

关于工作述职报告集锦9篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/37286.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

关于工作述职报告集锦9篇

在经济飞速发展的今天，报告十分的重要，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。那么大家知道标准正式的报告格式吗？以下是小编为大家整理的工作述职报告9篇，希望对大家有所帮助。

工作述职报告篇1

领导，尊敬的各位评委。老师，大家好：

一直工作在教学第一线。工作一直兢兢业业，于1996年毕业于师范高等专科学校英语系英语教育专业。同年8月至今在开元三中任教。勤勤恳恳，认真负责，任劳任怨。教学上也曾经取得优异的成绩。平时努力钻研业务，精益求精，英语方面颇有造诣。譬如听力，口语，阅读，语音等方面颇有研究。曾经如一日给学生义务上早自习，领导及同事们都看在眼里。工作生涯中从来没有因为个人原因耽误过一节课，引以为自豪。

使我能够到最需要的地方去工作，感谢领导班子给我下乡锻炼的机会。莲花中学处在辽宁吉林，开原西凤昌图的交界，属于边远贫困山区，冬季气候寒冷，跟开原能差5度。冬天点的站炉子，已经20年没有闻到煤烟子的味道了想同志们可想而知，记得有一次我感冒了办公室里就喘不上来气，就是因为煤烟子。莲花中学的办学条件非常差，冬天在平房里上课，教室取暖非常晚，结束的也非常早，很晚给学生按炉子，很早就撤了炉子，为了省煤。穿着厚厚的棉鞋也拔脚，每次上完课都得到火炉旁烤烤。有的同学手都冻起了大泡，亲眼所见。不会忘记，冬天在教师里上课，讲台头顶是露天的有时候要到黑板写字，水顺着眼睛片就流了下来。

但使我欣慰的莲花中学的领导老师都给予我最大的关怀和信任。让我跨年部教学，支教的工作条件虽然艰苦。教7年8年各一个班，每周12节课。英语老师都知道8年是最不好教的学生两级分化严重，涉及到组织教学的问题。克服了重重困难，两个班级都取得了优异的教学成绩，莲花中学领导老师都有目共睹。每当我看到孩子们孜孜以求的目光，多么想把我知识都传授给他当时非常有成就感。正常上课的同时，也经常去给学生辅导。上了很多早自习。记得我第一天到莲花中学跟田文海校长谈话的时候，就说我来莲花是工作来了不是享福来了这句话后来被田校长深深的记在心里，一起吃饭的时候跟在座的领导班子成员都提起过。

给学校办校报，教学工作之余。办的有声有色，坚持原创。提高了老师，同学的写作水平，每一期校报上都发表一篇文章。上半年，向开原教育信息投稿3篇，发表一篇，名为(让城乡教育资源合理流动起来)同时莲花中学教务处主任刘树声也向教育信息投稿，宣传我事迹，但迟迟没有发表，其实我也不在乎这些，平平淡淡才是真。这篇文章收录在博客中，欢迎登陆我博客，只要在百度中搜索开原张大勇就可以了博客中有我支教的点点滴滴，真情实感。

同志们支教期间没有来看望大家，领导。跟大家交流，同志们对我情况不是很了解，也许有的同志会认为我工作很轻松，莲花中学的教学条件很好，那就错了耳闻不如一见。支教生涯，为开原三中争了光，为我也赢得了尊重，欣慰，自豪。

各位领导，有理由相信。各位评委，各位老师能给我一个公正的评价。

工作述职报告篇2

自从担任实习店长以来，我努力将公司培训时所学的各种职业技能和以前老店长教我的各种知识运用到实际管理中，从今年2月至6月的4个多月以来，37号店的营业额已经从最初的每天600元左右上升至每天千元左右，双休日的营业额更是可以达到1200元，完成了公司下达的销售任务。现将我任实习店长以来的各项工作汇报如下。

一、在最短的时间让员工成长。

刚来37店的时候，由于临近年关，开店前夕没有老员工分配过来，所招的都是新员工。面对这个问题，刘经理告诉我：“老员工虽然熟悉各项操作和业务，可以马上上任，但是新员工就像一张白纸，可以由你来培养，等他们成熟后，和店长的配合也是最好的，你可以把他们培养成最适合的人才。”

