

(精品)年终校长述职报告3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/95807.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

【精品】年终校长述职报告3篇

在我们平凡的日常里，报告与我们愈发关系密切，其在写作上有一定的技巧。相信许多人会觉得报告很难写吧，以下是小编精心整理的年终校长述职报告3篇，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

年终校长述职报告篇1

校长年终述职报告

各位领导、同志们：

我就本年度的学校各项工作做简要述职，不妥之处请考核组领导和全体教师批评指正。

一、加强教师培训，提高队伍素质

坚持每周日例会制度。在每周例会上组织全体教师学习新的教育理论，重点学习了《山东杜郎口中学教学模式》、《江苏洋思中学教学模式》、《教育走向生本》、《教育的使命与责任》。进一步树立教师爱岗敬业、为人师表、教书育人的师德形象。实行师德考核制度。（主要通过学生、家长对教师进行师德评价来定量教师的考核分）。

二、完善制度，规范管理

1、年初，学校在充分征求教师意见的基础上，完善和修订了《铜钱学区中小学教师量化考核暨绩效工资发放办法》、《教师考勤办法》。实行学期考核，考核结果做为评优选先、职称评定、发放绩效工资的依据。通过综合考核郝坪小学王明安老师获县级优秀教师，王碧强、贾永国二同志获校级优秀教师。

2、加强班主任队伍建设。落实班主任岗位职责，健全考核与奖励制度。近年来一直实行班主任浮动津贴和奖励津贴制度。通过学期末以奖代补，提高班主任的津贴待遇。

3、严格劳动纪律。严格教师请假制度，对于不遵守纪律的进行批评教育，并与考核挂钩。按月统计，对全勤者发给月全勤奖，对于病、事假和旷工者按天扣相应的津贴。标准是病假日扣20元，事假日扣30元，旷工日扣平均工资，对符合规定时间的婚、丧、产假及提高学历考试假等免于扣资。

三、创设和谐的育人环境

1、通过每周一的升旗仪式和国旗下主题讲话对学生进行中华民族传统美德和民族精神、爱国主义、集体主义、法制、纪律教育、安全教育。

2、深入开展中小学生日常行为规范教育，春季学期开展了《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》的背读

比赛。各班开展争创“流动红旗”的班容班貌检查评比活动，期末评出文明班级和优秀班主任。贾永宁荣获县级优秀班主任称号，张平菊、范红梅荣获校级优秀班主任。

3、积极响应全县“读书月”活动和中华传统经典进校园活动。秋季学期开展在小学部诵读《三字经》、初中部诵读《弟子规》活动，并在十四周举办了全校的诵读比赛。营造了浓厚的文化氛围。

4、切实加强班级管理。学校政教处制定《铜钱乡九年一贯制学校学生操作评分办法》，各班结合实际制定班规，发挥班干部的群体作用，利用他们积极的心理倾向引导学生自己管理自己，自己教育自己，提高教育的实效性。

5、发挥学校工会、团组织，校外法制副校长及社会各界人士对学生的教育作用。密切家校联系，增强家庭教育的功能。严格家访和家长会议制度（每学期至少开一次家长会，教师家访两次）。使家校联系得到加强。

本年度请校外法制副校长给学生做法制宣传两次，禁毒宣传一次。

学校工会为教师操办红白喜事10次，并解决冬季取暖用煤，使教师们感受到集体的温暖，增强了教师团队的凝聚力。

6、添置了校园广播和文化宣传牌，营造校园文化氛围，达到时时处处育人之目的。

四、造课改氛围，寻提高教学质量之路

针对我校近年来教学质量停滞不前，并出现下滑趋势，我们学校领导班子和全体教师一起进行研究，探讨寻找提高教学质量之路。认为要提高教育教学质量，首先要解决学生的厌学问题和学生的被动学习问题。要解决这些问题，就要从课堂模式的改革入手，杜郎口中学的课改模式为我们指明了方向，我们的课堂教学就要由过去的师本教育向理想的生本教育转变。

为了让“学生动起来，课堂活起来，效率高起来”，我校从今年秋季开始，以课堂教学为主阵地，倡导教师大胆尝试杜郎口“10+35”教学模式。学校领导班子成员深入课堂听课、评课、促使教师们进行课堂教学改革，本学期校级领导班子成员听课均在20节以上，本人在校内听课达38节。

