

(热门)个人述职报告范文合集9篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/50476.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

【热门】个人述职报告范文合集9篇

在当下社会，报告不再是罕见的东西，报告根据用途的不同也有着不同的类型。一起来参考报告是怎么写的吧，下面是小编精心整理的个人述职报告9篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

个人述职报告篇1

我是在定检部MD11小组工作的，主要从事MD11，B747飞机的A检工作以及一些改装工作，飞机的定检工作是对飞机的一项非常重要的定期性工作检查。是使飞机经常保持良好状态的必要手段。我是从事发动机部分的维修工作，根据工卡完成布置给我的工作。刚开始跟着师傅们后面搭搭手，看他们如何工作，给我解释一项项工作的目的和完成的要求，看他们工作的条理很清楚，思路是那么的严密。一张工卡做下来基本上没有什么遗漏，做的比较到位。再到后来自己一步步的独立从事工作，从比较基础的勤务工作到外边检查，再到内部检查。刚开始时，工作总是有这样或那样的没做到，要师傅们提醒我。他们告诉我，我们所有工作的依据是工卡，只要在工作时把工卡吃透，那么就没有问题了，剩下的也就是熟练后的检验问题了。如果遇到自己吃不准的可疑地方，可以寻求质量经理来进行判断或通过查询手册来解决，几次过后会使自己的技能得到提高。

由于MD11是老龄飞机，所以在工作时要特别细心，你一大意它就可能立即给你颜色看。这就要求我们工作时每张工卡都要不打折扣的完成，而且在完成工时发现的问题要及时反馈，以便质量部门及时更改。除了工卡上要求的工作，在日常工作中发现经常出现问题的地方也要注意，还有就是工作前的准备工作一定要充分，这样开工后才不至于忙乱。再就是一些细节方面的，比如工具的三清点，毛巾的回收，废弃航材的处理等，这些虽然都是些比较简单的事情，但是你一忽视就可能导致一些严重的差错，或给公司造成不必要的损失。至于B747由于相对而言是新飞机，我们缺乏相应的维修方面的经验，这就要求我们要勤于学习，总结，重视维修手册的应用。

因为维修工作是一个复杂性的工作，很多工作要求几个人合作完成，甚至涉及到几个部门间的配合。这就要求我们要发挥互帮互助的精神，团结一致。工作时要互相提醒，不能说你干一件工作，其他工作你就不管，我们是一个大家庭，如果大家都努力，那么工作就能做的很好，而且也不至于忙的忙死，闲的闲死。这样工作的质量就能得到保证，效率也能得到提高。当然，人与人之间肯定有这样那样的矛盾，我们要小事不计较，大事讲原则，那样就能保证班组的和谐稳定，为工作的保质保量完成提供一个稳定的大后方。

在这段时间中让我体会到了维修人员的辛苦，我在工作中也吃了不少苦，受了不少委屈，但我觉得这是值得的，毕竟我还年轻，年轻就是资本，年轻的时候最不怕跌倒的时候，我会勇于面对各种挫折困难和挑战，这样对我今后的工作是有一定帮助的。现在只是开头，以后的路还很漫长，我现在所做的维修工作是今后的工作打基础，我会不断鼓励自己，使自己对工作始终保持一个良好的精神状态，我会不断充实自己，使自己能不断的提高，发挥自己的特长，能够为祖国的民航事业献一份力！

个人述职报告篇2

尊敬的领导：

我现任比xx财务部会计，从xx开业至今，一直在财务部从事各项工作。比较熟悉零售业的财务会计核算体系，以及相关的法律、法规知识，我对自己担任会计管理这一职位很有信心，因为我有如下优势：

一、具备良好的政治素质

我是一名入党积极分子，虽然现在还不是一名党员，但我从思想上、行动上，时刻都与党保持一致。参加过党组织对积极分子的各种活动和教育，以党员的标准来严格要求自己。

二、具备爱岗敬业的思想素质

财务部的工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，所以我从没有因为个人私事而耽误过工作，在财务部工作的几年，从没迟到、早退过。几年来的努力与付出，得到了几任领导的肯定。

三、具备系统的文化知识和较高的业务能力

大家都知道，财务工作是一项专业性较强的工作，我从93年至95在北京供销学校学习涉及会计专业，96年至XX年考入北京广播电视大学财务会计专业，利用业余时间学完大专。XX年至现在，在北京广播电视大学会计学专业本科学历学习，现即将毕业。几年来不断的努力，使我在财务会计管理方面掌握了较丰富的知识。从基础学起，制凭证、记帐、报表、财务管理到管理会计，从中国的财务会计到西方财务会计，接触到的面更广，视野更宽阔。在这期间，于XX年考取了会计初级职称。XX年中级职称过半，这些系统的专业知识，提高了我在财务工作管理中的水平，同时也提高了个人的综合素质。

业务方面，可以分为三个阶段：

第一阶段，初学阶段，97年99年

这一阶段是我做财务工作的开始，一切都是从零开始，从勾小组库存、制出入库凭证、结算凭证到出纳岗位，每一岗位对我都是新起点。在工作中我认真学习，不懂就问，在我的努力下，将勾小组的库存工作程序简化，充分利用电脑，只需录入小组出库单即可对账勾联，从而改变了过去的重复劳动，将这一岗位的工作量减半。

