

# 生产主管年度述职报告

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/18251.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

## 生产主管年度述职报告

每一天的时间都非常珍贵，回顾过去这段时间的工作，收获颇丰，为此要做好述职报告。快来参考述职报告是怎么写的吧，下面是小编收集整理生产主管年度述职报告，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 生产主管年度述职报告篇1

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

20xx年，是行业大风浪的一年，也是公司奋进拼搏的一年，铝价一直波动不稳，在公司领导的正确运筹抉择与领导下，积极能动地调整运营状态，改变经营策略，虽遭遇困境，但却稳稳地站住脚跟，显示出了强大的生命力和雄厚的实力。而我们生产部是企业的支柱，是产品的直接创造部门。20xx年，生产部在公司领导下，在各兄弟部门的密切配合下，从人员管理、工艺改进、产品质量以及产能的提升等方面，都有长足的进步，时间就象流水一样，悄悄地从我们指甲缝里流走了，转眼间我们从20xx年的新年伊始那天又走到了20xx年岁末。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及不足之处作出细致的总结，同时祝愿我们齐亚铝业公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展。

在过去的一年里，生产部以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的调查、了解，采取措施积极预防和处理生产中的事故和失调，同各车间一起进行了大量的工艺摸索试验，尤其是6082、6061、6005挤压及时效工艺的生产控制，氧化车间电泳着色颜色控制和水印处理，基本完成了公司年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。

1、首先，生产部根据订单制定生产计划，标注好客户要求及供货日期，把生产计划下达到各车间。并检查、督促和协助有关部门及时做好各项生产作业准备工作。在检查中发现准备不足，协同有关部门及时采取措施或调整计划。

2、其次，我每天及时检查生产作业的执行情况，以计划为依据，检查掌握实际生产进度与计划之间的偏差。发现车间有脱离计划的偏差，及时同有关车间主管和经营部协商，基本上保证了计划如期实现。

3、对各车间出现的质量生产事故和安全生产事故进行分析，及时同有关部门领导作出诊断，并找出补救措施。并每天对生产计划完成情况的统计资料和其它生产信息（如由于各种原因造成的工时损失记录；机器损坏造成的损失记录；生产能力的变动记录等）进行分析研究，深入细致地分析研究所出现的问题，同有关部门及时协商，找出问题解决办法。

4、人员管理方面，在200x生产工作年，由于各种因素的影响，职工队伍不太稳定，新招聘员工又很多，共有七八批

次的新员工进入到车间的各生产岗位，给车间管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，我同各车间主管还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。

5、产品质量方面在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，积极向工人灌输“品牌意识、质量意识”，要求各车间严把生产工序的每一个质量控制关，我们始终坚信铝材质量是生产出来的，只要我们车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现质量缺陷为零的目标，目前我们虽还有一点欠缺，但我们正往这个目标努力。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

一、生产现场管理方面各车间的生产现场管理较为混乱，各种物料的摆放不整齐，没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生等各种工艺卫生很差，生产完毕清场意识薄弱，特别是挤压车间。

二、人员管理方面由于企业地处落后的地区，招聘的员工普遍文化素质较低，加之生产管理人员在管理方面的松懈，致使员工的责任意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约水电能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、培训，继而进行系列的检查督促（包括经济处罚），不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

三、设备管理和模修方面设备停机率较高，维修效率跟不上，但从目前维修人员的数量和水平来讲，对今后的设备管理必然会带来一定的困难，特别是在设备维修和保养方面，我们欠缺这类人才。另外设备维修人员跟班生产的状况不够好，对设备的备品配件不够熟悉。模部也存在类似问题。

四、成品率、产量较低设备维修和模具维修跟不上是影响产量和成品率的两大因素，还有一个重要因素，就是车间生产控制，班长是否合理调配人员，有没有达到棒、模最佳配置，在这一方面还有所欠缺。

五、安全生产方面安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是相关安全知识大部分员工了解不多，一旦有突发事件根本无法处理。为此我将加强这方面宣传工作，同时同人力资源部一起定期进行一些安全小知识的讲座。另外结合各生产车间在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作再上一个新台阶。

谢谢大家！

述职人：xx

20xx年x月x日

## 生产主管年度述职报告篇2

本人在此次ERP沙盘模拟生产运营中担任第二小组生产研发主管，同时兼任小组记录员一职。

主要职责：产品研发管理、管理体系认证、固定资产投资、编制生产计划、平衡生产能力、生产车间管理、产品质量保证、成品库存管理、产品外协管理，同时还随时记录公司的发展流程、所遇到的问题以及每年年底运营状态等。

在公司的起步阶段，小组开始对一些低端产品进行研发，并投资了一些较为先进的生产线，同时购买了新的厂区，为公司日后扩大生产能力奠定基石。

在公司运营的第二年，结合资企业资金、产品成本、市场行情等综合因素，小组购进一条柔性生产线，产能得到了很大的改善，产品的产品成本也有所下降，继而有了更大的利润空间。在这一年中，存在一个重大的失误：原材料没有及时入库，导致生产线闲置，继而库存量没有达到预期。虽然当时的库存量满足了当年的订单需求，但也影响了下一年的订单选择，在一定程度上影响了公司的利益。

中间的几年时间，公司一度陷入了资金周转不畅的困境，所有者权益大大减少，公司面临严重的资金匮乏的问题。

这时，我们做出了一个重大决策：变卖厂房，以取得一定的资金支持，继续维持公司的正常运转，而没有选择借高利贷。也正式因为资金的问题，我们没有对落后的手工生产线进行改造，也放弃了对高端产品S的研发。这一决策，能够缓解暂时的资金周转问题，然而却没有考虑手工线的低产能问题和相对较高的生产成本以及长远的市场行情。如果一个公司想要做大做强，那么这一点是行不通的。

厂房中手工线都用来生产B产品，在前几年中B产品库存较为丰富。在第三年中向第四组出售一个产品B、第四年借予第三组一个产品B，都有不同程度的收入。第五年起，落后的生产线体现出严重的不足，产能低下，不能满足市场需求。小组不得不向其他组借用产成品，第五年向一组借产品B一个，向三组借产品R一个、第六年借产品R和C各一个。

在模拟运营的最后一年，公司重新购进上中厂区，固定资产有所增加。同时，对S产品也进行了一部分的研发，为企业今后的发展奠定基础。

此外

，本人还

负责记录公司自始

至终的发展进程，包括广告投入情况

、取得的订单情况、小组成员的重大思想

决策、每一年每一期具体运营情况、以及年底的盘面情况，以保证小组其他人可以随时查阅，及时发现问题，同时可以在新一年的运行中可以快速恢复盘面，准备就绪。

更多 述职报告范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/baogao/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发