

(实用)主任述职报告汇编6篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/28844.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

【实用】主任述职报告汇编6篇

在人们越来越注重自身素养的今天，报告有着举足轻重的地位，通常情况下，报告的内容含量大、篇幅较长。一起来参考报告是怎么写的吧，下面是小编为大家收集的主任述职报告6篇，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

主任述职报告篇1

篇一：教研室主任述职报告

尊敬的领导，敬爱老师，亲爱的员工：

你们好！

我是分管学校教科研工作兼高段语文教学工作的中层干部。虽然是不入品不入流的“芝麻官”，但是，他也受到教师们的高度关注，我们的一言一行有时会对他们产生消极或积极的影响。所以几年来我一直是从以下几方面努力的：

一、摆好心态甘当绿叶的中层

十几年来，我一直为学校教学科研工作尽力着，一篇篇的论文发表，一本本的论文获奖证书，一个个的科研成果，我忘不了我们同事倾注的心血和汗水，记得在每一年的暑假里为了完成7月31日要上交的几个课题报告，我和同事们不知熬了多少个深夜，收集资料，整理材料，撰写报告，金怀德和王立峰老师常常是通宵没回家，泡在撰写课题报告中，我永远忘不了这些日子，他们深深地珍藏在我的记忆里，我忘不了我们的老师那种积极参与科研态度，刻苦撰写论文的精神，他们永远值得我学习。我也忘不了自己这份工作走过的足迹，参与教科研工作有教师功利的一面，也有牺牲个人利益的一面，两者矛盾统一在一起，所以这工作一直使我在困惑，紧张，焦虑，痛苦，欣喜中度过。

每年的普教立项课题工作一开始我就焦虑，说实话，普教课题对教师功利不大，大家不愿意动笔。每次我总是央求忠实的金怀德，智慧的王立峰老师配合，一起探讨，一起研究，一起设计方案，每一年我校都能成功地在区级立项，没有一年是空白的。看起来这工作很简单，对我来说是煎熬的。

说起学科课题立项工作，早几年，我是常常为交不出差而困惑，每当立项课题工作还没开始，我就思考着，盘算着哪位老师能承担哪门学科的课题，计划一出来，我缠着这些老师不放，今天动员，明天命令，有的老师风趣地说，马老师我不敢见你，见你来了，我就躲起来。说真的，那时为了帮助老师修改一个课题方案，我是跑上跑下，在下我是无休止地逼着老师写，在上我是厚着脸皮请求教研员修改。有些教研员开玩笑说，马老师你好热情，又来拜访我们了。我知道他们在讨厌我，但只要他们能接受我的要求，其它我都不计较。可是近几年我会舍弃哪只课题不交而为难，现在教师的科研意识强了，参与科研工作已经成了一部分教师的习惯，每次老师上交的课题一大堆，可是

上级有指标呢？舍弃哪一个不送，我都不愿意，我深深知道这里凝聚着老师的汗水和心血，我最忘不了是07年送课题的那一幕，我向教科室送去16只课题，分管的汪老师说傻也不肯收，我一个一个央求教研员，一直磨到天黑，他才勉强地收下了，这一年我校有11只课题立项，是全区领先的。我感到做绿叶很荣幸。

二、提高能力做个象样的中层

1、提高学习的能力

我没有放弃学习的机会。翻开自己每年的听课笔记，每堂课的记录一一呈现在眼前，洋溢着每一位老师的智慧；每堂课都是对我工作的鞭策。每一堂课的记录都对我是一次强烈的震撼。我吮吸着他们的精华，努力地学习着。我拥有了自己的博客，记载着教学中的点点滴滴，记载着学习后感想，记载着学习新教学理论的认识。有时与同事在这里无声地交流，这是一种享受。

2、提高研究的能力

为了增强研究的意识，我把自己的教育教学行为都纳入研究的范畴；为了掌握研究的方法，我既注重书本知识的学习，还坚持每年与老师一起讨论，研究撰写课题方案，撰写论文。我不在乎是否获奖，在乎每次动笔，都有每一次的收获。

3、提高管理的能力

中层干部是学校方针、制度的执行者，所以，提高自己的管理水平是非常重要的。我在管理中奉行“管理就是服务人，管理就是帮助人”的指导思想。在管理中淡化所谓的领导形象，强化参与的形象，把管理和被管理这对矛盾统一到相互理解、相互支持和共同进步中。

三、融洽关系做个忠实的中层

1、贯彻集体决定坚决

作为学校管理队伍的一员，必须维护集体领导的权威，坚决贯彻统一研究的决定。有些意见是我们赞成的，有些意见是我们不同意的，也许我们站的角度不同，也许是没有站到全局的高度，但我一直坚持个人服从集体的原则，不在教师中散布不利于团结的议论，以免给学校工作造成被动。

2、配合部门工作主动

中层干部都有自己重点负责的工作，但是，这种分工是相对的，更多的时候是需要相互配合，相互支持。我虽然具体负责教育科研，但校长办、教导处、其它各办的工作也总是积极参与，都是当作分内事来做。

