

有关个人述职报告范文锦集5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/70548.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

有关个人述职报告范文锦集5篇

随着个人的文明素养不断提升，报告使用的频率越来越高，其在写作上有一定的技巧。相信许多人会觉得报告很难写吧，下面是小编整理的个人述职报告5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

个人述职报告篇1

各位领导、同事们：

大家好！

今天我很高兴能在这里向大家汇报两年来的思想和工作情况，请在座的领导和同志们予以评议。

XX年年9月大学毕业后，通过河南烟草商业统一招聘考试来到卷烟营销中心，主要从事经营管理和卷烟网建工作。在领导和同事们的培养和帮助下，我紧紧围绕本部门各项目标任务踏实工作，不断改进方法，提高效率，认真完成工作。下面我从三个方面汇报如下：

一、积极转变角色，适应工作需要

加入许昌烟草商业团队是我人生的一个里程碑，也正式开始了我的职业生涯。这就要求我必须积极完成由学生到公司员工的角色转变，尽快适应工作需要。

首先，从了解烟草专卖法律法规、“统一领导，垂直管理，专卖专营”的国家烟草专卖制度，以及烟草行业“两个至上”的共同价值观入手，从宏观上对我们行业有了大致的了解。

其次，我整理了一个笔记本，从卷烟营销常识学起，系统地学习了卷烟营销的基本理论。比如从卷烟的包、条、件、箱计量单位换算到卷烟的品牌、厂家、价位、类别再到不同品牌在我市的市场接受程度和盈利能力；认真学习并掌握了卷烟业务系统的各项操作，通过查询销售数据，逐步了解我市卷烟销售的基本情况。

再次，严格遵守公司的劳动纪律和规章制度，做到不迟到、不早退、不旷工，从严要求自己。

二、用“三心”指引工作，用心做事

“同心共事、潜心谋事、用心做事”的企业准则是我工作的座右铭，这三句话高度概括了成为一名优秀员工的必要条件。我也正是以这个标准严格要求自己。在营销中心领导和同事们的安排部署下，主要做了以下工作：

1、做好运行分析，提高工作成效

落实月度分析制度，草拟印发卷烟动态10期，通报经营动态，部署下一步工作重点，加强市县信息沟通；通报各单位季度任务完成情况，给各单位卷烟营销工作评分，明确责任、严格督查，印发季度考核通报3期。参与讨论市场检查内容和评价标准，通过与五县一区零售商户面对面沟通，全面细致掌握各单位零售终端维护和卷烟库存、价格状况，为领导决策提供可靠依据。

2、协调沟通，做好网建工作

每月及时向省公司上报网建报表，汇报网建工作进展，向各单位和部门分解传递上级下达的工作任务。为通报全市网建工作进展情况，落实责任，草拟并印发网建快报9期，督促相关单位和部门完成网建提升工作。

3、用心做事，当个好助手

在熟悉本部门工作流程以后，我逐渐承担了更多的工作任务，这就需要统筹合理安排工作，把握好轻重缓急，处理好日常性和临时性工作。每完成一项工作以后，我都认真反思，总结得与失，以便以后的工作做得更细致、更完美。

三、不断学习，提高素质

一是提高素养注重学习。自觉地学习党的理论知识，积极参加公司组织的各项学习活动，认真撰写心得体会，不断提高自身思想政治水平，努力向党组织靠拢，我已经向党支部递交了入党申请书。

二是态度端正团结共事。“三人行必有我师”，作为一名新人，我虚心向领导和同事们学习，不懂就问，知错就改。“细节决定成败”，我坚持从小事着手，从每件小事做起，做到件件有着落，以高度负责的态度完成各项工作任务。

三是积极参加工会活动。在工作之余，参加了春节团拜会，职工运动会，诗歌朗诵比赛等文体活动，丰富了自己的文化生活，参加每一项活动我都认真准备，力争展现一名青年员工的风采。

