

医院药检室工作总结精选5篇

作者：小六 来源：网友投稿

本文原地址：<https://www.xiaorob.com/fanwen/zongjie/11946.html>

ECMS帝国之家，为帝国cms加油！

飞速范文网小编为大家整理了医院药检室工作总结（精选5篇），仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!飞速范文网为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

医院药检室工作总结（精选5篇）由飞速范文网整理。

第1篇：医院病案室工作总结,病案室工作总结

医院病案室工作总结,病案室工作总结

为你总结汇总的医院病案室工作总结汇总，欢迎阅读借鉴：

工作总结一：

医院病案室工作总结病案室是一项综合协调、中和服务的工作，一个合格的病案室工作人员因具备强烈的事业心，高度的责任感和求真务实的工作态度，具有较强的政治素质和业务才能，严谨能干的工作作风，任劳任怨的现身精神。我始终信任只要自己努力、认真的对待必定能够被认可。

我进入医院重要的任务是熟悉工作环境，学习电脑病例输入系统，配合领导将各科室的材料及时复印发放，未完成的病例及时通知送取等。本人始终践行“服务好领导、服务好部门、服务好患者”的工作理念，认真完成领导安排的各项工作，配合领导圆满玩成工作任务，培养综合素质，提升工作才能。不让领导安排的工作在自己这里延误，不让办理的事项在自己手里积存，不让各种差错在自己身上发

1生，不让复印病历的患者在自己这里冷落，培养服务意识。精确认识病案管理的重要作用，提升病案管理现代化的认识，遇到打官司病历及时上报领导。时刻保持清醒的政治头脑，摆正地位，尽量把工作安排的井井有条。“既来之，则安之”就是怀着这种心情我竭力的学习着。把对事业的满腔热情和高度认真负责的态度融入到工作中坚决服从领导和服务患者。认真遵照执行医院各项规章制度和劳动纪律最大程度满足患者的需求。

我十分喜欢、珍爱这个岗位，它既是一个熔炉，也是一个舞台，既能锻炼自己，2022年书记述职述廉报告也能展示自己。回想这段时间的工作，我基本完成了本职工作，这与领导的支持和同事

的帮忙是分不开的，在此对各领导和同事表示衷心的感谢!以上是我对半年来思想、工作情况的总结，不全面和不精确的地方，请领导和同志们批评、指正。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，使自己的工作做到更好。不辜负领导对我的期望。2009年6月6日，我来在人民医院正式开始工作。刚开始，对没有任何工作经验的我来说，面对这样的一分工作，我的内心有着无比矛盾的复杂心情与巨大的压力。但是我想这对我这样一个初出茅庐的毕业生来说也经历和磨练，于是我自信满满的走上了这段难忘的旅程。

2 在现实工作中，本人通过不段的努力学习和领导的关心，以及同事的热心帮助，我渐地渐融入到了人民医院这个大家庭中。在这里我学到了做人的道理，更学会了为人处事。本人严格遵守医院的各项规章制度，认真履行实习护士的工作职责，严格要求自己，从不无故迟到早退，踏踏实实工作，按时积极的参加医院组织的各项活动。

总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验。以下是整理的“县医院副院长个人工作总结”

2022-09-04

2009年6月6日，我来在人民医院正式开始工作。刚开始，对没有任何工作经验的我来说，面对这样的一分工作，我的内心有着无比矛盾的复杂心情与巨大的压力。但是我想这对我这样一个初出茅庐的毕业生来说也经历和磨练，于是我自信满满的走上了这段难忘的旅程。

3 在现实工作中，本人通过不段的努力学习和领导的关心，以及同事的热心帮助，我渐地渐融入到了人民医院这个大家庭中。在这里我学到了做人的道理，更学会了为人处事。本人严格遵守医院的各项规章制度，认真履行实习护士的工作职责，严格要求自己，从不无故迟到早退，踏踏实实工作，按时积极的参加医院组织的各项活动。

病案室是一项综合工作，他是协调和服务的工作，一个优秀的病案室医护人员必须具备强烈的事业心，高度的责任感和求真务实的工作态度，同时还要具有较强的政治素质和技术水平、严谨精练的工作作风、任劳任怨的献身精神。但是我始终相信只要自己努力、认真的对待每一项任务，自己一定能够被领导、同事和病人认可。

我进入医院首要的任务是熟悉工作环境，学习电脑病例输入系统，配合领导将各科室的资料及时复印发放，未完成的病例及时通知送取等。本人始终践行“服务好领导、服务好部门、服务好患者...

工作总结三：

4

七个月的时间如同闪电般刹那迅速，竟是如此匆匆而过。这是我进进中医院的“瞬间”。回顾这仅有七个月的时间，对我来说，它却是那么的充实，耐人回味、思考……

来在中医院开始工作。初次工作对没有任何工作经验的来说，年月4日。内心有着无比矛盾的心情与压力。但是想这对我来说也一种难得的经历和磨练，于是信心十足的走上了这段旅程。通过自己不段学习及领导的关心，同事的帮助我渐渐融进到这个大家庭。这里我领悟到做人的道理，

学会了如作甚人处事。严格遵守医院规章制度，认真履行实习职责，以马列主义，毛泽东思想，理论为指导，严格要求自己，不迟到不早退，踏实工作，按时参加医院组织的各种活动。

病案室是一项综合协调、中和服务的工作，一个合格的病案室工作人员因具备强烈的事业心，高度的责任感和求真务实的工作态度，具有较强的政治素质和业务能力，严谨干练的工作作风，任劳任怨的现身精神。我始终相信只要自己努力、认真的对待一定能够被认可。

