。促进了学校与家长、社会之间的沟通和了解，增强学校工作的透明度，初步实现了开门办学、开放办学的目标。

三、后段工作设想

两个多月的时间里，我虽然做了一些工作，也取得了一点实效，但这些成绩离全体师生的期望还很远，离我自己预想的目标还有很大的差距。对xx中学后期的管理和发展，我有如下初步设想：一是继续加强教育教学管理，提高教育教学质量;二是继续加强安全教育与管理，构筑师生安全屏障;三是继续加强学校文化建设，提升学校办学品位;四是继续加强教师队伍建设，打造高素质的教师队伍;五是继续加强家校联系沟通，共同营造学生和学校发展的良好氛围。

谢谢大家！

学校校长年终述职报告篇2

各位领导，各位同道：

大家好!

20xx年的工作行将结束，在乡镇党委、政府的正确领导下，在社会各界的大力支持下，我校较好的完成了年初制定的教育教学工作目标，齐心协力首创了育人环境进一步改善、教师素养进一步优化、教学质量进一步提升的全新局面，各项教育事业发展均获得了较好的成绩。下面我代表学校领导班子，就本年度学校教育教学情况及个人学习工作情况述职报告以下：

一、以新的教育理念引领学校发展。

我们提出了“打造湘中教育高地，探索农村教育新路”的战略目标和“12345”发展战略，即：(1)构成一个共鸣：全面进步教育教学质量。(2)实现两个结合：课堂教学与常规教研相结合;教育科研与教师培训相结合。(3)落实三个带进：把微笑带进课堂;把鼓励带进课堂;把***带进课堂。(4)做到四个关注：关注班级建设;关注困难学生;关注科学教育;关注学科整合。(5)加强五项工作：加强执行力建设;加强队伍建设;加强课程改革;加强德育工作;加强环境建设。一年来，我们带领全镇教职员工，依照这条思路更新理念，扎实工作，在全镇学校的发展方面获得了不俗的成绩。

一、育人环境大为优化。

一是重教支教氛围更加浓厚。1月份，镇党委、政府举行xx镇捐资兴教助学大型文艺晚会，现场召募200多万元;x月10日，镇党委、政府举行助学、奖学、奖教大会，会上扶助贫困学生46名，嘉奖优秀学生41名，两项总金额达94000元。这些措施让全镇人民更为重视和支持教育，也让全镇师生精神更为振奋。二是教育基础设施建设保持了近几年的强劲势头。年内投资200余万元建设的长春联校综合楼行将竣工投进使用，长春联校也行将通过省级合格学校验收，使我镇始终处于全市省级合格学校建设的领先地位。三是校园环境改善较大。如：中心小学的田径场建设和环境美化工程有很大进展，校园面貌大有改观。

二、办学特点更加鲜明。

通过量年的努力,我们初步打造出“三化”的办学特点。一是学校管理人性化:努力把学校建设成师生的乐园、家园、学园,取得了市教育局授与的目标管理、常规管理先进单位称号;二是课程建设校本化:我们已编辑好xx旅游文化校本教材,计划近期内在全镇推广,这在全市农村乡镇尚属首次。三是教学科研常态化:长春联校的乡土旅游文化校本课程开发与实践研究于x月16日结题并获娄底市二等奖;江朝晖老师以论文情势提出了“走近xx鱼”与“碧荷文学社综合实践活动”两大教研课题,其论文均获湖南省一等奖,课题论证立项工作正在积极推动中;另据不完全统计,今年我镇教师有215人次获省、地、市教学论文奖。

三、办学效益明显进步。

一是学校综合评估传来喜报:两所中学在全市中学综合评估中都取得好评,其中大江口中学名列涟源农村中学第一、全市所有中学第五;二是中考取得空前佳绩:中考优秀率获全市第四名,在全市农村中学中居于领先地位,是xx有史以来第一次取得这样的佳绩;三是校园文化建设成效明显:今年我镇学生在教育部征文比赛中取得全国三等奖两个,省、地、市嘉奖106个;在全省青少年科技大赛上我镇学生代表荣获一等奖,为涟源市在此次大赛上取得的唯逐一个省级一等奖;x月24日,湖南省青少年科学体验活动启动仪式在我镇长春联校举行,并获得圆满成功,这是足以载进xx乃至涟源历史的大事;我镇运动员在全市第三x届中小学田径运动会上奋勇拼搏,取得了团体第五名的历史最好成绩;娄底电视台等媒体(包括网站)报导了关于湖南省青少年科学体验活动启动仪式、xx镇捐资兴教助学大型文艺晚会等方面的教育新闻17条。

