

(实用)个人述职报告范文汇总九篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/39758.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

【实用】个人述职报告范文汇总九篇

随着个人的文明素养不断提升，报告使用的次数愈发增长，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是小编帮大家整理的个人述职报告9篇，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

个人述职报告篇1

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我的工作经过自身努力，克服困难，特别是在领导的大力支持下和教导下，我顺利完成了20xx年的任务和工作，这一年对于我是有着重大意义的一年。

20xx年，我工作经历了两个阶段，5月份前，我在总公司车间做工艺员助理，让我从一线学习到了相关工艺和gmp的知识，同时作为夜班值班人员坚持了1个星期4个通宵夜班的值班工作。完成了工艺助理的基本职责工作。5月份开始进入台州仙琚制药，是我工作和学习的新开端。我顺利的完成了醋酸可的松试产前工艺规程，试产方案等gmp相关的软件资料的起草。同时作为技术人员参与工艺的确定和生产线的建设。并作为试产组员参与醋酸可的松试产全过程，在试产期间完成了工艺参数的确认。通过这项目，我熟悉了公司的运作程序流程，学到了工艺放大的相关实践知识，也接触了设备选型、厂房设计、工艺布局等工程相关的知识，这为今后的工作打下了一定的经验基础，也为我以后的发展指明了方向。同时参加了公司的内审员培训，并取得内审员资格成为车间内审员，完成了车间相关ehs部分文件和现场的起草和管理工作。积极参与公司的体系的建立和完善。并作整理和保管车间相关文件资料。同时在参与中学习和成长，同公司一起不断提高自己的意识和理念，以及工作能力。积极参与公司其他活动或项目。尽自己最大的努力，参与到公司的发展建设中去。有意同公司一同发展和成长。在20xx年有所收获的同时，我也认识了很多自身不足：

- 1.虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。需要进一步努力和学习。
- 2.在工作上同同事的交流和讨论还不够，自己的很多不成熟的想法和观念需要同事和领导的教导。
- 3.现场gmp和ehs的管理能力还欠弱，很多事情的处理都不是很到位。
- 4.专业能力特别是在工艺以为设备等方面的能力还很欠缺，急需自己努力补上。在今后的工作和生活中，必须更加积极努力提高业务能力，要加强自己专业知识和专业技能的学习。并以高标准要求自己，不断学习，让自己能够成为一个优秀的工艺技术人员。

20xx年是充满期待的一年。对于公司，三个上市项目同时设计建设还有生活办公设施的不断建设，20xx是一个新的起点。而对于我更是一个全新的开始。醋酸可的松项目试产接近尾声在初步稳定后将迎来正式生产和全面人员入岗。为此对工艺验证，人员培训将

是我20xx年前期工作重点。同时随着合成溶剂回收车间的投入生产，溶剂回收等部分工艺稳定性和改进也是重要工

作。同时我个人想要的发展方向是工程师的发展方向，为此我将努力争取参与公司的其他项目，尽可能的接触工程上的东西。让自己的在参与中学习和成长。

2**年度工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成工作任务。20xx年有许多挑战性和重要的工作，工艺的验证，员工培训，车间gmp和ehs现场的实施等都是对于我有挑战性工作；同时参与其他项目时候的自我学习和提升，以及对其他项目所需要的知识的提高。现在只是参与和记录，我希望在不久的将来能提出建设性的意见。

3. 完善自身素质。新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。同时在人际、社交等不足的方面也努力提高。

个人述职报告篇2

充满挑战的20xx年已经过去了，这一年里，我在上级领导的带领下，不断加强自身锻炼，严格履行工作职责，紧紧围绕“发展经济，增强效益，打造队伍”为主线，不断突破工作难点，依靠集体的凝聚力、号召力和战斗力，依靠全体干部职工的鼎力支持，出色地完成了上级领导下达的各项工作任务，现将工作情况述职如下：

一、立足岗位的要求，与时俱进抓学习

一直以来，我始终坚持注重学习，勤于思考，我深知只有不断学习，努力提高自己的政治素养和业务素质，才能做到与时俱进，才能适应公司飞速发展的需要。我通过按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，不断加强政治理论与业务知识学习，通过重点学习公司企业文化体系，专业知识以及管理知识，并把它学深学透，领会在心里，运用到具体实际工作中，积极针对预算结算目前存在的难点、重点问题，进行深入分析，帮助公司谋划发展方向及发展策略。

二、加强队伍建设，提高工作效率

一是创造共同目标，加强队伍共进。将考核内容与个人绩效挂钩，构建部门互帮互助氛围，增强队伍共进的荣誉感。二是基础建设，铸造业务质量。以基础管理工作为媒介，组织开展各种专业培训学习，深化工作人员业务能力，提升业务质量。三是强化管理，提升责任意识。加大人员岗位的管理力度，提升预算工作的精准度，全面调动员工的工作责任心和积极性，形成了和谐共进的独特氛围，增强了队伍的凝聚力。

三、坚决落实工作职责，全面攻克工作难关

针对工作过程中发生的重大事件，我始终保证公平、工作的态度，及时进行处理，尤其是别墅工程的预算工作中，由于别墅结构非常复杂，给预算工作带来了极大的难度，但为了保证预算工作的准确性，我坚持做到反复多次到达现场核对，保住了工程量算的精确。而在完成都明工程的量算后，随之而来的结算办理，更是让人头疼，各项结算数据错综复杂，甚至还有很多不符合要求的情况，给工作带来了极大的难度，为保证所有预算工作精益求精，我始终保持冷静的态度，理顺所有数据，最终基本完成了结算金额。在开展滨江三期工程预算工作时，由于范围广，人手紧等因素，随着时间的推移，预算工作的任务日渐加重，我合理安排成控部人员配置，积极调动人手参与到预算工作中，在最短时间内实现了整体预算，其中我参与预算达到了，土建预算16227平方米,完成土建预算16721平方米（根据您的总结报告而来，但是感觉不对，请您结合实际更改）。保证了滨江三期工程的顺利开展；此外在开展预算的过程中，根据上级领导的安排，积极落实龙韩工程的维修和材料价格等工作，以及上级交代的其他工程总平、室外水电等预算及发包价，坚决做到周全考虑，保证了公司的利益。