主任述职报告篇2

各位领导，各位老师大家好！

班主任工作充满了酸甜苦辣。以前我带学生，采取的方法就一个字，严！动辄就是，骂！学生就像弹簧，你想压住他，他又想不被你压制，这样就产生了阻力，于是你就得不断地用力，才能将他们压住。所以往往是按住了这里，那边又冒出来了，不仅自己很累，学生也很累。有人说这样做就没有一点好处吗？有！确实也有一些短期效应，短期内学生就很怕你，班级纪律也很好。但是，随着时间的流逝，当学生都被骂习惯了以后，就适应了，一切都将变得那么苍白无力，自己也显得那么孤立无助。周而复始，我们走进班级，总是带着一副苦相，学生见着我们就是一个白眼，背地里还骂我们是那个什么——那个滋味……不说大家也知道。但是，今年，自我感觉是最得心应手的一年。本学期我担任高一（3）班的班主任。在这一学期的工作中，我深深地体会到班主任的工作态度、教育艺术水平、教育方法、组织管理能力，以及以身作则的表率作用，影响着班级的建设、巩固和发展，影响着学生成长的方向。我认识到作为班主任，不但要有良好的文化修养素质，还要有科学的工作方法。今天我述职的题目是：带好班级，从心开始，要善用表扬。

基于对以前班主任工作的反思，我决定不再做压制弹簧的“阻力”，改做引导弹簧的“牵引力”。为了“牵引”得行之有效，我首先得“捕获”他们的心，深入他们的内心深处，才能发挥最大的牵引作用。我不会讲什么大道理，

下面是我这几个月来面临的某些事情和处理方式。

一、“捕获”学生的真心

今年班主任做得那么顺手，源于文主任的一句话。开学班主任培训的时候，文主任说：“军训的时候，学生很累，有很多汗水，你去帮他们擦一擦，他们会很快接受你的。”我记住了这句话。整个军训我总共给学生擦过两次汗水，每次都是在站军姿的时候。每个人我都认真地擦了。在给他们擦汗水的时候，许多孩子激动地说：“谢谢老师！”后来军训之间有一个写作，题目是军训体会，好多孩子在体会中写道，这一辈子中，我第一次碰到了给我擦汗水的老师！孩子回家后还给父母讲，我们那个老师好好哟，还给我们擦汗水！虽然军训只有短短的几天，但从那时起，我就迅速地走进了孩子们的内心。

二、善用鼓励。

有个女生叫xxx，军训中摆同边手。我观察多次后，悄悄叫她到边上，告诉她摆臂方式不对。当时她很不好意思。过了一会，教官安排一列一列的走。我专注地看xxx的动作，她正在努力地改进，但还显得有些别扭。当来回走第二次的时候，我悄悄的向她竖起了大拇指。这个动作只有她看到了。后来她在作文中说，是老师给了她鼓励，当时她看到我竖起了大拇指，她心里一热，更加用心了。我没想到，老师一个小小的动作，会直接对孩子的心理产生如此大的影响。

还是这个xxx，原来基础相当差，中考成绩才xxx分。学习中，我多次给她鼓励，表扬。有时候，明明知道她这几天有点松懈了，当看见她在认真完成作业的时候，我就当着很多人的面表扬她。后来她进步很快，在第一次月考中，班级进步了15名，获得了学校的表彰。分班以后，有个周日的晚上，我发现我的办公桌上有个纸袋，里面装了个礼物。当时我以为是哪个学生放到那里的，就没有管它。第二天依然没有人来拿，我就打开纸袋，看看是什么东西，发现是一个脚底按摩器，并有给我的一封信。这封信是这样写的：

老师，你是我见过最特别的一个老师，因为，我在您的身上，真的看到了你对学生们那份真挚的感情。从小，家里人都没有要求过我任何事情，所以一直以来，我都没想过要认真读书。来到南开，我本想继续地像以前那样的过日子，可是老师您却给了我动力，就是您多次的鼓励，我才能拿到那进步奖，那是我第一次用我自己的努力拿到的！这一次的考试失败了，我知道我没有认真地去对待，而你却说我不努力了……

老师您放心，在以后的日子里，我会加倍勤奋，一定不会让您失望。这一份小小的礼物，希望老师您能收下，希望这能减轻您的疲劳，让您更开心地教书。老师，即使现在分班了，但我永远都是3班的孩子！

三、狠抓学习

在三班，一切以学习为中心。我提出的观点是，用分数说话，以进步立足。三班的班训是：团结拼搏，永不言弃！在三班，你清洁没有做好，我可以容忍你，你有这样那样的毛病我也可以容忍你，但是，你要是不读书，不学习，我是绝对不允许的。

