领导班子会议上的讲话

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：https://www.xiaorob.com/fanwen/yanjiang/3980.html

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

领导班子，是由组织中的若干领导成员按照组织发展需要有机结合而成的集体。下面是飞速范文网范文网小编给大家整理的领导班子会议上的讲话，仅供参考。

领导班子会议上的讲话篇1

经过了一个充实、愉快的暑假，我们满怀着新的希望迎来了新的学期。短暂的暑假，让我们得到了暂时的休息与调整，相信各位领导在新的学期一定会精力更加充沛，斗志更加高昂。说实话，组织上安排我任红花梁子小学校长，我非常高兴，更感到荣幸，时隔7年4个月6天又回到了自己的家乡。衷心希望大家接纳我，支持工作。

一、新学期人事调整。

新的学期8月初阿荣旗政府对全旗教育人事进行了调整，调整人数空前，力度之大。辞职和免职10人，交流任职10人，新拟任10人。旗政府党组成员共10人于8月5日召开会议，投票表决产生以上20位校长。1、免职校长：一看1115年综合分排名，二看上任时成绩多少，下降多少，三看年龄结构，四看是否出现安全事故。2、提拔校长：看1115年教学成绩综合分排名，中学前三名，小学前五名。3、交流校长：原则是6年，后改为9年。

二、对我们的班子提出四点希望。

常言道：火车跑得快，全靠车头带。红小的车头就是我们这个班子集体。教师怎么做，做什么都是以我们为标准的，我们的老师年龄结构不一，年龄偏大，近几年退休之多，都有自己的性格，要把大家凝聚起来，形成一个有合力、有朝气的集体，全靠我们。因此，我们一定要意识到我们肩上的责任，意识到我们的一言一行对集体的影响、对教师的影响。为此，对我们的班子提出这样四点希望：

第一，要树立大局意识。树立大局意识，就是凡事以大局为重，时时把学校的利益放在首位，想问题、做事情都要从学校的角度出发，当个人的利益和学校的利益发生冲突的时候，要首先考虑学校的利益，不利于大局的话不说，不利于大局的事不做。不利于团结的话坚决不说，不利于团结的事坚决不做;有利于团结的话多说、有利于团结的事多做;做事情既要深思熟虑，又要雷厉风行，还要跟踪问效，追求完美。树立大局意识，还要有一种公仆观念，做学校领导的，就是为师生服务的，如果做领导的总是希望从职务中得到点什么，那肯定是做不好领导的。我们做一切事情都以是不是有利于学校发展、是不是有利于学生成长、是不是令人民满意为标准。树立大局意识，还要激情满怀，用激情影响身边的人。要带着激情工作，要有干事的劲头，要有成功的渴望，要不断提出新的奋斗目标。我们的激情可以感染教师，教师的激情可以感染学生，教师、学生的激情融汇在一起，我们的校园才能充满勃勃生机，我们的工作才能有所提高。

第二，要互相团结协作。班子之间要团结合作，协调配合。遇到工作不能搞帮派，拉帮结伙，疏远他人。更不能立山头主义，与领导对着干，会上不说，会后乱说。一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团，只有团结协作，密

切配合，我们这个班子集体才会产生无穷的力量，如果每个人都能做到责在人先，利在人后，记人之功，容人之过，我们的集体就会无往而不胜。这不仅是对学校负责，对我负责，更是对大家自己负责，损人利己的事情从来都是不存在的，这个道理大家都清楚。我们的配合支持主要在平时的工作中，各部门、每个人都有明确的职责，但哪个部门都不是孤立的王国，工作中是你中有我，我中有你，因此必须互相支持才能配合好，帮助别人就等于提升自己。班子一定要形成一种团结协作、积极向上的风气。班子有了凝聚力，教师才会有凝聚力。

第三、要坚持求真务实。

一个学校发展的关键因素之一就是是否有一个勤奋敬业、高效务实的领导班子。领导班子要大力提倡严、精、细、实的工作作风，更要牢记奉献、团结、高效、开拓的工作作风，管理一定要严格，工作一定要精通，计划一定要细致，作风一定要务实，敢为人先、创一流意识一定要强。要本着务实的态度，带领大家真抓实干，跟踪问效，力见成效。如：开展活动，要制定好方案，留存照片，收集好过程材料，写信息做好外宣工作。
第四、要树立六大典范。

作为领导要树立六大典范：一是做敬业奉献的典范;二是做廉洁公正的典范;三是做求真务实的典范;四是做高效服务的典范;五是做团队精神的典范;六是做为人师表的典范。

举例说学校卫生工作要常态化，校园干净、整洁。晚自习后的安全管理，带班领导跟踪落实。

三、发扬团队精神，做好本职工作。

1、班子成员任课：纪凤莲语文、王金满品德6节，尤其是毕业班要重视，牛洪波品德6节，要打好基础，高云富科学4节、品德2节，也要打好基础，程宪龙体育10节，教案要写，培训中心视导要检查。