四、严于律己抓工程，自觉遵守廉洁规定

不断增强廉洁自律意识，以身作则，严格遵守廉洁自律各项规定。一方面，带头遵守廉洁自律各项规定。处处事事严格要求自己，不搞谋私，生活勤俭节约，不参加任何不健康和庸俗的娱乐活动，较好地维护了廉洁形象。另一方面，加强了对成控部工作人员遵纪守法、廉洁自律情况的督促检查，未出现违法违纪现象发生，真正做到了工作上不浮、管理上不松、服务上不差，在公司队伍中树立了良好形象。

一年来，尽管自己能较好地完成了工作，取得了一定的成效。但也存在一定问题和不足之处。今后，我决心在上级的正确领导下，按照我公司发展步伐，不断改进工作作风，积极履行职责，廉洁从业，克己奉公，不断加强自身修养、努力提高个人素质的同时，严格要求下属工作人员围绕中心、服务大局，开拓创新、真抓实干，努力提升各自的工作水平，按时并保质保量完成各项预算工作，为我给公司的发展做出贡献。

以上是我的述职汇报，请各位领导评议，欢迎对本人工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我工作的各位领导和同事表示诚挚的谢意。

个人述职报告篇3

20xx年是一个不平凡的一年，是认真贯彻落实宋主席在年会上“苦练内功、增强发展动力、谋划未来、推进战略转型”的讲话主题的一年。在这一年中，原料厂坚持以生产顺行为核心，以技改达产为重点，以管理规范为基础，以意识观念更新为手段，脚踏实地地搞生产、保技改、理管理、树风气，继续发扬原料“抓规范、保质量、创一流”的工作作风，紧密围绕“技术创新、管理创新、思想创新”三个创新精神，深度挖潜，努力探索降本增效、节能降耗、提高质量的途径和办法，保质保量地为后工序提供充足、持续的原料。

一、确保生产、技改顺行，力争技术创新、挖潜增效

(一)生产情况

截止20xx年11月30日止，生产合格原料情况如下：

(二)技改达产情况

- 1、铁路专用线及桥涵施工：20xx年9月3日正式进场施工，于20xx年3月28日完工，通过验收，20xx年7月24日全线投运。实现了公司决定3月底完成的节点要求。
- 2、新增2#翻车机：20xx年10月16日正式进场动工，于20xx年7月14日完工，7月15日通过检测合格，7月24日投入生产运行。满足了公司回厂原料卸车需求。
- 3、新建料场：20xx年5月8日正式动工，开始三通一平作业。
一次料场20xx年4月30日具备堆料条件，于20xx年5月13日投入生产运行。实现了公司决定4月底具备堆料能力的节点要求
二次料场于20xx年8月16日投入生产运行。实现了公司决定的8月中旬完成的节点要求。
- 4、新料场最初标高定为472，工程部征求相关技术单位的意见及时向指挥部汇报最后决定把标高提升到475，减少土石方约24000方。节省爆破费及转运费26万余元。倒运回填费用约150万元。

(三)技术创新、挖潜增效

- 1、对现有混匀生产工艺进行改进，加强对每种物料的分类管理混匀矿粉的指标20xx年与20xx年同比硅波动减少0.12%(20xx年硅波动 $\pm 0.28\%$ ，20xx年硅波动 $\pm 0.4\%$)，为烧结、炼铁提供了原料保障。根据烧结碱度波动与高炉的关系(碱度波动0.1%，影响高炉产量2.0%~4.0%，焦比变化1.2%~2.0%)。因而从硅的波动来看，原料厂为公司节约焦炭7200吨~1XX吨(理论计算)。
- 2、南焦场改造预计春节前改造完成，改造完成后每年减少因为装载机碾压产生的粉末约吨。

二、狠抓管理改革，树立“原料新风气”

(一)制度建设

20xx年全年对信息互通规定、班组工段考核制度进行修订，对安全文明生产管理制度、点巡检制度等进行了补充。同时新增了预配料仓、管状皮带机、中控室管理制度。

(二)行政管理工作

在全厂认真开展贯彻落实宋主席年会上的讲话“苦练内功、增强发展动力、谋划未来、推进战略转型”的学习高潮，脚踏实地抓管理，狠抓班子队伍建设，转变观念，以“体系”文件为纲，以科学手段和方法，实现管理规范化、科学化。

2、做到目标责任明确，指标分解。分厂与各工段签订目标责任书，分别签订：安全、职业健康目标责任书、生产目标管理责任书、设备管理目标管理责任书、消防、社会治安综合治理目标管理责任书、文明生产责任责任书。层层分解落实，每月严格考核。

3、全厂大力推进班组标准建设，多次组织开展班组标准化讨论会，广泛汲取员工意见。大力支持班组标准化建设，在资金十分困难的情况下，对质量员、安全员、宣传员、材料员、考勤员五大员给予了每人每月50元，在公司开展的劳动竞赛活动中分别荣获了二、三等奖，结合原料厂实际情况在全厂开展具有我厂特色的“岗位之星”评选活动，实现奖优惩恶，提高员工生产积极性。

4、坚持并加强每周一次行政督查工作，对分厂安排布置的工作进行督查通报，对在规定时间内未完成任务的科室、工段第一责任人进行通报批评，并给予一定经济处罚。强化各级管理人员的执行力，保证了政令畅通。

5、注重班组长以上管理人员的培训学习，一是积极参加公司组织的各项培训40人次；二是让班组长以上的管理人员走出去学习交流，不断接收新的管理理念，共有5人次；三是加强管理人员的业务学习；四是规范各级管理人员的管理，做到有章可寻，只有通过提高了管理人员的素质才能逐步走向精细化的管理。