在三班我一直提倡要预习的，而且每天要收预习本。可xxx从来不交预习本。我问他，他说，老师我预习了，你会不会相信我？虽然我对他不了解，但我还是说，我肯定相信你。结果他自己真的做得很好。后来他给我的信中这样说：老师，你是我一生中第二个佩服的老师。那个老师我用了一年的时间才开始佩服他，你只用了短短的两周！

xx和xx英语基础极差。我要求他们每天背五个单词，用一个本子抄下来，每天自动找我抽问，一直坚持下去。大约一个多月以后，王冕说，我从没有背过这么多单词。期中考试的时候，王冕在年级进步了147名，xx进步了123名。家长会的时候，王冕的妈妈一再要求要把xx留在三班。看来家长对我寄予了很高的希望。

四、团结就是力量。

三班是最重视团结的。袁凤仪曾经在班上很大声的骂过谭诗敏，加上她的一些性格问题，搞得跟谭诗敏比较好的欧阳莉莉、李月媚、张晓青都不喜欢她。她们又在一间宿舍的，于是联合起来孤立她。后来我知道这件事后，就把几个同学同时叫出来，叫她们当着面把怨气全讲出来，让有错的一方向对方道歉。并告诉她们，你们都是我的孩子，手心手背都是肉，看着你们不团结，我很心痛。后来，她们关系好了许多。

五、双差生转化。

文理分班后的三班，集中了全年级最难管的学生：有六科总分126的xxx；有半个学期打架两次而被处分的xxx；有最不喜欢读书，整天无所事事的xxx；有头脑非常聪明，但相当懒惰的xxx；有基础很差，整天以看小说度日的；有一大把的人基础很差，也不勤奋努力，整天只是发呆的等等。

xxx，刚到三班的第一天就开始旷课，不久，还公然撕毁学校的文件。面对这样的学生，我也很头疼，但是工作还是要做的。我找到他，问了他的小学，初中在哪里上学，哪个科目是他最棒的，当初最好的时候是一个什么状态，在家里他都做些什么事情，有什么样的朋友等等。跟他谈了将近一节课，我就硬是不提他犯错误的事。完了以后我才说，知道你近来哪里做错了吗？他马上说我知道……然后把一些列自己的错误都讲出来了。还有一些事我根本就不知道。最后我说，我相信，你一定能够让我重新认识你，也相信你一定能够重新站起来，铸造你人生又一个辉煌。你有没有信心？接着把我手伸给他，和他用力的握了握手。接下来，他真的发生了很多变化，作业要做了，上课要听了，还可以主动发言了。虽然他和很多人相比还有很大的差距，但是，我觉得，从一个什么都不做的学生，发展到今天这个样子，已经是很大的进步了，所以，我在班级曾先后三次表扬过他。

贺添成：基础不差，但是话特别多，行为习惯还不好。老爱接老师的下句，甚至和老师顶嘴。脾气还很暴躁，动不动就想打架。前几天因为宿舍里的衣服没有按照要求折叠，和生活老师发生冲突，差点跟生活老师打起来。那天中午，我把他叫到篮球场边上，我和他坐在草坪上，了解了一下刚才发生的事情，我就问他一句话，你到南开来的目的是什么的？慢慢地，他所有的委屈就烟消云散了，最后我再问他，你现在该干什么？他说，我现在要集中所有的时间用来学习。我又问他，你到宿舍去还应该干什么？他说，跟生活老师道歉。那好，我说，我相信你从此以后将以另外的面孔出现在我们面前。我也跟他用力的握了握手。

还有许多孩子的故事，时间关系，我不再一一叙说，我想说的是：对待这些孩子们，要先发现他的优点，让他感到自己很不错，于是充满希望。时常要多给予一些鼓励，哪怕他并没有做得很好，只要他有进步，我们都应该多表扬他，他就会朝我们期望的那个方向变化。这就是我所说的充当“牵引力”。

说实话，三班之所以让很多人留念，对于我来说，只是做了一些皮毛的工作。许多具体的事物，都是我们班级老师来完成的。我时常因为有一帮优秀的配班老师而暗自庆幸。包括原来的配班老师和现在的，比如语文何凌杰老师，原来的左亮老师，数学毛微老师，英语赵邵红老师，物理黎亚华老师，化学朱昭军老师，原来的周金桃老师，他们为了三班孩子的健康成长都付出了大量的心血。在此，借这个机会，我对他们表示真诚的谢意，谢谢你们！比如韩朋林的转化多亏了朱昭军老师，主要是朱老师把他给转变过来了。还有毛微老师，黎亚华老师，赵邵红老师都经常找学生谈话，何凌杰老师也经常利用课间给孩子们以一些人生的启迪和教育。所以，事实上，三班许多孩子的转变，主要都是科任老师的功劳。