5

我进医院首要的任务是熟悉工作环境，学习电脑病例输进系统，配合领导将各科室的资料及时复印发放，未完成的病例及时通知送取等。本人始终践行“服务好领导、服务好部分、服务好患者”的工作理念，认真完成领导安排的各项工作，配合领导圆满玩成工作任务，培养综合素质，进步工作能力。不让领导安排的工作在自己这里耽误，不让办理的事项在自己手里积存，不让各种差错在自己身上发生，不让复印病历的患者在自己这里冷落，培养服务意识。正确熟悉病案治理的重要作用，进步病案治理现代化的熟悉，碰到打官司病历及时上报领导。时刻保持清醒的政治头脑，摆正位置，尽量把工作安排的井井有条。“既来之，则安之”就是怀着这种心情我竭力的学习着。把对事业的满腔热情和高度认真负责的态度融进到工作中果断服从领导和服务患者。严格执行医院各项规章制度和劳动纪律最大程度满足病人的需求。

总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验。以下是整理的“县医院副院长个人工作总结”

2022-09-04

6

总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验。以下是整理的“县医院副院长个人工作总结”

2022-09-04

(二)过去医院住院病人入、出院(包括死亡,下同)人数日报,由各临床科填报,同时填报“出院病人卡片”(病案首页摘要)做为出院病人的依据,统计汇总编制前一工作日的全院入、出院人数日报,报送给院领导和有关科室。现在只要各临床科室上班后,将前一个工作日入、出院人数输入电脑,病案、统计室即可调出“全院住院病人入、出院人数日报”。院领导和有关科室也可从电脑中调出,其数据既准确、统一,又快捷。

电脑中贮存的日报,日积月累,卫生行政管理部门规定或院领导要求的日报、月报、季报、半年报和年报都能编制。

二、过去住院病案排架一般采用按住院病案号顺序排列,此种方

7 法查找病案容易,回顺比较麻烦,一旦回顺错位,下次很难查到。现在有些医院:如协和、301已采用“尾号排架法”查找回顺都非常方便,不易错位,能提高工作效率数倍,应大力推广。

三、病案保存。按卫生部1994年8月29日第35号令颁布的《医疗机构

管理条例》第35条医疗机构的门诊病案的保存期不得少于15年;住院病案的保存期不得少于30年。按30年计算:1000张床位的医院,病人平均住院日数13天,年床位周转次数26次,平均每年约出院人数2.6万人,30年应保存病案78万份。一般每万份病案约占用病案库(使用面积):5m²,共需占用病案库390m²,合建筑面积585m²。按建病案库的防护要求,每m²造价为4000元(全国平均)左右,包括病案架在内需投资250~300万元。

如果每年只贮存10年的病案,前20年52万份病案做缩微胶片或输入光盘贮存,就可少建病案库390m²,少用建筑投资160~190万元。用节约投资的一半即能解决购买缩微胶片或制造光盘的设

8 备,以及制作缩微胶片或光盘病案。它优于病案库保存的特点是:

(一)用缩微或光盘贮存开始时是20年,再过10年就达到30年,以此类推医院缩微或光盘贮存病案逐年增加,实际上是增加了医院用于医教研的无价的医疗资源。

9

第2篇:医院CT室工作总结

医院CT室工作总结不平凡的20xx年即将过去,回顾这一年来我科在院领导的正确领导下,坚持“以病人为中心,提高医疗服务质量为主题”,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导;深入学习“八荣八耻”,以正确的荣辱观指导自己的行为,我科全体医务人员努力学习,钻研业务,使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务,现将本年度的工作总结如下:

一、树立良好的医德医风 不定期的进行医德医风教育,树立良好的医德医风,大力弘扬白求恩精神,加强职业道德和行业作风建设,发扬救死扶伤,治病救人的优良传统。全科人员力行文明礼貌服务,时刻为病人着想,千方百计为病人解除病痛,不与病人争吵,做到耐心解释,尽量提前给病人发诊断报告,满足病人的需求。实行人性化服务,尊敬病人,视病人为亲人,迎接问好,搀扶老人,安慰幼儿,帮助临床医生抢救重症病人。科室为病人及家属准备了开水、一次性水杯等。全科人员严格执行医院各项规章制度,不迟到,不早退,工作认真负责,积极主动,互学互尊,团结协作。大家经常一起学习公民道德、家庭美德、社会公德、职业道德等精神文明方面的内容。这培养了大家的高尚情操,树立了文明服务的新风。全员进行卫生法律法规学习讨论,并积极参加了医院组织的卫生法律法规考试。整治医疗行业不正之风的行动在不断加强,科室积极响应上级要求,杜绝本科室出现不正之风苗头,大家一起学习医疗卫生的法律法规,结合

《健康报》、《大河报》批露的一些医院存在的问题,如乱收费、接受药械商回扣、出租科室牟利等进行教育学习。大家响应医院号召,承诺杜绝出现任何不正之风。全年无一人出现违规违纪现象。对于医院下达的临时工作任务、文体活动及安排的义务劳动,大家均积极踊跃,特别是医院组织的街道卫生清理工作,科室积极派员参加。“五、一”、“十、一”期间科室积极派人参加医院职工运动会,取得了优异的成绩,受到领导表扬。

二、加强科室管理 科室不断完善标准化的操作规程,全体人员严格按照标准化操作,严格按操作程序开关机、定时观察机房的温度及湿度,记录异常情况,记录错误提示,及时向维修公司反映;设有严格的奖惩制度,一经发现违规操作者,暂时取消上机资格,科室图像资料的采集、传