(三)人事管理、党群工作

1、较好的完成了技改投产人员的招聘、培训工作，新招聘人员181人(包括辞职员工)，本年度共辞职员工69人。其中大专以上学历人员15人，占新招聘人员的8.28%，其中本科学历3人。全部通过三级(分厂、工段、班组)学习培训，并经考试合格上岗。一是做好新员工的稳定工作，在各工段中各安排一位经验丰富、工作扎实的班长为辅导员，对新进员工进行面对面交谈，随时了解员工的生活、工作和思想动态，并解决他们的实际困难，让新员工感受到有“家”的温暖；二是分厂对新员工采取一对一的师带徒培训，手把手的指导新员工对设备进行操作维护。三是到技改现场及时了解设备情况、熟悉设备性能，为技改一次投产就达产奠定了坚实的基础。

2、很好地完成了薪酬的改革工作，实现了改革工作的平稳过度。在全厂上下进行宣传工作，灌输新的薪酬分配收入观念，让员工明白收入的多少是靠指标，自己的工资自己作主，指标是掌握在自己手中的，只有创造好的指标，才能有好的收入。

3、积极开展多种多样的党支部活动，广泛听取党员意见，要求党员起好先锋模范作用。在争先创优活动中，树立了两个党员示范岗，从党员做起，从点到面，在全厂掀起了节能降耗、学技术比操作的高潮。同时开展组织建设培养新党员，上半年发展预备党员一名，积极分子二名(已写入党申请)。

4、关心和支持团组织工作，先后组织青工参加公司团委组织的各项活动，并获得了较好成绩。

5、关心和支持工会工作，充分发挥工会的作用，要求工会及时了解员工思想动态，关心员工的生活，切实解决员工的疾苦，为员工办实事，积极响应公司的号召组织员工为困难职工捐款累计2728元。做到了“人性”化的管理，看望生病住院职工6人次，分厂及时把组织的关心送到，增强了凝聚力。

(四)加强设备管理、促进生产

针对我厂的维护工作由维保队来完成，保养工作由双方协同完成的特点。

一是加强与维保队的联系协调工作，达成对设备管理上的共识，齐抓共管。

二是做到有计划的检修，分轻重缓急，解决生产设备问题，杜绝了盲目性。

三是分清职责，严格考核逗硬。

四是严格执行润滑、点巡检制度。

1)、翻车机系统：全年翻车机翻卸车皮：26633辆，约173万吨各类物料。全年翻车机运行没有发生过一起人为事故。

2)、矿石加工生产线：克服了矿石中含粉严重给加工带来的困难，保证了矿石的生产。一是对矿源上料时指定专人负责，专人指挥，确保了原矿进系统前保持最低的含粉率，使整个矿石加工系统能够正常运行。二是对加工过程的质量进行严格的控制，使其含粉率始终都处于受控状态。三是加强对配料系统生产工艺的管理，严格原料配料的工艺纪律，确保了加工的矿石含粉率控制5%——8%之间。

3)、混粉生产线：以“炼铁原料是一家、不分你我他”为理念，始终坚持与下工序炼铁厂联系，做到信息反馈。每次生产前都必须对配料秤进行全面的校验，确保了总铁、硅等指标都在受控状态。特别是新料场的生产，克服了新员工、新设备、新环境等生产不利因素，由刚开始每班2500吨左右，突破到单班5318吨。

(五)文明生产、安全管理

1、生产现场的管理，对文明生产现场区域进行了划分，责任落实到工段、班组、个人。同时，重新对原文明生产管理的规定进行了修订，加大了处罚力度，加强了5s管理。经大家的努力，文明生产得到了较大的提高。特别是在“9.27”庆典的文明生产检查中，获得公司好评，并荣获三等奖。

2、对新进厂的员工进行了上岗前的培训考试，全部通过三级培训考试合格后上岗，培训率达100%。全年进行了安全、消防灭火、事故应急预案演练6次，达到人员参与100%。

3、继续以生产部下发的《班组安全管理标准》为指南，不断组织对职工的培训，一是岗位职责的学习；二是操作规程的学习；三是安全操作规程制度的学习；四是工艺参数的学习，提高老员工、树立新员工的自我保护意识。

4、分厂在资金十分紧张的情况下，采取措施，发放防暑降温品，对混匀班组、清扫公路人员、中夜班收发人员、8线清理场地人员配发交通安全保护服，杜绝安全隐患，做到安全警钟长鸣。

全年由于责任、措施落实到位，无一起重大人身、设备事故发生。

三、拓展职能外延，提升认识高度，充分发挥辅厂能动性，资源综合运用为公司服务

1、主动与下工序联系，为了确保焦炭质量除去杂物，我分厂长期派出2人到炼铁厂450m³高炉焦炭堆场进行全天候杂物清理。

2、为了给新烧结提供更加优质满足新工艺的混匀矿粉，我分厂主动派出工艺员到烧结，学习新工艺，了解新烧结用料需求。

3、更好的配合炼铁，及时了解炼铁用料需求，每天派出生产科人员参与炼铁早调会，会上通报原料库存情况，做到了信息及时互通。

四、存在不足

整个料场的清洁生产工作还有待提高。

五、20xx年计划

1、完成新料场的绿化工作，大力开展整治、创新，树立建设“建设生态原料厂、生产环境相和谐”的全新原料厂观念，最终打造生态料场。

2、顺应200万吨钢生产产能管理要求，树立“大厂管理模式”的理念，以“大厂经营、管理”思路为指导，全面建设规范管理的现代化原料厂，健全制度体系、内部作业流程体系、管理控制体系、生产运作体系。

3、提高环保意识加强环保工作，完成翻车机除尘设备的可行性评估论证、施工、安装、投用。

- 4、进一步推进生产技术改造，在确保现生产的情况下加快完成南焦场改造工作，力保在1月底投入生产。
- 5、设备管理方面进一步加强与机制公司维保队的协调与联系，共同努力保证设备正常运行。
- 6、对老员工的技能培训要进一步提高，新员工的培训要坚持。在储备人员的培训上，要求达到对设备会操作、会维护、会保养，培养出一支崭新的懂技术、懂操作的队伍。
- 7、进一步加强稳定职工队伍工作，把关心、帮助员工的工作做的更细、更到位，让员工真正做到爱厂如家。
- 8、行政督查工作进一步开展，以此来保质保量按时完成公司下达的各项任务指标，让行政督查工作上台阶。
- 9、加强基层班组建设，落实“班组长竞聘选拔机制”和“优秀班组评比”。实行末尾淘汰制。

