

企业董事长述职报告

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/69.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

企业董事长述职报告（通用5篇）

指缝很宽，时间太瘦，悄悄从指缝间溜走，回顾这段时间以来，相信你成长了许多，制定一份述职报告吧。那么你有了解过述职报告吗？以下是小编为大家整理的企业董事长述职报告（通用5篇），仅供参考，欢迎大家阅读。

企业董事长述职报告1

忙忙碌碌一整年，终于可以和大家回顾一年来的所做、所思、所想，分享喜和乐，忧与痛，丰收时的欢笑。20xx年我们工作、生活的很平凡，却不平静。不但受到了市场竞争环境的考验，也历经了亚泰店生与死的抉择，房屋租赁风波或多或少的影响到了我们的心绪，但所有的一切都是一种历练，让我们倍加珍惜今天所拥有的，更主要的是学会了坚强。坚强让我们携手前行，并以亚泰人顽强的毅力和团结拼搏，永不服输的精神，完成了各项工作任务。

今天，听了各位的述职，看到全体员工经历风雨后依然斗志昂扬，心情无比激动。昨日的点点滴滴浮现在脑海，你们的业绩，你们的付出，铭记在xx的功劳簿上，印在我的心里。每一位员工，都是亚泰店的功臣，我为你们自豪和骄傲。

20xx年完成了年初预订的经济目标

员工福利水平不断提高，在xx各店排名第一

今天在这里总结，是为了明天轻装前行。20xx年已然成为历史，那么在过去的一年里，我们有没有遗憾，我们的回答是“有”。我先后到过上海、广州、北京等城市，对一些知名酒店，也包括长春市内的大酒店，都进行了实地考察。相比之下，我们有差距。服务、经营管理、菜品，包括精神层面的东西有待于提高和改进，这就给20xx年工作提出了高标准，针对酒店的实际情况，我对20xx年工作做出纲领性的规划，对几大项工作提出指导性意见。总的原则：管理有序，安全运行，健康发展

一、坚守我们的理想，打造时尚美食。

餐饮业，就像风中的芦苇，只能依靠遇强风而不倒的韧性，顽强生长。实际上，没有人不想在稳定的空间中成长，但外部环境波涛暗涌，商业环境、政策环境、技术环境都在巨变，战场上输了还有投降的机会，举起白旗，让对方涂上他们喜欢的颜色，兴许还能挽回一条性命，但商战没有退出机制，没有回头路。生意的确越来越难做，餐饮行业竞争已白热化，显然，这样的环境要生存，就必须激发我们更强的战斗力，坚守我们创业时那共有的理想，创造餐饮美食的神话。亚泰店员工都非常优秀，抗住了时代的锤炼，在进与退间，我们选择前进。六年了，无论路上有多艰险，我们都坚持下来了，未来依然是坚持，谁能坚持，谁就能适应环境。生命里有一种激情，那就是对美好未来的憧憬。很多年以前，恐龙比老虎强大，但今天恐龙灭绝了，老虎一直顽强生存下去，这便是适者生存。

二、是求变化

变是核心，万事皆在变。我们怎么变，不是被动去变，而是主动求变。大部分员工有满足现状的心态，认为六年，我们已经做得很好了，不想有什么变化，哪怕是一点点小变化，时不是有点抱怨。你们错了，这个态度本身就阻碍企业的发展，自封自闭，抱怨只能改变的决心，在你满足时，在你抱怨时，别人已大步前进超越你了，一定要有变化。怎么变？

1、服务上要变

我们的服务培训，不能停留在几年前的培训资料和培训形式上，要多层次，全方位，开展培训，倡导无干扰式服务。在服务过程中表情、语言、行为要恰到好处，特别针对大客户，服务聚焦到个人按着不同情况，为每位大客户设计个性化服务，使他们感到被高度重视，养生专员做到脚勤眼勤、热情周到、业务精炼。

2、菜品不断变化

菜品研发是重点。除自创菜品外，店内在20xx年多参加厨师培训，走出去，开阔视野，拓展思路，有计划、有条件地报班学习，要求后厨每月要有规划，对不同种类的菜品进行调整，形式、内容都要新颖、别致、精细。

3、人员要有变化

德才兼备是古以来的用人准则，但这种说法不准确。作为一个现代企业组织用人，应该是三条：优秀、合适、善良。优秀是综合素质优秀，合适是以你的能力安排合适的位置，此外需具备忠诚善良的好品质，尤其是企业高管人员必须适应企业的变化，审视自我，是否符合标准，如果没有达到，就努力改变自己吧！优胜劣汰，是时代的需要，也是企业发展的自然规律。

4、管理也要改变

亚泰店以高标准、严要求而著称，一年来，用大家的话说，给企业发了不少奖金，今年，要加大奖励力度，一切福利待遇倾向一线员工、优秀员工、好人好事、业绩突出都予以重奖，给企业创收增益提出合理化建议，收到成效的重奖。

