

干训部述职报告

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/30266.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

干训部述职报告

在人们越来越注重自身素养的今天，报告的使用频率呈上升趋势，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。相信很多朋友都对写报告感到非常苦恼吧，下面是小编为大家收集的干训部述职报告，欢迎阅读与收藏。

干训部述职报告1

回顾这一个学期，虽然在做班主任的过程中，遇到了很多困难，这些困难也曾是我没想到的，但我却在班主任工作中学到了很多，不断总结，提升自己的班主任工作能力。以下是我对本班的一些工作总结。

1、规范行为习惯，树立正确的学习目标。

我们班的学生大多来自农村，学生较为朴实，并且有一部分同学比较活跃，始班级的整体气氛较好。但由于学生多是文化成绩较差并且学生年龄大小有一定差距，所以学生行为习惯较差。如何规范学生的行为习惯，如何统一学生的学习思想，是需要去解决的问题。结合学生的性格、心里特点，我通过以下方法纠正学生思想和行为习惯。

(1) 通过集体活动，树立团结、班级荣誉等意识。积极整治班级风气，以整体环境来影响每一个班级学生。

(2) 对于行为习惯较差的个别同学，通过沟通和交流，诱导他们遵守纪律，不迟到，不早退。

(3) 严格打好学生考勤，对于缺旷太多的学生，及时与家长联系。

(4) 作为班主任本人，我要以身作则，带头遵守班级纪律，以积极的热情来感染每一个同学，用鼓励和微笑来拉近学生的心理距离，和学生成为交心的朋友。

通过规范学生的行为习惯，使学生树立正确的学习态度，最后达到学到一技之长的目标。

2、常到教室，积极督促学生学习。

我们班的课程本学期主要是由发动机及电气基础理论及其他基础课程组成。经常到教室，关注学生上课纪律情况，结合与科任老师沟通的意见，及时对出现的问题给予解决。

(1) 对于课堂迟到和早退的同学，给以一定的教育和处罚，使学生养成按时上下课习惯。

(2) 发现学生上课期间开小差、睡觉、玩手机等情况，及时的制止并做相应的教育。

(3) 检查学生的作业完成等情况，对有问题的学生指导完成作业。

通过这一个学期的督促，学生基本能养成良好的学习习惯。

3、组织活动，丰富学生课余生活，提升集体意识感。

为了丰富学生业余生活，从班费中支出一部分费用，用于购买学生业余开展体育活动用的体育器材，包括乒乓球拍、篮球、羽毛球等等。一方面在班级内部组织文体活动，另一方面积极参加学校组织的文体活动，利用一切的机会扩大我们班在学校的影响，同时也培养学生敢于表现自己，为班级争得了荣誉，树立了良好班级形象等目的。

通过活动的开展，学生感受到了温暖的班级气氛，得到了发挥个人机会，有了展示个人能力的平台，丰富的课余生活，保障了教学的有序进行。

4、预防可能出现的重大安全事故，针对学生的严重违纪，及时有效的做好处理和教育工作。

本学期我们班学生出现过夜不归宿、逃课等情况。针对出现的问题，我都及时处理，并在处理问题中不断完善和学习班主任工作经验。

(1) 每天晚上10点查就寝时，同时检查是否有违规用电，是否有抽烟等存在安全隐患的事情。对出现违纪的同学严肃处理和教育。

(2) 定期开展安全教育，对可能出现的事故做到预防和紧急处理教育，使学生养成良好的行为习惯和一定危机情况处理能力。

(3) 安排一些学生做好管理和报告工作，对可能出现的违纪事件及时报告，并在未发生重大危害前处理。

(4) 出现违纪事件后，及时报告学校领导和学生家长，协调处理好问题。

5、加强和学生的沟通与与家长的联系。

我班学生年龄从17—21之间，年龄跨度较大，并且处于心理成熟的重要时期，如何了解学生和与学生沟通交流是班主任工作的又一个重点。利用学生晚自习、课余活动等时间，在学生吃饭、生病、有困难需要帮助等等情况下，和学生交谈，及时的关心帮助学生，与学生成为交心的朋友。通过本学期的相处，我与大部分学生都取得了信任和沟通。

在校期间除了学校的教师、班主任外，家长是学生的最大管理者，与学生家长联系和沟通有利于最快掌握学生个人行为、心理等特点，有利于针对学生个人出现的问题对症下药处理。与家长联合共管学生，将得到较好的管理效果。