结合全县课堂教学基本功大赛，初赛选拔中把教师是否进行了课堂教学模式的改革，做为首要条件，通过全体教师参与的初赛，以推动课堂教学模式的改革，经过多半个学期的倡导、评议、督促以及相互学习和交流，大部分教师的课堂教学模式都发生了变化。其中韩悌鹏老师代表初中组、何小燕老师代表小学组参加在阳坝的复赛。我们的两位教师虽然没有进入决赛，但我们课堂教学改革的试点还是很成功的。尤其是韩悌鹏老师的初中数学课教学已属学得比较像的“10+35”模式。得到复赛评委和观摩团领导的肯定。

五、重视安全工作，创建平安校园

1、加强教师的值日值周制度，实行专职宿舍管理员制度，避免因管理不力而引发的安全事故。严格学生的考勤制度，教师上课清查学生人数制度，班主任建立班级通讯录，发现学生缺课，及时与家长联系，履行好告知义务。

2、落实安全工作责任制度，秋季开学学生家长 and 班主任签定了《学校安全工作协议书》，明确了学生在校的安全责任。每月定期检查校舍、教育装备和活动设施，防患于未然。

33、严防和及时制止社会闲杂人员、不法分子进入校园，骚扰学校，严禁学生进入游戏网吧和私自下河游泳。

4、积极开展健康行为和卫生知识的教育，和县防疫站、乡卫生院配合，做好铜钱地方病的防控工作。

5、从抓好校园卫生保洁工作出发，提高学生的卫生意识，促使学生养成良好的卫生习惯。

六、加强财务管理，创设阳光校务

几年来学校的财务一直坚持账、财、物分开管理，并由何金玉副校长负责签字。较大款项的支出列项由校委会审议通过，实行民主理财。学校的一切重大校务活动均由校务会议商议决定，并在教职工会上予以通报，使校务活动达到公开、透明，力争做到廉洁治校。

七、存在的问题和今后工作的打算

- 1、教学质量不高是困扰我校发展最突出的问题。
- 2、学校管理制度制定得还比较全面、精细，但制度的实施还有待加强，不够精细化。
- 3、加强教师的业务学习，提高教师的业务素质，还是我们今后常抓不懈的一项艰巨任务。这项工作做不好，要提高教学质量就会成为泡影。
- 4、下学期尽快办起学校大灶，让学生教师住进宿舍楼，尽量为师生创造比较舒适的学习生活环境。

今后我校将在深化课堂教学改革，创建“书香校园”文化，构建和谐校园方面继续努力，不断开创学校工作的新局面。在来年的工作中让我们全体同志继续团结合作，拼搏奉献。相信我们的合作会使我们的学校更加温暖、更加温馨、更加和谐。

最后祝在座的每一位教师新年快乐，家庭幸福。

年终校长述职报告篇2

目标——突破自我，打造北部名校——20xx年度述职报告

20xx年学校发展目标及校长年度目标（三个突破）：

- 1、教育内涵发展（教育与科研结合）有重大突破；
- 2、和谐校园文化追求有重大突破；
- 3、教育环境氛围建设有重大突破，校长述职报告。

20xx年重点工作和主要实绩：

I管理：制订、完善、结集、严格实施《徐行中心校内部管理条例汇编》。

I师资：骨干教师培养与辐射：区学科带头人1名，区骨干教师2名，镇骨干教师6名，区学科中心组成员3名，总占比32.43%；新教师培养与包装：启动新教师培养规划，20xx年新教师成长为镇骨干教师1——2名。

I互动：实现学校与学校之间的互动，学校与家庭之间的互动，教师与家长之间的互动。

I展示：承办2次区教育系统大型教育教学活动；《教育发展研究》刊登展示；出版专著《课改：让师生共发展》；拍摄教育专题片《直挂云帆济沧海》。

I创建：在成功创建上海市无烟学校、嘉定区健康促进学校、嘉定区花园单位、嘉定区文明单位标兵的基础上，创建上海市安全文明校园、嘉定区科技教育特色学校。

理念和实践——办学思想建立是办学目标实现的支撑和基石

把改革形势作为办学的方向——搭准时代脉搏，把握教育改革实质，树立科学的办学思想，明确中期发展目标和年度工作目标，使校长工作目标成为学校团队共同的奋斗目标。团队精神面貌好，战斗力强。

把教改理论作为办学的基石——坚信教育理论和教改方向是学校发展的支撑和依据。注重阅读教育书籍，把教育理念内化为实际的行为，并使之落实到教师的行动。把教师教育实践后的理念，总结到理论的高度，实惠教师个体，实惠学校发展，实惠课改辐射。构建龙头课题，引领学校发展。个人发表专题论文5篇；在嘉定区第四届教育科研成果评比中，《发掘农村优势开展研究学习初探》获二等奖，并发表于《第四届教育科研成果获奖论文集》中；《瞻课改新视角、注校培新活力》发表于《小学教学管理——校长谋略》一书中。与武卫清副校长合作主编的《课改：让师生共发展》荣获上海市教科院第二届学校教育科研成果评比三等奖。