二、以新的管理策略增进教师发展。

教师的发展是学校可延续发展的关键,学校的根本任务之一就是增进教师的发展。我们采取“嘉奖启动、骨干带动、科研推动、关怀感动”的管理策略,努力打造一支“师德品位高、专业成就深、科研能力强”的师资队伍,教师队伍整体素质明显提升。

一、树正气、刹歪风,师德建设成效好。

采取严厉措施,前后处罚了5名违规教师,刹住了过往存在的考试弄虚作假的不良之风,建立了脚踏实地抓质量的良好风尚;制定了周到、严格的制度,果断杜绝体罚和变相体罚学生现象,提倡建立“同等、民主、***、亲切”的师生关系。

二、强培训,搭舞台,教师素养提升快。

一是下本钱对全体教师进行岗位技能培训。年内投进将近20万元组织教师参加各级各类培训,投进超过了城区乡镇,在今年全市全体教师参加的岗位技能考试中人平成绩名列第一二是对骨干教师进行重点培养。前后派出26人次参加全国小学教师论坛等各级各类专业交换活动,花费近8万元,投进可以在全市排在前三名以内;三是提拔重用青年骨干教师。通过让他们走上管理岗位或参加课题研究,给他们搭舞台、压担子,增进他们的成长。通过这些措施,我镇教师的整体素养明显提升,优秀教师纷纭出现,一年来在全市各项教学比武中次次都有我镇教师取得一等奖,获奖29人次(其中一等奖个),创历史新高。

三、多服务,重嘉奖,教师工作热忱高。

一是尽力改善教师工作和生活环境。在学校有限经费中尽力挤出资金新建教师住房一栋,新建教师集体办公室三个,维修、粉刷教师住房和办公室15个;二是尽力解决教师后顾之忧。在镇党委、政府拨出资金帮助贫困教师的同时,中心学校也尽力为因病致贫的十名教师争取上级补助,还为特别危急的颜超颖等老师组织师生捐款达2万余元。三是对优秀教师进行重奖和鼓励。今年教师节提请镇党委、政府嘉奖了20名优秀教师,中心学校还向全镇教师公布在年终要拨出专款对在师德、教学、教研等方面做出突出成绩者进行史无前例的重奖。通过采取这些措施,一年来我镇教师工作热忱高涨,有一组数据很能说明题目:全镇教师在今年共获“娄底市敬岗爱业模范”荣誉一个、“娄底市优秀特岗教师”荣誉一个,获涟源市优秀教师、优秀班主任等市级荣誉28个,这样的成绩在全市也属少见,充分体现了我镇教师良好的精神风采。

三、以新的修养内涵实现本身发展。

校长的本身发展,对学校的发展具有决定性意义。校长为人的心胸决定学校***的程度,校长学识的厚度决定学校发

展的高度，校长眼界的宽度决定学校前进的速度。因此，我不断加强本身修养，充实本身内涵，以实现个人的发展，同时增进学校的发展。一是加强道德修养，做教师的标杆。我自己首先做到为人正直、办事公道、任人唯贤、廉洁奉公，并要求中心学校班子成员和各中小学校长也严格自律，为此前后三次召开专题会议，另曾前后10屡次找一些校长和中层管理职员进行诫勉谈话。二是改进领导艺术，做教师的良友。我不断揣摩如何进步亲和力，改善与教师沟通的技能，为此还购买、浏览了很多相干的书籍资料，并屡次向有经验的同行虚心请教。在平常工作中留意和教师交同等相待，***相处，关心和爱惜教师。三是增强文化内涵，做教师的首席。一定意义上，校长应当就是首席教师。我固然才疏学浅，但对本身文化内涵的充实是不遗余力的。我坚持毕生学习，天天凌晨听六点半、七点钟的新闻，天天中午浏览报纸，天天晚上坚持看一个小时的书，工作再累，回家再晚也不中断；我积极参与教学研究，是涟源市第一个省级教育科学资助课题——“乡土旅游文化校本课程开发与实践研究”的主持人；我不断反思教育工作，常常写出心得体会，我撰写的《切实推动新课程改革全面进步教育教学质量——关于进步我市教育教学质量几个题目的思考》一文，取得市教育局党组高度好评，其中大部份建议被采用实施。