输、刻录保存管理有条不紊，资料完整，主任亲自保管。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查，保证了机器的顺利运行。严格履行岗位职责，以科学的态度，严谨、严肃地书写报告，严禁弄虚作假。对于增强扫描的病人，ct引导下穿刺活检、介入治疗的病人，科室制定了详细的工作步骤，十分详细的进行操作前谈话，履行新的签字手续，对于一般的检查病人，大家热情相迎，认真检查，详细书写诊断报告，并且每一份诊断报告均为两人以上共同阅片后打印，实行双签字制度；而遇到疑难少见病例则集体阅片，并作好记录，留下随访电话，以积累经验，不断提高诊断水平。书写报告严格按照书写规范，有报告，有审核，保证报告少漏少误，提高诊断准确率。

三、努力提高业务能力现代社会，没有能力就站不住脚跟，特别是要求有真才实学的医学工作者，要有资本面对各兄弟医院越来越强

的竞争。市级医院不断更新ct扫描装置，各家医院均添置了螺旋ct，图象及扫描速度甚至功能超过了我院的机器，因而我科同志不敢有丝毫的大意，大家紧跟医学影像学的发展趋势，紧紧围绕医院的工作轴心，完善科室建设，高起点严要求，提高自身竞争能力。同志们通过各种途径提高自己的诊断水平，拓宽自己的知识面，因为本市有几个规模相当的医院，仅有优良的服务和高精尖的仪器是不够的，最主要的是要有过得硬的诊断技能，只有如此才能为临床提供准确的诊断资料，同时临床科室名声的提高、病员的增加会使ct室检查人次明显上升。提高业务技能有很多途径，

一是短期参加学术会、培训班了解新知识、新动态，归来后向科室其他同志汇报学习心得，传授新知识；

二是在日常阅片中，互相交流读片经验，结合普放、mri、超声等影像资料全面分析以利提高；

三是经常阅读大量的专业书籍、杂志，学习别人的总结经验；四是自己积累资料，撰写论文以得到提高；五是加强基础医学理论的学习；六是通过远程网络教育听上级医院专家的专题讲座，以及通过医学网站继续教育学习；通过比学赶帮超，得到了共同提高，良好的学习空气促进了全科诊断水平的提高，积累了很多有益的工作方法及经验，撰写的论文质量不断提高，今年发表国家级论文2篇，待发表1篇。在工作中，大家认真负责，循循善诱，把知识传授给陪同病人检查的实习进修人员，深入浅出，易懂易记，使他们深感收益很深，他们学习结束后，大多数因为详细的了解ct的适应症，不断为科室介绍病人检查，增进了医院医疗网络间的联系，扩大了我院的病源。而对在本室学习的影像专业学生，带教老师都以身作则，严格要

求进修实习医师的工作12 医院CT室工作总结 同时，对工作中各个环节严格把关，多人共同阅片，采取复签报告形式，避免发出不合格或错误的报告。工作中规定两位医生发报告，其中要有一位高级职称，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，患者方便停车，出入快捷顺畅。

（二）优质护理服务方面：

1、进一步完善病房责任制分工方式，合理安排使用护士，尽最大努力相对固定责任护士，真正落实护士管床、管病人的“大包干责任制”，通过灵活排班使护士负责的患者数符合要求。

2、专科护理水平有待进一步提高，加大专科护理培训力度，重点监督各专科培训计划的落实，积极开展符合专科岗位需要的培训，鼓励支持开展专科新业务、新技术，规定护士专科进修回院后至少开展一项新业务或新技术。

- 3、进一步推广优质护理服务，使优质护理服务覆盖100%以上的病房。
- 4、增加护士配置，确保我院护士人力更好地满足工作需求。
- 5、深入贯彻落实卫生部组织编写的《临床护理实践指南》，进一步规范临床护理实践行为。
- 6、加强后勤支持保障工作，支持运送中心增加人力，建立病人身份电子识别系统，成立药物配置中心。
- 7、加强护理人才培养。计划培养造口师12名；建立对外交流平台，选送护理骨干到国外、香港进修学习；鼓励护士提升学历层次和晋升更高级职称，争取与高校合作举办护理本科班；培养ICU、新生儿、血液净化中心、肿瘤、血液专科护士各1名。
- 8、建立糖尿病护理门诊和PICC门诊，为护士搭建施展才华的舞台。
- 9、加强护理人才梯队建设，成立机动护士队伍，建立护士人才库。

二、医疗质量方面：

- 1、定期督查与整改相结合，保证医疗核心制度能彻底落实。下阶段我院医务科将对各科的医疗质量和医疗安全的核心制度的落实情况进行定期检查，发现问题及时下发限期整改通知书，要求科室限期整改，并将整改结果上报，医务科再次检查整改结果。
 - 2、继续开展病历展览和处方点评。通过展示优质病历和问题病历，并组织专家对归档病历进行评审等多种方式不断提高病历书写质量。
 - 3、医务科主任不定期到科室调查，组织并参与全院大会诊等疑难病例讨论。保证做到术前讨论、死亡病例讨论、疑难病例讨论率达100%。
 - 4、每月对全院的传染病病种进行漏报调查，每季度汇总到医院传染病疫情管理委员会。医院传染病疫情管理委员会由业务院长担任主任委员，每季度召开委员会会议，对我院传染病疫情管理工作、漏报调查进行总结，及时分析漏报、迟报、错报的原因，提出整改的方法并反馈到各临床科室。下阶段我院将设立各临床科室的传染病疫情报告督导员，定期进行本科室传染病漏报调查，对漏报病例进行即时补报，确保传染病报告率100%。
 - 5、目前我院的成分输血已达100%，输血科将继续加强对输血病案的抽查，对不合理输血进行排查，加强对医务人员输血知识的培训。
 - 6、检验科在现有室间质控的同时，定期进行各室间管理人员的交叉质控评价，保证检验质量。同时，为了使临床更快地掌握细菌感染
- 的依据，提高诊断及治疗水平，检验科将开展“降钙素原”“链球菌抗原”等检测项目，进一步协助临床诊断。
- 7、为提高医生的抢救水平，医院将开展气管插管、呼吸机应用及危重症抢救等培训及考核，以提高危重病抢救成功率。

