

(实用)职业工作计划3篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/zhuanli/58356.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

【实用】职业工作计划3篇

时间流逝得如此之快，又解锁了新的工作，为此需要好好地写一份工作计划了。说到写工作计划相信很多人都是毫无头绪、内心崩溃的状态吧！下面是小编帮大家整理的职业工作计划3篇，欢迎大家分享。

职业工作计划篇1

一、指导思想

以党的十七届六中全会精神为指引，根据《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发〔20xx〕40号)和《省人民政府关于加强全省安全生产基层基础工作的意见》(鄂政发〔20xx〕81号)文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，督促企业落实职业健康主体责任，继续深入开展作业场所粉尘和高毒物品危害治理专项行动，加强职业健康监管机构与体系建设，提高监管队伍素质和能力，坚持“预防为主、防治结合”，为有效减少和控制职业危害奠定坚实基础。

二、工作目标

- 1、存在职业危害的重点企业“一企一档”完成率100%;
- 2、存在职业危害的重点企业负责人、安全员职业健康知识培训率100%;
- 3、存在职业危害的重点企业工作场所职业危害告知率和警示标识设置率100%;
- 4、职业危害防治制度和操作规程的完整率100%;
- 5、严重职业危害案件查处率100%;
- 6、职业危害岗位职工职业健康体检率60%;
- 7、职业危害因素检测率、合格率60%;
- 8、重点职业危害企业职业危害现状评价率20%;
- 9、年内培育典型示范企业6家。

三、基础工作

(一)继续深化作业场所职业危害申报工作。通过申报进一步摸清用人单位存在职业危害因素的现状与分布,为建立职业健康监管信息档案打好基础。要加强职业危害申报情况的监督检查和专项执法,严肃查处拒不申报或申报虚假信息的企业,推动用人单位贯彻落实《作业场所职业危害申报管理办法》。

(二)建立监管企业信息档案。结合职业危害申报工作,核实企业职业危害基本信息,掌握企业职业危害和职业安全健康监管基础数据,建立健全职业健康基础台账,做好一企一档案工作,从而掌握管辖范围内职业危害基本情况,提高工作的针对性和有效性。

(三)健全多部门合作协调机制。发挥本市职业病防治工作部门联席会议的平台作用,进一步完善和强化部门间合作协调机制,加强四部门联合执法,做到信息共享,成果共享。每年召开一次联席会议,组织一次联合检查。

四、重点工作

(一)日常监测和监管。制定并完成全年执法检查计划的要求,对重点监控单位(适当调整)半年检查一次,其余申报单位每年检查一次;督促指导区、镇、场安监局(站)对辖区内存在职业危害的小企业进行全覆盖检查,对企业作业现场职业危害状况实施监测,必要时依托区域内的技术服务机构,发挥第三方的技术能力和公正性,为职业健康监管提供有力的技术支持。

(二)执法与事故查处。依据新修订的《职业病防治法》、国家安监总局23号令《作业场所职业健康监督管理暂行规定》、27号令《作业场所职业危害申报管理办法》等法律法规,对区域内发生的职业病事故和信访举报案件开展职业危害调查处理,情节严重的予以严肃查处。拟制定简易行政处罚流程,对发现违法行为轻微的,发出行政(当场)处罚决定书(给予警告、责令限期改正)。

(三)建设项目职业卫生“三同时”审查工作。加强建设项目“三同时”审查、备案管理和监督检查,督促指导建设单位严格落实审查备案工作的各项要求,监督职业卫生技术服务机构规范运作。

(四)宣传培训。一是大力开展新修订的《职业病防治法》宣贯工作。采用集中培训,举办专题专项讲座、专题报告会、专题研讨会、《职业病防治法》宣传周的形式,大力宣传职业健康法规标准和职业危害防护知识,努力营造职业健康“政府大力倡导、全民广泛支持、职工自觉参与”的良好社会氛围。二是人员培训工作。

职业工作计划篇2

为加强农村劳动力培训鉴定,强化鉴定质量管理,扩大鉴定工作覆盖面,完善系统内控体系建设,下面对职业技能鉴定做一项工作计划。

工作目标

扩大鉴定范围,增加鉴定总量,提高鉴定质量,确保全年鉴定人数6万4千人次,力争突破7万,其中技师、高级技师鉴定人数达1700人,高级以上鉴定人数占鉴定总人数比例达到15%,新职业和高新技术考试2700人以上,组织全市职业技能竞赛24场,各县(市、区)农村劳动力培训后100%参加职业技能鉴定,其中40%以上取得职业资格证书;全面贯彻落实质量管理体系建设理念和各项质量管理制度,促进规范化管理再上一个新台阶;加强队伍能力建设,夯实技术支持基础,再创全市职业技能鉴定工作新局面。