第二阶段，发展阶段99XX年

这一阶段先后负责记帐、汇总、协助领导出报表，会计工作电算化，负责税务方面等各项工作。这一期间我学习并掌握了财务核算的基本程序，提高也很快。尤其是负责税务方面的工作，特别是从税收法规的角度来掌握会计核算方面及流程的设定，基本掌握了会计核算中涉及到的流转税的计算、申报及缴纳。

第三阶段不断提升阶段XX年现在

在这一阶段，负责税务方面工作的同时，兼管商品的盘点工作，XX年首联托管实行预算管理，这对于我又是一个新知识，我有幸参加了预算培训，并编制商城预算。

XX年审计查帐，从别人的查帐程序、调阅凭证、帐簿等等，以及调帐要求，我了解了关于固定资产的管理，应付帐款到期不能支付的处置等等财务管理。

我负责商城商品的盘点工作、核销盘点长短款及出具盘点报告。每次都认真审核小组盘点长、短款原因，及时提供真实有效的建议，多次得到领导的采纳。过去的盘点程序是“盘点填机单入机单出结果”，现在利用电脑简化程序改为“盘点入机单出结果”。省去了填机单的工作环节，这样降低了劳动量的同时提高了劳动的效率。

四、具备一定的管理能力

我在财务部工作的几年中，经历了几任领导，从他们不同的工作作风、管理方法中，我懂得了“取人之长、补己之短”，在处理某些问题时，我开始从多个角度去考虑，学会了换位思考，的站在别人的角度去看待自己处理问题的

方式方法。

以上就是我认为胜任这一职位的优势，如果领导认为我能胜任这份工作，那么，我将从以下几个方面来开展工作，真正做领导的好帮手、好参谋。

一、建立一套完整的财务会计核算体系。这要根据具体的业态、规模以及核算形式来定。

二、建立一套会计人员岗位职责描述，将每个会计岗位的工作人员应该做什么、怎样做，干到什么程度都给予量化、做好规范。

三、为团体创造一个积极向上、充满活力的环境，在干好工作的同时，努力提高每一个人的综合素质，大家互帮互助，团结协作，力争团队整体升级，因为我深深知道：学无止境。

如果领导认为我不能胜任这一职位，说明我在某方面做的还不够好，我将努力找出自己的差距，为今后工作的开展奠定基础。

不管怎样，我都非常感谢领导提供给我的这次机会。

个人述职报告篇3

一、现任职网点主要经营指标完成情况

截止20xx年10月末，xxx信用社各项存款余额xxx万元，较年初上升xxx万元，其中储蓄存款xxx万元，较年初上升xxx万元;各项贷款余额为xxx万元，较年初上升xxx万元;五级分类不良贷款xxx万元，较年初下降xxx万元，五级分类不良贷款占比为xxx%，较年初下降xxx个百分点;各项收入xxx万元。

二、加强学习，不断提高经营管理水平和业务能力

随着农村信用社改革力度的不断加大，对管理人员的管理水平和综合素质也提出了更高的要求，只有不断学习，才能适应形势的发展。三年来，我先后在联社办公室、xxx信用社、xxx信用社三个部门任职，无论在哪个岗位上，我始终坚持学习作为提升自身经营管理水平和业务技能的主要手段，始终把学习作为一种坚持不懈的习惯。通过采取集中学习、自学和再教育等形式，充分利用书本、报刊、网络等多种渠道，坚持学习党和国家的路线、方针、政策，坚持学习各种金融法律法规及行业规章制度，坚持学习各种经营管理理论及业务知识，20xx年9月通过联社党委推荐，办事处批准，参加了为期两年的高级管理工商管理在职硕士的学习，我利用这难得的机会不断给自己充电。通过各种形式的坚持学习，提高了自己的管理水平和业务素质，更加适应新形势下农村信用社发展的需要，将所学知识和技能运用于实际工作中。

三、主要工作措施及履职情况

三年来，我先后从事过多个岗位的工作，在联社机关从事多年的办公室主任岗位，于20xx年3月起先后任两个基层营业网点主任，无论在任何岗位上，我始终以高度的责任感和饱满的热情投入各项工作，兢兢业业、努力拼搏。

(一)强化服务职能，当好服务员。在担任办公室主任期间，我充分认识到办公室作为一个单位中枢的重要性，我始终把服务作为本部门最主要的职能，无论是对领导、对部门还是基层网点，服务职能必须体现在工作的每一个细节中。我始终围绕办公室工作职责，坚持以服务为宗旨，以领导是否满意、部门是否满意、基层是否满意为评判工作的标准，做好上传下达、左右协调、后勤保障、活动组织、会议安排、材料撰写、服务基层等工作，在办公室全体员工的共同努力下，本部门连续5年被评为年度先进集体，基本做到了领导满意、部门满意、基层满意。

(二)多措并举，狠抓存款组织工作。我任职的两个网点，都属于全县经济较为发达，银行业机构竞争较为激烈的乡镇，因此存款组织既是重中之重的工作，也是难度最大的工作。结合所在网点的存款结构和现状，我们主要采取了以下措施：一是加强柜面服务，时刻注重员工教育，增强全体员工的责任感和危机意识，提高柜面服务质量和水平;二是加大沟通和协调力度，积极向地方党政领导汇报沟通，争取地方党政的大力关心和支持;三是做好新老客户尤其是大客户、黄金客户维护工作的同时，努力发展新客户源，扩大信用社客户群体;四是通过诚信体系建设进一步加大宣传力度，动员将闲散的资金存入信用社。