8、公开透明，引入患者知情监督机制。向社会和患者公开基础护理服务项目、工作内容和收费标准，规范护士服务语言和服务礼仪，组织护士优质服务和礼仪培训，落实《顺德区10、医疗器械消毒灭菌采取全集中的管理方式，对所有消毒或灭菌后重复使用的诊疗器械、器具、物品和外来医疗器械由消毒供应中心回收，集中清洗、消毒、灭菌和供应。内镜、口腔诊疗器械依据卫生部有关规定处理。消毒供应中心执行严格的医疗器械清洗、包装流程和质量检查标准，确保器械洗涤质量和包装质量。严格执行灭菌效果监测制度，每个灭菌包有包内和包外化学监测、灭菌炉每天进行BD测试、灭菌过程每炉次进行批量化学监测、植入型器械和低温灭菌每炉次生物监测，结果合格才发放使用。消毒灭菌过程记录具可追溯性。使用医院统一采购的化学消毒剂，证件齐全，使用过程做好消毒液浓度监测、浸泡消毒时间和水温的记录。落实消毒灭菌物品管理制度，规范存放，灭菌物品每周、消毒物品每月抽样送检细菌培养，结果不超标。

11、大力推行临床路径，做好临床路径工作的信息化管理。目前临床路径工作已在全院各科推开，医务科将针对各科的开展情况定期进行分析，选取10个临床路径病种进行重点质控，对变异的病人做好变异分析，找出原因，作为临床路径的修改依据。通过推行临床路径，规范医疗行为，提高医疗质量，同时降低病人医疗费用。

12、开展抗菌药物临床应用专项整治活动，我院已通过在内网设置学习专栏、邀请专家讲课及组织考核等方式，对医务人员的抗菌药物合理应用进行了全面的培训，医生必须经过培训并考核合格后才能取得抗菌药物处方权，对属特殊使用的抗菌必须由副主任医师职称以上人员通过专项考核合格后才给予“特殊使用抗菌药物处方权”，通过

这种方式，严格规范了医生的处方行为，使用药更合理。下阶段我院医务科将联合感染科对医务人员的无菌操作进行培训和考核，降低清洁伤口的感染率。组织临床药师及有关部门对临床医生的合理用药进行重点监控，对各科手术伤口感染率、重点手术科室的手术操作、室间无菌处理以及抗菌药物使用等进行检查整改，并定期在医院药讯及内网上公布检查结果。

三、医德医风方面：

1、将政风行风民主评议与创先争优活动、普法工作和医药回扣专项治理等医德医风教育相结合，发挥党员的先锋模范作用。

2、加强纪律教育，反腐倡廉，继续开展全员法制知识尤其是侵权责任法的学习。

3、开展“真情关爱，和谐医患”主题活动：

患者随访活动、拒收回扣承诺活动、党员优质服务岗活动、救助特困患者活动、名医进村居义诊活动等，加强与群众的沟通，改善医患关系。

4、健全医院规章制度培训，定期抽查考核。与检察院共建廉洁单位一年，要总结成绩，建立长效机制，警钟长鸣。

5、向社会加强正面宣传，树立医务人员救死扶伤、无私奉献的天使形象，拉近与群众的距离，进一步改善医患关系。

第3篇：医院CT室工作总结

医院CT室工作总结

医院CT室工作总结

不平凡的20xx年即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；深入学习“八荣八耻”，以正确的荣辱观指导自己的行为，我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

一、树立良好的医德医风

不定期的进行医德医风教育，树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员力行文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。实行人性化服务，尊敬病人，视病人为亲人，迎接问好，搀扶老人，安慰幼儿，帮助临床医生抢救重症病人。科室为病人及家属准备了开水、一次性水杯等。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。大家经常一起学习公民道德、家庭美德、社会公德、职业道德等精神文明方面的内容。这培养了大家的高尚情操，树立了文明服务的新风。全员进行卫生法律法规学习讨论，并积极参加医院组织的卫生法律法规考试。整治医疗行业不正之风的行动在不断加强，科室积极响应上级要求，杜绝本科室出现不正之风苗头，大家一起学习医疗卫生的法律法规，结合《健康报》、《大河报》披露的一些医院存在的问题，如乱收费、接受药械商回扣、出租科室牟利等进行教育学习。大家响应医院号召，承诺杜绝出现任何不正之风。全年无一人出现违规违纪现象。

对于医院下达的临时工作任务、文体活动及安排的义务劳动，大家均积极踊跃，特别是医院组织的街道卫生清理工作，科室积极派员参加。“五、一”、“十、一”期间科室积极派人参加医院职工运动会，取得了优异的成绩，受到领导表扬。