主要工作

一、建立健全农村劳动力培训鉴定制度,进一步提高农村劳动力培训质量。

积极开展调研,总结推广农村劳动力培训鉴定经验,建立农村劳动力职业技能鉴定模式。加强对农村力职业能力考核规范和命题开发工作,为各县(市、区)的工作提供指导、信息交流和技术支持服务。加强与就业培训部门沟通协作,争取就业培训部门的配合支持。共同开展农村劳动力职业技能鉴定工作,确保农村劳动力培训后100%参加职业技能鉴定,其中40%以上取得职业资格证书。一是发挥职业技能鉴定对促进农村劳动力培训的导向作用,提高培训效率,为提高就业能力提供职业能力认证服务。二是积极争取地方财政部门的支持,扩大农村劳动力职业技能鉴定补贴范围,切实提高农村劳动力培训后的持证比例。

二、加强高职院校鉴定管理,扩大职业技能鉴定覆盖面。

充分发挥统一鉴定在规范化考务管理方面的示范作用，积极推动推动物流师、职业经理人、企业培训师、网络管理员、计算机辅助设计人员的新职业的统考，力争超额完成新职业和高新技术考试2700人以上。一是根据《职业技能鉴定工作规则》要求，建立高职院校职业技能鉴定督查机制，进一步完善申请鉴定、资格审查、命题、考场监督、阅卷评分等内容的标准化鉴定规范和程序，规范鉴定收费行为。二是加大对现场的监控和违规行为的查处力度，从考务管理入手开展专项检查，促进高职院校鉴定机构考务管理规范化和制度化。三是大力推行智能化考试方式，理论知识采用题库命题、操作技能采用模块化命题技术，积极在新职业考试中使用智能化平台，促使鉴定方式由经验型向科学型转变，以提高考试的科学性和公正性。四是组织一期职业技能鉴定考务管理人员培训班，提高考务管理人员的职业道德水平。五是加强考评人员队伍建设，造就一支思想素质好、考评技术高的考评员队伍。

三、夯实基础，确保质量

- 1.加强管理。各省辖市分校要有专人负责，并保持人员的相对稳定，保证工作的连续性和稳定性。已开展工作的省辖市分校应努力挖掘潜力，扩大规模，加快发展步伐;仍未开展工作的省辖市分校应认真研究形势，把握机遇，采取有效措施，确保今年开展工作。
- 2.强化基础设施建设。随着鉴定工种的增加，不断健全与其相适应的考评员队伍，完善与其相适应的鉴定场所，仪器，设备。并根据大纲要求编写培训辅导材料。

四、稳定和拓展鉴定渠道

- 1.积极配合有关部门搞好在岗人员的鉴定。
- 2.加强与大中专院校，职业高中的联系，努力扩大在校生的鉴定数量。
- 3.积极主动地为农村，城市畜禽防治者及兽药经营者做好动物疫病防治员，动物检疫检验员的技能鉴定。
- 4.努力探索鉴定与劳动力转移相结合的有效途径。积极开展与劳动力转移紧密相关的计算机操作员，维修电工，家用电器产品维修工等工种的鉴定。

职业工作计划篇3

随着社会经济的发展和推行国家职业资格证书制度的需要，认真贯彻中央提出的“双证”并重制度，加强对辖区社会从业人员和就业训练中心结业生的就业准入引导，更好地服务于劳动力市场的发展，为我局就业培训和劳动力就业事业提供有力保障。

一、面向市场，适应就业需求的变化

社会用人单位需要较高的劳动生产效率，不仅要配置先进的生产设备和拥有相应技术的人才，尤其重要的是还要保证各种生产资源与劳动者技术素质之间的合理配置，这样才能物尽其用，人尽其才。劳动者在参与市场交流同时也需要拿出一个可靠的凭证来证明自己的专业和能力。这样职业技能认证活动在劳动者、劳动力市场和企业中的纽带作用则显得十分重要。

(一) 适应市场就业准入机制

20xx年3月劳动保障部门颁布6号部令，要求对技术复杂、量大面广、涉及人身安全、重大财产安全及广大消费者利益的职业，求职者未经培训，未取得相应的资格证书，不得就业。

我站的职业技能鉴定工作就是要以提高求职者的素质，保证就业的质量，增强劳动者的就业能力、工作能力和适应市场变化的能力为出发点，不仅注重学员知道什么，更注重学员能干什么。严格劳动力市场准入机制，对劳务派遣、流动就业和再就业工作大力主张资格认证的重要性，将鉴定工作向着稳定就业，减少失业的方向努力。

(二) 适应职业培训的改革与发展

充分发挥资格证书在培训与就业工作中的桥梁作用，使其成为引导培训，促进就业的重要手段。一只眼睛盯着培训，一只眼睛盯着就业，将培训、鉴定和就业的政策方向相互配套，综合运用。引导职业培训主动面向多样化劳动力