(三)切实做好三个信贷品种。根据所在网点的区域特点和资金需求现状，在信贷投向领域，主要支持农户、单位职工消费、个体工商户。一是积极扩大已评级农户的农户小额信用贷款面，做到随到随贷，最大程度的解决农民贷款难的问题;二是严格落实上级有关规定，进一步做好单位职工的评级授信工作，不断扩大单位职工消费贷款占比;三是做好个体工商户的信贷支持，落实担保、抵押手续，严格审批程序，切实降低个体工商户信贷风险。

(四)多管齐下化解不良贷款。一是摸清底数，掌握不良贷款形成的真实原因，对已形成不良贷款的借款户进行分类，采取不同的清收策略;二是借助推进诚信体系建设的有利时机，以打造良好信用环境为出发点，利用一切可以利用的外部力量帮助清收;三是依法利用法律手段进行清收，对于少数借款户，在利用其他措施无法取得实效的情况下，采取起诉的方式加以清收，多措并举、多管齐下;四是严把新增贷款质量关，始终把管好新增贷款、确保新增贷款质量作为提高资产质量的主要工作手段。

(五)加强内控建设，防范和化解各类风险。为确保严格执行好各项规章制度，规范业务操作流程，防范和化解各类风险尤其是操作风险，根据联社案件治理的相关要求，持续开展案件防控治理，深入排查案件和风险隐患。加强员工教育，将员工的教育和学习纳入常规性事务，树立全员抓规范的理念，提高员工的规范化意识。组织职工进行定期和不定期的规章制度学习，定期开展对员工内控执行情况的检查，将风险和案件隐患消灭在萌芽状态。

(六)做好农户信用等级评定工作，大力推广农户小额信用贷款。根据联社工作安排和省政府“五个100工程”的总体要求，我们将农户信用等级评定工作纳入近年来的工作重点之一。一是广泛宣传动员，在各村及时召开群众动员大会，争取最广泛的支持;二是在联社农村业务部的大力支持下，全体信贷员全部投入此项工作，严格操作流程，按片区开展工作;三是积极向地方党政部门汇报，共同制定奖惩措施，推动诚信体系建设;四是合理安排岗位，内外兼顾，对诚信体系建设做到齐抓共管。

(七)抓好安全防范工作，确保全年安全经营。始终将安全工作作为一项常抓不懈的工作，做到警钟长鸣。一是加强安全防范教育，学习安全保卫相关制度和上级有关安全保卫的文件精神，增强员工的防范意识。二是加强对安防设施的管理，对报警和监控系统进行定期检查，发现问题及时处理。三是认真执行重要岗位轮岗、查库制度，防范和化解操作风险。四是开展演练，不断提高消防安全意识和防范技能。

四、以身作则，严于律己，廉洁自律

自担任中层干部多年来，我深知自己岗位的重要性和敏感性，深感自己的岗位责任重大，因此在廉洁自律方面我时刻保持清醒的头脑，时刻守住做人的底线。工作上，做到高标准、严要求，坚持原则，依法办事。坚持以廉洁为本，珍惜自己的政治荣誉和政治生命，时刻绷紧廉政这根弦，以身作则，时刻以一个共产党员的标准要求自己，恪尽职守，廉洁从业，严格执行廉洁从业的各项规定，以高度的责任感和使命感投入信合事业，以一颗淡泊名利的心态对待自己的岗位和手中的权利。生活中，保持乐观、积极向上、健康的生活作风，时刻注意自己的言行举止，注意自重、自省、自警、自励，做到洁身自好，抵得住各种诱惑，经得住考验，加强自我修养，提高自身拒腐防变能力。

五、存在的主要问题和不足

多年来，在上级领导的关心下，在同志们的理解、支持和帮助下，我做了一些分内的工作，虽然取得一些微不足道的成绩，但我清醒地认识到，自己在履职过程中还存在一些问题和不足，主要体现在：一是对外协调能力不够强，不善于交往;二是政治理论和业务知识学习不够系统和深入，学习不够系统，三是理论联系实际的应用能力还有待进一步提高，没有更好地讲所学知识运用于工作实践;四是基层工作时段，基层工作经验比较欠缺。

六、今后的努力方向和措施

针对存在问题和不足，为了更好地服务于企业，不断提高管理水平和业务能力，在今后的工作中做好以下几点：一是继续深入学习，进一步提升理论知识和水平;二是克服性格缺陷，多参与健康的人际交往活动，锻炼自己的沟通协调能力;三是充分利用所学理论知识指导工作，提高理论联系实际的能力;四是多深入基层，多接触基层员工，多接触老百姓，多了解基层员工和百姓的心声，进一步丰富自己的基层工作经验。

个人述职报告篇4

一、脚踏实地，确保工作进行

在总公司的正确领导下，我带领部门员工转变销售观念，充分发扬“与时俱进、开拓进取、敢为人先、争创一流”的精神，严格执行指定好的每个销售策略，在深化服务的同时脚踏实地地确保销量。合理制定销售计划，将部门任务科学合理地分解到每位销售人员头上，提高了部门员工的积极性，并充分利用早会总结安排、要求销售人员对比客户销售周期变化。在拜访客户期间帮助清理库存、抓住促销机会、加大宣传、及时补货等措施，以“不放过一个销售机会”为口号，通过细化销售工作中每个环节，既保证了销售员的观念转变，又没有影响销售。