今天，面对全体员工，我再次强调责任的重要性。

一个小小的烟头，不值一分钱，一座高楼价值千万，但小小的烟头足以摧毁一栋高楼。

建立起完善的制度，需要数月，但破坏它，只需要几秒钟！

事业成功，需要数十载的努力，但要毁掉它，只需一个错误的决策！

良好的修养和被尊重的人格，需长时间的被信任，但要人格破产，只需做错一件事。

这一切源于我们不认真负责的态度。

只要你承担了你的责任，你就扮演了最优秀的角色。

有时竞争中的强者，只是比对方多尽了一点责任而已。

好多人都希望改变自己的命运，有些机遇很简单，只要认真负责，一丝不苟！

对20xx年工作讲了几点，也做了要求，各部门要认真贯彻执行，将工作做到实处，也希望你们的工作不只是说说，踏踏实实干最重要，将酒店整体的执行能力、创新能力、竞争能力提高到一个新的水平。

其实我和大家一样，以顽强的毅力坚守在亚泰店，相信只要坚持，一定能做得更好。六年来，我一直在不断调整自己，调整经营理念，不断改变，让自己更优秀，带好团队。我们是一个集体，共团结、共进步、共发展，真诚祝愿亚泰店长长久久，大步奔向美好未来。

谢谢

企业董事长述职报告2

光阴似箭，转眼在xxx公司迎来了第二个春天，转眼已由新员工变成老员工。翻看一年的工作日志，回忆这忙碌充实而又紧张、愉快的一年。

今年对我具有特别的意义，因为今年是我的本命年，也是我踏上这个行业的第一年，这是我职业生涯的一个转折点，我对此特别珍惜，尽最大的努力去做好我的工作。通过一年来的不断学习，以及上级领导及同事的帮助，我已经完全融入了新永利这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高与发挥。虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年也付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟稳重了。现就xx年的工作情况总结如下：

一、以踏实的工作态度，按部就班的做好公司的查厂工作

做好查厂工作是我职责中尤为重要的一项。由于是新厂，公司的查厂工作在接手前几乎是一片空白，必须从零开始准备，包括硬件（车间部份）/软件（行政部份）。在接手前阶段确实实是辛苦了一把，由于查厂客人居多，从年初至年底客人共进行查厂/评估12次之多，由于各方面资料不足，为了赶工，几乎每天都加班加点工作。在行政方面建立了《厂纪厂规》/《岗位说明书》/《员工培训》/《人事档案》/《消防演习预案》等各项资料，并主持组织了两次大规模的消防演习，这些资料的建立不但是配合查厂工作，而且也完善了行政人事本身的工作。在车间方面建立了《针控管理》/《操作指导书》/《qc品质记录》/《返工记录》/《机器维修保养记录》等等，并对全厂设备进行盘点，做成《生产设备清单》，以便随时查看。与此同时，还依生产需求制作了几十份表格表单，完善了多项记录资料。如查货报告、仓库出入帐、总查记录；在XX年里，通过各种形式的培训加讲解，让所有的主管对查厂有了深刻的认知，让全体员工了解了查厂的理念，并将所有有关查厂的资料汇编成册，按照日常工作去做。通过大家的配合与努力，今年的查厂工作确实得到了有效的改进！当然，还有很多地方须要做得更完善，只要大家按照规定的制度去走，相信明年的工作将会越来越顺利。

二、尽心尽职，做好公司的电脑/考勤管理

xx年，我在公司的行政人事管理方面花了不少时间和心血，由于公司刚刚成立，人事管理没有打好基础，各项制度资料的不健全，加上行政主管与文员的一再更换（共更换主管7人，文员15名之多），所以前期行政工作的大部份工作重任也就落在我肩上了。尤其是人事考勤系统问题，由于最初人为的问题，造成考勤系统一直没有真正应用起来，在今年的5月份起才真正用上系统考勤，但中间由系统本身的不完善，员工对电脑的不信任不配合等诸多问题，直到10月份才真正废除手工考勤。另外，在这段时间内，行政人事的各项管理制度也慢慢建立起来了，这对加强员工管理有着重要的意义。到今年底，通过新的考勤系统的更换和一再的员工培训与教育宣导下，全厂已全面实施电脑考勤，员工也真正适应了电脑考勤。但行政部还有很工作有待完善，如公司企业文化/人力资源规划/绩效考核等等，希望新来的行政部何主管能在xx年将xxx的行政工作做得更出色、更彻底！