回顾一个学年的工作历程，我也苏醒地看到，我本人和中心学校的工作还存在着很多不足。从个人工作的层面来看，与教师面对面的交换沟通还是太少，不能及时把握教师思想动态；从班子建设的层面来看，成员之间的配合固然默契，但活力稍嫌不足；从全镇教育的层面来看，优秀教师流向城区、优良生源流向外地、优良资源不够均衡的题目仍然存在，特别是基础设施建设依然任重道远，合格学校建设资金缺口相当大。我相信，有各级领导的关心支持，有全镇师生的不懈努力，我们一定能够把xx教育飞速发展的良好势头延续保持，打造出xx教育的优良品牌！

学校校长年终述职报告篇3

各位领导、各位教职工：

上午好！

转眼间，20xx年在繁忙工作中悄然而去。在过去的一年里，整个学校乘教育现代化之东风，借素质教育五严规定，抓教学质量不动摇，取得了显著的成就。我和许多教职工一样，在学校党总支、校长室的领导下，用自己的智慧和心血见证和打造了学校的发展，在自己的岗位上学习、探索、进取、奉献，有喜有忧，有笑有泪，酸甜苦辣，一应俱全。总结一年来的副校长任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思，力求在梳理中发现不足，在盘点在找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指导、全体教职工帮助的极好机会，现就我一年来做的工作，向在场的领导和教职工汇报，恭请大家指正。

作为教学副校长的我的分工如下：主管学校教学、教科研工作及教师聘任和教师业务绩效考核等工作。分管学校教学处、教科处等部门及高一、高二年级工作。

一、乘教育现代化之东风，强基固本，超越发展

作为姜堰市迎接教育现代化验收这一硬仗全校准备已有近2年多时间了，这就要求我们只许成功，不许失败。首先要从思想上认识到创建教育现代化的重要性，认识到教育现代化既要有必备的硬件，更要有相应的软件，要形成一种内涵，一种文化。我能服从学校分工，自己参与工作分解。(1)软件方面：我和各处室相关同志历时两年，不断更新、充实、加班加点，数字校对验核调整，最终形成了一套内容详实、优美的迎评档案。(2)硬件方面：新添了一个机房、3个电子备课室、图书馆书架、校园网、各教室投影仪。这些设备都按程序办理，按规矩办理，参与政府招标。尽管省验收组没有到溱中来验收，但通过这次迎评提高了我校的办学硬件，特别是多媒体提高了教学效率，同时提升了我校办学档次。

本人有良好的师德，平时严以律己，注意自身廉洁，不以教谋私，不损公肥私，不xxx，做到嘴不馋，手不长，心不贪，保持一颗平常心，更注意淡薄名利。

二、借素质教育五严规定，规范办学，提升品位

作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通，准确把握角色位置，作为副校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾。尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。

省教育厅下发了五严规定，能认真组织教师学习、学生学习、家长学习，并严格执行。同时借助于教育现代化验收时机，通过校信通设计了“创建每日一题”，每日发给每位教师一题。真正领会五严规定的实质涵义，同时认真贯

彻落实泰州市教育工作会议精神、姜堰市教学工作会议精神。

狠抓课堂教学，提出了我校复习课的3456模式(三个先后原则，四个规定环节，五个注意事项，六个创新要求)，起到较好的效果。为了提高教学质量，本学期开展了教学大练兵，通过“新秀杯”、“五四杯”教学基本功大赛，培养了大家课堂优化意识，现代教育意识。