二、抓落实，加大产品推广

随着企业的发展，现市场供需矛盾越来越突出，我深刻认识到做好产品的推广的重要性。我积极带领部门员工抓住产品推广工作目标不放松，下苦功夫做好新产品的宣传工作，通过统一口径宣传、不断更新产品、每天早会重点强调、选择重点客户以点带面、借助促销活动扩大产品影响力，并要求每位销售人员站在客户利益角度做好产品解释工作，使他们心甘情愿接受产品，进一步加大产品推广。

三、主动积极，力求保质保量按时完成

加大扩大企业销售范围，开通公司产品的销售渠道，长期与合作企业加强联系并做好产品使用后客户评价。不管是联系销售自己集团公司的产品（例如棉纱、玉米油、酸化油、胚芽粕等）还是从外面公司买入再销售到其它公司（例如再生胶、焦炭、胚芽粕等）的产品的贸易工作，我都以饱满的热情投入，提前与对方公司多方面保持联系、按时给对方寄送产品样品、及时满足客户合理要求。为更好的促成销售成功，我经常出差外地，与客户面对面交流，显示自己的诚意，并做好客户回访工作，如实记载客户使用产品后的评价和建议，力求保质保量按时完成自己的销售任务。

四、正确对待客户投诉并及时、妥善解决

销售是一种长期循序渐进的工作，而产品缺陷普遍存在，所以我要求每个销售人员应正确对待客户投诉，视客户的投诉如销售同等重要甚至有过之而不及，同时须慎重处理。自己在产品销售的过程中，严格按照销售服务承诺执行。在接到投诉时，首先认真做好客户投诉记录并口头做出承诺，其次及时汇报上级领导及相关部门，会同相关部门人员制订应对方案，同时应及时与客户沟通使客户对处理方案感到满意。

对于这份工作，我无怨无悔，自己做出了自己最大的努力，倾尽全部精力，但是工作却没有取得满意的成绩。全年仅仅完成的销售总额为万元，未完成销售任务的销售额为万元。

对于没有按时完成销售额，产品成交量有限，我并不是想推卸自己的责任，但是我的努力相信在坐的各位以及我的同事们应该是最了解的。经过自己这一年的产品销售经历，我认为导致贸易部产品销售成交量有限的原因是：

一是个人原因：自我心里作祟，总觉得卖子公司的产品别扭，自己并不了解子公司产品的知识就去销售，这完全是不符合自己的工作职责。

二是“买空卖空”严格要求。在销售从外面买入的产品进行销售时，公司要求要买空卖空。这一严格要求大大增加了销售人员的心理压力，资金流通压力，最终导致销售人员销售倦怠，没得工作拼劲，整天都在为如何“买空卖空”而烦恼，为如何周转资金而焦急。

三是不承担经营风险，难以做大做强。任何一个机构想做大做强就必须勇于承担经营风险，从风险中总结出自己经营的不足，从而加以改正，促使企业不断做大做强。对于销售人员来说也是一样的道理，没有销售风险的鞭策，销售人员怀着“当天和尚撞天钟”的心态，工作上不积极进取，难以将自己的销售事业做大做强。

从自己毅然来到贸易部那天开始，我就始终以干好本职的高标准严格要求自己。但是经过自己全身心的努力后却未得到自己满意的成绩，认真反思，觉得自己并没有存在任何工作上的不足，自己全心全意的付出，牺牲了自己许多休息时间，常年奔波于各个城市，自己得到的却与自己付出的努力成反比。经过较长时间的思考，扪心自问，坦言总结，我熟知自己的职责，但是自己却未完全找准自己的职业方向，在工作期间因不满集团对贸易部的政策而跳槽三个月，8月份回来后一直处于原来的岗位，这一度让我迷失自己，怀疑自己是否真的找准了自己的人生目标。经过长期的、全面的思考与剖析自己，重新规划了自己的职业方向，找准了自己的工作定位。如果我能再一次等到一个全新的岗位（哪怕是总部以外的其他分公司也可），我一定能更好的施展自己的才能，做出出色的成绩了，将自己的工作能力提高到一个更高的档次，帮助企业更好发展，相信企业的明天会更好！

以上就是我的述职报告，有什么不足之处请各位领导指导。最后，借此机会，向给予我帮助、关心和支持的各位领导、同事们表示衷心的感谢。

个人述职报告篇5

尊敬的各位领导、各位同事：

我自20xx年12月担任综采二队队长一职以来，深感自己肩头责任重大，既要努力完成上级安排部署的各项任务，不负领导重托，又要带领综采二队全体职工认真工作，安全工作，幸福生活，不负职工信任，综采队长述职报告。基于这两点，我在工作中，不断探寻更合适的管理方法，不断反省自身，努力提升自己。工作中，我要求自己：

第一，掌握现场动态。随时掌握工作面的动态变化，熟悉井下每一台设备的工作状态，熟悉每一种物料消耗情况，了解每一班的推进状态等等每一处细节，只有扎根一线，才可以最迅速的对现场问题进行协调解决，以求最小限度的影响生产。为此，我要求自己月月下井天数都达到22个以上，并且在井下要求自己留心观察，善于发现问题，预见问题。