这学期是我带第一个班级，出现了很多意想不到的问题，这也是对自己能力的一个考验。通过请教其他班主任和向其他班主任学习，我初步建立了自己的一套管理学生的方法，那就是：严抓行为习惯、关心学生身心，帮助困难学生、预防处理事故、学习请教经验、沟通联系家长。我相信，学生必能在学校学到一技之长，学会做人处世，未来一定会有好的前途与光明未来。

干训部述职报告2

本学期，干训部在各级领导的关怀和支持下，认真落实上级的文件精神，扎实开展各项培训工作，在总结“十五”期间工作的基础上，探索“十一五”校长培训工作的新思路。现将我个人在这学期的工作情况汇报如下：

一、培训工作

本学期干训部共举办三个不同层次的培训班，即道里区中学副校长教学职能培训班、区级骨干校长培训班和村级教导主任培训班，培训学员94人，其中我担任两个培训班的班主任工作。为了确保培训的针对性和实效性，我们深入基层，通过调查和访谈，了解培训需求，制定培训计划，切实解决基层的实际问题。道里区中学副校长教学职能培训班已经集中学习两次，完成40学时培训任务，区级骨干校长培训班完成了市里的统一培训任务后，在区内又开展了各项特色活动。在培训过程中，我能够认真履行班主任的管理职责，严格考勤和培训纪律，加强培训档案的建设和管理，精心制定培训计划和安排培训课程。

二、课题研究

由干训部承担的“十五”期间省级重点课题《专家型校长的必备素质和培训模式的探索与研究》（于20xx年4月开题）经过四年的研究工作即将申请结题。在研究过程中，我能够根据课题的要求和需要，编写一系列课题的相关材料，同时受干训部的委托负责撰写课题研究报告的第二部分，通过问卷调查、专家访谈、查阅文献等形式，联系培训工作的实际，形成了15000字的研究报告。同时，我们将研究成果汇编成集，出版了《道里区教育科研成果论文集》，全书收集92篇文章，54万字，这是全区校长管理工作的结晶，也是干训部全体同志的研究成果。

三、网络工作

干训部非常重视网络资源环境建设。干训主页经过多次改版，以功能强大，方便快捷等特点对各项工作起着深刻的影响。在培训工作中，我们充分利用干训部的网络资源优势，积极开展网上论坛和学术研究，及时回复校长来帖，与学员探讨与学科及培训有关的问题，实现了培训者与被培训者之间的互动。

四、调查研究

为了进一步总结“十五”期间的培训经验，探索“十一五”的培训思路，我设计了题为“哈尔滨市中小学校长素质现状调查问卷”，分别在道里区、南岗区、动力区、平房区、道外区等五个区的校长中做了问卷调查，发放问卷500份，回收400份，其中有效问卷300份，通过对数据的分析整理和运用软件分析系统SPSS10.0的统计分析得出研究成果，并形成4万字的研究报告。此项调查为“十一五”校长培训工作提供了有利依据。

五、协助市、区工作

- 1、带领道里区校长在船舶学院参加省、市骨干校长培训
- 2、带领校长在市教育研究院参加区级骨干校长培训
- 3、干训部召开了“中学校长赴华东师大学学习归来汇报会”
- 4、带领区骨干校长到爱国小学参观
- 5、带队参加在市工人文化宫举办的市校长论坛
- 6、配合组织部到杨楚珊中学考核杨楠校长

干训部述职报告3

本学期，干训部在各级领导的关怀和支持下，认真落实上级的文件精神，扎实开展各项培训工作，在总结“十五”期间工作的基础上，探索“十一五”校长培训工作的新思路。现将我个人在这学期的工作情况汇报。

一、培训工作

本学期干训部共举办三个不同层次的培训班，即道里区中学副校长教学职能培训班、区级骨干校长培训班和村级教导主任培训班，培训学员94人，其中我担任两个培训班的班主任工作。为了确保培训的针对性和实效性，我们深入基层，通过调查和访谈，了解培训需求，制定培训计划，切实解决基层的实际问题。到目前为止，道里区中学副校长教学职能培训班已经集中学习两次，完成40学时培训任务，区级骨干校长培训班完成了市里的统一培训任务后，在区内又开展了各项特色活动。在培训过程中，我能够认真履行班主任的管理职责，严格考勤和培训纪律，加强培训档案的建设和管理，精心制定培训计划和安排培训课程。

二、课题研究

由干训部承担的“十五”期间省级重点课题《专家型校长的必备素质和培训模式的探索与研究》（于20xx年4月开题）经过四年的研究工作即将申请结题。在研究过程中，我能够根据课题的要求和需要，编写一系列课题的相关材料，同时受干训部的委托负责撰写课题研究报告的第二部分，通过问卷调查、专家访谈、查阅文献等形式，联系培训工作的实际，形成了15000字的研究报告。同时，我们将研究成果汇编成集，出版了《道里区教育科研成果论文集》