二、加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，严格按操作程序开关机、定时观察机房的温度及湿度，记录异常情况，记录错误提示，及时向维修公司反映；设有严格的奖惩制度，一经发现违规操作者，暂时取消上机资格，科室图像资料的采集、传输、刻录保存管理有条不紊，资料完整，主任亲自保管。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查，保证了机器的顺利运行。

严格履行岗位职责，以科学的态度，严谨、严肃地书写报告，严禁弄虚作假。对于增强扫描的病人，ct引导下穿刺活检、介入治疗的病人，科室制定了详细的工作步骤，十分详细的进行操作前谈话，履行新的签字手续，对于一般的检查病人，大家热情相迎，认真检查，详细书写诊断报告，并且每一份诊断报告均为两人以上共同阅片后打印，实行双签字制度；而遇到疑难少见病例则集体阅片，并作好记录，留下随访电话，以积累经验，不断提高诊断水平。书写报告严格按照书写规范，有报告，有审核，保证报告少漏少误，提高诊断准确率。

三、努力提高业务能力

现代社会，没有能力就站不住脚跟，特别是要求有真才实学的医学工作者，

--来源网络整理，仅供学习参考 要有资本面对各兄弟医院越来越强的竞争。市级医院不断更新ct扫描装置，各家医院均添置了螺旋ct，图象及扫描速度甚至功能超过了我院的机器，因而我科同志不敢有丝毫的大意，大家紧跟医学影像学的发展趋势，紧紧围绕医院的工作轴心，完善科室建设，高起点严要求，提高自身竞争能力。同志们通过各种途径提高自己的诊断水平，拓宽自己的知识面，因为本市有几个规模相当的医院，仅有优良的服务和高精尖的仪器是不够的，最主要的是要有过得硬的诊断技能，只有如此才能为临床提供准确的诊断资料，同时临床科室名声的提高、病员的增加会使ct室检查人次明显上升。提高业务技能有很多途径，一是短期参加学术会、培训班了解新知识、新动态，归来后向科室其他同志汇报学习心得，传授新知识；二是在日常阅片中，互相交流读片经验，结合普放、mri、超声等影像资料全面分析以利提高；三是经常阅读大量的专业书籍、杂志，学习别人的总结经验；四是自己积累资料，撰写论文以得到提高；五是加强基础医学理论的学习；六是通过远程网络教育听上级医院专家的专题讲座，以及通过医学网站继续教育学习；通过比学赶帮超，得到了共同提高，良好的学习空气促进了全科诊断水平的提高，积累了很多有益的工作方法及经验，撰写的论文质量不断提高，今年发表国家级论文2篇，待发表1篇。在工作中，大家认真负责，循循善诱，把知识传授给陪同病人检查的实习进修人员，深入浅出，易懂易记，使他们深感收益很深，他们学习结束后，大多数因为详细的了解ct的适应症，不断为科室介绍病人检查，增进了医院医疗网络间的联系，扩大了我院的病源。而对在本室学习的影像专业学生，带教老师都以身作则，严格要求进修实习医师的工作

医院CT室工作总结第2页 作风，培养他们良好的工作习惯，着重抓好他们的一般技术操作、各种照片分析、书写报告、手术病例随访、掌握各种疾病的成像原理、疾病的诊断及比较影像学分析等，注重培养全面型人才，督促实习进修人员熟练掌握各种设备的工作原理、性能、操作规程及检查要求等，指导他们书写常见病、多发病的放射诊断报告，培养进修人员实际工作能力。

四、以服务于临床为宗旨

作为医技科室，我们首要任务是最大限度地服务于临床，同时医技科室的发展转过来可以推动临床医疗水平的提高，ct室以服务临床为宗旨，不断接受临床反馈回来的意见和建议，不断改进检查手段，经常参加临床疑难病例的会诊。对于胸腹部一些不易确诊的结节性病灶，b超、ct难以明确其性质，我们建议患者接受在ct引导下活检，成功率高，可以经过细胞学及组织学检查明确病变的性质，这为临床选择治疗手段提供了直接可靠的依据，有利于临床更顺利地开展工作，同时增加了ct室的收入，ct定位胸腔包裹性积液的穿刺抽液，ct指示颅内血肿的穿刺，都为临床提供了极大的方便，骨科医师喜欢看有立体结构的三维片，大家仔细研究了合理的扫描条件，得到的三维片组织结构细腻，阶梯状伪影无或较少，可以直观地观察骨折线的走行，骨块移位的位置及距离，同时作出的矢状位、冠状位及任意斜位重建，可以在不同位置上观察病变与周围组织的关系，为手术方案的制定提供了详实的依据。大家共同努力，撰写了多篇有关螺旋ct三维重建及多平面重建在关节复杂骨折应用方面的论文。因拳击伤导致的鼻骨骨折越来越多，以前仅仅拍侧位片，现在有了螺旋ct扫描及后重建，诊断明确多了，并发表了论文。

服务重在质量，由于科室严格管理，学习风气浓厚，就为优质服务打下了基础，同时，对工作中各个环节严格把关，多人共同阅片，采取复签报告形式，避

--来源网络整理，仅供学习参考 免发出不合格或错误的报告。工作中规定两位医生发报告，其中要有一位高级职称，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天集体读片讨论后发正式报告。中午及晚上急诊值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。对手术或有病理结果者，及时到科室了解或电

话了解诊断结果，是否与ct诊断相符，及时总结。不懈的努力得到了回报，我科的报告准确率高，临床科室认同感强，参考价值大，在我院及周围医院享有很高的声誉，在别的医院看过病的患者很多专门来我院ct室检查或验证诊断结果。