第二，加强人事管理。小到岗位司机，大到副队长，用对人，他们不仅能做好本职工作，更能分担我的工作压力，达到事半功倍的效果；而一旦用错人，则后患无穷。所以我不断加强队组的人事管理，留心考察每个人员，协调岗位，争取让职工都能在自己的岗位上得心应手，尽心尽力。

第三，做好劳动组织。面对一个上百人的队伍和每天纷杂的工作项目，如何能够有条不紊的组织好劳动是一个队长每天需要经受的考验。我非常感谢自己井下将近20年的工作经验，使我能够大体掌握井下每个工作环节的劳动组织方法，也在担任队长一职以来不断的进行工作总结，提高自己的工作能力，寻找最合适的方法安排工作。

第四，加强制度管理。俗话说没有规矩不成方圆，国有国法，家有家规，我坚持用制度管人，用制度服务生产。将所有的行为都划到制度的框框里，如此管理才能有理有据，才能更好的将政策方案贯彻下去。

第五，加强部门沟通。身为队长，担负着承上启下，沟通内外，协调左右，联系各个科室的重要职责。只说不干是假把式，只干不说是傻把式，会干会说才是好把式。只有及时将我们的实际情况反映给上级和各科室，供上级做出最合适我们的部署，才能成为一个符合基本要求的“好把式”。

第六，调解职工矛盾。一百多人的队伍，在生产生活中总会有各种问题的产生，或者尖锐或者隐晦，作为综采二队这个大家庭的家长，我也承担起调解内部矛盾的重任。我一直在尽自己的所能，解决各项问题，争取让职工们干起活来没有任何精神负担，队组能够达到一个和谐团结的局面。

我将此六条作为我工作的行动指南，有一定的工作效果，但仍然存在诸多的问题，就拿最近来说，3月、4月接连两起工伤事故，作为本队安全第一责任人，我负有不可推卸的责任。两次事故体现出我在日常管理过程中存在严重失误，既没有帮助职工树立牢固的安全意识，也没有责成队干担负起安全监督的责任。事故中工人的麻痹大意，队干的监管不到位，都表现出我队安全管理制度不够严格，奖惩措施没有引起职工的重视，安全理念没有深入人心。回想起在平常工作中，我确实强调生产的多，嘱咐安全的少，这样也没有带头树立起安全第一的榜样，反而使职工放松了安全的警惕心。这是我工作方法的不当。

在日后，我也必将扭转这一工作方法，在我队掀起一股学习安全工作的浪潮，向各种麻痹大意，违章蛮干的错误工作方法宣战。加强职工安全培训，加强安全管理制度的贯彻实施，加强现场监督管理工作的落实，结合边学习，边考试的方法，在班前会、周末例会以及工作现场，随时抽查工人的手指口述以及危险源辨识的记忆情况，并促进其落实到工作当中。抓住任何一次违章都决不轻易放过。以多种手段促使每位职工牢固树立安全第一的意识。同时加强队干管理和现场作业管理，确保队干在现场管理中发挥自己应有的作用。制定严格的问责制度，对违章作业视而不见，放松班组安全管理的队干要下狠手段惩治，在队干的安全考核中更要体现明显。让他们知道疼才能警醒他们。总之既要让所有人知道安全的重要性，更要让所有人知道违反安全后果的严重性。要让所有人有敬畏之心，才能让他们不触安全红线。

我也清楚的知道，在我的工作方法中，不会仅存这一个问题，在工作中没有做到多联系群众，听取意见；在人员岗位调整上还有一些不合适的现象；在劳动组织上也还存在安排不合理，甚至需要返工的现象；在制度落实上还是没有达到令行禁止的要求；在与各领导科室沟通中还是缺少主动性；在文件落实的行动上还需要更加耐心的讲解；协调内部矛盾的方法还需要丰富等等许多问题需要各位领导的指正帮助和自己不断的琢磨。在今后的工作当中，我将

努力完善自己，追求精益求精的效果，希望各位领导能够一如既往的信任我并且指正帮助我，让我能够在这个岗位上更进一步。

个人述职报告篇6

回顾20xx年，在各位领导和同志们的关心、支持和帮助下，我努力学习和实践向零售银行转型的重要思想，在学习上自我加压，工作上积极进取，生活上严格要求，全力协助xx分管信贷管理系统、企业征信系统、个人征信系统、在线审批、信贷报表及部门的综合管理等几项工作，较好地发挥了综合管理的组织、协调和保障三大作用。现将述职及述廉情况报告如下：

一、工作成绩方面

我的20xx年，可以用10个字来概括，那就是：既默默无闻，又轰轰烈烈。默默无闻表现在：信贷管理系统、企业征信系统、个人征信系统、在线审批、信贷报表及部门的综合管理等几项工作特别需要深入，需要细致，需要默默无闻；轰轰烈烈表现在以下几个方面：

一是客户进入退出标准诞生了。根据我行情况，结合市场实际，我组织有关人员制订了授信客户的进入与退出标准，明确了房地产、汽车、商品流通等几个重点行业的客户选择标准，明确了支行进行客户选择的目标和方向。

二是风险承包责任制推行了。目前，由于我行的信贷文化比较落后，推行风险承包责任制后，既提高了支行客户经理的风险意识，又增强了授信审查人员的责任意识。

三是39个信贷诚信企业产生了。经过半年的细致筛选、推荐及交叉评选，我行客户xx集团有限公司、文秘部落汽车内饰件有限责任公司、文秘部落电子有限公司等39家企业获得xx银行业首届“信贷诚信单位”称号，这是我行诞生的第一批信贷诚信企业，对扩大我行影响、壮大我行的优质客户群产生了重要影响。