感谢公司给予我这个发展的平台，在与大家一起工作的两年来，我付出了，但得到的更多。这些都得益于领导的培养和同事的帮助，在这里再次向大家表示真诚的谢意！但同时我也明显感到了自己的差距所在。由于工作经验较少，平时工作做的还有待细致深入，处理问题不太果断，考虑事情还不太全面。在今后的工作中，我将继续增强责任意识、学习意识、团队意识、创新意识，不断学习，克服以上缺点和不足。继续秉承许昌烟草人的光荣传统，在这个团结奋进的队伍里，为许昌烟草商业在全面崛起中实现新跨越贡献自己的力量。

谢谢大家！

个人述职报告篇2

XX年是有意义、有价值、有收获的一年。这不平凡的一年中，这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年。电气犹如一颗冉冉升起的明珠，不时创新、极力改革产业效益再创新高。这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，公司领导和同仁的协助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导安排的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见

一、一年来的工作表示

（一）强化形象。坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保证，因此，正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、老实敬业，二是锻炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己缺乏，并虚心向领导、同事请教，不时学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律己。始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不时改进工作方式方法。

(三) 强化职能。注重掌握根本, 努力提高服务水平。组里人员多, 工作量大, 这就需要我团结协作。这一年里, 不管遇到上的困难, 都积极配合做好工作, 同事们心都能往一处想, 劲都往一处使, 不计得失, 只希望把工作圆满完成。

二、工作中的缺乏

(一) 情感观念过重。工作过程中。但是当时并未造成直接经济损失也没有发生平安事故, 以至碍于情面大多只是口头批评, 而没有采取严肃认真的态度。现在想来, 平安隐患和违规操作是重中之重; 如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中, 凡是呈现的任何违章操作的定要严肃处理。

(二) 立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级协助解决。公司也是逐步的生长壮大完善过程中, 今后定要立足现有优势, 发挥集体智慧力量, 协助做好工作。

(三) 传达和落实公司精神任务。对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。以后的工作中坚决提高执行力, 提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

(一) 深入精细化。从小事着手。以点带面带动班组全面工作; 当好车间主任助手, 配合搞好生产一部工作。

(二) 以“5s规范为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的5s规范。也是公司建立健全的基础文化, 将力争以此导向狠抓落实, 逐条实施, 循序完善。

(三) 以人为本理性管理。班组成员多。性格差异尤为明显; 以后定要结合班前、后会议, 引导班组成员思维认识, 提高思想觉悟; 以端正的工作态度为中心线, 以多元化性格特点为创新思路, 达到共同努力、共同提高, 携手建立美好的家园。

(四) 以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案。形成强有力、规范化的章程; 做到软性管理有据可查、有条不紊。

(五) 以节流为导向。作为人。树立“以公司为家”思想观念, 竭尽所能为大家庭节约本钱, 协助领导努力提高产能效益。

不怕苦累, 以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守。不计得失, 紧密配合, 积极进取, 为我一部的建设贡献自己微薄的力量。

个人述职报告篇3

20xx年4月我加入了公司的这个大家庭, 我充分感受到公司的气氛融洽和温暖, 深深的被同事们努力工作的'敬业精神所鼓舞, 能成为其中的一员我倍感荣幸。回顾这一年的工作, 在公司领导的关心和指导下, 在同事们的大力帮助下, 现对一年的工作总结做如下汇报:

在采购部的这段时间里主要的工作就是材料的考察、询价、进场等。通过考察, 我逐步把握了各种材料的市场行情, 对诸如钢材、石材、苗木等材料的产地, 衡量了规格等, 做到了心中有数。我在赵经理的带领下, 不断的加深对苗木的学习了解, 结识了很多的新老供应商, 为以后的采购工作奠定了良好基础。

一、配合部门经理参与编写采购员工作职责与采购部制度, 并且参与编写了采购部《材料采购流程管理与控制》和《常用园林绿化树种图例讲解》。在编写过程中, 深感自己对材料的知识欠缺, 在通过大量的查阅资料, 请教材料商, 进行反复修改, 并且在同事们协商帮助下, 勉强完成。

