

农商行董事长述职报告

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/42.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

农商行董事长述职报告（精选5篇）

在我们无暇顾及时间时，时间早已匆匆流逝，回顾这段时间的工作，相信你有很多感想吧，述职报告也应跟上时间的脚步了。如何把述职报告做到重点突出呢？下面是小编整理的农商行董事长述职报告（精选5篇），仅供参考，大家一起来看看吧。

农商行董事长述职报告1

本人现任睢宁农商行监事长、纪委书记，主抓监事会、纪委工作，分管监察、工会、基建和信访等工作。现将20xx年履职和廉洁自律情况报告如下：

一、主要工作成绩

20xx年，本人重点在监督、质询、反馈、协调、参与等方面，认真履行本岗职责，在农商行经营合理性、有效性方面动脑筋想办法，加强监督与审计，并提出切实可行的意见和建议。在监事会的有效监督下：一是董事会的方向把握正确，各项决策较为科学；二是行长室的各项业务指标完成较好；三是资产质量进一步夯实；四是风险防范到位，流程化操作进一步规范；五是服务水平明显提高；六是企业形象、社会影响力和知名度快速提升；七是农村商业银行成功组建。

二、主要工作内容和做法

（一）以完善法人治理为前提，提升监督制衡能力

借农商行组建之机，按照完善法人治理结构的要求，制定《江苏睢宁农村商业银行监事会议事规则》、《江苏睢宁农村商业银行监事会履职尽职考评委员会工作制度》和《江苏睢宁农村商业银行监事会对董事、监事、高管人员履职评价办法》等，从制度上明确了监事会的工作程序、议事规则、监事长和监事的职责权力以及履职尽职考评委员会的工作制度、奖惩考核等，加强监督与协调，更好地服务于业务经营管理。

（二）强化履职与监督，把关单位运营方向

1.独立执事，加强监督。认真行使监事会监督决策职权，参与董事会相关会议，对董事会制定的各项经营目标、相关规定等提出可行的建议，从监事会的角度对董事会的议事程序、议事规则的合规、合法性进行有效监督；对行内涉及高管人员聘任或解聘、利润分配方案、重大关联交易及可能损害存款人和股东权益等事项，发表独立意见，切实履行《章程》赋予的职责，为农商行发展保驾护航。

2.推动“三长”协调运转。做好“三长”工作日志，与董事长和行长之间经常通报情况，使“三长”之间相互理解、相互支持、相互监督，做到履职不越位、办事不错位、工作不空位，体现“运转协调、有效制衡”的法人治理要求。20xx年，本人共列席董事会6次，列席行长室会议20余次，主持召开4次监事会。

3.积极监督重要环节。对重要岗位人事变动、大额费用支出、集体物品采购、网点装潢装修、信贷管理等重大事项决策过程实施全程监督并形成机制，增加决策的透明度。

(三)加强教育与责任落实，深化党风廉政建设

把党风廉政建设、治理商业贿赂、案件防控治理工作职责分解到各部室、支行、岗位、人员，层层签订《党员干部廉洁从政承诺书》，进一步完善责任落实体系。充分利用员工入党、干部提拔、节假日等时机，开展预防教育，切实关注“九种人”，让干部职工给爱好“上把锁”，给交往“设道岗”，自觉抵御各种腐败思想的侵蚀。

(四)做实监察和信访工作，强化问责与监督

1.加大警示教育力度。邀请县法院、纪委、公安部门专家给全行信贷人员进行警示教育，通过观看警示教育片、警示教育图展等方式，对易发案件环节的工作人员进行警示教育，取得较好效果。

2.发挥监察“侦查”作用。坚持对基层支行调查走访制度，定期参加支行民主生活会，关注重点岗位重点人员的思想动态，倾听基层员工和群众的意见，把建议和意见反馈给总行，发现苗头、倾向性问题及时给予提醒和告诫。