狠抓教学六认真，狠抓教学规范。经过全校师生努力，我主抓的语言文字规范工作20xx年获得了“泰州市语言文字工作先进集体”，这是姜堰市第一所唯一获得这一殊荣的学校。

三、抓教学质量不动摇，精致管理，再创辉煌

教学工作是学校的中心工作，教育教学质量的好坏直接关系到学校的生存和发展。分管教学，我深感自己肩负责任的沉重，不曾也不敢有丝毫的懈怠。

除了抓好课堂教学，形成我校复习课的3456模式外，还组织青年教师同步参加高三一模考试，并规范教研组长的管理，形成教研组长的管理规范，并在开学前成功的进行了姜堰市溱潼中学教师双向选岗工作，“定编定岗，全面聘任，竞聘上岗，按岗定酬”，竞争出活力，竞聘出效率，取得了较好的效果。学校一年一度的职称评定工作公平公正公开，并且按规定，按程序操作，不存私心，已连续几年出现了无人吵架的现象。

上半年主抓高三年级教学，下半年抓高一、高二教学。上半年能有计划，有安排，有实施，取得了较好的效果，本科录取人数从08年的258人上升到297人(局统计285人，我校加艺术生297人)，接近300人本科，创近10年新高。又一次获得教育局素质教育表彰。今年高一、高二年级是基础年级，我们通过抓习惯、重基础、讲文明、树典型，力争能早日成型，将来为校争光，为家庭争光。本人加强了教科研研究，申报泰州市十一五课题“数学教学中的人文教育研究”并立项研究。亲自参加集体备课，利用多媒体上课，认真批改作业，所教学科数学成绩名列前茅。

总结过去是为了更好地把握今天，展望未来。已经过去的岁月，留下了我勤奋的足迹，也暴露了我诸多的失误和不足，一是对老师们要求过高，对需要帮助的老师话说得重，挫伤了他们的自尊心，不利于团结、理解和协调工作;二是对教学管理缺乏较为系统、有效又切合学校实际的整体思路，工作做得太细，不利于开阔思路，整体把握;三是对教学管理的问题和困难估计不足，耐心不够。它们都将成为我今后进一步努力的方向。求实、上进、谦虚的我将真诚地接受并感谢各位领导和教职工的批评，虚心听取各位的意见和建议。

以上是我的述职报告，请各位领导和教职工评议，同时也请相信，组织给了我这个反思的机会，我决不会辜负组织、领导和广大教职工对我的期望，我将尽自己的最大努力把以后的工作做得更好!

谢谢!

学校校长年终述职报告篇4

我叫xx，现任阳城初中校长。我校现有12个教学班，722名学生，教师62人。我是20xx年8月任校长的，至今有7个月。下面我就任校长7个月以来的工作向局党委汇报如下：

一、我的工作思路

阳城初中从97年至xx年办学水平较高，一直处于全市乡镇区的前列，受多种因素制约从xx年之后开始下滑，分析原因：主要是不稳定，班子队伍不团结，教师队伍不凝聚，学生队伍无秩序。教师上访，写匿名信时有发生，凝不住心，聚不住气，形不成合力。针对以上制约学校发展的因素，确定了学校发展的基本思路为：先稳定，后发展;边稳定，边发展;以稳定，求发展;以发展，带稳定。

二、队伍建设

总的来说，学校工作就是管理人，带动人，激发人，发展人的工作。我校队伍建设上主要目标是：气顺、心齐、健康、积极。

1、班子队伍建设是稳定的核心。我对班子成员的要求就是“用表率带作风”六个字。我是班子成员的表率，班子成员是全体教师的表率。“跟我学，向我看，对我监督”是我在开学典礼上对全体师生讲的话。我是这样说的，也

是这样做的。我带头守校，以校为家，除校长培训那一个月外我一直坚持每周在校120xx。

同时要求领导组成员也守岗;我带头向全体教师汇报上一周的工作，让全体教师监督，督促领导履行职责;民主管理，校务公开，主要是职责明确，财务公开，领导组成员的职责公开，学校每月的教务、校务公开，学校每月的大小开支公开，学校的校务公开栏都公示出来;在工作作风上突出一个“实”字，主要是“落实”。有布置，必落实;少布置，多落实;精心布置，精细落实。在工作计划的制订上，说一句算一句，句句算数，实实在在。七个月以来，领导组成员正沿着气顺心齐，健康积极的方向发展。领导形象逐渐树立了起来。