最后谈谈三班的收获：开学初分班的时候，三班的成绩倒数第二，九月月考的时候，三班在普通班中排名第二，与五班差距是10分。期中考试三班排名第三，虽然排名落后了一个名次，但我依然很欣慰。因为与五班的差距缩小了5分。班风学风方面，我想所有任课老师都是有目共睹的。特别是孩子们之间的团结、互助、友爱，让我感到非常温馨。上周二原来的学生回到三班发校服，每个学生重新坐到自己曾经的座位上，心潮起伏，百感交集，许多人拥抱在一起，久久不愿离去。真好！我干了这么多年来，这次的感觉真的好温馨！

现在的三班，在重点转化几个孩子后，班风学风已经大有起色。现在班级最大的困难是，还是有好多学生上课喜欢随意讲话，喜欢接老师的下句。这是他们的习惯问题，不是品质问题，只要给他们时间，他们一定会朝着我们所期望的方向变化的。三年之后，三班的孩子一定会很有出息的。我坚信！

主任述职报告篇3

各位领导，同志们：

大家好！

时光转瞬即逝，紧张、充实的20xx年已经过去，在这一年里，我和同志们一起生活、学习和工作。彼此建立了深厚的友谊，同时在实践中磨炼了工作能力，使我的业务能力和管理水平又有了很大的提高。当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢！

任职以来，在上级联社的正确领导下，我十分注重提高自己的理论素质、政策水平和思想修养。及时了解把握党的路线方针和政策，认真执行上级联社的各项规章制度，正确理解上级指示精神。一年来，我积极参加了上级党委组织的各种活动，自觉遵守党的政治纪律和金融法规，在工作和生活中，严于律己，努力做到率先垂范，圆满地完成

了联社下达的各项任务。回顾一年来的工作，主要在以下几方面作了努力：

一、在业务经营上，我全面贯彻落实了市、区联社“提升效益，做大规模”的思想，在全社积极倡导、精心培育了“以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标”的经营理念。

20xx年x月，我调入**社，面对不良贷款比重大，存款急剧滑坡的局面，我深感肩头的责任重大。我在分析形势，吃透经营现状的基础上，和班子成员精诚团结、协调运作，及时组织召开了各种会议，充分调动了广大员工的工作积极性，明确提出了客户营销的指导原则，市场定位及目标，精心设计了客户营销的方法和步骤，研究了操作性较强的挂钩考核办法，及时响应上级联社推出了客户经理制，并定位了一名储蓄外勤，变“客户围着银行转”为“银行围着客户转”，吸引了一大批优良客户“落户”信用社；二是改革资金组织考核办法，进一步完善存款业务激励机制；把存款业务抓得好坏直接与职工利益挂起钩来，将存款任务分解到各网点、柜组、员工，直接与其责任工资挂钩，按月通报、分段计奖，三是强化窗口服务，一方面积极开展优质文明竞赛活动，为信合树立形象，提高竞争力；另一方面从提高服务质量入手，推行承诺服务，促进资金组织工作超常规发展。四是在存款业竞争中采取“以存定贷，以贷引存”和“巩固老客户，发展新客户”的方针拓展业务，使我社的吸储资金有了新的增长；同时我积极带头做出表率，利用各种关系揽回了**贸易有限公司等一大批黄金客户，他们的月平存款余额保持在**万元左右。通过以上措施，在广大员工的同心协力下，至20xx年年末，我社各项存款余额**万元，完成任务的**%。在贷款管理中，积极防范化解信贷风险，提高全社信贷资产质量，把开展“三收”工作放在首要位置来抓。对于贷款100万元以上的大户，逐步执行按月结息制度，确保了贷款利息的及时足额收回；对于不良贷款，我会同上级联社和信贷工作人员及全体职工一道，多方设法，落实贷款清收责任，搞清底子，制订清非措施，运用法律的、经济的、行政的各种手段，同时争取地方政府的支持，内外联动，上下互动，狠抓“三收”。一年来共收回利息**万元，利息回收率达**%以上，收回不良贷款**万元，已核销贷款**万元，其中收回**公司贷款**万元，与**公司签订了**万元的还款协议，当年收回贷款本金**万元，使这笔沉淀两年之久、占我社不良贷款**%的呆滞贷款得到有效盘活，使我社的资产质量得到明显改善，圆满完成了上级联社下达的任务。同时贷款增量得到了优化，存量得到一定的活化。在财务管理中实行“量入为出，厉行节约”的原则，严格费用管理，加强费用报批审核，号召全体职工节约每一滴水、每一度电，当年实现了较好的综合效益，并获得了市联社“20xx年度增效奖”。

二、在搞活内部机制上，加大改革力度，在建立能上能下的干部聘任机制，能多能少的收入分配机制方面，进行了有益探索，出台了《**信用社绩效挂钩实施办法》，有效调动了全员的工作积极性。