所以在开店的前一天，我让员工停下手头工作，专门用两个小时介绍连锁便利店的各种知识，强调本公司的工作纪律和一些员工守则，并且在最开始的十天里，我一个人跟着两班员工，手把手教他们收银和理货的各种注意事项，并及时纠正他们的错误，让他们在最短的时间里成长起来，并力求做到准确无误。

二、合理调整商品结构。

由于37店是接收的原金谷公司的商品，在商品的结构上存在很大的问题，洗化用品繁杂，且量比较大，香烟单品较少，包装食品类以挂件居多，而顾客常用的东西却没有，面对这个问题，我积极调整货架，根据门店库存向配送中心临时要货，并向各家供货商打电话催要商品。由于开店时期已经是腊月底，在部分供货商不能及时送货的情况下，我根据其他店的商品库存积极调拨，并利用农村居民赶集的时间动员员工在“赶集日”上通班，以求尽快处理无信息和临期性商品，还将顾客经常问到的商品做了记录，并根据记录补货。经过将近两个月的调整，37店的商品结构已经基本可以满足附近居民的需要。

三、强化服务意识，提升店面形象。

便利店的经营性质决定了它所面对的顾客群体主要是周围居民和单位。由于37店地处市郊，附近居民对商品的售价比较敏感，购物时特别看重商品的性价比，往往在同类商品中反复挑拣，并且对购物袋收费的规定难以接受。针对这些现象，我反复对员工强调不可以对任何顾客有任何负面情绪，要站在每一位顾客的角度来思考问题，针对顾客提出的问题要耐心解答，同时对顾客介绍在乐客购物的优势，比如商品质量、服务质量、会员制度、刷卡服务等。并且对店内的货架分配到人，严格要求员工注意每个商品的质量和保质期，让顾客购物时没有后顾之忧。通过一段时间的努力，使很多附近的顾客对乐客便利店的印象有了很大的提升，店里的回头客明显增多，客流量和客单价都有提高。

四、目前店内存在的一些问题。

第一，快讯活动时效果不明显，宣传力度有待加强。

第二，在商品变价时，员工不能做到及时更换价签，导致有的顾客在购物时与收银员发生争执。

第三，员工对信息栏的关注程度不够。

针对问题，我一定以身作则，在快讯时带领员工做好宣传工作，提高快讯时期的效果，强调收银员每天关注商品变价，在下班时间打电话关注信息栏的更新情况。

工作述职报告篇3

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

1) 重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日、18日、5月8日、16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》...，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使她们以最短的时间适应工作岗位的要求。

2) 开展全员英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人有礼、要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职工队伍和调动教职工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理 & 长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

1) 健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”入园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来入

员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

2) 校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、以教学促教研，以活动促发展

把《将〈幼儿园教育纲要〉作为我园教育工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。

利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。

本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。

工作述职报告篇4

本人一年来，在党的教育路线指引下，做了一些该做的后勤工作。为了搞好后勤工作，保证学校的教育教学工作顺利地开展，我具体抓如下几项工作。

一、开学前，重点抓好课桌椅的配备工作

我根据今年在校学生人数配备，当配备不足时，就订购课桌100张，凳子150张，还组织职工维修50套，做到按时按量配足。同时组织人员整修教学大楼的教室、黑板，采购教师用的各种教学用具用品，完善教学设备，并做好安排人员报名、收费等工作，使学校的开学工作顺利地开展了。

二、开学初，抓紧制订各项规章制度

在后勤工作方面有《行政领导工作职责》、《师生员工的考勤制度》、《学校财物管理制度》、《学生的住宿管理制度》、《学生的食堂、摊点管理制度》、《学生爱护公物管理制度》等等。做到按制度办事，以制度管人。

经常深入基层检查督导工作，所分管科室各负其责，较好的完成了各项工作任务：后勤各部门密切配合，协助厂家完成了全院xxx余台空调的安装工作。物业管理科在抓内部管理基础上进行了明确分工，并加大了对保洁公司、幼儿园的检查、监督，督促保洁人员保持医院环境卫生，在历次迎接检查中受到好评；对家委会加强管理和指导，保证舍区治安，强化外来人员管理，保持舍区卫生。总务科通过多种形式教育，提高了后勤职工的服务意识和安全意识，后勤保障工作顺利进行，服务面貌大有改观；积极申请优惠政策，克服困难，加班加点完成了院区集中供热改造工程。物资科加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证了采购物资的质优价廉。保卫科通过多种形式的教育活动，强化科室人员法制观念，提高服务意识，定期检