市场需求，以培训为基础、鉴定为手段，注重实际工作能力，反映出劳动者是否真正适合工作岗位需要，减少出现高分低能的现象，使之达到提高劳动者素质，促进就业的目的。

（三）适应企业劳动用工制度改革

证书的真正生命力在于企业的认可，资格证书制度可使企业降低用人成本，减少用人风险，提高企业的经济效益和管理水平，成为推动企业生产发展的重要手段。

二、扩大范围，逐步做到为所有需要职业资格证书的劳动者提供认证服务

努力拓宽资格证书的覆盖面，加快实现两种证书并重制度。据了解，全十堰市城镇企业技术工人，证书覆盖不足30%。各大中型企业均设有职业技能鉴定处、鉴定所等机构，大部分未开展工作，郧县、郧西、市就业局及各类职业技术学校都设有鉴定机构，其工作范围也仅仅是针对职业培训机构内部服务。可见职业资格证书制度工作任重道远，且挖掘潜力巨大。结合我区劳动力就业工作实际，力争年度鉴定人数1000人，创经济效益10万元。

（一）深入企业，加大对社会各类从业人员的资格认证

针对企业的实际需求，在企业开展职业技能鉴定和推行职业资格证书制度政策宣传，服务于生产一线的在职人员，使企业重视资格证书使用的重要性和必要性。

（二）贴进劳动力市场需求，加强就业训练中心结业生的资格认证

在就业训练中心结业生中实行职业技能鉴定和推行职业资格证书制度，提高结业生的就业能力、创业能力和创新能力。首先将就业训练中心人才培养与劳动力市场需求密切结合，开展以职业活动为导向，以职业技能为核心的教学活动，紧密结合职业培训与职业技能鉴定、职业介绍、招聘录用，促进就业训练中心结业生就业，完善劳动力市场运行体系，适应就业工作的需要。

（三）不断发展，促进对新工种、新技能实行资格认证

在现有初、中级鉴定级别和车、铣、刨、钻、钳、电焊、冲压、叉车、电工、铸造、热处理、计算机、中式烹饪等13个工种认证基础上，不断提高自身建设投入，扩大鉴定覆盖面，适应社会职业变化和劳动力市场需求，开发新工种、新技能的鉴定，逐步做到为所有需要职业资格证书的劳动者提供认证服务。

三、完善制度，加强软硬件建设

大力加强鉴定工作的各项制度建设，完善内部工作规范，加强鉴定管理，提高职业技能鉴定条件，规范各项工作程序。

（一）健全机构管理制度

制定完整工作人员管理规章和鉴定档案管理制度，严格执行考评人员交叉、回避、轮换制度及鉴定保密制度，建立健全鉴定公示制度，按规定条件审查报考资格并及时上报，保证鉴定工作的公开、公正，确保使用试卷无泄密事件发生。

（二）提高职业技能鉴定条件

1、考核场地：现有在建面积为3525平方米教学楼和3000平方米实习基地各一栋，技术理论考场3间，操作技能考场6间，可同时提供500人的教学、实习和考核，已经符合国家职业鉴定考场标准规定的要求。

2、设备设施：因设备、设施价格昂贵、投资大，虽然规定中要求考培分离实施鉴定，但设备、设施可同就业训练中心资源共享，相互使用，避免重复购置形成浪费。鉴定工作的开展必须依靠培训力量，现就业训练中心仅提供20人的电焊班培训，且无其它设备设施，使得鉴定工作成为无源之水、无本之木。为加强培训鉴定工作，急需添置与劳动力市场相适应的工种技术培训设备设施。

3、考评管理人员：鉴定工作其本质是一种考试，须具有符合国家职业标准规定的类别、等级要求的考评管理人员

，我局现有考评人员5人，人力薄弱，并且考评专业单一，仅提供计算机、电气焊及考务管理专业技术的考评，在市劳动局鉴定中心组织的考评员培训中，将加大参加培训学习的力度，建立一支思想、技术、作风都过得硬的考评、管理人员队伍。

4、开通使用国家职业资格工作网:努力加强国家职业技能鉴定考务管理系统的利用。该系统涵盖国家职业标准、职业培训、国家题库、考务管理、信息统计等业务，使用职业技能鉴定指导中心开通的职业资格工作网，可促进报名、考场编排、试卷成绩、证书发放、统计分析等各项管理工作的开展，使我站鉴定工作快速走入正规。

四、确保质量，促进职业技能鉴定工作良性发展

严格“五统一”，即统一标准、统一教材、统一命题、统一考务、统一证书，运用国家题库和国家考务管理系统，及时制定鉴定计划，发布鉴定公告，严格考生报名申报、资格审查、准考证发放，有计划地编排考场，组织考核，遵守试卷保密、保管制度，从职业培训、鉴定实施、考务管理到发放证书等一系列培训鉴定工作进行规划与管理，保证我站各技术（工种）职业资格认证的质量。

按规定标准收取职业技能鉴定费用，坚持“社会效益第一”和“质量第一”原则。做到一分服务一分收费，取之于民，用之于民，大力促进我站鉴定工作的持续发展。

更多 专题范文 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/zhuanti/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发