本年度完成业务收入140万元，虽然升格为医专附院，但病员资源却减少了一—120急救由市卫生局统一调配，减少了大量的急诊病人，医保、合作医疗范围变小，而报销门槛高，导致住院病人减少，ct室受到了比往年大得多的影响，特别一些人对mri检查过分偏爱，不管什么适应症，分流病人逐渐增多，ct室面临巨大压力在所难免。虽然是医院极度困难的时期，ct室全体同志团结一致，在院总支、院委会的领导下在各方面均取得一定的成绩，今后，我们全体科员定会克服一切困难，发扬优势、弥补不足，本着诚信为本，患者至上的宗旨，不断提高医疗质量和服务水平，努力打造大学附属医院的影像诊断水平。

--来源网络整理，仅供学习参考

第4篇：医院供应室工作总结

供应室护士述职报告

时光荏苒，2022年就要过去了，在院领导的正确领导下，我认真履行医务工作职责，同大家一道努力完成了护士长交办的各项工作任务。一年来，我积极参加医院举办的业务培训、以及工作相关知识，自觉遵守医务人员医德规范，在工作面前，顾全大局，不争名利，不计得失，尽心尽力干好本职工作。在日常的工作过程中，我总是想方设法、竭尽所能予以解决，按时、按质、按量完成每一项工作任务。没出现过差错。严格遵守医院制定的各种规章制度，能独立胜任本职工作，努力提高工作效率和工作质量，“服务临床，关心窗口”，在主动服务上做文章，保证了供应室工作的正常开展。一年来，我没有迟到、早退的现象，始终坚守在工作岗位上。

为了确保消毒灭菌物品质量安全，严格按照消毒技术规范操作，重要的是做好供应室无菌物品的监测工作。根据医院的总体规划和护士长的具体要求，工作中我始终把握五个“严格”质量监测关口：

- 一、严格按操作及规程办事关；
- 二、严格注意保持工作用房的清洁卫生关；
- 三、严格把好回收各类物品的处理质量关；
- 四、严格把好无菌物品的存放关；

五、严格把好无菌物品的质量监测关；回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但也认识到自己的不足之处。这些不足，只有在今后工作中刻苦学习、勤奋工作，改进服务流程，提高服务意识，为促进我院持续、快速、健康、和谐发展而不懈努力。

闫岩

2022年12月

第5篇：医院制剂室工作总结

篇一：制剂室年终总结 2022年制剂室年终总结

2022年即将过去，现就将这一年的工作做个回顾，请领导和各位同志指导。

今年普制室根据门诊和临床各科室的需要，大小共累计生产产品390个批次，合格成品入库共计29600瓶{盒}。圆满的完成了临床保障任务。

在完成正常保障任务的同时，依据上级部门和制剂规范要求，抽出时间逐步完善了原料，标签，配制工序记录。尽管这样，可好多方面距《军规》存在较大差距。【一】物料管理松散，储存发放不能严格执行相关规定：由于制剂室占地有限，物料购进后对不同物料不能按其性质分类进行储存的现象普遍存在。

【二】药检能力不足，制剂质量控制存在隐患;一是原料不能检验。二是缺少对配制过程质量控制，且配制过程也无相关规定进行过程监督

;这个直接导致了普

制室在军区药检所抽样检查中的10%的碘化钾溶液含量超标。这更加提醒了我们，作为医院制剂如果不具备质量控制和检验能力，就无法控制风险。制剂质量虽然说不是检验出来的，但是检验却是保证质量的重要一环。

所以在接下来的工作当中，我觉得应该改正和完善不足的地方。严格按照规范操作，完善配制记录，控制配制过程。恳请领导帮助支持。我们也将在完成医疗保障的同时，认真学习，创新品种，提高药品质量，更好的为科室服务，为病人服务。请领导和同志们监督批评指导。

普制室

2022年11月篇二：中药制剂室2022年上半年工作总结

中药制剂室2022年上半年工作总结 2022年上半年度在医院领导、分管院长及药剂科主任的带领下，制剂室所有人员大力支持和配合下开展的，坚持医院“三好一满意”的理念，为我制剂室下半年的工作进展奠定了基础，现将上半年的工作作如下总结：

一、上半年工作情况：

- 1、随着医院的发展壮大，制剂室的配制数量也年年递增，今年上半年我制剂室，累计半年销售金额万元。
- 2、积极配合药监局和医院对我制剂室的检查，对上级领导提出的问题，我们积极做出整改，努力完善自己的不足。

二、存在的问题和困难

制剂车间老旧，个别房间存在漏雨情况，经修补也效果不佳；在环境卫生方面存在不足，科室人

员对环境卫生的清洁和保持意识不足。

三、下半年的工作打算和计划

- 1、坚持狠抓制剂配制的质量关，在产量增长的情况下也要保证质量，站在患者的角度来看问题，坚持医院“三好一满意”的理念。
- 2、提高科室人员对制剂车间的保洁意识，实行责任到个人，各自对自己的区域进行保洁。总之，在上半年的基础上下功夫，总结存在的问题，为下半年的工作开展找出方向和目标，为能更好的完成各项工作而努力。篇三：医院药库工作总结 医院药库工作总结

医院药学工作是一门科学，是集专业性、管理性和经济性为一体的综合工作。在过去的2007年中，药库各项工作坚持以“科学发展观和构建和谐医院”为己任，认真贯彻执行药政管理的有关法律法规，在院党政领导的关心和分管院长的直接领导下，在有关行政部门和科室的大力支持下，紧紧围绕医院的工作重点和适应农村新型合作医疗职工医保用药要求，带领全科职工，以团结协作、求真务实的精神状态，顺利完成了年初医院新领导班子制定的各项工作任务和目标。现将一年来药库工作情况总结如下：