二、参与三星项目材料采购工作, 在材料采购过程中, 深入市场, 尤其苗木、草皮的采购、进场、栽植, 各个环节跟踪到底。不仅考虑价格因素, 更重要的最大限度的节约成本, 做到货比三家, 了解供应商的供货渠道的操作流程, 明确材料在采购中的各个环节中不同特点、作用及意义。降低成本, 不管是哪个环节, 都要

认真对待, 商讨切实可行的办法。

三、配合预算部做了庆阳东湖公园二期、汉中洋县、紫禁长安、空港商务中心等项目材料投标报价以及材料封样。多次深入市场，反复询价、比价、议价、再询价，为公司投标报价把好第一关。

四、公司组织的商务礼仪培训以及后期的参观学习，通过学习认识到团队协作与执行力在工作中的重要性、必要性。后期公司领导安排去实地考察学习，经过这短暂而又充实的考察学习，我的感受颇多，只有一句话---出发时轻轻松松，是愉悦的心情；归来时沉甸甸的，是收获与责任。考察学习后，我多了一份思考，就如考察的目的而言，此次考察学习的目的在于观摩创新，寻找差距，弥补不足。使我在考察学习中进一步认识自己不足，认识自己对新材料不知，更认识了到了在材料异形加工方面不懂，之所以这种收获不仅让我感受到压力，更让我感受到这是一种动力，这种动力是一种使命，是一种责任，值得反思。

今后工作计划与重点：

为了提高工作效率和工作质量，就我在以后的工作中着重从以下几个方面：

一、材料成本控制

以源头采购为原则，尽量减少中间环节。材料采购的性价比以最优质的产品等方面开展工作，加强采购工作透明度，使采购

工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料还是零星的材料采购，接受公司监督。

二、加强对供应商的管理协调

建立供应商管理体系，信息共享，资源互助，利益共享的原则。对每一位来访的供应商认真负责的态度，并要制定《采购供应商信息表》，对供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采购对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。在进行供应商数量的选择时既要避免单一货源，寻求多家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应材料充足，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本。既能保证采购材料供应的质量，又能有力的控制采购成本。

三、加强学习，提高工作质量，提高自身素质。积极开发新的供应商资源，以保障明年各项目材料的顺利进场。

四、要创造性的开展工作，多动脑想办法，改进工作方法，提高工作效率。提前做好工作准备，不打无准备之仗。

五、加强与公司其他部门之间的沟通与协作能力，使工作开展更为顺利些。

通过一年的不懈努力和奋斗，认识到离领导及同事对工作的要求还存在一定的距离。对材料的成本意识不够强，考虑不够到位，从而造成了本不该避免的错误和不必要的麻烦，譬如我对材料的认质认价上还不能完全达到公司采购的要求，尤其苗木方面；

对市场变化的应变能力较低。在专业知识方面不够全面，一定程度上影响了工作。并且有时处理同事间的问题时方法过于直接，对那些不是很了解自己性格的同事来说，这样不仅是伤害到同事之间的感情，还给自己在他人心造成负面影响。面对以上不足，我一定要深入市场，认真学习，加强与领导和同事沟通交流，自觉把自己置于同事监督之下，勤奋工作，认真分析、总结自己的各项不足，在今后的工作以最佳的工作状态努力完成各项采购任务。并且提高自己一个好的采购职业习惯，即有成本概念、有利润思维、有风险意识、有统筹能力、有交流沟通的好习惯，虚心的向同事学习，专心的听取领导的指导，吸取过去的工作经验，创新更好的工作方法，来提高现有的工作效率。这些都有助于自己向一个更优秀的采购员靠近，努力做一名合格的采购员。