查消防设施，消除事故隐患，保证了医院人身财产安全和消防安全，便民服务队坚持免费搬抬行动不便的病人，受到广大患者的一致好评。电讯科克服人员少，任务重的困难，及时更新维修故障电话，保证了全院电话的畅通。基建科积极协助院长做好医院建筑规划及大门景观改造方案;院内门诊装修、病房及宿舍楼的正常维修工作有条不紊。医院开展“增收节支”活动以来，后勤各部门积极行动起来，精打细算，节约各项开支，取得明显成效。总之一年来在后勤科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标

三、在廉政建设和执行廉政规定方面

平时能够加强自身学习，不断提高思想道德修养，学习贯彻上级关于党风廉政建设的文件精神，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定。

1、放下包袱，抛开手脚，争当一名好助手。作为后勤、多经、基建副局长，首先是要明确摆正自己的位置，就是要当好厂长的参谋，完成好自己分管范围内的工作任务，自己一定要顾全大局，把组织、企业和广大职工的利益看得高于一切，克服性急毛躁情绪，为广大职工的最根本的利益，与其他班子成员搞好团结，放下包袱，积极主动协助局长抓好工作。电厂是我公司的一个老单位，长期高效的设备运转与每一个职工利益相关，所以，我将进一步加大监管力度，努力为公司的做大做强扫清障碍，提供方便，力争多创效益。

2、严格要求，廉洁自律，做好表率。今后要更加严格要求自己，廉洁自律，作风正派，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和广大职工们的事情。一定要清清白白做人，堂堂正正办事，做好表率，对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制。

3、努力学习，提高素质和工作能力。今后要进一步加强学习，拓宽知识面，积极参加各种理论学习和业务培训，不断提高自己的理论水平。加强对多种经营发展脉络、走向的了解，加强四面环境、同行业发展的了解、学习，加强对企业统筹规划，当前情况做到心中有数。要争取在电力工程专业知识和经营治理知识方面有一个较大的进步。我要经常深入实际，及时把握运行动态状况，为领导宏观决策当好参谋，为总公司的发展、电网的完善作出贡献，维护企业利益，种好自己的“责任田”，积极为企业创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

工作述职报告篇5

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家早上好!

感谢教育局领导为我提供这个平台，让我今天有机会向同志们汇报我的工作，心情十分激动。众所周知，中学教育管理特别是教导处工作，任务繁重，责任较大，关系到学校的质量与发展，没有科学的管理方法和系统的教育理论及创新的管理思路是无法完成此项工作的，但如果没有敬业奉献的精神，更无法胜任此项工作。因此，勤学苦干，爱岗奉献是我工作的信条，“要想比别人更优秀，只有在每一件小事上比功夫。”是我工作的“座右铭”。下面，我就做教务工作的思路向大家作以汇报：

一、以学校管理法治化为目标，推动教学管理制度化。随着社会制度的完善与发展，教育的法治化在不断推进，依法治校，依法治教，依法从教，必将深入人心。在中学的教育教学中，依据教育的各种法律法规，教导处坚持开齐开足各类课程，规范各种教育行为，制定教学管理的各项制度，如《教职工考勤制度》《教职工结构工资制》《班级管理制度》《教职工外出学习制度》《素质教育考评方案》《论文评选制度》《教案作业检查制度》等等，使一切教学管理行为都在制度的约束之下，既有章可依，又避免的人为的随意。在制定各种制度时，广泛征求群众意见，把制度化管理与人性化管理相结合，收到良好的效果。