2、教师队伍建设和发展的关键。我校教师年轻，思维活跃，老教师少，带好了，是优势，带不好就成了劣势。在教师管理上主要围绕“公平、公正、细致、严明”八个字。我们都当过教师，教师的渴求非常低，只要公平公正就行。为求公平公正，我们把教师最关心的评先表优、年度考核、职称晋级、绩效联酬、奖金发放等工作让大家酝酿办法，严格按办法操作执行。就是让大家把精力放在工作上，其它工作不用自己劳心。

20xx年9月，教育局下发了文明班级、文明教师评选通知，我校就把政教处每月的班级量化考核拿上来一算：八三班张风琴，九三班王雪萍居第一第二名，那郑州市文明班集体、郑州市文明教师就是她们两个。九一班毛海云第三，那登封市文明班集体就是她班的。20xx年12月底年度考核，学校7个优秀等次，就按照学校的教师量化考核结果前7名，没有争议，也没有投票，评出了干劲。周周有结果，月月有考核，方案是大家订的，大家都清楚明白，结果自然心平，气顺。

三、学校的各块工作

1、教学工作

本学年，我们的主要精力放在“常规扎实，课堂实效，教研习惯”上。教案，作业，听评课，学习教研笔记都有明确的要求和细致的检查。考风、考纪纪律严明，决不允许考试舞弊行为;学校积极组织教师参与课堂教学达标评优活动，学校设立了课堂教学达标评优奖励，对校级、区级，市级的达标课分别给予经济奖励和荣誉奖励，激励人人参与课堂达标。

在xx年3月11日市教研室一行14人对我校的达标课进行了验收，我校教师王耀伟、文乾修、王雪萍等教师在课后受到教研室教研员的高度评价，都说进步很大。张宏伟主任评价王耀伟、文乾修教师的课说：“这样的课拿到全市也是优质课，推到郑州也不丢丑”。教研员郭永怀老师评价王耀伟的课：“汤水不漏，课堂调控能力极强，模式意识强，师生互动自然、高效，尤其是学生扎实的语文素养不是一天两天能达到的”。在3月26日市区三初中送课下乡活动中，市区三初中几位老师评价我校教师课堂教学水平进步太大，有好多地方值得他们学习。教师逐渐从集体备课、校本教研中尝到甜头，慢慢形成了一种工作习惯。

2、政教工作

纪律、卫生、门岗、值周、就餐、住宿、安全活动。我校政教工作以班级量化管理为基本形式，狠抓师生习惯教育，以校园文化活动为载体推进学校的精神的形成。校园文化的根就是学校精神，学校精神的根就是一个典型的人物形象。从20xx年8月我们发动了“阳城初中道德模范评选活动”，一个个勤奋学习模范，拾金不昧模范推动了学校精神正在形成。现在学校干净、整洁、文明有序，政教工作正在形成模式化、个性化。

3、后勤保障工作。每学年改善办学条件，保障师生工作学习方面，都要在学年初在征求全体师生意见建议的基础上，列出学年投资十件实事，在师生监督督促下逐步完成。20xx—20xx后勤工作十件实事：

第一件：投资7000元拆除危房。

第二件：投资5000元更换了教室门。

第三件：投资50000元改造了学生食堂，购置了学生餐桌、餐车、消毒柜等器材。

第四件：投资120xx元改造了教师集体办公室的窗户，把原来的老式钢窗换成了塑钢窗。

第五件：投资1800元改造了学校线路，更换了教室现有的灯泡为节能灯，安置了应急灯和楼道声控灯。

第六件：花费20xx0元在教师节、春节给教师发放福利。

第七件：投资10000元把多媒体教室和学生计算机教室恢复。

还有三件正在实施：

- 1、与开发区区委达成协议：拨款25000元，维修学校房顶。
- 2、正在和区委协商，拨款70000元，更换教室窗户和黑板。
- 3、在暑假后把光纤引进校园。

四、我工作的机遇

- 1、孙黎市长07年到初中视察，市财政拨款3万元，区委拨款2万元改造学校食堂。
- 2、教师节区委给5千元发放福利，春节区委拨1万元解决冬季的取暖问题，拨120xx元更换教师办公室窗户。
- 3、已经与区委达成协议给学校拨25000元修房顶。