2、制定各部门周工作行事表，教研活动安排：语文、数学、综合三组轮流开展，不搞形式的东西，不牵扯老师太多的精力，开学稳定后，召开教研工作会议，教研组长参加。

3、拟定各部门工作计划(学校整体、教学、德育、安全、工会、少先队等)。王校长负责带班领导和值周工作安排表、作息时间表8节课，高主任负责排课程表、晚自习课表。(科学、思品每班2节课;英语3年级3节、四年级4节，五六年级每班5节。)

4、收费：

小学收费明细：

一次性交齐费用：

1、作业本20元，班主任开票，收齐交给高云富，高主任收齐后及时转交胡书勇。

2、伙食费：共1130元，每月260元，收四个月。班主任开票，收齐交给王金满，王校长收齐后及时上缴信用社，存入账户。

3、床单新入住的2套共50元、脸盆5元、快餐杯8元、汤勺0.5元、新一年(补定)桌布10元、古诗书6.5元。牛主席负责发放，班主任收齐交给牛洪波，牛主席记好数量，费用收齐交给我。

4、校服费：补订春秋每套110元，夏季每套80元，新一年2套春秋装220元。班主任收齐交给纪凤莲。

5、保险费：小学80。班主任收齐交给我。

6、新入住(原来住宿生没有的要补定)的整理箱35元交给王金满。

7、发书：高主任负责，剩余的要返回新华书店。

8、发办公用品：纪主任负责。

9、班级物品缺啥补啥。

46年住宿生必须住校，校外不享受国家补助。

幼儿园：

一次性交齐费用：

1、幼儿保育费共840元，每月210元，4个月。班主任开票，收齐交给赵振华，赵园长收齐及时转交胡书勇，及时入账户。

2、书费80元，班主任开票收齐交给赵振华。

3、接送卡5元，交赵振华。

4、保险：100元，班主任开票收齐交给李德伟。

5、园服：220元。

5、新一年入学必须年满6周岁，高主任负责，别许诺亲属，不足岁的收不了。

6、王局长给新任校长开会谈话的时候特别强调，校长是一个单位的法人，一定要管好人、财、物。有事情班子成员要协调配合，及时沟通。学校买东西需向我说一下。

7、全体教师会分工：牛主席主持，第一项王校长布置分管工作;第二项李校长公布任课教师分工;高主任对作业检查调整情况进行说明，强调教学工作;第四项李校长对新学期工作提出要求，部署开学工作。

希望各位领导，把以上这些当做本期工作的原则，来指导自己的工作，努力把自己所负责的工作抓出成绩，呈现亮点，让全校工作整体提升。

领导班子会议上的讲话篇2

同志们，首先给大家拜个晚年!

祝大家在新的一年里身体健康，阖家幸福，工作愉快!在过去的一年里，在大家的团结协作和不懈努力下，我们带领全体老师取得了非常可喜的成绩，赢得了家长和社会的好评，学校声誉、影响在提升。然而我们还不能满足现状，我们面临的形势咄咄逼人，时不我待，我们尚不能有丝毫的松懈，老师、家长、社会寄予我们的期望更大，要求更高，希望我们带领大家走得更远。所以，新的一年我们将以怎样的面貌展现给社会，就看我们今天在座的各位了。在老师心中我们今天在座的都是学校领导，领导是什么?今天我就这个问题谈谈自己的认识。

首先领导是能吃亏、能屈能伸的人，是不与群众挣名夺利的人，是甘于奉献的人，也是群众的靠山。做了领导，我们首先要有吃亏的思想准备，要有受气的心理准备，要有一点献身精神。日常工作中，普通群众不愿干的活我们要主动承担，老百姓有了委屈，我们要做他们的出气筒，耐心听他们的牢骚，在外面受了气，我们要勇于站出来做他们的坚强后盾，做他们的靠山。有了名利要主动退让，先群众后自己。要勇于承担责任，不怕得罪人，不能遇到这些事情就躲，怕别火烧到自己，更不能看到名利就上，否则我就亏了，如果我们认为那样我太亏了，那我奉劝你早点辞职算了，免得被老百姓轰下台。一个与群众争名夺利的领导，一个斤斤计较的领导是永远得不到群众的信任、拥护和尊敬的。在平时工作中，我们付出的可能要比普通教师多得多，在某些方面我们可能是吃了亏，但有句俗话说的好：吃小亏占大便宜。我们赢得的是人心，是更多的人支持我们、拥护我们、尊敬我们，这是用金钱买不来的。