总之，20xx年是有意义的、有价值的、有收获的一年。在工作上勤勤恳恳、廉洁奉公、务真求实的原则。树立“为公司节约每一分钱”的观念，积极落实公司采购工作要点和项目材料采购工作计划。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。为中海园林的繁荣做出贡献。

个人述职报告篇4

牢记工作职责

记得几年前，我们大家人手一册读过《工作就是责任》这本书，书中引用过卡耐基语：“认清自己要做些什么，就已经完成了一半的责任。”——我的岗位的职责是什么？职责要求我做到什么？这是职场中每一个人首先要思考的问题。

我想，学校管理者的基本职责是科学决策，民主管理，为工作创造有利条件，使工作按规范程序有效运转。所以，学校的领导是班子集体的领导，校长显然是班长，校长的职责就是和书记一起团结班子成员凝心聚力谋划学校发展，带领全体教职员工围绕工作目标、明确各自职责，逐级落实到位，有序推动工作。具体而言，校长须做好三项工作：一是出思路；二是带队伍；三是做决策。明确了自己的主要职责和基本工作，明确了班子成员的分工，我主要与各班子成员对接工作，基本做到举重若轻，规范有序。

明晰工作思路

明晰的工作思路是学校工作有序开展的先决条件，是学校可持续发展的基础助力。学校的工作思路应立足于师生的发展需要，立足于学校的优势与不足，立足于时代和现实的结合点以及校长的教育观、教学观和人才观综合而定。

我不想追求出新出彩，更不想为了热闹的政绩而一味地照搬专家的理念、模仿名校的做法，因为在我看来，教育是来不得半点功利的，任何急功近利的做法都有悖于教育本身的发展规律，是难以真正促进师生的健康成长和学校的可持续发展的，是不负责任的。

于是，我和大家一起，尊重事实和规律，客观地分析我们这所年轻而美丽的学校，看看她的优势，审视她的不足。立足校情和学校未来发展，结合新的形势，我提出近几年的工作思路：减量加质出精品，专业提升促内涵。为什么这么提？首先，我校经过前几年的发展，校园物质文化建设已经完备，基本制度已经建立，该是主抓内涵建设的时候了，而学校内涵发展的根本是教师专业的提升。其次，学校规模大、学生多、教师少，要把工作做精出精品，必须做好工作的加减法，做有效的事，有效地做事。这一工作思路得到大家的认同，大家自觉将它细化到工作计划中，落实到实际工作中，各项工作取得新的实效。

带好工作队伍

学校的队伍主要有班子队伍、中层干部队伍、班主任队伍和学科教师队伍。

俗话说：村看村，户看户，群众看干部。显然，班子队伍建设是学校队伍建设的关键所在。在班子队伍建设上，我和周书记党政同心，始终要求自己堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，求真求实，率先垂范。要求班子成员做到的，自己首先做到，要求班子成员不做的，自己首先不做。班子做到科学调研，民主讨论，集体决策，校长书记做到“四个不直接分管”。班子成员严格执行请假制度，认真完成听课、研讨、理论学习、业务笔记等各项教育教学常规检查，不参与校内各项评优评先等。我们踏实的工作作风得到普遍认可，上一学年被评为市直教育系统“优秀班子”。

除此之外，我们还精心培养中层干部队伍。在制度上进行行政组考核，工作上严格要求、悉心指导，学习上加大培训力度，除了外出学习，还请市内专家进行专门培训，我本人也和年轻干部共同交流管理心得，每月召开一次全体中层干部工作交流会等，年轻干部不断成长，管理科室的行政能力得到提高，有效地促进了全校工作向前推进，管理工作得到相关部门的一致认可，也吸引了不少各地市兄弟学校到校参观交流管理经验。

在班主任队伍建设和学科教师队伍建设上，大家都亲身参与，一起实践和思考，有的做法在集体述职报告中有叙述，在此不作赘述。

我想，我们有一支团结务实的班子队伍，一支规范有序的中层和年级管理队伍，一支敬业奉献的班主任队伍，一支精益求精的学科教师队伍，这是我们团结奋进的结果，我们为自己是其中的一员而感到骄傲和自豪。