四是企业征信系统正式上线了。按照人总行全面征信管理工作的要求，我部配合科技部平稳地淘汰了信贷咨询系统，成功完成了信贷管理信息系统与全国企业征信系统接口程序的开发、存量客户信息的整理和有关数据的报送工作，经中国人民银行征信管理局验收，我行客户信息正式提交全国企业征信系统入库，为全行查询授信客户信息、防范信用风险提供了信息保障。

五是在线审批开始推进了。在科技部的大力支持之下，经过反复磋商、协调和测试，我行远郊支行的部分授信业务已经推行了在线审批，审批方式和审批效率进一步改善，也标志着我行授信业务的电子化管理水平得到进一步提高。

六是综合管理工作基本迈入了正轨。具体表现在以下几个方面：一是职责分工基本明确；二是信贷管理系统得到进一步优化；三是信贷档案完成了一期交接；四是完成了引资上市所需信贷资料的准备工作；五是迎接了各种专项检查6次；六是组织了全行的信贷培训5期。

二、廉洁自律方面

作为一名党员干部，我深刻认识到廉洁自律的重要性，并以推进案防工作为契机，认真学习银监会的“十三条军规”，坚持踏踏实实做事，堂堂正正做人，在具体的工作中严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财物管理和使用的规定；没有假公济私、化公为私的行为；没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；做到了勤俭节约，没有讲排场比阔气、挥霍公款、铺张浪费。同时，为了防范商业贿赂，还拟定了《授信工作人员廉洁自律暂行规定》，签订了《反商业贿赂承诺书》，做到了警钟常鸣，进一步规范了自己的行为。

三、存在的不足

一年来，本人在思想素质、理论水平和工作能力等方面取得了一定的进步，组织和协调能力也得到了一定的锻炼，但工作中还存有一些差距和不足，与我行当前快速发展的要求相比，还有一些应该改进的地方，主要表现在以下三个方面：

（一）理论水平有待于进一步提高。学习不够刻苦，思想上存有“惰性”，有时借口工作忙、事务多，放松了对学

习的要求，缺乏刻苦钻研的劲头。有时认为自己从事银行工作年限长，有一定的理论功底，满足于浅尝辄止、浅显认识，缺乏对理论的深刻理解，忽视了金融理论的不断更新。

(二) 思想还不够成熟。在工作创新上做得还不够，缺乏新点子、新办法，有时工作中存在懒惰和急躁情绪，在改革创新和锐意进取方面存在不足。

(三) 工作还不够深入。工作方法有时简单，遇事不够冷静，缺乏一抓到底的作风和精、细、准的工作方法，工作布置得多，检查得少。

四、我的三点体会

(一) 和谐是一种生产力

回顾一年来的工作，我切身感受到：信贷部是一个和谐、务实、高效的团队，在这个团队里，既有分工，又有协作，相互配合，相互支持。在这样的团队里工作，心情舒畅，干劲很足。

(二) 团队是力量的源泉

从资料库建设到案件综合治理，从迎接有关部门的检查到整改报告,从结构调整到考核任务的完成，时间紧，人手少，任务重，但我们都圆满地完成了，这全靠团队的力量，整体作战能力强大的团队是我们能够完成如此巨大工作量的力量源泉。

(三) 无私的奉献最感人

为了配合全行档案管理的移交工作，xx在同志们的配合之下，集中2个月的时间，加班加点，圆满完成了8年信贷档案的移交工作，没有出过任何差错。为了确保企业征信系统如期上线，在6、7、8三个月，xx没有休息过一个星期天，全年所有的信贷报表都是在月初报出的，然而，每一个节日都在月初，但是，在他那里，没有听到过一声怨气，在他身上，没有看到过一丝不满。为了维护和优化企业征信系统，为了组织和协调档案移交以及迎接银监局的教育贷款等专项检查工作，xx带起甲板上班。这些事情，在综合管理工作中，只是众多默默无闻工作中的一小部分。

在此，感谢信贷部这个和谐的团队，感谢朝气蓬勃、充满活力的各位同事，特别是敢于在综合管理工作岗位上默默无闻的奉献者，谢谢你们！20xx年，我们继续战斗！

五、20xx年的打算

20xx年，将是我行又快又好发展的一年，我将在总行各级领导的正确领导之下，努力提高管理水平，当好助手，确保完成总行下达的年度经营管理目标任务。

述职人：xxx

二 xx年元月二十三日

个人述职报告篇7

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，在相关部门的协助配合下，在同事们的帮助支持下，我认真履行职责，刻苦勤奋工作，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩，促进爱卫工作的深入发展。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己20xx年的工作和廉洁情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、加强学习，明确要求，增强大局意识

20xx年，我认真学习党的十七大和十八大精神，认真学习党纪法规和业务知识，认真学习上级部门的爱卫工作精神，切实提高政治思想觉悟与业务工作技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，为切实做好爱卫工作打下扎实基础。我明确工作要求，增强大局意识，要求自己切实按照县委、县政府和上级爱卫主管部门的工作精神和工作部署，全面做好爱卫工作，提升我县爱卫工作水平，为人民群众创造良好的工作和生活环境。在实际工作中，我坚持“