个人述职报告篇4

尊敬的连队领导

亲爱的战友们，大家好！我叫xxx，四级警士长，xxxx年12月入伍，浙江湖州，现任代理排长，连队代理排长个人述职报告。光阴似箭，岁月如梭，转眼间，XX年的工作已接近尾声，回首一年的工作，自己与许多同志都存在很大的差距，让自己深深的体会到了自身存在的不足，下面，我将结合这一年的工作向连队首长和同志们做出以下几个方面的述职：

一、政治思想方面：

俗话说：“事小见思想滴水见太阳，思想是行为的先导”只有思想进步工作才能有动力，思想的进步来源于文化理论知识的充实，一年以来，本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，积极学习科学文化知识，努力提高自己的文化水平和思想觉悟，积极参加连队的思想政治教育，在教育中认真听讲，提高了思想觉悟，同时，身为一名代理排长，能够提高自己的思想认识，立足本职岗位抓好本排的管理工作，圆满的完成了连队交给的各项工作

二、执勤训练方面：（略）

三、工作生活方面：

在代理排长这个岗位上，能够端正思想态度，正确对待组织安排，自觉投身到连队的各项工作中。在担任代理排长一职以来，我主抓管理和专业训练，同时配合连队领导开展工作，致力于建设一个团结向上、充满活力的班集体，述职报告《连队代理排长个人述职报告》。在连队党支部的领导和同志们的帮助下，我以“以身作则、率先垂范”为原则，严于律己，虚心请教，努力工作，和排里人员一起较好地完成了各级赋予各项任务和平时对营区车场环境、内务卫生的清理整治及公差勤务等各项任务。同时，我充分发挥思想骨干作用，认真做好排里人员的思想工作，积极转化有思想问题的同志，确保了人员思想稳定，全排一年安全无事故。我热爱本职工作，爱岗敬业。有强烈的事业心，责任感。在本职岗位上，我积极配合连队干部的管理，在带领排内战士完成连队交给的各项工作的同时，还能积极参加连队组织各类活动，不断提高自身的修养素质。日常生活中，我严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，珍惜集体荣誉，很好地完成了上级赋予的各项工作任务。

四、作风纪律方面：

军人以服从命令为天职，一年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，在工作和生活中，我严格要求自己，加强自控能力。注意作风纪律的养成，努力树立良好的自身形象，发挥好士官的模范带头作用。认真学习国家的法律法规。自觉维护军队纪律的严肃性，不折不扣地执行军队的条令条例和各项规章制度，遵守安全规定和保密规定。从细微处严于律己，养成言行一致、令行禁止的作风。并借“作风纪律教育整顿”活动的东风，及时发现解决存在的问题。

存在问题；

- 一、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，工作能力

不足，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极抵触的情绪。

二、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。

三、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。

个人述职报告篇5

公司总经理及各位领导好：

我叫**，任职会计助理，我主要工作是**项目、介休项目的账务处理和成本、费用的统计工作，其中去赵石畔项目实地出差2次，介休项目出差1次，兰州项目出差1次，收获不仅仅是工作中的历练，还有生活成长中的喜悦，有机会见识到陕北的黄土高原，在这感谢马总对我的信任及工作中的教导。

通过去年的工作我发现对这两个项目缺乏对工地上的认识，比如材料的用途和分类，施工队的具体事项完成的约定，这些还都需要我继续熟识工地上工作、更好的为一线的同任们做好服务。在这谢谢马芳红主管不厌其烦的给我讲解和对我的帮助。

财务工作不仅仅是记账凭证这么简单，更重要的是对原始票据的分析及发现问题能及时的改正和验证。在这一年的工作中我收获很多，学会了很多财务方面的实务具体工作，还需要继续努力跟着工作中的伙伴和领导更深的学习。对于以后的工作中我自己会更加努力做好财务基础工作，争取做到细致、准确和及时对数据的整理和统计，确保完成刘主管分配的工作任务，查找工作中的不足及时改正，提高业务知识水平，今年争取学会每月的报税和财务税务报表的填制工作。

最后祝**公司蓬勃发展、华驰的每位同事平安、喜乐。

个人述职报告篇6

20xx年7月1日，我荣幸的来到---有限公司这个家庭。在这半年的时间里，在各个领导及各位同事的帮助下，我在工作、学习、思想上取得了很大进步，但也存在了诸多的缺点和不足。回顾过去的时间，现将自我的工作及工作中存在的问题以及未来的工作计划总结如下：

一、20xx年工作总结

(1) 项目图纸绘制

从各个项目图纸的初步绘制，我深刻的意识到作为一名水处理技术人员，不仅要有扎实的专业知识，更应该认真细致对待设计中遇到的问题，凡事多为什么；同时在图纸绘制过程中，应结合现场情况进行总结，不断改进，使以后的图纸不断完善。

(2) 项目调试

在过去的半年里，我先后对廊坊渗滤液和香河纸箱厂两个项目进行较长时间的项目跟进，通过项目调试过程中所遇到的问题以及解决问题的过程中，让我深刻的意识到，项目调试绝不仅仅是项目试运行那么简单，更多的是在初步运行过程中发现问题，解决问题，了解项目设计和安装过程中的细节问题，“小细节决定大成败”，通过对现场实际情况和实际操作过程中遇到的困难及时解决，凡事多动脑，多思考，才能使项目不断完善；与此同时，还应做好与业主的深入交流、及时沟通，只有甲乙双方的互相配合，才能项目以最快的速度运行起来。

通过对两个不同项目的跟进，不难发现，项目与项目之间因为水质和环境的不同也存在一定差异，只有在每次项目之后总结经验，取其精华，去其糟粕，才能使我们的项目越做越好。

(3) 项目现场勘查

一个好的项目工艺的设计，离不开前期的项目勘查。在过去半年对天牧清源等水处理项目和各个废气项目的现场勘查过程中了解到，项目勘察首先应该细心的观察周围环境，所处地形，可供项目使用的地方大小等，在心中首先形成一个大概的技术思路；其次，就是和业主的交流，通过和业主的交流，了解业主的真正需求的同时对业主的疑问进行准确的答复，获得业主信任，为后面项目的进行奠定良好的基础。