3.健全信访工作网络。重点解决业务发展中的焦点、热点及信贷人员廉洁等问题，特别是在十八大期间，严格落实“零报告”制度，重大紧急信息随时报送，建立起上下贯通、左右衔接的排查网络，为单位发展营造良好的发展氛围；积极做好群众来信来访的登记和查处工作，群众来信来访查处率达100%。

(五)保障权益，加大投入，促进农商行和谐健康发展

继续推行爱心工程、温暖工程、健康工程、文化工程“四项工程”，开展在职工生日当天赠送鲜花和生日蛋糕活动，为考取大学的职工子女送去励志费，为六周岁以下的职工子女发放独生子女费，“六一”儿童节为职工子女发放读书费，为干部员工进行健康体检，加大对员工的福利待遇管理，确保职工利益最大化，解决员工的后顾之忧。同时，积极开展多姿多彩的职工文化活动，通过元旦健身走、舞动乡村、合规文化建设征文、春节晚会等活动，以此增强企业向心力与员工凝聚力，提升企业内涵。

三、政治表现和廉政建设情况

本人作为睢宁农商行监事长和纪委书记，自觉将自己置于党和员工的监督之下，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，狠抓廉政建设和反腐倡廉工作，提高廉洁从业的自觉性，保持清正廉洁的高贵品质。同时，本人能坚持勤政廉洁，坚决做到“三不”：不以权谋私，未借工作之便为家人和亲属谋私利；不搞权钱交易，无“吃、拿、卡、要”行为；不用公款相互宴请、铺张浪费，在廉洁方面经得起考验和检验，能自觉接受党和群众的监督。

四、存在的不足

20xx年工作取得了一些成绩，但还存在不足：监事会的监督水平仍需进一步提高，监督层面还需要进一步拓宽；外部监事的履职能力还有待于进一步提高；同时，监事会深入基层的频率有待加强，在如何更好地维护职工权益等方面仍需进一步努力。

五、下一步计划

本人将进一步加强监事会组织机构建设，加大专业委员会的工作职能，与监事会成员一道，积极参与经营管理，搞好组织配合，为董事会决策和经营班子工作提供有力的保证，促进经营决策科学化、业务管理规范化的目标。

以上述职，请予评议！

农商行董事长述职报告2

现就20xx年月份监督检查xx支行有关工作情况报告如下：

1、本人认真履行会计主管现场监督管理职责，正常上班时间坐班，每日按要求填写《会计主管工作日志》，记录

当日业务监管情况及非常事项，认真检查营业前和营业结束时的各项工作，认真核对系统内往来、网来往来、跨中心往来的每一笔业务，认真审核应收应付款项、代发工资，做好大额现金取现、重要空白凭证的领用、开销户及印鉴管理、挂失业务、冲帐业务、抹帐业务的审批，督导相关人员做好个人存款帐户大额提现预约的规定，并按相关规定登记《大额现金支取预约登记簿》，督导相关人员做好大额现金支付登记、档案及时归档、密码按月不少一次的更改，按xxx的相关要求，对大额和可疑交易的相关信息录入工作。

2、我部认真执行各项规章制度，本月共办理业务15127笔。

3、每天做好三碰库工作。

4、本月积极上报xx数据。

5、本月通过班前会组织全行员工学习上级行下发有关文件，班前会共15场次，主要学习揭城发各项规章制度。

6、月日省行分行进行经营机构案件集中排查检查，月日分行支行对我行进行安全保卫检查，6月25日支行我行进行自律监管检查，存在问题为部分内部帐户未及时销户、基本帐户人行核准后在ABIS系统不及时维护、部分提前支取、无折无卡存款、基金业务和结算业务处理不规范、监控录像不能对核对印鉴进行清晰录像，对存在的问题根据有关规定落实整改，并要求每位员工认真学习相关制度，杜绝类似情况发生。