20xx年x月，根据联社安排，并推动人事制度改革，优化人力资源配置，按照德才兼备的用人原则，对信用社重要岗位推行公开选拔、竞争上岗，为真正实现能者上，庸者下，平者让的原则，通过制订方案、思想发动、考察考核的程序，理事会遵循“公开、公正、公平、择优”宗旨，有十二名同志竞聘到新的工作岗位。对于竞聘成功的同志，我要求他们制定详细的工作计划，加强对他们的考核；帮助他们解决学习、工作、生活中遇到的各种难题；鼓舞他们的士气，使他们迅速进入了角色。在他们的带动下，形成了全社职工积极向上的好风气，为信用社完成全年工作打下了良好的基础。

三、在形象塑造上，提出了按照统一标准、经济适用、美观大方、体现特色的原则，集中有限财力对网点进行改造的建议，获得了理事会的一致通过。

一年来，我社先后按照市联社要求对社本部、**分社进行了全面装修改造，为**分社购买新门面也即将拓址。其中社本部配合市政府进行了亮化工程改造，同时对营业设施进行了更新、开发、升级，增强了城市机构的服务功能，通过印刷传单，为储户印赠储蓄纪念袋和挂历，悬挂标识灯箱，积极参与公益活动等形式，擦亮了信用社的牌子，有效的提高了信用社的知名度和美誉度。为了进一步提高服务质量，提升服务品位，我督导出台并组织实施了柜台人员服务规范和处罚办法，组织开展了岗位练兵和技术比武活动，提高了服务效率。

四、在基础管理上，坚定不移地狠抓从严治社。坚持靠制度管人管事。

一是抓制度的建立健全，根据我社实际制定出了《临柜人员岗位考核办法》、《会计基本制度》、《廉政建设制度》等一系列规章制度，从而使各项工作都有章可循，该怎么做，不该怎么做，职工心中一清二楚。二是抓制度的落实。制度再多再好，不抓落实，就形成虚设。我及时督促各线主管人员积极大胆地开展工作，每月进行了一次安全检查、卫生检查；每季进行了一次财会检查、信贷检查；不定期地组织人员进行稽核监察，使职工养成了严格按操作规程办理业务的良好习惯，大大提高了我社的基础管理水平。一年来，我社未发生一起违法、违规案件，差错事故也大幅减少，年底各线考核均获得较好的成绩。

五、在队伍建设中重点抓了班子建设。

上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来，任职以来，我高度重视班子建设，加强团结，不断强化措施，使班子建设沿着正确的轨道前进。一是充分发挥民主集中制原则，寻求思想上的统一，坚持做到多通气、勤商量，对于信用社的重大决策、各项规章制度的实施都在理事会上进行讨论研究，把工作决策建立在集体智慧的基础上。另一方面在行动上瞄准一致的目标，各司其职，各负其责，不相互推诿责任，这种旺盛的工作热情和精神风貌，直接感染了全体职工，我们一道开创工作的新局面。

六、工作中坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，加强了党风廉政建设和精神文明建设，在此方面我带头廉洁自律，自觉接受群众监督，严格执行了党风廉政建设的有关规定，以身作则，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，比较好地坚持了艰苦奋斗、勤俭办社的优良作风，任职期间我没有发生任何违规、违法行为。同时，加强和改进职工思想政治工作，加强了对班子成员和身边工作人员的管理和监督。20xx年，**信用社再次获得了市级文明单位称号。

回顾这一年来，在工作中收获不小，但离上级的要求还有差距，也存在不足，特别是在科技知识的学习方面。在今后的工作中，我将总结经验、发扬成绩、克服不足、再接再厉，和沙湖信用社全体干职工一道，共同打造信合事业的美好明天！

最后，我热情欢迎大家对我提出宝贵意见。

主任述职报告篇4

各位领导、老师们：

下午好！

感谢大家对我的厚爱，让我有机会在教育处接受锻炼。谈起对学生的德育管理，在座的各位是行家里手，更有发言权。回顾这一学年，学校德育工作稳定、有序，主要得益于秦校长、吴校长的正确领导，得益于全体班主任同仁的大力支持和积极配合，同时大家也给予了我本人许多帮助，使我顺利开展了一些工作，积累了一定的经验，发现了一些问题。在此，我把自己一年来的工作情况向大家汇报一下，不妥之处请批评指正。

一、工作职责

就是服务。学校对处室职能的定位是“督导、服务、评估、协调”8个字，就我个人理解，我认为其核心就是服务。作为教育处副主任，就是要竭尽所能为学生服务，为班主任服务，为领导服务。为此，我给自己和部门工作人员提出了6字工作要求：热心、齐心、用心。制定了与班主任一起共同实践的工作准则：投入、艺术、高效；确立的培养目标是：规范、创新、全面。

二、主要工作

1.完善制度。没有规矩，不成方圆。在制度建设上我们坚持继承与发展的原则，即在沿用过去好做法的基础上适当调整、修改与补充。一年来，我们先后制定下发了近10个规章制度，如《学部、班级德育常规管理十要》、《学生纪律十四条》、《班主任工作日程》、《日常行为规范优秀达标班级指标》、《自主管理示范班标准》、《卫生、纪律分担区的划分及管理规定》、《学生进出校门管理规定》、《活动课管理规定》、《小周六、周日学生管理规定》、《学生午休管理规定》等，这些规章制度，确保了日常德育工作规范、有序进行。目前，我们根据高中部席小宇、张晓爽等班主任的建议，正在拟订《学生德育积分条例》，以使学生管理工作进一步规范化。