把发展目标贯穿于办学始终——完善三年发展规划，超额完成规划指标。酝酿并着手制订第二个三年规划（草案），思考学校未来发展。落实部门、条线、干部、教师工作和发展目标，接受教职工、家长和社区的随时监督。建立中层干部目标承诺制和年度述职制，通过加压和自我加压，逐步改变面貌，加快学校和教师共同发展。关注市、区级教育发展，先后4次接受市教委和区教育局党委的邀请，畅谈教育发展。把办学实绩作为阶段性目标的追求——主张办学的和谐人际关系，更强调办学的绩效和层次；主张切合实际的稳步渐进，更强调大踏步的增值效应。作为校长，地思考并以充足的干劲带领团队按照既定目标扎扎实实、一步一个脚印地去攻克一座座堡垒。20xx年9月以来，学校被命名为区花园单位、区财务管理优秀单位、区体育运动先进单位、区教育系统关心下一代工作先进集体、上海市无烟学校、嘉定区健康促进学校、徐行镇体育工作先进集体等光荣称号。党支部被评为镇一星级党支部，学校连续四年被评为徐行镇综合治理先进单位，连续5届被命名为嘉定区文明单位、嘉定区文明单位标兵、嘉定区先进教工之家和嘉定区卫生先进单位。嘉定区科技教育特色学校创建在即，正准备迎接验收。本人在教育局党政大会上被党委点名表扬，学校环境育人工程在嘉定区加强和改进未成年人思想道德建设推进工作会议上受点名表扬，述职报告《校长述职报告》。20xx年，学校获区级以上奖22项，教师获区级以上奖25项、学生获区级以上奖55项。

理念和实践二——和谐校园创建是学校赖以生存和加快发展的源动力

校长的人格魅力决定着团队的精神风貌——树立领军人物人格魅力影响团队整体人格塑造的信念，以自己的思想、言论、行动去感染教职工。做教职工的知心朋友，肯为教职工着想，乐为教职工做事。以自身善意的言行和真诚的心灵去温暖感化每一位教职工。校长的真诚关爱决定着团队的真情付出——以和谐的人性化管理作为工作的理念。特别在教师的办公条件、家事生活、进修学习、餐饮质量、青年教师成长和临时工福利等方面倾注的心血。例行的年终家访、教职工家庭突发事件的慰问、患病教工的探望、与困难学生的牵手等等行为，是一个了解的过程，温暖的过程，凝聚的过程。

校长的善待策划决定着团队的凝聚力——校长只是一个思想者和策划者，一切工作都依赖一线同事的辛勤耕耘。善待教师就是善待教育、善待未来。20xx年在关爱工程上重点动作有：设计建造教工俱乐部以改善教工研讨、休闲活动场所；定制教工校服以活跃教工精神风貌，提升教工师德形象；配备教师“一人一机”和再次更换教师办公桌以提高教师办公效率。深化“绿色通道”内涵，拓展“绿色通道”外延，倡导发起的绿色通道工程被嘉定区委评为“嘉定区精神文明百件好事”。“考虑在先，考虑细致，考虑周到”是善待和关爱教师的座右铭。校长的集思广益决定着学校的快速发展——坚持以身作则，勇做表率。坚持民主办学，民主决策。充分发挥校务会议和教代会的作用。虚心倾听教职工、学生、家长和社会的意见建议，作风民主。团结班子成员，群策群力研究工作。帮助解决中层干部工作中碰到的困难，勇于承担责任。“向我看齐”既是对团队的要求，又是对自己的约束。基于自身的榜样，学校干部、教师凝聚力强，积极肯干，团结向上，已形成一股较为可喜的教育合力。

理念和实践三——优质师资建设是打造北部名校的首要武器

建立教师分层培训规划——校本培训作为教师发展和学校发展的有效载体，已内化为教师的自觉行为。提出分层培训的概念是基于学校教师结构的特征，是因地制宜、因材施教的有效途径。目前学校正抓紧分步实施。

强调骨干教师的辐射效应——教师，好教师是铸造学校辉煌的强大资本。我的理念是：第一，骨干教师特别是区级骨干教师是学校的财富，必须首先服务于本校。第二，骨干教师有继续培养的必要性，有优胜劣汰的必要性。第三，骨干教师应自我奋斗，努力升格。第四，骨干教师必须产生辐射（链动）效应。后三年目标：培养2——4名中学高级教师，增加1——2名区级骨干教师，选送1——2名优秀教师出国培训。注重新教师的系列培养——对新教师付出的关爱。缩短新教师的首次培育期，跟踪关注成长期，5年后必须成为成熟的符合时代特征的教育教学骨干。注重横向的交流合作，在校内拜师结对的基础上，聘请城区学校骨干教师担任新教师的指导老师。