(4) 其他业务

除此之外，对于领导交办的其他任务，例如，验收资料的整理、项目合同的补进以及外采货物的清点等也都认真完成，决不懈怠。

二、20xx年展望

(1) 提高三个水平

提高标准法规水平

地方标准、法规政策是污水处理的基础，要时刻注意国家发布的新的环保政策，因为政策是具有时效性的，随着时间的推移，国家会调整以前的标准，任何项目都应该根据国家和地方标准执行。

提高业务水平

水处理是一门技术工作，看似容易，但是要想精通，还需不断学习，它要求每个人认真细致的工作，宽广的知识面，对所接触过的项目进行阶段性总结、不断完善；同时将所学到的知识全面化、细致化，使所学理论与实际情况相结合，使自己的业务水平不断提高。

提高项目管理水平

主要是指项目管理水平，自己跟进的项目，就要认真面对，现场调查要仔细，工程具体内容要了解清晰，作为项目的辅助技术人员，要通篇了解项目的全部流程，项目思路一定要清晰，这样才能把握整体项目向正确发展方向。

(2) 强化三种能力

强化组织协调能力

在现场调试过程中，应积极配合公司主要技术人员和业主，细心操作，对项目运行有个全方位的把握；即使不在现场，也应与现场及时沟通，发现问题及时汇报，确保项目的顺利进行。

强化文字写作能力

无论是项目开始之前的技术方案，还是调试过程中的调试方案，或是验收之后的项目运行手册，除了需要对项目整体把握和了解之外，还需要扎实的文字写作功底，若写出的方案语句不顺、词义不达，则会直接影响项目的进行和与业主的沟通，因此需要在方案中强调其逻辑性、层次性。

强化言语表达能力

首先，在前期项目开始之前，与业主的交流，一定要有准确、专业的表达，只有在不断的沟通和很好的交流的基础上，才能掌握甲方的真正需求，为做好项目做准备；其次，在项目调试过程中更应该做好与业主的交流，做到有问题及时沟通。在此基础上，学会与业主沟通，巧妙的沟通，通过甲乙双方的积极配合，才能使项目更好的完成。

(3) 要处理好两种关系

处理好人际关系

水处理工程是一项系统工程，需要团队的力量，处理好同事之间的关系、与管理者的关系、与业主的关系，对于一个污水处理项目来说都非常重要。同事之间，要胸襟广阔，多交流、多提问，是一个水处理新人首先应具备的基本

素质。管理者之间，多进行思考，即你要站在管理者的角度对项目进行思考。假使你是这个项目的管理者，你会关心什么问题，那这些问题也是在你执行的过程里应该着重注意的地方。与业主之间，要有自己的原则。用自己的专业素养取得业主的信任，同时尽可能通过项目和甲方成为朋友。

处理好项目技术与调试关系

建议大家掌握好两点：技术性和灵活性。一个污水项目尤其是大型项目头绪很多，应根据专业理论知识，对项目处理过程有个全面的了解和整体思路；但是水处理不是照本宣科，处理过程中切忌生搬硬套，实际工作中要有一定的灵活性。

（4）具备三个思维

具备战略思维

对于一个初入污水处理的人来说，规划自己的发展方向是很重要的内容，要以战略性的思维来规划自己。在项目进行过程中，你的优势在哪里、缺陷在哪里、怎样扬长避短，都是应该认真考虑的问题。不能每天混沌不开，给了任务就做，做完就拉倒，不去思考自己的方向，这将成为制约自己发展的瓶颈。

具备系统思维

水处理是一项系统工程，系统思维应贯穿于整个项目的各个环节。

具备创新思维

污水千变万化，因此在处理污水时，没有创新是不行的。要勇于提出自己的观点，敢于创新。我们可以其他项目的处理工艺，但是也要有自己的看法和特点。污水处理的最终目的是根据水质现状，使处理污水最终达到业主的要求，则需要我们在不断吸取前人经验的同时根据现有水质不断创新，才能使项目越做越优。

个人述职报告篇7

大家好!该年度中，我在xx的正确领导下，在全体教师的帮助、支持下，我以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，较好地完成了各级领导交办的各项工作任务，现就自身的德、能、勤、绩、廉等履职情况，简要汇报如下：

一、加强修养，提升素质

一年以来，我积极阅读党报、党刊，认真参与各种政治理论学习。长期以“做最好的自己，办更好的教育”为价值取向，并努力学习十八大、十八届三中、四中全会重要精神。在学校后勤工作中，始终坚持“物尽其用，杜绝浪费，教学所需，文明高效”的服务原则。“德乃做人之本”，本人一贯注重自己的品行，做事做人都能“以德”为先。不做亏心事，不怕鬼敲门。所以自己的内心始终是安宁和踏实的，自己的良知始终是从容的。和则心齐，和则事顺，和则畅通，凝聚产生力量，团结缔造和谐。我的工作就得益于凭借和依靠这和谐的集体来积极应对师生们众多的服务需求。所以我十分珍惜并常怀感激之心。

二、爱岗敬业，努力工作

作为分管后勤与食品安全工作的副校长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。该学年以来，为了做好各项后勤保障与食品安全卫生工作，总有做不完的工，忙不完的事。但始终保持严谨的工作作风，任劳任怨，每周星期天下午与xx校长一起到校，星期五下午学生放假后最后离校，真正做到了以校为家。

学校食品安全工作，如履薄冰。脑中安全之弦时刻紧绷，为了做好食品安全卫生工作，我与后勤几位同志一起加强了食堂、小卖部的监督管理，严禁销售过期、变质及“三无”食品，确保师生饮食安全，学校没有发生任何一起食品安全事故。