做好工作决策

在现有制度之外，在遇到新困难和新问题面前，需要校长的决策。视困难和问题的大小，有时直接拍板，有时和书记通气，有时和分管领导商定，有时通过班子会集体决议。

看看这一学年我们针对新的工作思路做了哪些新的决策。

一是减少了会议的次数但增加了会议的时间，增加了校长和班子成员和大家一起分析学校实际、明确工作思路、小结工作现状和集体反思工作的时间。我常常对管理人员说：布置工作时除了告诉大家“做什么”还应让大家知道“为什么这么做”，因为管理者的理念只有成为大家的理念才是有生命力的理念，才能促进大家创造性地开展工作，工作也显得更有价值和意义。

二是减少了一些活动和检查项目增加了指导和反思的项目。外来联系的活动尽可能推辞掉了；纸质备课和笔记抄写少了网上交流和反思多了；集中研讨少了年级和组内交流多了……为什么？让更多的老师腾出更多的时间思考自己的教学和工作。

三是有些减量项目明显要求加质了：“四课”可以合并上了但合作教学要求高了，改为滚动式听课研讨了；电脑课不再考理论了但上机考试要求更严了；“四课”改为组内公开，全校性听课少了但要求听课签名写评论了……为什么？减量的目的就是为了把腾出的时间和精力做好值得做好的工作。

当然，还增加了一些让大家或放松或紧张的新的决策：新增对教师的体检也增加了班主任工作面向全体学科的规定；新增了一个月有6节课临时假也增加了请病假须有全套医院手续；新增了教师子女可适当享受俱乐部项目优惠也增加了教工子女在学生活动中不搞特殊化的要求；新增了女生婚恋沙龙活动也增加了一怀孕就请好代课教师以维持教学秩序的稳定……

作为校长，作为管理者，总是希望做到公平公正，但一碗水总是难以端平的，只有尽可能凭着责任和良知去做事。所以，不管是加法还是减法，不管作何决策，我们都立足于学校的全局和长远，都是为了全面地促进工作，为了尊重诚实劳动，为了营造公正平等的管理和育人氛围，因为，每个人都很重要。

除了以上三项基本工作，一学年来，我还做了什么？真没做什么，只知道我和大家一起忙忙碌碌，只知道做了我应该做的工作，工作开展得比预期的要好要顺。借此机会，感谢各级领导和同事们对我的关心、支持和帮助。

其实，作为一名缺乏经验的新手，我知道我有很多不足，但大家对我给予理解和包容。我要感谢我的班子同仁对我的包容，经常召集大家商讨工作，班子会开得多，暑假加班也多，占用了大家不少时间；我要感谢中层干部对我的包容，我对大家的工作要求高尤其是对年轻干部的要求高，批评起人来常常不留情面；我要感谢老师们对我的包容，对大家除了谈工作还是谈工作，很少谈生活、谈兴趣爱好，很少来看看大家。更有一些老师的个人困难出于管理的难度难以一一解决，有时对于触及我泪点的又无法满足的我只有含泪拒绝……都说善良是女人的天性，但当女人遭遇校长角色，责任往往占据上风，不然她就是自私的。

《工作就是责任》的序言中提到：“当一个人去完成某一项工作时，实质上就是在履行一种契约，责任感就是对契约的遵守和敬畏。”是的，工作就是在履行一种契约，与职责的契约，与自我期待的契约，这既是对工作的承诺、责任，也是对自我的承诺和责任，对个人生命价值的承诺和责任。那么，一所拥有5385名学生的小学责任是什么？是学校与5000多孩子和1万多名父母缔结的将孩子6年的童年时光交与我们的约定，它如此沉甸甸地落在我们的肩头。而我，即便我的肩膀再柔弱，作为校长也应是这神圣的育人约定的签约和履约的第一责任人。