我工作期间，得到了市里和区里的英明领导在资金上上的大力支持，还有教育局给全市教师创设了这么好的干事创业的氛围。我还有幸遇到了一大帮积极进取的教师，我有信心、有决心把阳城初中带的更好。

学校校长年终述职报告篇5

我是心怀着对教育的梦想到北郊学校任职的，我心中经常在追问，什么是真正的教育，办怎样一所学校才可以实现真正的教育。因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，在北郊学校工作的两年多来我非常幸福，我觉得这小小的十几亩土地上有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为这所学校留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

刚过去的一年对北郊学校来说非同寻常。这一年，我们有非常难得的机遇，振兴和加强初中成为整个上海教育关注的焦点，我认为，一旦我们没有能够把握机遇乘势而上，成为虹口区乃至上海市知名的品牌学校，那么我们将不仅愧对学校那么多前辈们的期待，而且，我们可能连学校未来的生存权都会葬送掉。

所幸的是，我们全校教职员齐心协力，靠我们自己，克服了并校引起的管理困难、克服了学生来源质量不尽理想的困难、克服了由来已久的财政困难、克服了学生人数过多引起的场地太小设施较差安全隐患过多的困难、克服了生源锐减招生困难和人员富余的困难，我们不仅没有被困难击垮。

在一年的乐观情绪和充分的自信中，北郊学校反而一越而成为令整个上海教育界瞩目和震动的新兴学校，市委、市政府、市政协、市教委、区政府、区教育局领导先后亲临我校指导工作，一年中我们接待来自全国各地、上海各区县和兄弟学校教育代表团达47批。我校由一所被兄弟学校同情的学校一变而为关注和争议的对象，成为令许多名校恐惧的竞争对手。一年中我校师生共获各类市区级奖项308人次，共213项，学校所获荣誉的数量和级别为办校以来之最。

初三毕业年级完成预定的升学指标，小学一年级完成招生任务，生源数量和质量都是近年来最高的。学生和家长对学校的总满意率达78.66%，年投诉率共76起，小于千分之三。教职工对学校很满意和较满意率达97.56%。今年暑期学校克服了来自各方面的压力自筹资金150万用于第二期办学设施改造，进一步为师生提供良好的环境。今年也是我校创收最好的一年，学校年总收入达3399452元。今年也是教师福利待遇最好的一年，奖金福利达3729288.60元，含学校承担的四金1298654.82元。

今年十二月中旬，由我校独立编撰的初中仿真练习题库共五册由出版社正式出版发行，我校还将承担三十二册的一课一练编撰任务，预计明年五月将面世，这一举措一方面打造了学校品牌，另一方面锻炼和培养了我校教师的命题能力，为这些教师成为北郊学校引以为豪的名师创造了条件。今年年底，学校在近几年中首次实现财政赢余，为明年学校进一步振兴发展创造了较好的条件。今年区教育局督导组对我校进行了督导检查，被评为优秀，全区共12所学校被评为优秀。

今年12月初，我校正式被区教育局认定为重点扶持的初中，将在未来三年内受到政府给予的特殊优惠政策，姚宗强副区长亲自联系我校。我相信，我校有正确的办学理念和战略决策，有全体教职工的敬业精神和创新精神，有政府的大力扶持，北郊学校一定有美好的未来，一定能成为上海名校。

总结一年来取得的成绩，我认为我们做对了三件事，这三件事却围绕着一个主题，即“坚持以校为本，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

我们做的三件事分别是，一、我们围绕办学理念以校为本作出符合校情的战略选择，我们的战略选择是20xx学年度的管理与合作年，20xx学年度的学习与服务年，20xx学年度的质量与创新年。在管理合作年中，我们初步建构了教育服务诚信体系，这一体系包含四个内容，1是作出质量承诺，2是制定质量管理体系，3是改革质量管理部门，4是建设校内人才市场。

这四个内容中，我们已和五个年级的家长签订了质量承诺书，质量管理手册已进入全面实施阶段，信息室、开发室、主管室、质管室四大部门已独立开展工作，部门间的磨合已日趋成熟，校内第一次竞聘活动已顺利完成，竞聘上岗的教职工工作十分努力，团结协作风气日盛。正是通过管理与合作年，我校成功地完成合并任务，并成功地管理了64个班级，为今后其他学校的“关停并转”树立了典范。