虽然杂务繁忙，但我仍没忘记教书育人天职。该学年，我继续深入教学第一线，担任七年级政治教学工作。并积极参加教研、教改活动。

三、真诚为校，廉洁自律

后勤工作是学校工作的保障线、生命线，后勤服务水平和质量关系到学校的改革、稳定、发展的大局。因此，在平时非常重视廉政理论的学习，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，勤注“防腐剂”，牢固树立服务意识，明白自己所肩负的责任，规范学校的后勤管理，想办法寻求解决改善办学条件的有效途径。一年来，在李健校长的带领下与后勤人员一道勤俭节约、精打细算，不知费了多少心，跑了多少路，受了多少气，吃了多少苦，多方筹集资金，搞好了学校的班班通建设，无尘环保黑板建设，学生新食堂建设，会议室建设，以及教师办公桌的更换建设，体育、劳技、美术、图书室以及电脑室的升级建设等，还有教师周转房建设及天然气安装等工程建设也启动在即，这些都大大改善了学校的办学条件，提高了学校的办学水平。

在日常工作中，我经常提醒自己要堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为实现学校的长远目标而默默地尽力做好自己的本职工作。在工作和生活中，友爱同事，务实求真，严于律己、洁身自好，有效制止铺张奢侈行为。

四、不足与问题

成绩的取得离不开校长的正确领导，离不开老师们的支持配合，在此，我表示诚挚的谢意。虽然我觉得我的工作尽职尽责了，自己的工作层次和水平也有了明显的提高，分管工作各方面也切实得到了加强。但也存在着缺点与不足，一是工作不够大胆，考虑问题太多，缺乏果断；二是服务意识和服务水平有待进一步提高；三是缺乏精细化管理。针对上述的问题，我有决心在今后的工作中逐步加以解决和提高。力争为宝龙中学办成“社会满意，人们放心”的学校做出自己应有的贡献。

个人述职报告篇8

公司领导：您好！

本人在主持工作以来，从今年上半年的工作情况达成方面，在履行岗位职责上做出汇报如下：

一、对照岗位描述的各项内容进行检讨总结：

1.任职资格方面：文化程度不能适应公司的发展需求，现在报名参加MBA学习，学制为一年，来增长自己的知识；年龄符合要求；专业知识和资格要求方面了解与掌握的不是比较全面，都只知表面的一些常识，没有深入的研究及熟练的掌握，导致在工作中不能遵循标准、流程、制度，任意的发展；工作经验上不能胜任该厂长的职务，只是人云亦云，需要不断的积累与锤炼；能力上虽有爱厂、爱岗的敬业精神，但缺乏指挥、决策能力，比较优柔寡断，语言表达能力不够。针对该条件需要认真的学习与交流。

2.工作目标方面：对同行竞争对手没有收集过资料，没有评估过别人的优势，只是凭感觉在工作，感觉每天都在忙，却没有成效；眼界与思维不够，鼠目寸光；没有做好工厂的愿景规划与目标的实施阶梯。应该向丰田公司学习方针管理、以目标为导向。3.工作指标方面：具体在下面给予说明汇报。

4.岗位职责方面：在履行岗位职责上作为工厂厂长围绕人、机、料、法、环、测要素及工作指标与班子建设上来展开工作，进行PDCA的循环；部分工作在开展并推动较慢，但没有持续一点一滴的做下去，做一段时间就停下来了或做后的效果没有有效的评定；现在的工作就是整天进行救火式、重复性的工作，成为了一名跑腿的与后方部门协调，没有主动服务。

5.主要权力方面：没有有效的履行公司赋予的权力，使用好权力，在绩效与业绩考核上不够细与认真，导致了长期的一种惰性。

6.主要责任方面：我认为我认识到了自己的责任与过失，在工作中可以承担责任，没有解脱与狡辩，仔细回想确实是工作没有做好，但公司一次次给予机遇与锤炼，公司付出了很大的代价。

7.工作内容方面：从每日、每月、每年的工作，部分工作在得到开展与持续，但有部分的工作就丢三落四的没有有效的开展。

二、团队的组建：

- 1.今年增强了技术队伍的势力，由技术总工负责技术队伍的建设，但技术队伍的班子还是比较薄弱、缺少有经验的技术骨干，IE工程师、产品工程师、模具工程师、技改工程师、成本工程师没有引进到位；
- 2.对于生产课的班子组建从系长、课长人员得到了精简，特别是将几个历来表现不好的系长进行了清理，使得该团队能认真落实事项；但现有的人员在管理能力上的技能需要培训学习。
- 3.设备课的班子建设比较差，是工厂头痛的事；后来有了设备工程师的加入，但班子成员需要重新组建，需招聘电气工程师、设备的机械工程师、钳工技师没有到位。
- 4.对于自动系的人员进行了考核与淘汰制度，调整了自动系的人员，在生产线上存在一些设备调整问题、人员散漫问题、效率低问题上，将原有的20来人进行逐一淘汰制度，使得人员的工作激情提高，保证了产量的提升，打破了原有的不做事也可以、没有目标；外检包装人员的合并精简。

工厂从整体的团队建设方面队伍比较健全，但对各自的岗位责任履行不够，导致工作效率低下，各科室的队伍建设工作不健全。三、员工培训与激励方面：

- 1、依据年度的培训计划，制定了月度培训计划，并组织进行了实施，特别是对于公司程序文件的学习；
- 2、制定了生产人员的激励办法，发挥现有人员的工作潜力，保质保量完成个人的产量，大部分员工能自觉通过早到、缩短中午休息时间、延迟下班来提升个人的产量；3、组织了员工的技能比赛，通过此活动增强了员工的工作热情、验证了员工的操作技能。四、安全方面：

1、定期进行安全检查，发现有安全隐患的情况立即进行整改,并现场对员工进行培训。每月底组织生产系长、设备人员进行安全检查，各部门互相查找安全隐患，进行整改。2、对全厂员工分期分批进行安全培训，新进员工首先进行安全培训，指定熟练的作业骨干人员进行现场操作培训与安全培训。

3、现场每日生产例会上、班组日会上，积极宣导安全操作要求，系长不定时巡线，检查员工操作安全情况，发现问题及时纠正。

存在不足：今年共发生大小工伤事故6起，虽然比去年同期下降了2起；但存在管理上的失职，导致了安全事故的发生。通过总结主要是没有落实到实际的行动中出，对安全事故没有按照四不放过原则进行，现场的作业防护工作没有到位；从现在起按制度严格执行考核，招聘一名安全员来开展日常安全检查与安全责任的落实，健全安全领导工作，开展一日安全活动。