经过全行员工努力，业务操作合规性也得到进一步加强。

农商行董事长述职报告3

一年来，监事会在市委市政府领导下，在银监分局、市人民银行的有效监督和指导下，在行党总支的直接带领下，以“履职责、强监督、求创新、务实效、严规范、促发展”作为整体工作的指导思想，坚持“不缺位、不错位、不越位”的工作原则，充分发挥监事会工作的主动性和能动性，认真履行章程赋予的职责，切实做好风险防范工作，积极推动董事会、经营班子制订的科学发展战略的贯彻实施，初步建立了一套能够较好的促进商业银行发展的内部控制体系，并在有序运行中初见成效。

一、主动参与，认真履职，积极推动法人治理结构和风险防控体系的建设。过去的一年，是商业银行的开局之年，也是关键的一年。一年来，在我的带领下，监事会立足于商业银行科学和谐发展的全局，主动增强监督意识和风险防范意识，多次列席我行董事会、行务会等重要会议，在发展战略制订、经营决策、重要人事任免，规范经营行为、风险防范、高管人员履职监督等方面，充分发挥监事会的监督作用，对涉及到风险防范的问题，积极提出建议并认真研究解决方案和措施；同时，根据章程规定和实际情况的需要，我及时组织召开了20xx年监事会会议，会议通过了监事会的工作报告，研究和制订了监事会下一步的工作任务和目标。20xx年，是商业银行流程再造的关键年，城市信用社式的管理制度、经营模式和业务操作流程都远远不能适应新的商业银行的经营和发展，各项制度都需要进一步的修订和完善，各项业务的操作都需要进一步的严格规范。在董事长的带领下，监事会从制度建设和构建风险防控体系的高度入手，精心组织有关科室，落实金融法规、风险指引等有关规定和董事长对流程再造的高标准要求，修订完善了全行10大类、102项操作流程，内容涉及风险控制、稽核监督、财务会计、信贷管理、办公行政、人事劳资、资金管理全行各类业务和管理的方方面面；同时，我们还组织监察稽核部、风险控制部，对修订后的业务操作流程进行严格的审核和客观的评价，紧紧围绕制度规范、财务管理、业务操作流程、新业务拓展的真实性、合法性和风险性等工作重心，对在业务操作中可能出现的风险、可能存在的问题进行了科学的论证。我们从操作流程的合法性、科学性、全面性、审慎性等方面对全行所有操作流程进行严格的审核评价，并拿出规范性意见，切实将监督检查和风险防范落实到了业务操作流程中的每一个环节，做到制度先行、内控优先。同时，我要求监察稽核部门，对操作流程实行定期、不定期的对各操作流程进行评价，确保操作流程的及时性、有效性，通过严密的流程操作，严格控制各类风险，及时发出预警信息，初步构建和形成了以客户为中心，以风险控制为主线的防控体系。

二、高度重视案件专项治理工作，加强事后监督和内部稽核体系建设，强化关键岗位、敏感环节工作人员的监督展。案件专项治理是监事会常抓不懈的工作，在我的带领下，监事会全面贯彻《关于落实案件专项治理采取有效措施防范银行案件风险的通知》《关于加大防范操作风险工作力、度的通知》《银监会关于防范操作风险“13条”措施》等文、件规定和山西银监局加强防范操作风险暨案件专项治理的各项工作部署和要求，通过创新措施、完善机制，全面推动案件治理工作的深入开展。上半年，我们组织召开了由各支行行长、各部门经理参加的案件专项治理工作会议，传达贯彻省、市银监会议精神，安排部署了20xx年全行案件专项治理工作。20xx年，我一直高度重视防范操作风险的规章制度建设，三月份，要求纪检监察部门根据关于防范操作风险“十三条”和内控“十个联动”等文件精神，结合我行实际，制订了《案件防范处理应急制度》《案件防范问责制度》，要求纪检部门建立健全问责制