2.紧抓常规。学校常规往往能直观反映一所学校的校风、校貌，是一项长期性的工作，需要经常抓，反复抓，抓反复。总体看，一年来学校卫生、纪律和其它常规工作状况良好，这得益于各学部已经形成了一套完整的值周工作体系和各班班主任的鼎力相助。为配合班主任工作的顺利开展，教育处尝试从三个方面做了努力：

加强教育和引导。拿“六不规定”来说，我们在处理个案中重视从制度的必要性和重要性入手，在要求学生“做什么”之前，给学生讲清“为什么”，杜绝简单硬性处理，用“这是集团规定”或某种权威来强迫学生被动接受。正确的行动来源于正确的思想指导。执行之前，理念先行。学生是有个性有思想的人，他对我们的要求提出异议说明他们很有头脑。堵、压管得了一时，管不了一世。而且我知道，我们的堵、压会引起学生心理烦恼和逆反心理，这一来必会给班主任带来很多麻烦，所以我们尽量作到引导到位，讲清为什么不能带零食，为什么要求不留长发，为什么要穿校服等，以减轻班主任的工作难度。

认真检查，做好反馈。吴校长要求我们工作中腿要勤、眼要尖。一年来，我们往返于东、西两个校区，对午休、小班课、电视校会、周六晚、放学后等常规管理中的重点、盲点、难点实行走动管理，经常性地巡视检查，对每周确立的常规重点进行不定期的抽查，发现问题，及时反馈。

引入竞争机制，常抓常新。常规工作最怕做的疲沓、拖拉，看起来是小事情，却老是做不好。为此，我们听取了班主任的意见和建议，引入竞争机制，让各班在争优申报过程中提升班级常规管理水平，对优秀班级实行挂牌制，激励他们更上一层楼，激励别的班级争向靠拢。如除每周评选红旗班外，本学年我们开展了日常行为规范优秀达标班级、自主管理示范班、优秀值周班的申报评比活动。目前，我校共有日常行为规范优秀达标班级19个，自主管理示范班9个，优秀值周班17个。许多班级均实行了全员、民主管理，充分发挥学生主观能动性，构建了本班常规管理机构，人人有岗，岗岗有人，富有推广价值。

海尔集团总裁张瑞敏曾说过：“什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好就是不简单。什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，非常认真地做好它，就是不容易”。我们全体班主任在不简单和不容易中牢牢抓住常规管理不放松，取得良好成效。

3.抓好培训。在信息化时代，我们人人都需要充电。在培训方面，我坚持“两手抓，两手都要硬。”即一手抓班主任培训，一手抓学生干部培训。教育处在学部抓好培训工作的同时，也有针对性地开展了一些培训。如本学年共开展了4次班主任培训，其中2次是新班主任培训，主题分别为“学校德育管理理念、德育管理制度培训”和“如何有效开展家校联系”；2次是全体班主任培训：一为自主管理示范班经验交流，谭菊清、徐春梅、郑晓刚、丁玉玲、李绪坤等老师做经验介绍；一为班级管理心理教育专题讲座，通过“伤熊事件”引出关注学生心理健康的话题。开展了4次学生干部培训，如“老带新”传经送宝会、卫生、纪律委员工作培训会、“自主管理中的苦与乐”交流会、新一届学生会干部工作动员培训会等，帮助学生增强服务意识，提高管理水平。

除定期开展培训会外，我们还积极编印《德育文萃》，将一些好文章及时推荐给班主任，让处在繁忙中的班主任能快捷地捕捉到新信息，武装头脑，促进工作。针对家长、班主任反映的学生上网影响学业问题，我们专门推出“网络教育”专刊，供大家参考。

4.抓活思想教育。今天的学生获取信息渠道广，思维活跃，单一、空洞、权威式的说教很难说服他们，触动他们的心灵，这就要求教育者采用多途径、多渠道做好学生思想工作。

A.加强阵地建设。学生在校园里，如果我们不用积极的东西占领他们的心灵空间，消极的事物就会乘虚而入，并逐渐占上风。本学年，我们充分利用校会、橱窗、宣传板、广播、电视等舆论宣传工具，拓展学生视野，丰富学生生活，陶冶学生情操，净化学生心灵，让我们的教育在潜移默化中影响学生。就说学生看电视问题，禁止看或禁止看港台电视连续剧，效果甚微，关键引导学生看。我们在本学年录播了《对话》《东方时空》《动物世界》《科技博览》等节目，定时播放，渐渐被学生认可和接受，并从中受到了不少教育。郑华玉、黄启领等老师还积极向我们推荐好的节目。我们也开展了“每周一歌”活动，把学生爱唱歌的热情与唱好歌的导向有机结合，取得良好成效。