正如我写的班子寄语：我们缔造专业而幸福的教育生活，我们关注成长，有教师的成长才有学生的成长，有师生的成长才有学校的发展。我们关注幸福，有专业的提升才有职业的幸福，有教师的幸福才有学生的快乐。发展教师，引领孩子，共同成长，让六年的童年时光为孩子一生的幸福奠基。

我想，这是可以逐步实现的。老师们，为了我们共同的责任，我们一起来！

个人述职报告篇5

各位领导同事们：

大家好！年的工作即将结束，新的一年即将到来，回顾这一年的历程感触颇多。年对我是非常重要的转折点，由运营条线转到公司业务条线，非常幸运的来到风险管理部，感谢领导给与我新的机遇。来到新的岗位，要学的知识很多，接触的业务面也很广，但是在分行的正确领导和各位领导同事的积极帮助下，我能够认真履行自己的职责，较好地完成了自己分管的各项工作任务。现将我年的工作总结如下，请各位领导和同事们批评指教：

年上半年我在路支行任柜员岗位。柜台是银行的基础工作，直接面对前来办理业务的八方客户，是客户认知的第一道窗口，因此，我深刻地体会到此岗位的重要性和责任性。从事柜员岗位以来，一直严格遵守银行柜台人员的各项

规章制度，积极学习各项业务知识，了解和熟练掌握相关技能，及时快速地办理各项业务，为客户做好柜台服务。坚决按照岗位职责严格要求自己，按照业务要求办事，保证业务无误和资金安全的同时，积极的向客户介绍我行理财和电子银行等业务，顺利的完成了支行下达的任务指标。

到了8月份，我非常荣幸的被调任到分行风险管理部。风险管理部是负责风险管理政策的落实、风险监测和控制的综合管理部门，是风险和内控的日常管理职责部门。作为风险管理部授信后管理人员，在实际工作中，主要完成以下几个方面的工作：对银行青岛分行运行的CECM系统进行维护和管理，对本部门档案进行整理保管，日常办公相关工作。面对新的岗位、新的环境、新的挑战，让我既感到陌生，又感到空前的压力，但是在这将近半年的时间里，我受到领导和各位前辈多方面的关心和照顾，在工作上受到了无微不至的指导，帮助我快速的熟悉和胜任这个岗位。在风险管理部几个月的时间里，我抱着谦虚好学的态度努力工作，积极学习业务知识、掌握操作技能、适应工作岗位，基本能较好的完成本职工作和领导交办的工作。由于首次进入风险部，面对全新的工作岗位，面临着全新的挑战，这个过程不仅是角色的换位，更是一种思考方式和学习方法的换位，在实际工作中，认识到授信后管理需要严谨的态度、正确的方法、积极的沟通、全面的思考，才能更好的管理授信系统和提高工作效率。青岛优良的培训系统使我能够养成在每一天的工作生活中不断学习和获取新的知识，努力了解学习授信管理和风险控制等业务知识，把所学所悟运用到实际工作中。虽然目前在风险部的工作时间很短，但是我在这几个月的时间里努力向各位前辈学习业务知识和管理工作，努力养成良好的工作习惯和工作方法，近来的工作使本人越来越深刻的理解了良好的工作习惯是能力和效率提升的基础，特别是在工作的条理性上，受到各位前辈的耐心指导，受益匪浅，今后还将更加努力。

工作中的不足：

由于家在异地，生活习惯和地域习俗有很大差异，接人待物和沟通交流方面亟需改进和提高；首次担任授信后管理岗位，日常工作涉及很多方面，工作条理和时间安排还有很多不足；对很多业务和流程还没有完全熟悉掌握，需要多加强学习。

风险管理部授信后管理岗是一个需要责任心与耐心的岗位，通过这几个月的学习和工作，我坚信能够胜任岗位并做出良好的成绩；在今后的工作中，我将更加努力进取，力争成为优秀的一员。

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发