其次领导是先行者，是榜样。作为领导，工作上要勤勤恳恳，恪尽职守，要做好，做出成绩。要不断学习，不断提高自身的业务水平。我们是靠业务技能吃饭的人，没有本事不行，所以作为学校领导的一员，我们要潜心钻研业务，要提醒自己时刻走在老师的前面，在业务能力上不能落后于普通教师，否则，人家就会从心眼里看不起我们，更何谈被尊敬，工作自然也就难以展开。同时，作为领导，更要在遵章守纪方面做表率，以身作则，决不能因为我们是领导，就可以搞特权，凌驾于学校规章制度之上。反之，我们要更严格遵守学校的规章制度，凡是要求老师做到

的，我们首先做到、做好，言谈举止要得体，决不能把自己混同于普通教师。

第三，领导是服务者。上级领导、老师信任我们，把学校交给我们，是希望我们带领大家把它办好，让社会、家长放心满意，让职工干起工作安心，这样我们就要树立起服务意识，为全体老师、全体学生及学生家长无条件做好服务，保质保量地完成领导和老师教给我们的任务。要时刻牢记：师生的事情就是天大的事。只要是合理需求，只要条件许可，我们随时随地做好服务。千万记住，不要认为我是领导，又不是我们的使唤丫环，凭什么大事小事听你的使唤。

第四，领导还应该是思想者。作为一个单位或部门的领导，我们要善于开动脑筋，勤于思考，展示自己的能力，发挥自身潜能，这样我们的领导才会发现我们。不要做被动的执行者，更不要人云亦云，缺乏主见，要多想想如何围绕学校总体部署开展好自己的工作。只有多动脑筋，才能创造性地开展工作，才能真正展示我们的个人魅力和实际能力，也只有这样，才能不至于埋没人才，以实现自己的人生价值。

最后，也是最重要的，领导要善于合作，善于团结一切可以团结的人。工作中要互相补台，团结一心，倾力协作。心往一处想，劲往一处使，这样才能把事情办好。不是有句话叫众人拾柴火焰高吗?做人要正直，胸怀要坦荡，出现矛盾、问题，要学会沟通交流，主动化解矛盾。有想法当面说，别人给我们提意见或建议实际上是在帮助我们，是信任我们，不要有他是在挑我的毛病的思想，我们是领导，素质要高一些，度量要大一些。坚决杜绝那种当面不说，背后乱说，当面一套，背后一套的做法，坚决杜绝搞小团体，拉帮结派的现象，那是缺乏教养的行为，更是小人的做派。今后我们要经常开展批评和自我批评，要构建团结和谐的校园，首先要营造一个团结和谐的管理团队。我有这个信心，相信我们能做到。因为我们今朝同事，前世有缘!

以上是我的粗浅认识，与大家共勉。

领导班子会议上的讲话篇3

尊敬的省委组织部、省_厅、_市委领导：

在这春光明媚、充满温馨的时刻，省委组织部、学院主管部门和_市的领导莅临我院，宣布学院新的领导班子，对此重大决定，本人表示坚决拥护!在此，衷心感谢各位领导对我院以及本人长期以来的关心、支持与帮助!在省_厅和院党委的正确领导下，在_市委、市政府的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，最近六年来，学院在各方面都取得了令人满意的成绩，具体有四个方面：

一、科学谋划，奠定了一主两翼办学格局

自学院20_年6月独立升格，20_年6月学院党政领导班子组建后，院党委、行政就着手谋划学院的未来发展格局，通过凝聚全体教职工的共识，科学制订了学院十一五发展规划，着力打造一主两翼的办学格局(即以新教学区为一主、以现代畜牧科技示范园和倍康药业有限公司为两翼)，为学院奠定坚实的发展基础。

20_年初开始，学院先后在_市高教园区新征土地1320亩，积极筹备建设新的教学区;在_农业开发区征用土地1000亩，建设现代畜牧科技示范园;在_工业园区征用土地86亩，兴建集生产、研发、销售、教学为一体的倍康药业有限公司，充分体现学院与地方城市建设、工业园区建设、农业园区建设的有机结合。

20_年9月，学院办学主体已从迎宾路校区迁移至凤凰路校区，已有500多名教职工和8000多名生在已建成了27.5万多平方米的凤凰路校区工作、学习、生活;现代畜牧科技示范园已基本建成，拥有全国一流的水禽种质资源基因库，姜曲海种猪场和宠物繁育中心;2005年建成的倍康药业是目前全省最大、全国名排名第一的兽药GMP制剂生产基地。

二、外引内培，师资队伍建设取得明显成效

自20_年升格以来，学院深入实施人才强校战略，师资队伍建设取得了较大的成绩。

6年来，学院教职工从300多人发展到900多人，教师从183人发展到521人，博士学历教师和正高职称教师从无发展到20人左右。学院现有硕士研究生及其以上学历学位教师211名，高级职称教师95名，师资数量基本满足了学院现有办学规模的要求。