B.活动育人。以活动为载体，让学生在参与、实践、体验中提高思想认识，获取一份认同。在具体操作中，不为活动而活动，重视活动过程的教育与渗透。本学年，主要协助策划开展了下列大型活动：校第六届田径运动会；东校区的“小制作、小发明、小科技”评比活动；东、西校区元旦迎新晚会；迎接市中学生日常行为规范检查工作；开展“家庭礼仪”作业和“四个一”活动评选活动，评出“家庭礼仪”文明生195名，“四个一”活动优秀生234名，并予以表彰；开展市级、校级“三好学生”、“优秀学生干部”推荐评选活动，推出“身边的榜样、学习的楷模”专刊，举办“学习经验交流会”，树正气、促学风，营造积极向上的校园氛围；开展“每班一支歌”比赛活动（612、803、702、701等班级），展现班级风采，增强班级凝聚力，丰富班级文化；开展“安全教育周”活动；开展“中学生校服设计方案征集活动”和“学生校服设计展示活动”（预科部、104、810）；举办国防教育报告会等；开展中小學生联谊活动；承办小学五年级学生家长恳谈会等。活动前，认真做好调研、动员、协调；活动中，给学生搭建舞台，让学生唱主角，比如，学生导游的兴起（预科部、一部）、学生的校服学生自己设计和展示等就是例证；活动后，做好追踪调查和总结反馈，以利改进工作，像中小學生联谊活动结束后，我们进行了一次问卷调查，把小学生提出的问题归纳总结，并有针对性地改进。

C.抓住重点，突出特色。针对我校实际，我们重点抓好四个方面的教育，即以“六不规范”为主要内容的平民化教育，以爱校教育为先导的爱国主义教育，以万里精神为灵魂的万里文化渗透教育，以育人在于育心为指导的心理健康教育。比如教育学生爱国首先就应从爱校、爱家乡做起，为此，我们启动了“发扬万里精神、建构人文万里”活动计划，组织学生唱校歌、读万里创业史、听董事长专题报告、讨论“如何学万里精神，如何做一名优秀万里学子”等，增强学生自豪感、自信心和爱校、创新、拼搏等意识，提升学生精神面貌，营造积极向上的校风、学风。

5.加强德育研究。本学年共召开10次德育研究会，把问题当课题，研究讨论。努力办好《德育简报》，力争使之成为具有万里国际学校中学班主任特色的简报。目前，我们共编印5期，报道学校德育工作动态，开辟班主任工作论坛，介绍德育管理新理论、新观点，武装德育工作者头脑。本学期本着“发现典型、推广经验”的目的进行了一次班主任工作调研，对一些好的做法予以推广。非常高兴的是我们的班主任正在努力从经验型向科研型发展，促进了德育科研氛围的形成。我们也开展了班主任工作论文的小型征集和推荐活动，彭林虹、周艺、程东文、倪志成等老师的教育论文纷纷获奖。本学期我们还启动了寄宿制学校校园文化课题的研究。

三、存在的问题

- 1.由于本人才疏学浅，加之经验不足，所以工作中难免有这样那样的疏漏和不尽人意之处。一年来，我始终处于探寻、摸索中，竭力想为班主任服务好，但事实上服务不够，敬请原谅。
- 2.常规管理中，说教痕迹重，教育方法、模式上仍显陈旧。
- 3.学生管理上，表扬的少，批评的多，没有做到两手都硬。
- 4.工作中，本想抓两头，促中间（调研、布置、服务、总结、反馈），但总觉布置任务多，关心了解班主任工作过程中的难度不够。
- 5.在发挥学生会作用，调动学生干部积极性，参与学校管理、监督、检查等方面有待加强
- 6.工作预见性、前瞻性有待加强

四、下学年工作设想

- 1.总体要求：艰辛的劳动和科学的艺术（举例：教育学生不穿拖鞋的不同处理办法）。
- 2.学生管理上，坚持“两条腿走路”。一是在同学中大力树立典型，弘扬正气，营造比学赶帮超氛围；一是对同学中存在的不良行为予以严肃处理，对影响恶劣的给予劝退，绝不姑息迁就，促进校风、学风上台阶。我们将在高中部试行《学生德育积分条例》。
- 3.班级管理上，坚持规范与特色并重。规范即要达到学校德育管理的底线，特色即班级管理的个性化，提倡百花齐放，百家争鸣，自主管理也好，躬亲型管理也好，严管型管理也好，只要利于学生成长，家长满意，就是可行的管理模式。同时引入竞争机制，创造良好的竞争氛围，促进各班高效发展。
- 4.校园文化建设上，重点抓好三块：学生社团、学校舆论宣传工具和校园活动。内容上将更加具有层次性、连续性、丰富性、开放性，学生主体地位将更加突出。
- 5.德育研究上：开设班主任工作论坛，就共性问题开展讨论交流，如个别生教育问题、老万里为什么难教问题等；继续办好《德育文萃》、《德育简报》，推出我校校本德育课程，初步设想推出《主题班会集》；、继续开展寄宿制学校校园文化课题的研究，积极参加市教委“首批校园文化示范学校”申报评选活动。