一、加强理论学习，提高职工的政治思想觉悟

坚持认真学习党的路线、方针和政策，准确领会胡锦涛***关于科学发展观的重要思想和树立正确的社会主义荣辱观，加强理论与实践的联系，学习和领会医院管理年精神和各阶段的工作重点，在日常繁忙的工作中，不拘形式，结合科室的实际情况开展学习和讨论，激励科室人员积极参与推进医院各项改革措施的落实和实施。学习有关治理商业贿赂的文件精神，并按照要求认真进行自查自纠。并在此基础上，建立和健全了防范商业贿赂的长效机制和措施。全心全意为病人服务，做好临床一线窗口药品保障供应服务工作，争创文明服务先进窗口，使病人满意在医院，为创建诚信医院而努力奋斗。

二、做好药品管理工作，确保临床用药需要

1、保障药品供应

2007年1—11月期间，新进入院使用药品90多个，停止长期不用药品292个。按物价局要求，完成药品调价7次，涉及药品619个。又想方设法基本满足了一些紧缺的如白蛋白、八因子等药品的供应，还随时满足临床特殊药品以及抢救药品临时需要。药库严格把好采购药品质量关，在今年药监局对我院100多种抽查中全部合格。为了方便各部门领药，坚持中午无休，取得了不错的效果。

配合医院新门诊大楼的启用，完成了门诊中药房和西药房合并和搬迁，门急诊处方量共942138张，处方差错率低于十万分之一。配置中心(包括感染呼吸楼)不断扩大服务量，增开了ccu、肾脏内科、心脏科和临床血液中心，配置输液量共达978560多袋。

2、加强药品管理

加强科室药品质量管理小组职责，经常讨论与药品质量有关的问题，以防患于未然。同时，加强药品监督，采取科学的措施，严格根据各种药品的性质、合理贮存、妥善保管，以保持药品质量

稳定，严格特殊药品(麻醉药品、精神药品等)管理。

认真完成每月月底的药品盘点工作，全科平均药品损耗率小于药品库存量的千分之一点五。并与财务处、信息中心联合协商，积极实施解决药品出库金额与财务处药品收费金额相符率。其中，病区药房各小组药品每月盘点损耗率均控制在0.07%以下，高干药房在解决老干部用药和院内借药方面有所创新。

3、开展药品调控

为了落实上级卫生部门解决群众“看病难、看病贵”问题，减轻医院医保压力，在院药事管理委员会领导下，从今年下半年起对门急诊100余种药品实行总量控制，抑制过快增长的药费开支，将对部分异常增量(>50%)品种进行停药和限制使用的措施。经过努力，门诊均次处方金额下降了5.6%，急诊次均费用下降19.8%。经过全院医药护技人员共同努力，安全、有效和经济用药已经成为大家的共识。

三、医院制剂与质检工作

2006年2月底，根据上海市食品药品监督管理局有关规定，我院获得新批准文号制剂共72个，3个遗留制剂，4个公药。因无生产场所或相应设备又不可委托加工的制剂5个，因无药用原料供应或质量不稳定的而无法生产的制剂5个。2006年1月~11月制剂室自制生产制剂或公药36个289批次，合格288批次，合格率99.65%;外加工制剂33个合格放行76批次，合格率100%。

医院领导非常重视和关心医院制剂的品种开发和内在质量。我们按照市药监局的要求，对自制制剂质量常抓不懈，从生产场所到制剂原辅料、包装材料等始终高标准、严要求。克服了部分原辅料购置困难(因市场短缺)，制剂品种多(涉及各类物料多)，非自动化的手工生产(繁琐)，价格便宜(物价局制定)，监控所需仪器设备欠缺等不利因素，基本确保了制剂质量，满足了临床和患者需要。

药检室严格执行《医疗机构制剂配制质量管理规范》，在认真督察制剂质量，保证临床特色制剂使用方面做出很大努力。今年共完成制剂成品428批次、半成品334批次的化学检查工作;对外用制剂238批次、内服制剂117批和无菌制剂69批批次进行了生物学检查。还对制剂室和药检室空气洁净度进行定期检查。在市、区药监局制剂质量抽查中均无差错，各项指标达到要求。今年对8个制剂进行了再注册申报，摸索了“薄荷脑樟脑滴鼻液”等3种制剂的质量标准改进方法，为医院吸引病人、提高社会知名度作出了贡献。

四、临床药学工作

1、我院自年初被卫生部批准为全国首批十九家临床药师培训试点基地之后，目前已接收4位学员(含本院1名)培训，目前培训工作正按计划进行。临床药师深入病房开展药学监护工作，向病人提供个体化的药学专业技术服务，改善了病人的药物治疗，深受医护人员和病人的欢迎。

2、参加国家卫生部抗菌药物监测网和主持上海地区抗菌药物合理使用监测网(27家

二、三级医院参加)工作，不仅对我院抗菌药物的合理使用，而且对整个上海地区抗菌药物的转载自百分网，请保留此标记合理使用监控均发挥了重要作用。积极参与医院重点抗生素监控工作，每周下病房检查相关药物的使用，并及时向上级领导汇报和向临床科室通报，有力的推动了我

院合理使用抗生素的水平。

3、开展治疗药物监测，实现对病人的个体化给药。在对肾移植病人药物监测的基础上，又开展了对肝移植病人的监测，2006年度霉酚酸酯的药物浓度监测共完成1000余例标本，保证了临床药物治疗的安全性和有效性。