度，探讨建立独立问责管理体系，进一步完善问责相关的考核办法，监督问责执行情况，把实施严格问责与奖励合规有机结合起来。为进一步加强稽核部门的建设，由我牵头组织，在全行范围内公开选拔优秀稽核人员，通过业务考试和资格审查，选拔了一批业务能力强、政治素质高，工作作风硬的业务尖子，充实到稽核力量。在监事会的领导和督促下，我要求事后监督中心和稽核监督部门，根据全行新业务系统上线和业务发展的实际情况，及时调整监督工作的重心，更新监督方案和措施，保证监督的及时性和有效性，进一步加强对关键岗位、敏感环节工作人员的监督，主要包括：

一是完善基层机构负责人、重要岗位人员和敏感环节工作人员的监督约束，建立不当行为档案和相应的行为失范监督制度，发现有涉及黄、赌、毒，以及未报告买卖股票的和经商办企业等行为的，立即建议调离原岗位并进行审计；监督落实基层主管和重要岗位人员定期轮换和强制休假制度，明确具体的程序和规定；

二是落实强化与客户对账制度，督促开展经常性的全面对账工作，保证对账覆盖面，提高对账的频率，改进对账方式和手段，加强未达账项和差错处理的过程控制，实行独立审核和责任复核；

三是建立完善内部信贷、会计、资金营运、票据业务、柜台操作等各个要害岗位风险管理制度，并切实监督落实；四是建立信贷、会计结算等各项业务的档案和台账，强化对要害岗位和重点业务全过程的即时监督。20xx年，稽核监督部门开展了多项现场稽核检查工作，重点对银企对账、不动户存款、其他应收(付)款、长期待摊费用等账务进行了检查，全年银企对账率达到了95%以上，对七家支行存在的无证户提出了整改，全年提出稽核建议19项，解决各类共性问题13条，个性问题73条，下达整改意见书92次。事后监督中心在对全市17家支行和资金结算部的业务进行监督，中，累计监督业务量达3106375笔，较去年增加业务量610539笔，平均每天业务量为8629笔，平均每个监督员每天监督1726笔，监督出差错432笔，较去年减少了231笔，差错率为1.39‰，较去年下降1.27个百分点。

三、加强监督，创新方式，做好高管人员的动态化管理。20xx年，我们实行高级管理人员“审查与考试相结合、履职监督与情况通报相结合、动态监督与档案建设相结合”，进一步强化了对高级管理人员履职行为的监督，我要求稽核部门对全行高管人员的履职情况进行全面的考核，对高管人员在任职期间的经营业绩、风险控制情况、违规违纪情况、政策执行情况以日常行为规范进行全程、全面记录和持续监督，并将考核结果作为评价高管人员是否称职的依据，建立与有关部门的协调沟通机制，定期向有关部门通报，对高管人员可能发生的权力失控、决策失误和行为失范实施动态监督。20xx年，我行提拔了四名支行行长和部分部门经理，对经营业绩一般，能力不强的四名支行行长进行了降职处分，我领导稽核监督部对离任的四名支行行长进行了离任审计。

四、理清思路，创新方式，强化不良贷款管理工作。针对我行实际情况，为进一步强化不良贷款的管理工作，我要求风险控制部门进一步修订和完善了《xxx市商业银行不良贷款管理办法》，实行新的不良贷款管理制度，要求风险控制部门建立了规范的信贷管理台账，实行严格、规范化的台账管理，清一户，销一户，督促各支行针对所有不良贷款进行分类汇总，做到一户一策、一部一策。根据不同情况，制定切实可行的清收方案，及时深入了解有关不良贷款企业的动态，并逐月上报不良贷款户的情况、清收计划和清收进度。针对部分不良贷款，通过风险控制部组织全行不良贷款专项会议，要求各支行对我行98年上会以来形成的不良贷款进行逐户汇报，并根据不同企业情况，研究制订了具体措施，同时，强化不良贷款催收制度，保证贷款诉讼时效的延续。对不良贷款要求各支行定期进行债权确认，不能进行债权确认的要上报总行风险控制部，及时采取措施，以保证债权的连续性。20xx年，我们按照总行有关规定，严格实行行长负责的盘活信贷资产目标责任制。对历史形成的不良贷款，新官要理旧账，努力采取措施逐步化解。对新增贷款形成的不良资产，要严格信贷风险追究制度，各负其责、各司其职、各尽所能，并根据目标责任书，对各支行不良贷款情况进行考核。截止20xx年12月末，我行五级分类不良贷款余额10626万元，较年初下降2640万元，占比2.13%，较年初下降1.87个百分点，实现了不良贷款的双下降。