二、以全面推进素质教育为宗旨，抓好新课程改革。素质教育不能只停留在口号上，全面推进素质教育，是教导处工作的核心，而推进素质教育的手段就是抓好新课程改革。自20xx年进行新课程改革以来，教导处就把推进新课程改革放在工作的首位，从老师的培训到理念更新，从课堂教学的形式到评价体系的变革，从教学研究到成长档案，从艺术课的教学到兴趣活动的开展，每一步都是围绕素质教育，都是为了学生的全面健康的成长，都是为了提高学生的各项素质。目前，我校学生各年级各班开设的兴趣小组有音乐、舞蹈、美术、体育、计算机等，有专人负责、有活动的内容，有固定的时间和地点。同时，在县级开展的第二、三届科技艺术节活动中，我校学生积极参与，并取得良好的成绩。丰富的第二课堂教学，促进了新课程改革的实施。在活动中，只要我能够参与的，我都积极参与，撰写文章，参与评价等等。为同学们做好表率，同时推动各类活动的开展。

三、以细化常规教学管理为基础，促进教学质量的提高。常规管理是教务工作的基础，是提高教学质量、培养良好学风教风的保障。因此，教导处协同团委会，充分利用学生的自身管理能力，成立学生会，对日常的考勤、卫生、安全、校园文化、活动开展等工作参与组织与检查。同时，教导处还实施全员班主任制，发动教师职工全员参与对班级学生的管理，认真组织每一次月考或期中期末考试，开展听课评课活动及教案作业检查，组织老师进行专题性教研，发动老师积极撰写教育论文或教育叙事故事及教学设计，利用网络技术，培养老师的现代化教学能力及创新教学手段。总之，从学生管理到老师的教学管理，从学生的活动开展到老师的教学研究，从校园文化建设到教师的自身发展，教导处关注到每一个有利于教学发展的细节，创造有利于教学发展的环境，把常规工作常规化细微化。

四、以农远工程的应用为手段，推进农村教学现代化。农村中学以前由于地理位置偏僻，信息不通，经济不发达，教学手段上与城市中学有极大的差距，老师的视野和学习的途径都较窄，是我们教学落后的重要因素。现在，利用农村远程教育工程，我们有了两个计算机教室和一个多媒体教室，条件改变了，关键就是应用与管理。教导处对此项工作十分重视，积极推动学校建立校园宽带网络，组织老师学习计算机技术，利用我校有计算机专业的老师的优势，在很短的时间内，使大部分老师学会了上网查资料，并学会制作课件和上多媒体课。目前，我校的多媒体教室几乎节节都有教师使用。教学的现代化水平大大提高，老师的视野开阔了，学习的途径拓宽了。去年，我校的宋中强老师在参加亳州市首届教坛新星评比中取得优异的成绩，成为我校首个市级教坛新星；11月份，我参加全国万名班主任培训，充分利用我的计算机优势，认真学习，在结业时，被评为国家级优秀学员。这些都说明农村教学手段落后的时代过去了，只要我们勤于学习，甘于奉献，我们一定可以赶上城市中学。

五、以巩固“两基”成果为指导，强化防流控辍工作。去年，我县完成了国家级“两基”复查验收工作，我校的“两基”工作也是教导处工作的一个重点。首先是资料建设工作，我可以说是既当指挥员，又当战斗员，全面安排资料建设工作，积极参与资料建设，与资料组成员一起不分昼夜从登录、制表、设计、打印、装订、分盒分类到入室入柜，每一个环节我都亲自去做，保障了我校两基工作的顺利完成。围绕“两基”工作的一个重点，就是农村中学较为严重的辍学现象。为了防止学生辍学，教导处制定了《防流控辍工作方案》，将防流控辍任务分解，并严格学籍管理制度，从不同的角度对流失原因进行分析：过去的因贫辍学变成了现在的因厌学而辍学。我们有针对性地通过课外兴趣活动小组等丰富的校园文化及提高教学质量、活跃课堂气氛、改革评价体系等手段来吸引学生，降低辍学率，巩固学额。虽然成效不大，但我们仍在探索。

六、以实施“科研兴校”为战略，促进教师的理论学习和观念更新。科研兴校对农村中学来说，可能有点夸大了，我们对自己的理论水平和教研能力是清楚的，是有准确定位的，因此，我们提出的科研兴校，是一方面立足本校实际，探索解决实际问题的能力，如怎样防流控辍，怎样管理留守儿童，如何促进家庭教育与学校教育的结合，如何当好班主任等在教学管理中遇到的实际困惑。二是积极开展学科教研活动，通过听课评课和集体备课等环节，加强学科教学研究，鼓励老师撰写教育叙事或教学论文等，三是加强与兄弟学校的联系，多向有经验的老师学习，本着走出去请进来的虚心学习的精神，推动老师的理论学习和业务钻研。在短短的几年中，我们多数教师多次外出听课，每学期撰写的论文数也多达几十篇，质量也比过去有较大的提高。老师的理论水平有了明显的提高，观念也在不断的更新。课堂教学的水平也得到显著的提升。目前，我们学校涌有市级教学骨干老师四五人，胡允豪、吴章、张文举、李超、宋中强等先后成为市级数学、语文骨干教师，使我校的教师骨干结构趋于年轻化合理化。对于推动新课程改革提高教学质量起着重要的作用。