4、药品不良反应监测工作取得一定成绩。在医院领导的支持下，通过不断加大宣传力度，我院药品不良反应监测和上报工作基本正常，今年药物不良反应上报的病例报告80份，与去年持平。

五、加强业务学习和人才培养，不断提高职工的业务水平

我们对各类新职工均按“医院药师轮转培养计划”要求加强培养。今年有2位新职工完成了培养计划，进行新职工轮转结业报告答辩和考核，为新职工今后业务良性发展奠定了基础;与此同时，坚持定期进行全科业务学习(今年12次)，请本院医学专家及本科业务骨干，举办医学或药学专业新知识新进展的讲座，受到职工特别是青年职工的欢迎。

鼓励在职人员参加各类继续教育、学术会议和知识竞赛等，不断提高业务水平。如临床药理学组的五位参赛队员参加“第二届全国药学服务与研究学术会

议——临床药学知识竞赛”获亚军奖。18位同志提交30篇论文参加了2006年上海市医院药学学术年会，其中6位进行了会议交流，并获一等奖1人，三等奖1人;参加了由复旦大学药学院举办的国际临床药学研讨会，获三等奖1人，优秀奖1人。

六、围绕为病人服务宗旨，开展系列创新工作

1、研究实施以药品通用名开处方

积极落实卫生部和市卫生局有关“严格执行《处方管理办法(试行)》，加强处方规范化管理，研究实行按药品通用名处方制度”的要求，为了维护患者的利益，确保用药的安全和经济，在全市三甲医院中率先实行药品通用名开具处方，促使规范用药。为了便于临床了解医保使用限定适应症的药品，合理、准确无误使用医保药品，在医院his信息管理系统中药品基本信息库内容中增加医保使用限定适应症。

2、实施职工岗位合理流动与竞聘制度

为了使职工全面了解和熟悉各岗位工作，利于互相配合，我们对部分岗位实现了合理流动。为培养鼓励优秀人才脱颖而出，我们结合新门诊综合大楼启用，在全科范围内公开竞聘门诊药房组长岗位。经过公开、公正和公平的报名与答辩，3名优胜者脱颖而出。事实也证明，新的领导班子在解决新门诊药房面临的问题中，发挥了很好的作用。如实行了弹性工作制、整顿劳动纪律和工作量统计制度等取得了初步成效。门诊中西药房合并之后，大大方便了病人取药，门诊病人满意度在提高。

七、存在问题

尽管在过去的一年里，经过大家的努力取得了很大的成绩，但我们要清醒地看到存在的问题和不足。如个别职工在工作主动性发挥、劳动纪律遵守方面还有欠缺;科室业务学习参与不平衡，论

文数质量有待提高，科研课题申报需继续加强;药物不良反应上报例数较少，药师下临床的面还不够广;门急诊窗口一线为病人服务的技能和态度有待完善;药品质量管理要常抓不懈，医院制剂执行gpp的实施不够深入细致。这些不足都有待于我们在在新的一年里去注意克服和解决。

八、药剂科2007年工作初步设想

2007年将迎来建院100周年，需要我们以主人翁的精神投入到为病人服务的医、教、研工作中去，为创建亚洲一流医疗中心城市的示范性医院为努力。根据医院和科室药学发展的总体目标，为加快学科建设和人才培养的步伐，加强药品质量管理的力度和深度，我们有必要在2006年取得成绩的基础上，深化改革，锐意创新，设定新的、切实可行的奋斗目标。以下是2007年工作的初步设想：

一、精神文明精神

- 1、以病人为中心，做好门急诊窗口一线服务技能和态度培训的同时，不断提高病人满意率。
- 2、加强政治理论学习，抵制“红包、回扣”不正之风。
- 3、结合院精神文明活动，开展丰富多彩的文化体育活动。

二、科室管理工作

- 1、认真贯彻《医疗机构药事管理规定》和《上海市医疗机构药剂管理规范》的精神，建立、健全各项规章制度，加强规范化操作，杜绝差错事故发生，确保药品质量，提高药剂管理综合能力。
- 2、加强药品流通和使用过程的管理，确保盘点准确率，减少或杜绝借药和换药等现象。提高效率，降低损耗。
- 3、科室药品质量检查小组定期检查与药品质量有关的问题，定期讨论发现问题并及时解决。
- 4、重视医院特色制剂的生产和供应。严格按照gpp的要求执行，并贯彻到日常制剂生产和质量检查中去。

三、学科人才建设

- 1、加强团队建设，形成齐心协力、团结拼搏的良好工作氛围。继续在重要岗位推行竞争上岗和职工合理流动制度。
- 2、继续举办各种业务学习和讲座，加强学术和业务交流，提高员工业务素质和解决实际问题的能力。对中级以上职称的业务学习和论文发表进行考核，
- 3、继续做好新职工轮转培训工作，热情带教、严格要求，为科室发展培养合格的接班人。
- 4、继续开展临床药学和药师下临床工作，扩大药师下临床的科室;利用科室网站、杂志和药讯为医护人员和病人合理用药服务。

银行重点经营工作总结（精选8篇）

春节期间党风廉政工作工作总结（精选5篇）

班主任卫生工作总结（精选4篇）

发展和改革办公室工作总结（精选6篇）

安全生产月阶段性总结（精选5篇）

更多 工作总结 请访问 <https://www.xiaorob.com/fanwen/zongjie/>

文章生成PDF付费下载功能，由[ECMS帝国之家](#)开发