三、本着以质量为主，彻底消除浪费的心态做好车间生管理系统跟进工作

由于以往手工作业方式造成车间数据的不准确性，从xx年2月底开始，我接手跟进车间的数据管理，对各车间的数据进行稽核，由于员工人数多，数据量大，在10月底公司给我配了一各助手，主力稽核数据准确性，在这段时间里用事实的结果跟员工上了教育课，严重防止了很多混水摸鱼的动作。

在11月底，公司正式引进了生产管理系统，数据的记录由以往的手工转换为先进的电脑系统（mrp系统），“工欲善其事，必先利其器”，作为公司的管理人员，我始终高度重视此类管理软件的配制，对此大力投资，它所带来的数据上的准确性恐怕没有人比我的感触最深。凭着我以往对erp软件的经验，我接手了现在生产管理系统的各项工作，但mrp生产管理系统毕竟跟我们以往的手工作业有很大的差别（关联性强），在测试运用的1个月中不断磨合，为此我付出了大量的时间和精力，分析问题、解决异常、在软件应用过程中，还是存在着相当大的阻力，从管理层至员工都会有很多的问题，因为大家习惯于手工作业，还没有真正接触过此类电脑管理，一直对电脑的可信度存在疑问，加上整个管理层的水平还不到位，在实施过程中在前整阶段就受到了很大的阻力。

主要表现在：

- (1) 对系统的不了解除。
- (2) 管理人员的责任心问题。

(3) 配合的力度及观观念的转变；等等（详细问题已记录，计划于1月底编成制度，到系统真正上线时正式实施），后来通过多次协调/培训，现在总算走过了一个坎，希望在后整运作中会更加顺畅。

一年多以来，无论是在思想认识上还是工作能力上都有了较大的进步，但差距和不足还是存在的。新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌，更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

明天总是充满着希望，我们这个朝气蓬勃的团队同年轻的新永利公司一起成长，共同奋斗，一定能实现公司的目标和个人理想，一定能！

企业董事长述职报告3

一、目标为上，确保了指标的完成。

一是明确工作目标，确定年度经营方针。根据公司自身和市场情况，每年我都在公司工作总结会议上确定来年的工作指导思想。

xx年的工作思路是：提升经营能力，增强管理效能，提高经济效益，创建企业文化。

xx年的工作思路是：突出一个“增”字（增星、增收、增效），把握一个“细”字（细分、细致、细微），坚持一个“力”字（核心力、亲合力、向心力）。

xx年的工作思路是：以科学发展、和谐发展为目标，以严格管理为手段，以增创效益为目的，全面落实目标责任制。

明确了工作目标，就可以深化发展思路。通过明确定位，合理定性，才能保证全年任务的顺利完成和企业的稳定发展。

二、是调整客源定位，加强营销力度。

随着近年来经济效益的增长，我们对酒店硬件设施进行了更新改造。为解决旺客不旺财的问题，从xx年开始，组织酒店营销人员开展对周边区域和相邻同行业的市场调查，将酒店目标客源定位为中高档商务散客，主攻对象则锁定为协议单位，确定酒店的市场定位为商务旅游酒店。主要方式是依靠销售人员上门与客户进行面对面销售，并加强对销售人员的激励措施，激发了销售人员的工作积极性。通过以上措施，经过销售定位的阵痛加上营销手段的加强，近几年销售势头逐步提升，长期与酒店签约的协议单位达到xx多家，全年平均住房率从xx年的xx%调整至平均住房率xx%，平均房价从xx年的xx元/天/间上升至xx元/天/间。此外，在客源结构上，商务散客比例达到xx%，团队及会议客人比例达到xx%。酒店抓住近几年xx会展业快速发展，会务活动频繁举行以及几个黄金假日的良好机遇，使酒店客源档次以及开房率都提高到了一个新的高度。

三、是层层落实目标责任，把经营指标落到实处。

近年来，尽管上级主管部门没有明确下达工作任务和指标，本着对国有资产负责的态度，每年我们都会以一定的增长幅度下达全年任务。从董事会下达到经营班子签订目标责任书，再将经营指标分解到各个部门，将部门业绩同考核指标紧密挂钩。通过每周工作例会、总经理办公会、董事扩大会议，以及上半年及全年总结大会，以任务要求、考核约束、重奖激励等办法，确保了三年任务的顺利完成。

企业董事长述职报告4

近年来，在市委、市政府的正确领导下，在团队的共同努力下，各项工作取得了圆满的成绩。但也有一定的不足。

一、主要业绩

20xx——20xx期间，我在担任董事长期间的经济责任制审计报告反映，集团实现了营业性收入28亿元，上缴税金2.6亿元，均较上一任翻了几倍。

二、重大决策

担任董事长后，根据对国内市场的分析，结合集团现状，适时地进行经营结构调整，做出集中资金，重点投资发展房地产业的决策。经过三年的运行，效果良好。地产业已成为集团的主营业务，前途不可限量。