总之，在校长室的工作指导下，教导处与年级组大力配合，积极工作，为提高我校的办学水平和教学质量做了不懈的努力，但由于能力有限，各种主客观因素的制约，学校在教学方面还存在着诸多的问题，我将在今后的工作中认真总结，不断克服，使学校的教育教学水平逐步提高，向着人民满意、自己也满意的方向发展。以上观点如有不妥，请各位领导和同仁提出批评。

工作述职报告篇6

xxx年，我校在园区综治办的领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

一、领导重视，措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长直接抓，分管副校长具体抓，学校办公室、教育处、保卫科具体分工负责组织实施。

二、制度保证，措施到位

- 1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党支部书记、校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。
- 2、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的的安全管理制度，以及门卫值班、食品卫生管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。
- 3、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

三、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

四、加强检查，及时整改

开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一。学校综合处不定期地对校舍进行全面的检查。同时，积极配合园区防疫站对学校食堂卫生进行检查。

五、存在的主要问题和下步的打算

我们在安全保卫方面做了一些工作，安全保卫工作得到加强，但是安全保卫工作的难度越来越大，学校安全保卫工作的形势仍然比较严峻。

- 1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。社会上的不安定因素和不良文化对师生安全的影响还比较大，试图干扰学校及学生的社会恶势力和人员还存在，社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、音像及网吧和游戏室对学生的影响还非常大，学校周边的饮食摊和食品店还存在食品安全隐患。
- 2、学校安全工作的难度不断增大。学生中独生子女越来越多，独生子女在家庭中往往受保护较多，而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平。

工作述职报告篇7

中学副校长年度工作述职报告

根据学校工作安排，本学年我分管全校教学工作，担任a区主任、课程教学中心主任和教师发展中心主任，主管a区竞赛部和航空部、教科室、教务处、质量评价中心、艺体处、电教中心、实验室、图书馆等，担任航空部高一、5班的物理教师。在学校领导的大力支持下，在竞赛部、航空部和科室同仁和老师们的帮助下，认真学习，勇于担当，廉洁自律，创新工作、不断提高思想政治素质和业务管理水平，圆满地完成了各项任务。相关工作汇报如下：

一、高考备考工作及成绩

在高三年级教学和管理中，与各分区、各高三年级组成员分工负责，密切合作，力争调动每个分区、每个学科、每个人的积极性，努力保持高三和谐的节奏，力争各项措施做到目的明确、扎实有效，可以说整个高三年级就像一家人，紧密地团结在一起，集思广益，扬长避短，埋头苦干，负重前行，各项工作进展得井然有序，整个年级充满了自信和活力。

今年我校共有1569名同学参加高考，其中1446名同学参加普通文理高考，123名同学为艺体考生，有911人达到自主

招生线，普通文理本科上线1349人，本科（含艺体）上线1433人，20xx年高考再创xx的新辉煌。

理科尖子生成绩异常突出，获得历史性突破：其中690分以上的有5人，680分以上的有12人，670分以上的有20人；考入北大的有6人，考入清华的有1人，考入复旦大学4人、上海交通大学3人、浙江大学4人、中国科技大学2人，考入c9高校的总计有34人。据统计，全省高考裸分考入名校排名，我校是第二名。

二、a区工作

（一）竞赛部

本学年在校长的关心、支持和帮助下，在全体班主任及任课教师的团结协作和辛苦付出下，竞赛部管理工作稳步推进，各项工作扎实进行。

1、为教师做好服务工作是重中之重。做好服务工作我应尽的职责。在困难面前，大家一起想办法，解决问题，努力形成互帮互助、团结奋进、健康向上的战斗堡垒。

2、所有教师都严格要求自己，把工作做细做实，共同朝一个方向用力，这样才能达到最大的合力。每个班都以班主任为核心，研究学生、分析高考，具有非常强的战斗力。全体教师精诚团结，一人有事，其他人都毫无怨言的顶上去，圆满完成学校交给我们的任务。