精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把爱卫工作做完做好。

二、求真务实，开拓创新，推动爱卫办工作

20xx年，我按照上级爱国卫生工作会议精神，求真务实，开拓创新，大力开展爱国卫生运动，狠抓“四害”防治工作，不断强化市容环境卫生综合整治，积极开展全民健康教育，稳步推进新农村卫生基础设施的建设步伐，各项工作取得了新的成绩，这里面我着重做好四方面工作：一是组织开展了以健康教育、清除“四害”孳生地为主要内容的“爱国卫生月”活动，通过悬挂横幅、设置宣传板报、散发宣传材料等方式，大力宣传爱国卫生知识，提高群众的卫生意识，积极投入到“爱国卫生月”活动中，搞好各项卫生工作，取得良好成果。二是组织开展夏季爱国卫生运动，广泛动员辖区各单位、社区、村委会大力开展室内外环境卫生大扫除及除害消杀工作，购置了敌敌畏对生活小区、旱厕所、垃圾房（桶）等处进行了消杀，有效改善夏季卫生状况，提高群众健康水平。三是开展建设健康文化墙活动，向群众宣传卫生科普常识和疾病防控知识，讲解如何预防各类传染病等知识，提高群众的卫生知识，做到保持良好的生活卫生习惯，预防各类疾病感染，起到良好成效。四是积极开展控烟活动，在5月31日世界无烟日前夕，在辖区医院、学校、商场、机关等公共场所认真组织开展了形式多样的禁烟宣传活动，让群众了解吸烟的危害，自觉做到不在公共场所吸烟，保持公共场所空气的清洁，有益大家的身体健康.....

个人述职报告篇8

xxxx年是新公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新公司开门红，顺利进行了新旧交接平稳

过渡与快速发展的良好局面。在新公司按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新公司的总经理，现就一年来的履职情况报告如下：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营需要的新机制

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位(职务)职数，对每一个岗位(职务)都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的"双向选择"聘(任)用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照"多劳多得、按劳取酬"的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位(职务)分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性和创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。公司多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《四川省燃气管理条例》的要求，对公司企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为公司今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照四川省建设厅《关于城镇燃气企业管理的指导意见》(川建发〔〕200号)文件精神，以及《四川省燃气管理条例》规定，公司根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请新市、观鱼、孝德乡镇的供气区域，保障了公司的合法利益。

3、围绕董事会下达的工作目标任务,改进工作作风,全司干部职工同心协力、创新实干、扎实工作,圆满地完成了全年的工作任务,取得了较好的社会效益和企业经济效益。截止年底安全供气万方,完成年度责任目标的%,同比增长%;经营总收入万元,完成年度责任目标的%,同比增长%;实现经营利润万元,完成年度责任目标的%,同比增长%;供气输差率%,比年度责任目标下降个百分点,较去年下降个百分点;新增天然气用户户;全年人工工资万元,同比增长%,对外各项业务支出万元;

五、目前存在的问题和今后努力的方向

1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的美好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进公司健康长远的发展。

个人述职报告篇9

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，我不断加强学习，深入学习党的十八大精神，切合实际贯彻好党的群众路线教育实践活动，切实加强了对领导班子、干部队伍和党风廉政建设，切实加快经济发展和维护社会大局稳定，切实加大社会救助与保障力度，推动社会各项事业稳步发展。现将具体情况汇报如下：

一、始终坚持精神引领，着力夯实政治基础

强化政治建设，扎实抓好以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，不断提升党的建设科学化水平。

(一)加强思想政治建设。

深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，带头学习十八大报告精神和十八届四中全会公报精神，坚持自主学习与集中学习相结合、精读文件与专题研讨相结合，全面理解、深刻把握、融会贯通，不断增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性。按照“学习、团结、勤政、廉洁”的标准和创建学习型机关的要求，着力

加强班子队伍建设。通过带头讲党课、会前学法、组织典型事迹报告会、观看电教片等多种学习方式，有效提高了领导班子成员的政治素质和执政能力。

（二）强化干部队伍建设。

我始终要求班子成员、镇村干部把所在岗位作为干事创业的平台，树立“开拓创新、勇争一流”的工作目标。深入推进镇级、村级目标管理考核，用绩效考评带动效能建设的全面加强，打造一支战斗力过强、执行力过硬的干部队伍。今年5月开展了“三学、三晒、三评”活动，通过活动的开展，全镇干部执政理念得到了转变，提振了干部精气神，全镇干部凝心聚力，真抓实干，营造了干事创业的浓厚氛围。

（三）抓好基层组织建设。

严格按照选举程序圆满完成了村级组织换届工作，选优配强了村“两委”班子，增强了村党组织的凝聚力和战斗力。同时深入推进学习型、服务型、创新性党组织建设，健全完善党员发展、教育、管理机制，加强村（社区）、机关、企事业单位等社会组织党的建设。坚持把党建工作放到全镇发展战略目标中去思考，以经济发展作为检验党建工作成绩的重要条件，加强基层党组织的统筹，密切部门间的配合，强化基层群众的监督，在全镇形成了齐抓共管的工作格局。