，全书收集92篇文章，54万字，这是全区校长管理工作的结晶，也是干训部全体同志的研究成果。

三、网络工作

干训部非常重视网络资源环境建设。干训主页经过多次改版，以功能强大，方便快捷等特点对各项工作起着深刻的影响。在培训工作中，我们充分利用干训部的网络资源优势，积极开展网上和学术研究，及时回复校长来帖，与学员探讨与学科及培训有关的问题，实现了培训者与被培训者之间的互动。

四、调查研究

为了进一步总结“十五”期间的培训经验，探索“十一五”的培训思路，我设计了题为“哈尔滨市中小学校长素质现状调查问卷”，分别在道里区、南岗区、动力区、平房区、道外区等五个区的校长中做了问卷调查，发放问卷500份，回收400份，其中有效问卷300份，通过对数据的分析整理和运用软件分析系统SPSS10.0的统计分析得出研究结果，并形成4万字的研究报告。此项调查为“十一五”校长培训工作提供了有利依据。

五、协助市、区工作

- 1.带领道里区校长在船舶学院参加省、市骨干校长培训
- 2.带领校长在市教育研究院参加区级骨干校长培训
- 3.干训部召开了“中学校长赴华东师大学习归来汇报会”
- 4.带领区骨干校长到爱国小学参观
- 5.带队参加在市工人文化宫举办的市校长
- 6.配合组织部到杨楚珊中学考核杨楠校长

干训部述职报告4

本学期，干训部在各级领导的关怀和支持下，认真落实上级的文件精神，扎实开展各项培训工作，在总结“十五”期间工作的基础上，探索“十一五”校长培训工作的新思路。现将我个人在这学期的工作情况汇报如下：

一、培训工作

本学期干训部共举办三个不同层次的培训班，即道里区中学副校长教学职能培训班、区级骨干校长培训班和村级教导主任培训班，培训学员94人，其中我担任两个培训班的班主任老师工作。为了确保培训的针对性和实效性，我们深入基层，通过调查和访谈，了解培训需求，制定培训计划，切实解决基层的实际问题。到目前为止，道里区中学副校长教学职能培训班已经集中学习两次，完成40学时培训任务，区级骨干校长培训班完成了市里的统一培训任务后，在区内又开展了各项特色活动。在培训过程当中，我能够认真履行班主任老师的管理职责，严格考勤和培训纪律，加强培训档案的建设和管理，精心制定培训计划和安排培训课程。

二、课题研究

由干训部承担的“十五”期间省级重点课题《专家型校长的必备素质和培训模式的探索与研究》（于20xx年4月开题）经过四年的研究工作即将申请结题。在研究过程当中，我能够根据课题的要求和需要，编写一系列课题的相关材料，同时受干训部的委托负责撰写课题研究报告的第二部分，通过问卷调查、专家访谈、查阅文献等形式，联系培训工作的实际，形成了15000字的研究报告。同时，我们将研究成果汇编成集，出版了《道里区教育科研成果论文集》，全书收集92篇文章，54万字，这是全区校长管理工作的结晶，也是干训部全体同志的研究成果。

三、网络工作

干训部非常重视网络资源环境建设。干训主页经过多次改版，以功能强大，方便快捷等特点对各项工作起着深刻的

影响。在培训工作中，我们充分利用干训部的网络资源优势，积极开展网上论坛和学术研究，及时回复校长来帖，与学员探讨与学科及培训有关的问题，实现了培训者与被培训者之间的互动。

四、调查研究

为了进一步总结“十五”期间的培训经验，探索“十一五”的培训思路，我设计了题为“哈尔滨市中小学校长素质现状调查问卷”，分别在道里区、南岗区、动力区、平房区、道外区等五个区的校长中做了问卷调查，发放问卷500份，回收400份，其中有效问卷300份，通过对数据的分析整理和运用软件分析系统SPSS10.0的统计分析得出研究结果，并形成4万字的研究报告。此项调查为“十一五”校长培训工作提供了有利依据。

五、协助市、区工作

1. 带领道里区校长在船舶学院参加省、市骨干校长培训
2. 带领校长在市教育研究院参加区级骨干校长培训
3. 干训部召开了“中学校长赴华东师大学学习归来汇报会”
4. 带领区骨干校长到爱国小学参观
5. 带队参加在市工人文化宫举办的市校长论坛
6. 配合组织部到杨楚珊中学考核杨楠校长

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发