3、智慧和汗水换来丰厚的回报，竞赛部在各个方面都取得可喜的成绩，主要成绩如下：

（1）高三高考成绩：高三有两个教学班，参加高考的学生共有66人，其中690分以上的有5人，680分以上的有12人，670分以上的有20人，660分以上的有32人，650分以上的有42人，640分以上的有51人。这些学生中，考入北大的有6人，分别是：于青藤、陈润恺、郑元昊、贾志东、冯健龙、卞思琪；考入清华的有1人，是：杨帆。考入复旦大学4人、上海交通大学3人、浙江大学4人、中国科技大学2人，考入c9高校的总计有22人。据统计，全省高考裸分考入名校排名，我校是第二名。今年的高考成绩，创造了竞赛部的历史。

（2）高二期末考试：高二有两个教学班，参加期末考试的学生共有72人，其中在全市排名中，前10名共有6人，全市前30名，共有17人，全市前50名，共有24人。这次的成绩是在优秀学生兼顾奥赛培训的情况下取得的。

（3）奥赛情况：20xx年的奥赛已经考完的.科目是生物奥赛，我校有一名学生进入了全省前16名，参加了最后一轮的省队选拔，是目前全滨州市在生物奥赛方面取得的最好成绩。

（4）拓展营培训：竞赛部高三教师在高质量的完成了高考任务，就又立刻投入到了20xx年拓展营的培训中，兢兢业业，勤勤恳恳，认真地高质量地完成拓展营任务，得到学生和家长的高度认可。

（二）航空部

1、实行了导师制

为了加强教学的针对性，抓好常规教学的同时，实行导师结对制，从思想交流到答疑解惑，课堂督学到课外辅导，大大提升了希望生的转化。

2、做好月考学情分析

根据月考中暴露的问题，班主任牵头及时召开班级学情分析会，加强教学的过程管理和针对性。

3、开展了系列活动

20xx年3月高一、二航空班徒步到滨州市科技馆参观学习，感受到科技的力量，激发了探索科技奥秘的兴趣。开展了读书征文比赛，英语戏剧表演，班级篮球友谊赛等活动。这些活动，增加了学生的学习兴趣 and 集体荣誉感。

4、注重视力保护

调整晚自习，增加课间休息时间，增设乒乓球台，增加课外活动，定时检查视力，及时预警，确保视力达线。

5、20xx年高考我校有8人被空军航空大学录取，创历史新高记录。

三、科室工作

1、高效课堂建模活动

学校在充分调研的基础上印发了《xx中学高中部高效课堂教学模式改革实验方案（试行稿）》；教师发展中心及时召开了学科主任会议，部署安排了高效课堂建模活动各项事宜，提出了具体的要求；各学科主任也及时召开学科教研会，积极组织教师专题研讨课堂教学中存在的问题、教学改革的内容和对策，借鉴石家庄精英中学高效“6+1”课堂模式，并在咨询专家小组指导的基础上，初步探索出了各学科不同班型的课堂教学模式。

2、高三课堂教学的调研、调控和测试

课程教学中心和教师发展中心每学期都会有侧重地做一些课堂调研和测试，有针对性地调控教学管理和节奏，同时也会在调研的过程中与年级组、授课老师座谈，促进课堂教学的健康发展。

3、师资培训方面

我校“1369”工程是促进青年教师专业成长的重要方式。根据学校工作计划，教师发展中心对调研活动进行了全面部署。此次调研旨在提高“1369”工程内教师的专业成长，共调研了52名青年教师。在整个调研过程，调研人员查看了“1369”工程内教师的听课记录、师徒交流记录和教育理论学习笔记，并深入课堂并参与师徒交流，对工程内教师的发展情况和师徒交流学习情况有一个详细的了解，真正起到了关心年轻教师专业成长的作用。