五、加强学习，提高认识，进一步加强监事会自身建设。为进一步完善法人治理结构，强化自我约束机制，规范监督行为，一年来，我们坚持“走出去，请进来”的学习方式，不断加强自身学习，全面提高自身素质，并将所学应用于日常工作，从思想建设、制度完善、素质提高、措施加强等方面进一步提高监事会自身建设，积极促进内部监督的科学化、业务管理的规范化、岗位操作的制度化。同时，不断完善内部监督体系，健全内部各项规章制度，规范监督行为，保证了监督检查有章可循，查处问题有据可依。

六、加强党风廉政建设，开展反腐败斗争是我们搞好其他各项工作的根本和保证，我作为xxx商业银行的一名干部，首先要做到思想到位、认识到位、考核到位。在今后的工作和生活中，认真学习党的指导思想，不断加强自身修养，不搞特权，在党总支的统一部署下，勇于开拓、求真务实、切实做到真抓、抓紧、抓实，把各项工作落到实处。

七、存在的一些问题：

20xx年，我们的各项工作都取得了成效，在同时还存在一些问题和不足，如风险防控体系建设、监事会的一些工作还不完善；理论水平、监督评价力度还有待于进一步的提高；工作的主动性、创新能力不强；这些都需要我在以后的工作中认真解决。以上是我的个人述职报告，不妥之处，请指正。

农商行董事长述职报告4

匆匆忙忙，又过去了一年，在这一年的工作中虽然有了一定的进步和成绩，但在一些方面也存在着不足。如：有创造性的工作思路不是很多，工作细节不是做的很完善，需要继续学习更多的业务知识和生活常识，扩大自己的技能知识面。这有待于在今后的工作中加以改进。八月底，我从xxx支行信贷员调换工作岗位到安全保卫部，换岗之前，在信贷岗位上，积极开展工作，无违反相关规定的事件发生，同时能坚守底线，真正做到一个信贷员自身管理的要求。面对一个新的工作岗位和日益更新的金融业务只有不断的学习与提高才能跟上农商行发展的形式，期间，为了提升个人学历及技能，利用自己的闲暇时间，参加大专考试，已完成第一学年的学习及考试，为今后的工作开展打下了坚实的基础。

辞旧迎新，抚往思今。过去的一年各项工作开展得扎实有效，同时也圆满完成所在岗位的各项考核，在新的一年里，我将抢抓机遇，乘胜前进，努力开创一个充满活力，具有时代气息的景象，推动我的各项工作向更高的层次迈进。

20xx年，我们实属不易，20xx年我们牛气冲天，希望我们在外部及内部的激烈竞争中，脱颖而出，同时，将我们的家庭作风发扬到工作中，也让我们齐心协力，为各自的单位发挥出我们的才干。

在此，我祝愿所有同事家人身体健康，万事如意。

农商行董事长述职报告5

今年以来，面对宏观经济持续下行，同业竞争不断加剧，信用风险逐步暴露，不良贷款持续反弹的区域金融形式，西峡农商银行适时调整信贷经营思路，坚持改革、经营、发展并重的发展理念，以全面推进“信贷质量提升工程”为抓手，完善信贷制度，重构业务流程，规范业务操作，不断提升风险防控能力和水平，各项信贷业务取得稳健发展，实现了信贷业务“质”、“量”双提升的预期目标。