6年来,学院高度重视师资队伍质量建设,通过实施百名教授工程、教师五个一工程、师徒工程、百家校企合作工程,

开展教学(职教)名师、教学(职教)新秀、操作能手等评比，支持教师在职进修，组织青年教师赴企业锻炼，组织专业教师赴国外进修等一系列活动，有效地提高了师资队伍建设水平。在教师队伍中，享受国务院特殊津贴的教师1人，省333工程培养对象9人，江苏省六大人才高峰资助对象2人，省高校青蓝工程学术带头人1人，优秀青年教师培养对象8人，师资质量有了显著提高。

三、奋力推进，干部队伍建设呈现蓬勃生机

自学院领导班子组建后，学院党委便着手加强学院干部队伍建设，学院中层干部从20_年的21名发展到现在的60名，40岁以下的年轻干部和硕士研究生学历学位以上的干部分别占35%，高级职称的干部占68%，女干部和党外干部分别占10%，实现干部队伍结构从以管理为主的单一结构向管理、教学、科研、生产、服务多结构方向转变，培养和造就了一支德才兼备、朝气蓬勃、奋发向上的干部队伍，一批以工作和事业为重，有教育思想、有文化品位、业务过硬的干部队伍正在茁壮成长。

四、坚持不懈，各项工作都取得了丰硕成果

经过六年来坚持不懈的努力，学院在专业建设、课程建设、教材建设、教科研成果以及社会服务等方面都取得来丰硕的成果，多次受到上级的表彰。

我院开设的53个专业，约三分之一的专业为全国高职院校中最早举办，三分之一的专业为全省乃至全国高职院校中独有。畜牧兽医专业被江苏省教育厅评为全省高职示范专业;畜牧兽医和动物防疫与检疫两个专业分获江苏省高等学校品牌专业和特色专业建设点。

《牛羊生产》被评为省级一类精品课程，《动物防疫与检疫技术》被评为国家级精品教材,《动物药品生产与检测》被评为省级优秀精品教材，《动物营养与饲料》被评为省级立项精品教材，另有4本教材被评为全国高等农业职业教育精品教材。

6年来，我院教师共发表论文936篇，主编、参编教材、科普书籍239本，承担农业部、教育部、省_厅、科技厅、教育厅等省级以上科研项目100多项， 科研成果中有16项获省级以上科技进步奖，18项获市、厅级科技进步奖。

6年来，学院先后举办农民创业培训班、农民实用技术培训班等近百期，培训人员近2万人次。扶持养殖专业户2000多户，推广优质良种鸭、鹅品种2000万只。

6年来，学院多次获上级表彰，先后获得省扶贫促小康先进集体、省级园林式单位、全国农业院校校办产业优秀企业、省文明单位、全国优秀职业技能鉴定站、省职业教育先进单位、人才培养工作水平评估优秀等级、援藏工作先进单位、省科技工作先进高校、省爱国卫生先进单位、省大学生思想政治工作先进单位、省高校毕业生就业先进单位等荣誉。

以上这些成绩的取得，我们要特别感谢以_X为班长的学院党委的正确领导和艰辛努力，让我们用热烈的掌声，对_X为学院发展所做出的贡献表示衷心的感谢!

学院新的党政领导班子今天正式宣布了，本人作为班长，一定发扬学院团结拼搏、负重奋进、坚韧不拔、争创一流优良传统和作风，学习勤于学习、善于思考、敢于拼搏、勇于创新的精神，忠实执行省委和省_厅党组的英明决策，充分发挥党委在学院的领导核心作用;进一步加强干部队伍建设，努力构建一支学习型、创新型和责任感强的高素质干部队伍;进一步加强师资队伍建设，竭力打造一支师德高尚、结构合理、数量充足、素质优良、充满生机与活力的优秀教师队伍;进一步加强党的建设，永葆党员先进性。我们将紧紧围绕学院十一五规划，认真学习贯彻党的十七大精神，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照稳定规模，提升内涵，强化服务，打造品牌，彰显特色的要求，不辱使命，努力工作，实现学院又好又快发展。恳请省委组织部、省_厅继续加强领导，多来视察指导工作，也恳请_一如既往地关心学院发展，支持学院建设。

最后祝各位领导、各位同志身体健康、工作顺利、万事如意!

领导在会议上的讲话稿

园长开学会议讲话稿

电力会议讲话稿

全体干部会议讲话稿

考务工作会议上的讲话稿

更多 演讲稿 请访问 https://www.xiaorob.com/fanwen/yanjiang/

文章生成PDF付费下载功能，由ECMS帝国之家开发