积极支持并组织老师们外出学习。及时下发上级教育主管部门各类通知，支持老师外出参加各级学习和教学研讨活动，学习结束后老师们都在不同范围进行了汇报，做到了资源共享。

组织和实施了20xx年“互联网+教师专业发展”研修的报名、宣传工作，设立了以校长为组长的远程研修领导小组，调整了指导老师和研修组长以及工作坊主持人。我校高中部共451位老师报名参加培训，现正在认真研修中。

为展现新时代xx教师的风采，倡导尊师重教的风尚，进一步增强广大教师教书育人的荣誉感和使命感，充分挖掘广大教职工中的先进典型，发挥榜样的模范带头作用，鼓励和激发广大教师向身边的榜样学习，学校自20xx年9月起在全校范围内组织开展了教职工“月度人物”评选活动。

工作述职报告篇8

我叫xxxx，现年42岁，20xx年8月被教体局任命为中心小学副校长，由于工作需要被调入xxx小学主持学校工作。在教体局和中心校的正确领导下，在学校领导的大力支持及全体教师热情帮助下，较好地完成了各项工作任务。下面我把自己近一年来的工作情况做如下汇报，如有不妥之处肯请领导批评指正。

一、抓自身学习，提升理念，不断提高管理能力，迅速融入角色

作为一名主持工作的副校长，我深感责任重大。为了尽快的适应并胜任学校领头人的角色，我向中心校领导请教，也虚心向班子成员学习。同时工作中坚持用“五心”标准要求自己，既对自己有“信心”，对工作要“用心”，对管理要“精心”，对同事要“知心”，对班子要“放心”。通过学习准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、依法办学的水平，不断提高激发教职工工作积极性、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

二、建好一个班子，带出一支无私奉献的队伍

一个好校长就是一所好学校，我个人的能力和水平还很低，离一名合格优秀的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，周一到周五吃住在校，工作上不论大小事情与班子成员开会商量后决定执行。管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在

工作尽量做到发现人才，利用人才，调动大家工作的积极性。

三、高度重视学生德育，践行学校以德树人的教育理念

五育并举，德育为先。报告中明确提出教育要以德树人，我也在管理工作中认真践行党的这一重要教育方针。学校通过组织开展经典诵读活动、健身操、拔河比赛、作文比赛等活动活跃师生的业余生活.....一方面，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生辛勤工作、学习、心情愉快的良好工作局面;另一方面，进一步融洽了干群关系，让我迅速融入芦店小学，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。借构建校园文化建设示范校的契机，学校要求每位老师在学生中渗透社会主义核心价值观教育，开展了以诵读经典、书法练字的国学教育。

四、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

(一)坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课程的教学方法，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改进教学方法，不断提高教育教学质量。坚持开展听课、说课、评课活动。大家互相取长补短，通过这种活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高。鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。

五、高度重视学生安全教育，努力创建平安和谐校园

一年来，我把学校安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们建立健全了校园安全领导组织机构，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任书，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全事故上报制度，每周利用升旗时间进行安全教育，班内每周要求开一次安全教育主题班会，每天都要求进行安全教育。组织应急演练4次。加强了交通安全、食品安全、消防安全、防溺水、防触电、防雷击、防暴雨、防中毒、防暴恐的宣传教育。

六、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

过去的一年，我坚持学习财务管理制度，奉行廉洁自律，通过规范报销程序，票据管理，出差及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

七、存在的主要问题

一能力还不够强，还须向同事、领导深入学习

二是对教师关心还不够，对部分同事的生活中的困难照顾不够。

三是部分工作检查督促不够，特别是对青年教师的督促不够。

八、下一步重点工作

一是打造专业化教师队伍

二是深入推进新课程改革

三逐步实现校园文化建设目标

一年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了一定的成效，受到了各级领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好

，只有更好，这是我一直追求的最高境界，我相信，在教体局和中心校的正确领导下、在督导组各位领导的指导帮助下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，实现xx小学打造成xxx镇示范学校的目标。

工作述职报告篇9

尊敬的上级公司领导、同事们：

年7月至年7月由总公司任命我担任xxx副院长，于是有幸在这个工作岗位上在您的领导、您的关照、您的理解与支持下经历了适应新的设计管理需要，摸索新的工作方法，考验任职能力的两年。现在把两年来我所想的、所做的，分几个方面报告如下：