今年下半年的学习与服务年，是我校围绕为每个孩子创造美好未来的办学理念，初步完成教育以人为本的观念转变的关键一年，预计这一年中，将发生许多真实的思想观念冲突，我认为思想观念冲突是改革中必然的过程，我希望通过这一年的学习与争论，我校将形成教育服务观念，为下一学年的质量与创新年打下思想基础。

二是我们努力实施民主管理，为学校中教职工的专业发展创造良好的制度环境。我们加强了校务公开工作，实施民主决策，改革了教代会制度，初步改变了学校管理方式，我相信，经过三到五年的努力，人性化、扁平化、同心圆式的现代民主管理模式一定会在北郊学校形成。

三是我们在努力塑造学校文化，努力形成学校共同价值观体系。我们正在形成学校和教职工的真善美的三个世界，即求真的知识世界，向善的人际世界，美好的心灵世界。学校文化积淀是一个长期的任务，也许需要广大教职工一起努力花费五至十年的时间才能初步形成。

我们努力在做的三件事，已带动了学校可持续发展，我想北郊学校的崛起将不是偶然的，而是持久的。

为了有效地带领这所学校成向成功这一年中我个人做了以下几件事：

1、我坚持读书学习我认为校长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列，才能领导这所学校不被激烈的竞争淘汰。

我坚持不懈地吸取哲学、经济学、历史、教育、企业经营管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写作成为我生命中不可缺少的习惯。

2、我努力完成自己的角色转变，努力由教师转变成时代所需要的教育思想家、学校经营者，这一角色转变要求我做两件新的工作，一是学会传播、表达自己的教育思想，二是学会开拓市场，为学校争取更多的外部资源，我认为这两件新的工作更符合学校利益。为了做好这两件新工作，我几乎不参加各种各样的应景的应酬活动，放弃了许多休息的时间。

3、我在努力使自己保持清醒。首先对自己的言行保持清醒，虽然我个人的成就和知名度为学校带来了一些收益，这所学校的无形资产在增值，使我心中充满个人价值得到实现后的喜悦，但是，我清醒地知道，是这所学校中每一个人的努力造就了我，如果我不能更努力地将学校命运与自己个人命运联系在一起，不能与这所学校荣辱与共的话，我的所谓名声也将会被轻易毁掉。

第二，对这所学校的现状保持清醒，我清醒地意识到学校的办学行为与我们的理念之间存在着多么大的距离，我们才起步不久，如果我们不能每年有所进步，那么，我们的所谓名声也将不会长久。因此，我将发现问题、解决问题作为日常的思维方式和行为方式。

4、我立志为学校振兴长期工作。校内外总有些人出于好意猜测我将要离开北郊学校，虽然我不会一辈子留在这里

，我把离开北郊学校的时间设定为：1、我已亲眼目睹了这所学校成为名校，而且真正进入良性循环，地位不可动摇。2、大家对我厌倦了之前我会自动退出，总有一天大家会对我厌倦的，人们总喜欢新事物，我也喜欢新事物。

3、我犯错误了，我就会离开。我最厌恶的是不做为，我宁愿犯错误也不愿不做为。我经常犯错误，因为我喜欢挑战权威挑战许多司空见惯的东西，喜欢冒险，所以我不停地犯错误。

而一旦我犯了大家无法原谅的错误时，我自动走下主席台，我不会请求宽恕，如果我的所做所为不符合学校利益，我应该对自己的行为负责，应该付出代价。我在这所学校中所做的事极少有短期的战术上的考虑，大多是长期的战略上的筹划。所以，我现在并不打算离开，我还有很多事没有做，我还有那么多梦想。到今天为止，没有一个领导找我谈过话，征求过我意见，我准备了一大堆话打算在领导找我谈话时要说，可没人找我谈。

最后，我代表我们领导班子集体，也代表我个人，对每一位为学校振兴做出努力的教职工表示感谢，我认为所谓的管理就是合作，我与中层以上干部合作非常愉快，他们非常尽力，在承受着各种各样的压力，我为他们自豪。我与老师们合作也非常愉快，正是你们的工作，奠定了学校发展的基础，我为学校的每一个人骄傲。我期待着明年，我们合作愉快。

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发