三、班子建设

上一任班子不太和谐，大家彼此都有一些看法，精力分散，影响了团结，耽误了工作。我担任董事长后，比较注意加强班子的作风建设，大家都把精力集中在工作上面，一门心思搞好各自分摊的工作，出成绩，也出效果。

四、遗留问题

集团的历史遗留问题比较复杂，严重阻碍了企业的发展。如对上市公司股权被封等六项重大诉讼，外加上上海问题的集中清理，目前遗留问题的处理取得了明显的效果。

五、制度建设

建立了一套切实可行的企业制度、进一步完善了法人治理结构，明确董事会、监事会、经营管理层等职责，建立起公开透明的工作环境。

六、企业文化

确立了集团的核心价值观，事实上，企业的核心价值观一旦形成，一个声音，力量是无穷的。企业文化的建设对于友谊今后的发展至关重要。

七、廉政建设

实行了党风廉政责任制，谁分管谁负责。做到，不参与具体的建设工程招投标，不参与具体的经营谈判，不直接安排财务作任何我指定的开支，不交待人事部门不按程序，选用干部。

八、存在的问题

集团的总体竞争力还不够强，盈利水平还不够高。

企业董事长述职报告5

我叫田野，是田野义齿研制中心的董事长。自担任铁东区政协委员以来，我感到肩上又多了一份社会责任。作为一名政协委员，我深知这不仅仅是一种荣誉安排，更重要的是认识到自己所肩负的责任。首先应该履行好自己的职责，积极参政议政，传播先进文化，不断地充实自己，开阔视野和思路，深入了解民情，就各项事业和群众生活的重要问题进行研究，如实地反映社情民意、提出有益于人民的好方案，为我乡的经济、社会发展出谋划策；同事作为一名民营企业主，不但要经营好自己的企业，把企业做大做强，健康发展，还要关心企业员工的工作与生活，了解客户的需求并为他们排忧解难。现将一年来我的工作情况作如下汇报：

一、加强学习，提高自身各方面的修养

学习是一个永恒的话题。坚持学习，改善学习，加强学习是适应形势发展和履行政协职能的迫切需要。因此，我坚持把学习作为立身立德做人的根本，更把学习当作是一种责任。通过学习，即提高了自己的工作能力和工作水平，同时，也使自己对政治协商、民主监督、参政议政三大职能和政协委员的职责有了新的认识。通过学习使我认识到，要在学习中工作，要在工作中思考，要在思考中创新。

在每次会议上，我都会认真聆听并记录领导的精彩发言，努力学习科学发展观，用科学的理论武装头脑，从而使思想政治素养、科学决策水平得到了进一步的嘉庆，真正树立了情为民所系、利为民所谋、心为民所牵的思想，进一步深化了对人民政协性质、地位和作用的认识，深刻理解了加强党的执政能力建设的重大意义，牢固树立了以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观，不断提高思想政治修养和参政议政的能力。没有过硬的理论知识 and 政治素养，就无法合情、合理、合法地去分析各类问题，无法认识和明辨是非真假，无法很好的去履行政协委员的职

责。

二、努力实践，积极履行政协委员参政议政的职责

“政协是舞台，委员是演员”。政协委员分别来自不同的行业，具有广泛的代表性，是政协的主体和生力军，委员主体作用的发挥，直接关系到政协形象，关系到政协履职的水平。我经常提醒自己，不要忘记委员的职责，更不要忘记组织的重托。自担任乡政协委员以来，我积极参加政协及各委员会组织开展的各项视察、调研、民主评议活动，踊跃建言献策，为乡经济发展贡献自己的微薄之力。作为一名委员，既要有较强的洞察力、观察能力，同事也要有较高的政治敏锐性。在平时的工作生活中，要经常深入到基层和群众中去，调查了解情况，同时也要紧跟发展的形势，紧扣经济社会发展的重心，熟悉掌握现行的政策方针，有的放矢地做好提案的调查、社情民意的搜集挖掘工作。这样不管是整理出来的提案也好或是反映的社情民意也好，或在评议会上的发言也好，才有份量，有价值，这也是委员实现自身价值的一种重要途径。

三、积极参与公益事业，为民办实事

政协委员的职责就是要为群众办实事、办好事。今年以来，我积极参与到我乡公益事业的发展中，尽自己的能力为当地群众谋福利，受到了领导和群众的一致好评，在履行政协委员职责的过程中，我也感觉到自身的个人政治素质和修养，学习的深度，调研和与群众的沟通能力还有待加强。今后，我会在平时的工作生活中不断完善自己。一方面，更加深入基层一线、提高自己的政治素养与履职水平，争取更好地为选民服务，积极发挥参政议政作用;另一方面，做好做大自己的企业，增强竞争力，为更多需要帮助企业排忧解难。

最后，恳请各位领导对我以后的工作提出要求、批评、指正。谢谢大家!

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发