一、适应设计市场管理要求，积极配合参与做好与市政xxx“联合”的工作

年春，当公用事业局牵头提出局系统设计单位联合申报综合甲级资质时，xxx院长召集院领导班子慎重研究分析“联合”可能给我们带来的机遇以及可能给我们生产与经营带来的问题。在这个过程中，我始终执积极态度。这包括两个方面：一是将利害关系积极地提出，并建议院长向总公司报告；二是积极的按市政府的要求配合做好报送资质材料的工作，并和院长一起共同研究《承担工程项目划分协议》的起草工作。

虽说“联合”后出现了“失去独立的设计资质”问题，这个问题给总公司的机构改革和我们院的经营运作带来很大障碍，但我们还有别的选择吗？留给我们的问题是怎样培植一个“符合资质”条件的问题。

二、适应工程管理需要摸索设计阶段生产管理的方法

这两年工程项目（特别是公司内部项目）实施过程中与设计有关的比较突出的是“设计变更”问题。我认为，“设计变更”本是工程实施过程中的正常程序。至于那些属于不恰当“变更”的原因很重要的原因是设计准备不充分，原始资料不齐全或不准确，设计要则不确定。一方面是业主（或项目主管部门）有时并不清楚我们下在做什么标准的设计，另一方面我们也不太准确地了解业主（或项目主管部门）究竟想要什么质量的东西。反复出现的不恰当“设计变更”一是影响投资效益，二是挫伤设计人员的积极性，干扰设计生产的正常进行。为此我做了两件事：第一件是反复学习了国家规程、规范有关处理“设计变更”程序的控制规定，起草了符合总公司工程实施实际情况的《处理设计变更事宜的有关规定》，《规定》经征求意见，院长批准后作为院生产管理制度试行。第二件是注意在接受设计任务时从业主（主管部门）那里把设计要求问清楚，在下达生产计划时，将设计深度和方案要点向设计人员讲清楚。这样做的意义在于通过抓好中间环节，强化项目设计的严肃性和严谨性，实现既便于责任部门对工程项目密切控制，又便于设计人员准确理解任务要求，把握设计要素实现质量目标。

三、适应工程多种管理形式，摸索做好设计配合的方法

这两年，一些重要的工程项目，特别是公司内部项目采取了多种管（本文来自，转载请注明）理形式。如市区管网改造项目采取了内部招标制；内部改造项目采用了“使用单位负责制”，投资30万元以上项目实行“工程监理制”等多种管理方式。要适应这样的情况，在设计配合过程中，应特别注意具体工程管理形式的特点，要求设计人员在处理现场问题时，针对不同当事方的职责权力，按规则依程序办事。同时，要注意根据具体的承包单位其实际的施工能力尽量即时地给于技术上的支持。把握好既尽责做到位又不“越权干预”。

四、摸索符合实际情况的设计方法

怎样根据工程项目的实际需要选择恰当的设计方法，实际上是优化设计的问题，本是设计单位为之不断努力的目标。以往有许多情形，现在依然有这样的情况，当工程验收时方方面面提出了许多不满意的“说法”。特别是公司内部改造修缮工程。

这两年里，作为院设计生产负责人，说实话没有解决好这个问题。

每当我听到这样，那样的议论，每当我看到设计人员辛苦工作了不但得不到承认反而心里委屈。我想到自己有责任。我的责任是应该事前估计到可能发生的后果，要求设计人员尽量优选方案，避免人们感官上的“不习惯”，同时及时向有关负责人解释设计规范的相关规定，在条件允许的情况下，适当地、慎重的“灵活”使用《标准图》。

五、还应适应什么，摸索什么？

今后在副院长这个职位上工作，我认为还应注意以下问题：

适应设计市场要求，摸索争取设计市场“制高点”的条件和方法。

适应已与市政院“联合”的现实，摸索如何在生产管理方面扮好“分院”的角色。

适应公司改革发展要求，配合院长工作理顺职工分配关系，有步骤的测算设计（测量）产值，合理的编制劳动定额。

总之，适应业务环境变化，摸索在生产管理方面尽职尽责的路子，适应工艺创新、设计创新的发展趋势，摸索保护和激发广大设计人员的创作热情和创作理念的工作思路，和同事们一齐为尽快拿回我们独立的“设计资质”而努力。

任期即将到了，但责任远未尽，这是我想说的。谢谢！

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发