五、生产管理方面：

下步改善思路：

- 1.依据确定的定员定编表提前招聘人员进行训练与培训，每月补充10%的人员进行培训，淘汰一些不好的员工，这样也可以稳定员工队伍，也取到了员工珍惜这份工作若不好好干将会被淘汰，不会因为市场订单的变化影响产量、也不会一下子招较多人，生产线也消化不了，没有人手培训，带来的品质与安全问题防不胜防。
- 2.通过员工队伍的建设与人员的补充，给予员工周日的休息；对于淡季给予一些员工休假或轮流休假。
- 3.与物控部门进行经常性沟通，跟进物料到位；
- 4.做好生产前的准备和策划工作，让操作工减少不出效益的时间，把时间最大化的投入到生产中去；实施物料配送到现场，模具的更换与调整统一由班长与工序骨干来完成，其余作业人员只负责一

些简单的调整；

5.鼓励员工会检验、会操作、会调整与更换模具，通过一些技能比赛来提升员工热爱岗位工作；提高了员工自己独立解决问题的能力，进一步提高了单位时间的产出率；

6.组建设备课的班子，从一些企业挖有经验的设备人员加入，通过强化设备保养及设备的预防维修工作，最大化的

提高设备的利用率，减少了设备故障停机率；将轴瓦厂原有的一些闲置与故障设备排查列出清单，成立2~3人的大修小组进行恢复设备；

7.建立科学合理的设备备件、刀具、工装模具的安全库存量，下半年特别针对自动线的备件、模具上面重点的实施改善，做到不应备件不到位而影响停产；

8.通过设备调整与产品定线进行优化生产，促进了平衡生产工作开展；

9.通过管理制度与生产现场管理培训课程相结合的方式，加强了对基层管理人员的现场管理培训，加大了对团队的建设管理工作；

10.招聘IE工程师及成立专门的精益生产管理小组，依据现行广州实施精益生产的管理模式及生产线优化后的生产模式，直接搬至运用到湖北的手工线实施，优化人员。

六、质量管理方面：

2.现场造成废品最多的前几位为冲压、电镀工序。客户抱怨方面：今年客户抱怨30次，主要表现在包装、外观与清洁度、尺寸超差方面。

3.主要影响因素：

a.作业人员的质量检查没有到位，对外观的要求关注，导致在工序中出现压伤；

b.人员的技能不熟练，设备的工序能力指数达不到要求导致调试时间长、从而使设备也处于不稳定状态，导致不良品上升；

c.自动线的传送及程序反应不正常、造成废品；d.现场管理人员督导、检查不够，对质量制度没有有效的贯彻，对每日产生的不良品没有做到不放过、责令降低遏制；

e.过程控制没有严格、成品把关不严导致不良品流出，没有有效的管控，质量责任落实不彻底、没有找到真因。4.下步改善思路：

a.从原材料的进厂检查，到生产过程、出库均有检验人员把关，更加注重每道工序的过程控制，实施质量责任负责制度，谁制造不良谁负责，谁将不良流入后工序考核谁；

b.执行工艺纪律检查，制定合理的工艺参数，保证半成品和成品的质量，抓好前道工序的质量；c.做好产品定线生产的管理，减少因人员的变动、更换工装夹具的频率及调试所导致的不良；d.重点关注工装模具、刀具的入库检验、加工质量、在线模具的使用周期监控工作；

e.通过设备的维护和保养，减少了设备维修频率及精准度，进而减少了因设备异常所导致的不良；f.切实落实了对“首件、三检制”的管理与监督工作，由品质课执行每天检查与纠正。提高了产品质量控制力度；

h.利用生产例会及专项质量会议，落实产品的质量控制与提升工作；宣导与实施工序质量免检工作，对制造工序产品负责，减少检验人员；

j.对客户抱怨的质量问题组织召开分析会议，相信客户、不断改善，采取质量负责制，谁制造谁到客户处处理，相关的差旅费用自行责任线组承担。

七、成本管理方面：

1.在上半年一直对成本指标进行管控，但还是没有起到好的效果，整体上毛利有所提升，但与年度的产量目标比，差异很大；目标名称20xx（毛目标实绩(单位

月)计算公式目标年度区分1月2月3月4月5月6月合计产值毛利毛利率产值毛利毛利率毛利毛利率投料数在制品数达成率投料数年%毛利率利÷产值)×100XX年同比在制库存达成率(实际在制品数÷投料数)×100%月实际投料数10X

X年20xx年在制品数达成率2.总体情况：今年上半年毛利率比去年有较大幅度提升，主要表现在以下几个方面

- 1) 材料成本比去年下降3.8%，通过技术改进，降低原材料采购成本及生产废品率下降，使得材料成得到控制。
- 2) 直接人工下降3.5%，由于今年上半年招收新工很少，员工效率提升，通过工序合并减少人员，新工工资支出下降。
- 3) 制造费用下降3.8%，主要是水费下降0.7%，管理人员精简后的工资下降幅度较大，达到3.5%，低值易耗品得到有效控制，下降5.7%,其它费用下降1.2%，分摊费用较少，降成本方面较有成效。
- 4) 上半年产值逐月提升，也是毛利空间逐步提升的关键；八、技术管理方面

在上半年技术方面实现了：1.工艺改善,提高效率；2、生产线重新优化组合提高了30%效率；九、存在的不足之处

1.与国际的同行企业相比，我们现场管理、产品质量、效率、成本等方面还有一段差距；2.现场精益管理、清洁生产方面需进一步加强；3.专业知识学习不够，需要进行继续教育。

十、下步的工作安排

1.重新梳理各岗位的岗位责任，明确工作目标、工作标准、流程、制度；2.提升服务部门的办事效率，实施绩效考核制度，直接与工厂的利润挂钩；3.招聘设备与技术方面的人才，成立设备课维修小组主要对设备精度进行恢复，对自动线所需设备与电气技术人员采用招聘、到其他企业挖人来维护自动线；4.招聘管理与技术型人才，通过网络、到人才市场现场招聘，吸引人才；5.