外聘特长教师培育学校特色——培育特色是学校实践公信教育的重要任务。一是培养一专多能的复合型教师，二是聘请有特长的退休教师、社会人士、家长作为学校特色发展的外聘教师。

理念和实践四——教学质量提升是师生和公众的目光聚焦点

视教学质量为学校的生命——把二期课改的理念与教学实践相结合。探索课堂教学模式，探索新课程背景下的教学方法和途径，凸现课改基地的优势，在市和全区范围内展示课改成果。根据教学质量现状，精心准备并组织校务会议和教学工作会议，专题商讨学科教学的发展问题，倾听教师对教学现状的分析和对提高学科教学质量的措施建议。联系优质学校，安排教师取经观摩；组织专题活动，搭建教师施展舞台；邀请专家讲学，针对性地进行教学业务指导。年度教学质量有提升趋势。

视骨干力量为教学核心组织——注重教导处人员、骨干教师、年级组长和教研组长的威信魅力、业务能力和敬业钻研精神。教学常规管理和流程管理日趋成熟。注重管理的严格和细化，注重骨干教师的示范和辐射作用。开展“请进来，走出去”、教学评优、骨干教师宣扬和青年教师低评高聘等活动。加强阶段性质量监控，提高行政随堂听评课和调研力度。视畅通联络为教学过程的纽带和桥梁——注重与分管人员进行教学质量分析和对策研究，解决教师在工作中碰到的实际困难。畅通学校与家庭、学校与区教研部门、学校与学校、校长与分管人员、校长与教师的联络和沟通。

理念和实践五——教育环境改善是优质教育的基础性保障

因陋就简，综合开发——根据学校现状和财力，注重因陋就简，切合实际，综合开发。充分利用原有资产，包括无形资产，为教育教学服务。同时，学校紧缩不必要的行政开支并筹集资金，进行校舍维护、改造，进行校园环境建设和教育教学仪器设施的添置。20xx年学校投资约130万元进行校园环境改造、校舍内外整修和教育设施的添置。

总体规划，合理布局——在协商校舍扩容的基础上，20xx年再次对学校内部设施进行改造和调整。其中主要包括：改造500米下水管道解决排水问题；改造3000平方米道路解决教学活动安全问题；改造1500平方米水泥球场和增设1000平方米景观绿化解决体育活动和校园文化问题；改造1300平方米新校舍解决危房问题；改造150平方米教工俱乐部解决教工教育研讨场所问题；改造150平方米多功能厅解决大型教育活动问题。改造调整后的办公区域、教学区域、活动区域和生活区域总体比较合理。依据人性化管理的办学理念办公区域注重温馨柔和环境区域强调隐性教育生活区域追求舒适人性。

履行职责争取外援——作为人民代表特别关心教育的财政、师资和生源。呼吁政府投入改善办学条件和提高教师待遇。因地制宜、想方设法改善师生的办公条件、教学环境和用膳环境质量。继续改善校园环境合理规划设计学生生活器械与绿地建设融合的多功能活动区域让学生在愉悦身心的同时得到知识和美的享受。在办公经费短缺、行政开支入不敷出的情况下想方设法争取外来财物为教育服务。学校教育设施的改善主要依靠区教育局和上级政府的关心和支持同时也融入了自己的个人努力。

居安思危冷静反思

反思

——学校整体发展是明显的但缺乏发展的龙头课题支撑系统性、内涵性有待发掘。

——教学质量的提升是明显的但按课程标准的要求还有距离且学科之间不平衡年级之间欠衔接综合素养培养有待深入研究。

——学校特色的发掘是明显的但校本课程显粗糙理论研究缺乏可供展示和辐射的功能有待探讨。

展望

风雨同舟肝胆相照全力打造北部名校。

建立龙头课题深化发展内涵提升办学层次。

优化师资结构降低教育成本吸纳社会师资实践公信教育。

恪守事业善待他人兀立人格凸显魅力。

年终校长述职报告篇3

一年来，在县教育局的正确领导下，在中心校领导的亲切关怀和指导下，通过逍遥镇中全体教职工的大力支持和积极配合下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展