一、采取“四项”措施，做实信贷基础管理

（一）实行风险防控关口前移。明确合规管理部作为风险把控第一道关口，对每笔信贷业务的市场风险、行业风险、财务风险进行综合评估，并提出风险审查意见。经合规管理部风险审查通过的信贷业务方可向下一环节流转，实现合规管理、风险审查全流程覆盖。

（二）实行办贷机构差异化授权管理。综合各支行（部）上年底到期贷款收回率、贷款增长率、抵（质）押贷款占比及客户经理整体素质、新增贷款管理水平等因素，将辖内26个贷款营销机构划分为四个类别，实行差异化等级授权，督促各支行提升信贷资产质量和管控能力的积极性和主动性。

（三）强化信贷产品创新。结合县域经济实际，创新“四通特色农业小额贷款”、“巾帼（军属）创业贷款”、“退役士兵信用创业贷”、“企贷宝”、“商贷宝”、“产业扶贫贷”等7项信贷产品，各办贷机构依据区域位置、受理权限，申办受理不同信贷产品，提高了信贷投放精准度。

（四）规范大额贷款管理。一是坚持大额贷款抵质押制度。新增个人20万元以上、公司类200万元以上贷款原则上执行抵（质）押担保方式，新增个人贷款超过50万元、公司类贷款超过500万元的严格执行抵（质）押担保。当年新发放贷款中，抵（质）押担保贷款金额占比不低于50%。二是建立重点客户管理制度，将辖内跨区客户、集团客户、行业龙头客户、单户授信500万元（含）以上的对公客户纳入重点客户管理，由合规管理部组织成立贷后管理小组，制定管户方案，落实贷后管理责任人，确保每月进行一次现场检查。

二、完善“两项制度”，强化新增贷款管控

按照“以市场为导向、以客户为中心”的原则，结合县域经济发展需求及本行经营实际，出台“四通业务实施细则”、“新增贷款管理办法”两项制度，细化营销权限，严格办贷流程，精简贷款文本，划分管理责任，把每笔贷款

业务都装进制度的“笼子”，使每笔业务都经得起时间的检验和上级的检查。

三、深化“一个”转换，优化信贷业务流程

依托流程银行建设工作的开展，进一步深化信贷经营机制转换，在整合原有部室的基础上，新设公司业务部、个人业务部、市场拓展部三个部室，形成以公司业务部、个人业务部、市场拓展部和基层支行为前台营销部门，以信贷管理部、合规管理部、资产管理部、放款中心及信贷管理委员会和风险管理委员会为中台审批控制部门，以财务会计部、稽核监督部、纪检监察部等部室为后台监督保障部门。初步建成了前台抓营销，中台抓风控，后台抓保障，前、中、后台分设分控，即无缝衔接又相互制约的现代商业银行的管理体系，为信贷业务稳健发展提供充足保障。

四、完善“两项”机制，激发信贷队伍活力

（一）建立新增不良贷款处置机制。合规管理部每月初对辖区内支行和营销部门逾期3个月未收回贷款下发“不良贷款追责单”，督促相关支行和部门负责人持续清收。同时，将当月新增不良贷款清册移交稽核监督部进行现场审计，严格界定责任，对存在违规现象的不良贷款移交纪检监察部督促限时清收，对涉嫌违法行为的直接移交司法机关处置，有效控制了信贷资产质量劣变。

（二）健全激励约束机制。一是建立星级客户经理考评体系，实施客户经理的等级管理，连挂薪酬考核，促进客户经理主动提升合规执行力。二是实行信贷会计委派制度，实现总行对基层支行内控管理的垂直化、前移化和现场化。三是修订和完善薪酬考核机制和不良贷款盘活奖励机制，在薪酬考核上加强对信贷投放、当月到期收回率、不良贷款盘活的考核，全面激发信贷人员的工作积极性和创造性。

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发