招聘一名安全员来开展日常安全检查与安全责任的落实，健全安全领导工作，开展一日安全活动；6.按精益生产模式，优化作业流程、制定标准作业手册、减少各种浪费，提升产品的效率、质量，结合广州的精益线改造模式，招聘一名IE工程师组成专门的精益生产小组推行；7.实行作业人员自主检验，减少不必要的检验人员，真正让检验人员对质量控制、把关负责，逐步实施检验人员包干责任制与免检工作制度，由质量班长对质量负责；8.每季度定期对人员进行质量、技能的比武竞赛，提升全员质量意识，开展质量知识抢答赛；9.切实做好拉动式生产，工序平衡化，增强订单的如期交付，提高生产效率。

我自身认为作为一名管理者，还存在许多的不足，与同行业的领导者比还有一段的差距，我相信在公司领导的大力支持和指导下，不断的锤炼中能成长起来，改正不足，在今后的工作中，不负领导和职工的重托和厚望，交一最满意的答卷，这及时我的表态，也是我的目标，更是我的承诺。

谢谢！述职人：***

*年*月*日

个人述职报告篇9

各位领导，员工同志们：

我20xx年1至10月任餐饮部主管，20xx年11月起任餐饮部副经理。在酒店和餐饮部的正确领导下，在酒店各部门的协助配合下，在全体员工同志的支持帮助下，我认真执行酒店和餐饮部的工作方针和工作部署，充分履行自己的工作职责，较好地完成工作任务，取得了良好的成绩。下面，根据酒店领导的安排和要求，就自己20xx年工作情况向各位领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、认真学习，提高思想觉悟和业务水平

20xx年，我认真学习酒店和餐饮部工作精神，切实提高自己的思想觉悟，在思想、行动、工作上与酒店和餐饮部保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，做到忠诚于酒店和餐饮部，把酒店和餐饮部时刻放在心中，维护酒店和餐饮部的利益，努力为酒店和餐饮部多创造经济效益。我认真学习餐饮方面的业务知识，借鉴其他酒店先进餐饮经验，提高自己的业务水平，为做好餐饮部管理工作打下坚实的基础。我培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，树立全心全意为客户服务的思想，坚持“精益求精，一丝不

苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，力争工作的完美与高效。

二、尽心尽职，全面完成工作任务

餐饮部是酒店的重要工作部门，保证客户吃好吃满意，是我的工作职责。我无论是担任餐饮部主管还是担任餐饮部副经理，都做到刻苦勤奋、尽心尽职、兢兢业业工作，完成了酒店和餐饮部交予我的工作，取得良好成绩。

1、进一步提高餐饮质量。餐饮质量是吸引客户就餐、增加餐饮消费的关键，在提高餐饮质量上，一是要求后厨在保持原有特色菜品的同时，积极开发新菜品，新菜品既要符合客户的口味，又要体现温泉酒店的特色，通过不断开发新菜品，增加餐饮销售。二是前厅要注重服务细节，做到“精品服务”。遇到酒店旺季生意繁忙时，要在“精品服务”的基础上实行“快捷服务”，切实为客户做好优质服务工作，以此扩大餐饮业务。三是加强服务中的菜品介绍，用语言引导客户认识和记忆菜品，以此加深对我们酒店菜品的了解与熟悉，扩大我们酒店菜品的知名度，促进我们酒店餐饮业务深入发展。

2、进一步控制成本费用。控制成本费用是提高餐饮利润的重要途径，在控制成本费用上，一是加强验货工作，保证进入厨房的原材料做到物美价廉。二是控制好菜品毛利，做到“日结日清”，在酒水销售中，加大高毛利品种的推销力度，加强鲜榨成本的控制，努力提高餐饮利润。三是加强餐饮设备的管理，确定由专人分管维修，能维修的尽量减少新购设备，努力减少设备购置费用，节约成本。四是加强用工管理，人工成本占据很大一部分餐饮成本费用，碰到酒店旺季时，加强人员安排，合理使用人工，提高人工效率，尽量不增加用工，减少人工费用支出。

3、进一步提高服务质量。一是加强餐饮部日常管理的力度和精度，把提高客户的满意度作为加强营销工作的根本，切实抓紧抓好，抓出成效来。二是要求餐饮部全体员工共同参与营销，要相互介绍和衔接熟客，共同维护客户，让客户有尊崇感、有亲切感，保证日后能经常来餐饮部消费。三是加强对核心客户的沟通和联系，达到联络感情、增加友谊的作用，促餐饮部业务的开展。

20xx、进一步加强团队建设。一是加强员工思想教育，使员工热爱酒店、热爱餐饮工作，尽心尽职为酒店和餐饮部努力工作。二是加强员工业务训练，组织了前厅摆台比赛、后厨刀工和创新菜比赛等职工技能竞赛活动，切实提高员工的业务水平。三是加强员工绩效考评，把经济利益和实际工作相结合，提高员工的工作积极性，避免了干好干坏一个样的弊端。

三、严格要求，培育良好工作作风

干工作除了业务知识与技能外，更主要的是工作作风。我以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖，对自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意做好工作。在培育良好工作作风的同时，我加强自己执行力建设，使自己成为酒店卓越执行型团队的一员，做到一切服从酒店工作安排，不折不扣地贯彻执行酒店的方针政策、制度规定和各项决策部署；善于把酒店的精神落实到具体工作中。我还加强廉政建设，认真执行酒店工作纪律，坚决杜绝一切不廉政行为，决不违纪违规，做一名深受大家拥护的清正廉洁干部。

20xx年，我认真努力工作，虽然完成了任务，取得良好成绩，但是与酒店和餐饮部的工作要求相比，还是存在一定的不足，主要是学习有所欠缺，领会酒店工作精神不全面；餐饮部管理还不够制度化和精细化，一定程度上影响了餐饮部的发展。进入新的年，我要进一步加强学习，领会酒店和餐饮部的工作精神，把各项工作做得更好。我要深化管理，做到管理制度化和精细化，通过管理有效提高餐饮部经济效益。我要更加认真努力、刻苦勤奋工作，全面完成酒店和餐饮部布置下达的工作任务，力争取得更大成绩，为温泉酒店发展作出应有的努力和贡献。

我的述职报告完了，谢谢大家！

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发