总之，老师们，学校德育工作是一个整体，我在教育处也好，大家管理各班也好，我们的目标是一致的，那就是把学生培养好，提升万里教育质量。尽管我个人能力有限，但想到有学校领导的指导，有丰富经验的班主任的关心和指点，我对学校德育工作就充满了信心。我愿和在座的同志们一道，齐心协力，共同把学校德育工作推向新台阶。

谢谢大家！

主任述职报告篇5

一年来,作为食堂主要负责人,我和我的同事们更加努力地探索食堂的新路子,我们基本形成了一套我们自己的管理模式,为了更好地总结经验、弥补不足,我将从以下几方面作简要回顾。

1、机构设置及人员管理

(1)学校成立食堂管理领导小组。其成员由分管校长、总务主任等组成。

(2)伙食部所有成员实行聘用制。年度开始，食堂管理领导小组对其进行全面考核，择优录用。被录用的人员必须服从管理，踏实工作，在聘用过程若有违规违纪的，学校有权对其进行行政和经济制裁，直至中途解聘。

(3)建立健全各项规章制度的组织落实，年终进行考核评比。

2、食堂工作人员的身体执行学年度体检制度，发现身体状况欠佳的，采取暂时停用休养的办法，待身体完全恢复后再考虑安排；对食堂环境卫生实行周检查制度，发现问题，立即指出改正。

3、抓文明礼貌的落实：我们提倡文明用餐、礼貌服务，要求班主任做好在校用餐学生的文明用餐的教育，而且，每天学生用餐时都要求值周领导入餐厅巡视，值日教师定桌服务，帮助解决学生用餐中的具体问题。

4、加强卫生管理，增强忧患意识。食堂卫生是隐患的源泉、发源地。在卫生管理上我们坚持每周工作例会，做到警钟长鸣，增强职工的忧患意识，尽可能地把隐患扼制在萌芽状态；我们要求每一位职工必须做到：

(1)上班时间所有职工，一律要穿工作服。

(2)注意个人卫生，勤理发、勤剪指甲、勤换衣服、勤洗澡，不留长发、小胡子，开饭先洗手。

(3)食堂内外实行定人、定点、定时间、定要求，必须做到每日清扫、周末大扫。

(4)各种餐具、笼布、机械等要洗刷干净，做到木见本色，铁()见光，用后摆列整齐，生熟用具严格分开，不得混用。

(5)开饭时不准吸烟，不准面向食品说话、咳嗽，不准涂脂抹粉。

5、严格检测与监督，创名牌效应。食堂管理既要有一套完善的管理制度，更要有过硬的检测与监督机制，才能确保制度的纯粹性、真实性，也才能吸引更多的家长了解学校，了解学校食堂管理，也只有这样，学校才能在家长中树立起名牌效应，才能让更多的家长放心地把自己的孩子送到学校来用餐。我们具体做法是：

(1)控制进货渠道，不进劣质低价菜、不进来路不明菜。凡因而造成后果的，除承担一切责任外，还将劝其离岗。

(2)由保管员负责经常检查食堂仓库，不把变质变腐的米煮给学生吃。

(3)有会计和出纳负责成本核算，定期向领导反映情况，节余不超过

8(节余部分主要用于购置餐具及食堂内的正常开支)，以确保师生的伙食。

存在问题

随着国民经济的发展，人民的生活水平也得到了改善，同时也给我们的独生子女养成了娇生怪养的坏习惯，主要表现在：

1、挑食、偏食，导致倒菜现象严重；

2、小朋友们独立生活能力较差，有时会出现吃不饱、吃不好的现象，而引起家长的不放心。

另一方面，食堂工作人员由于缺乏小学生心理学的研究，往往不能想学生所想，正确善待每一位学生，这都给食堂管理带来一定的困难。

但是，任何一项工作都有它有利的一面，也有它问题的一方，但我们只要一分为二地看待它，困难也会变得得心应手。所以，我坚信，在校领导的关心和监督下，在全体食堂工作人员的共同努力下，我校食堂一定会越搞越兴旺发达。

主任述职报告篇6

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排;作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

- 1、加强员工的安全生产、指导、培训;
- 2、应保质保量，按时完成公司的生产任务;
- 3、对员工进行各项制度、宣传、培训;
- 4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核;
- 5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核;
- 6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题;
- 7、对物料的领发、使用、放置合理安排;
- 8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

- 1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。
- 2、质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性;也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性;针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行;针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改

工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚;个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

下步工作基本思路：

- 1、要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去;
- 2、要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不懈，持之以恒以彻底改变车间面貌;
- 3、要主动与相关部门沟通，及时掌握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发