（四）加强干部作风整顿。

围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，深入学习党的群众路线教育实践活动，根据中央提出的“八项规定”、省委提出的“十项规定”、市委提出的“十二项规定”及县委提出的“十项规定”等相关规定，严明党的纪律，勇于正视缺点和不足，从自己做起，从现在改起，端正行为，在宗旨意识、工作作风、廉洁自律上摆问题、找差距、明方向，深入分析，清洗思想，以整风的精神开展批评和自我批评。

（五）贯彻党的群众路线。

深入实施“三联工程”，扎实开展“挂、包、帮”活动，结合正在开展的“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动，注重“走”基层、接地气，建好民生诉求、困难群众、稳定工作“三本台账”；注重解难题、化纠纷，深入推进“三不问题”整治、大走访等“六大行动”。组织党员干部直包到村、联系到户，在贴近群众、服务群众中实现干群互动，广泛汇集民意，及时分流解决问题，增强了群众的满意度，保障了经济社会又好又快发展。

二、勤政为民，努力推动镇域经济社会全面发展

执政之要，贵在落实。明确“强基础、保稳定、惠民生、促发展”的工作思路后，我带领党委一班人，抢抓机遇，加快发展，通过与广大干部群众的共同努力，全镇经济快速增长，社会各项事业取得了明显进步。

一年来，狠抓基础设施建设，优化经济发展环境，以“基础设施建设年”为主题，全力加大水、电、路和场镇建设。一是全面启动**镇场镇开发建设前期准备工作。二是推进我镇三年内实现“水泥路村村通”的工作目标：目前，全镇已完成通村水泥路18公里，已完成上网招标即将启动硬化11公里。三是全力实施危房改造、移民搬迁等农村建房工程，全面消除现有农村茅草房。目前，全镇已完成危房改造280户、异地扶贫搬迁36户。四是统筹推进水资源全域规划。投入26.3万元，建成“一户一窖”饮水池46口，整治山坪塘6口；投入46万元，新建抗旱应急工程3处；投入88万元，新建农村集中式饮水工程9处；硬化渠堰13千米，铺设引水管153千米，解决了0.8万人、1.2万头牲畜的安全饮水；实施双丰、双华、白玉、普乐、玉龙、红坝、可贝7个村3600亩土地整理，全镇农田水利设施得到进一步完善。

一年来，全镇不断优化产业结构。地制宜、实事求是，坚持“特色、高端”产业发展理念，加快特色产业发展，稳步推进以烤烟、高粱、养殖为特色的三大基地建设。一是完成以“红坝—玉龙—可贝—白玉—普乐”和“合马—双丰—五星—石口—高家”为中心的13114亩烤烟生产，完成县下达任务的104%，成功打造“万亩烟海”，烤烟产量突破209万斤，实现产值20xx万元，烟农户均增收2.1万元；二是打造了以白马、兴龙、双华为示范片的5000亩红粱基地；三是建设5000亩脆红李为主的特色农产业基地；四是建设了万只马头羊养殖基地，注册“**寨生态羊”养殖及屠宰商标。壮大农业专业合作社的规模和档次，加强专业合作社的制度建设，促进农业的专业化、市场化和现代化。

一年来，全镇社会事业不断向前发展。完成技能培训808人次，转移劳动力12780人，实现劳务收入14520万元，社会保障体系进一步完善，新型农村社会养老保险覆盖面不断扩大。全年在县民政局的大力支持下我镇城镇低保累计发放资金332.338万元；农村低保累计发放资金235.152万元；农村五保累计发放资金95.4万元；临时生活救助累计发放救助资金2万元；帮扶农村散居孤儿累计发放资金7.3224万元；医疗救助累计发放资金39.1万元；春荒救助款7万。发展农村卫生事业，扩大新型农村合作医疗和城镇居民医疗保险覆盖面，积极参加新型农村合作医疗，参合率达95%

以上；加大教育投入，全力支持全镇教育建设，开工建设公办幼儿园1所。着力实施“文化强镇”战略，深挖地方特色文化，提升军地文化、苗家文化、花灯等地方特色文化建设，突出打造精品。

三、廉洁自律，努力做勤政廉政的表率

作为**镇的党委书记，我深知，权力是人民赋予的，只能用来为人民谋福利，如果以权谋私，做不到公正和廉洁，是难以服众和驾驭全局的。在思想上，我始终保持清醒头脑。经常提醒自己洁身自好，珍惜自己的人格、声誉和政治生命，本着对党无限忠诚和对人民高度负责的态度，始终把代表人民的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点，自觉用好权、服好务，以实际行动维护党在人民群众中的形象。在工作中，我始终保持严谨作风，严格遵守《廉洁从政准则》明令禁行的8个“禁止”和52个“不准”，把《准则》内化为内心的道德准则和行为操守。扎实开展党风廉政“三化”建设，认真进行岗位风险点查找，筑牢拒腐防变的思想防线。管好亲属及身边的工作人员，不拿原则作交易，不用职权谋私利。时刻注意自己的身份，不出没灯红酒绿场所，不说不做自轻自贱、与领导干部要求不相符合的言行。

回顾一年来的工作，是忙碌的，也是充实和成功的，面对成绩，内心充满幸福和愉悦。感谢组织的信任，给我提供了实现人生价值的平台，感谢全镇人民的支持，让我出色地完成了各项任务。在今后的工作中，我将继续扬长避短，激流勇进，尽职尽责，把“清清白白做官，老老实实做人，扎扎实实做事”作为我的座右铭，为党和人民的事业奋斗终身

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发