作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我始终坚持以一个共产党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认识，做到从理论中来，到实践中去。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行党务、政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任逍遥镇中学校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。一年来，组织成立了“逍遥镇中理财领导小组”，设立了“意见箱”，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室、宿舍，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是充实完善了《教职工考勤制度》、《逍遥镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，重大疫情晨午晚检测制度，文明习惯养成准则和团支部、班主任深入学生宿舍制度、住校生检查制度、来客的登记制度。五是加强学生日常行为常规教育规范了“两操一活动”。六是积极开展了诗歌朗诵、文艺汇演、广播操比赛等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变。同时，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设。一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载；二是开展强师德、正师风、树形象教育活动；三是制定了教师“十不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人；四是积极实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。做到了收费公示，坚决执行国家“两免一补”政策，对办公用品、作业本、供热用煤等大小开支，均通过校委会研究讨论执行。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深

化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学能力和水平的不断提高。促使一大批优秀教师脱颖而出。有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在国家级、省级、市级、县级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为市级

骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。一年来，逍遥镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了学习成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20xx年中招，我校学生取得了较理想的成绩，全县35所中学，我校综合排名第11名。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果；二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”；三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张贴了新课改宣传标语、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为；四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。

由于我校校门前是交通要道，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“周口市安全文明”学校。五是学校积极自筹资金，如期整修了教学楼，加高校园围墙220米，修补校园围墙30米，维修课桌凳400多套，维修床板20副，新购床架25副，更新教职工办公桌椅65套，还更新添置了消防设施，新建一所多媒体教室。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美；六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路。七是强抓学生食堂管理，严把米面、油盐、蔬菜、调料等入口关，提高了饭菜质量标准。通过整动和不懈努力，学生食堂卫生整洁，操作间布局合理，饭菜质量明显提高，服务到位。学生吃得满意，家长非常放心，得到县卫生局、县教育局及县上领导的好评。

五、存在的问题和今后的奋斗目标。

存在的问题：

- 1、个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。
- 2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。
- 3、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，新课改推进力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。
- 4、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有一定距离，需继续努力赶上。
- 5、学校大楼渗水严重，导致电路损坏，存在着安全隐患。教学大楼墙体破损严重，影响内外整洁。师生宿舍紧张，食堂面积狭小，学生活动场地太小、教学实验仪器、药品紧缺等硬件问题突出，严重制约了学校的进一步发展。

今后的奋斗目标：

- 1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。
- 2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。
- 3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。
- 4、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。
- 5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加

强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

20xx初中校长述职报告(二)

尊敬的各位领导、人大政协同志、各位家长、全体老师：

大家下午好!你们冒雨来参加会议，听取我的汇报，支持学校的工作，我向你们表示崇高的敬意和衷心的感谢!一年来，在镇政府的大力支持下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在普连集镇中全体教职工的大力支持和努力工作下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一、加强自身学习养，提高自身素养。

一年来，我每天坚持学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为学校服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈工作着。

在工作中，我严格要求自己，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。任职以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了团结面进的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事做，哪里学生，哪里就有管理。其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是充实完善了《教职工考勤制度》、《普连集镇中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，文明习惯养成准则、学生出入登记制度。五是加强学生日常行为常规教育，课前宣誓，课后问好，规范了“两操一活动”。六是积极开展师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播体操等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和课件制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，积极进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作积极性。同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体

带动整体教学能力和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在省级、市级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为县级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换来丰硕的收获。一年来，普连集镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20xx年中考中有43名学生达到县一中分数线，创造了学校历史上最好成绩。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

一年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。

一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上网吧、打台球、早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果；

二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”；

三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张贴了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为；

四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。由于我校校门前是曹鱼路，交通安全尤为重要，对学生进行交通安全教育一贯常抓不懈。因此，没有出现大的安全事故，学校也被评为“交通安全文明”学校。

五是学校积极争取资金，如期新建了国旗台和两个花园，正在维修改造学生宿舍楼维修床180多张，争取三年内办成寄宿制农村初级中学。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美；

六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为灾区捐款，搞好慈善一日捐活动，受到上级部门表扬。树立了“我为人人，人人为我”的良好社会形象。

五、存在的问题：

1、个人领导艺术还有待提高，班子作风建设还有待进一步加强。

2、在教学工作上，常规管理有些细节待改进，教研专题研究力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

3、部分教师住房急待维修，学生至今无专门宿舍，食堂面积狭小，严重制约了学校的进一步发展。

六、今后的奋斗目标

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。

2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。

3、坚持深入教学第一线，积极参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。

4、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，创建平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

5、争取上级领导支持，集中财力物力，争取2-3年建成标准化的学生宿舍、标准化的学生餐厅，办一流的封闭式寄宿制农村初级中学。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一起，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。谢谢大家!

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发